



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-266/2023-36

Datum: 13. 2. 2024

**Mestna občina Ljubljana**

**Mestni svet**

**ZADEVA:**

**Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana**

**PRIPRAVILA:**

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**ZUNANJI**

**STROKOVNJAK:**

**NASLOV:**

**Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravljje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Špodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

**POROČEVALKI:**

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

**PRISTOJNO**

**DELOVNO TELO:**

**Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in direktorju javnega zavoda Cene Štupar: Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravljje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.

**Župan**  
**Mestne občine Ljubljana**  
*Zoran Janković*

**Priloge:**

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- sklepi svetov osnovnih šol

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca Elviri Sušec iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja mag. Tanji Rozman iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravlje iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Dravlje dr. Luciji Željko iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka Barbari Kampjut iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja mag. Igorchu Angelovu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kašelj dr. Jerneju Šoštarju iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*



Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Kolezija Nini Triller iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Ledina Mariji Valenčak iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Livada Goranu Popoviću iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik mag. Mateji Urbančič Jelovšek iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana Barbari Žitnik Ternovec iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

PREDLOG

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Milana Šuštaršiča Ireni Kodrič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Mirana Jarca Urošu Rozmanu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca mag. Tadeju Šemetu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*



Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja Zlatki Vlasti Zgonc iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine Damjani Korošec iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše Emirju Jušiču iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Savsko naselje mag. Verici Šenica Pavletič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Sostro Mojci Pajnič Kirn iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška Franciju Hočevarju iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šentvid iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šentvid Jaki Sajetu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro iz  
naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro Ireni Babnik iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*



Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja Tanji Grünfeld iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vič Saši Vlahu iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vodmat Mateji Petrič iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci Marjanci Vampelj iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zadobrova Vladimirju Znoju iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega  
obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Zalog Andreju Krumpaku iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov: Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova in Osnovna šola Zalog iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/09 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Mestno občino Ljubljana so sveti posameznih osnovnih šol (28 osnovnih šol) posredovali vloge za izdajo soglasja k sklepom za določitev delovne uspešnosti ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v letu 2024.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financerjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje (ravnatelje) podati soglasje vseh financerjev oziroma sofinancerjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor (ravnatelj) sklene s svetom zavoda.

Upošteva je zgoraj navedeno Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganimi sklepi posameznim osnovnim šolam daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2024 v obsegu največ 20 % osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med ravnateljem oziroma ravnateljico in predsednikom sveta zavoda.

Sveti osnovnih šol zaprošajo za soglasje k določitvi delovne uspešnosti ravnateljev iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 zlasti zaradi dodatnih delovnih obveznosti, povezanih s situacijo pomanjkanja strokovnega kadra in naraščajočim številom otrok s posebnimi potrebami.

### 3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganimi sklepi daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 ravnateljem in ravnateljicam v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Božidarja Jakca, Osnovna šola dr. Vita Kraigherja, Osnovna šola Dravlje, Osnovna šola Franceta Bevka, Osnovna šola Hinka Smrekarja, Osnovna šola Kašelj, Osnovna šola Kolezija, Osnovna šola Ledina, Osnovna šola Livada, Osnovna šola Majde Vrhovnik, Osnovna šola Martina Krpana, Osnovna šola Milana Šušteršiča, Osnovna šola Mirana Jarca, Osnovna šola Miška Kranjca, Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja, Osnovna šola Nove Fužine, Osnovna šola Nove Jarše, Osnovna šola Savsko naselje, Osnovna šola Sostro, Osnovna šola Spodnja Šiška, Osnovna šola Šentvid, Osnovna šola Šmartno pod Šmarno goro, Osnovna šola Toneta Čufarja, Osnovna šola Vič, Osnovna šola Vodmat, Osnovna šola Vrhovci, Osnovna šola Zadobrova in Osnovna šola Zalog, in sicer vsakemu za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganih sklepov.

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnih načrtih osnovnih šol in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se ravnateljem in ravnateljicam v predmetnih javno-vzgojno izobraževalnih zavodih izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje. Okvirni znesek v primeru maksimalnega izplačila v vseh dvanajstih mesecih leta 2024 za vse ravnatelje in ravnateljice skupaj, za katere se predlaga sprejem soglasij, znaša 235.200,00 evrov, skupaj s prispevki delodajalca.

Pripravila:

Nina Smerkol,  
strokovna sodelavka



Marija Fabčič,  
vodja oddelka





Številka: 100-1/2023/43

Datum: 19. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Ljubljana na svoji 19. seji (korespondenčni) dne, 14. 12. 2023, sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javna uslužbenka Elvira Sušec, na delovnem mestu ravnateljice zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev, za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Božidarja Jakca, Nusdorferjeva 10, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis



Igor Pigac  
predsednik sveta zavoda  
OŠ Božidarja Jakca



*Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost*

Št.: 011-1/2023-16

Datum: 15. 12. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja na svoji 4. seji dne, 15. 12. 2023 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec/ka **mag. Tanja Rozman**, na delovnem mestu ravnatelj/ice javnega zavoda **Osnovna šola dr. Vita Kraigherja** (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

#### Ustanoviteljica



Mestna občina  
Ljubljana



Organizacija Združenih  
narodov za izobraževanje,  
znanost in kulturo

LIUBLJANA:  
MESTO/CITY  
OF/LITERA-  
TURE ...  
Unescovo  
kreativno mesto  
od 2015

OŠ dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana  
Tel: +386 1 2317 440, e-pošta: [tajninstvo@vitakraigherja.si](mailto:tajninstvo@vitakraigherja.si)



**Skupaj ostvarjamo dobre odnose, gradimo znanje in razvijamo odgovornost**

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelju/ici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola dr. Vita Kraigherja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednica sveta zavoda OŠ dr. Vita Kraigherja  
-Andreja Dolenc

*A. Dolenc*

Sklep prejmejo:

- ravnateljica mag. Tanja Rozman
- MOL Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- osebni spis, tu



Ustanoviteljica



Mestna občina  
Ljubljana



Organizacija Združenih narodov za izobraževanje, znanost in kulturo

LIUBLJANA:  
MESTO/CITY  
OF/LITERA-  
TURE ...

Unescovo  
kreativno mesto  
od 2015

OŠ dr. Vita Kraigherja, Trg 9. maja 1, 1000 Ljubljana  
Tel: +386 1 2317 440, e-pošta: [talnistvo@vitakraigherja.si](mailto:talnistvo@vitakraigherja.si)

Številka: 100-3/2024-4

Datum: 15. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Dravlje na svoji 25. seji dne 11. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka dr. Lucija Željko na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Dravlje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelj/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### **Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Dravlje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



Predsednik sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Dravlje  
Aleš Bobek

Številka: 100-6/2021-11

Datum: 21. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana na svoji 5. korespondenčni seji, od 20. 12. 2023 do 21. 12. 2023, sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javna uslužbenka Barbara Kampjut, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.


Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Franceta Bevka, Ulica Pohorskega bataljona 1, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

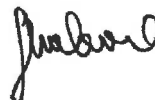
Sklep prejmejo:

- ravnateljica Barbara Kampjut
- osebni spis, tu

  
21. 12. 2023



Fikreta Marković,  
predsednica sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Franceta Bevka



Številka: 100-12/2022/11

Datum: 5. 4. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja, Gorazdova ulica 16, 1000 Ljubljana na svoji 1. korespondenčni seji dne 14. 12. 2023 sprejel naslednji

### SKLEP

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec mag. Igorcho Angelov zaposlen, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja, Gorazdova ulica 16, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.

Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko

znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

predsednica sveta javnega zavoda Osnovna šola Hinka Smrekarja

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu



Mestna občina  
Ljubljana



JOŽE  
PLEČNIK  
150  
LETNICA



Datum: 23. 1. 2024

Številka delovodnika: 900-4/2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Kašelj na svoji 6. seji dne 23. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

1. Javni uslužbenec dr. Jernej Šoštar, na delovnem mestu ravnatelj OŠ Kašelj (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je in bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravljal v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

### Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.





Osnovna šola Kašelj  
Kašeljska cesta 119 a  
1260 Ljubljana Polje

---

### PRAVNI POUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovna šola Kašelj v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta šole OŠ Kašelj Rok Godec

Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebna mapa, tu





Številka: 100-3/2024/1  
Datum: 5. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Kolezija na svoji 12. redni seji dne 4. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javna uslužbenka Nina Triller, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Kolezija (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) opravlja v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke ravnateljica opravlja v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Kolezija v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednik Sveta zavoda Osnovna šola Kolezija, Ivan Cepanec

#### Sklep prejmejo:

- ravnateljica Nina Triller
- arhiv.

Ljubljana, 20. 12. 2023  
Številka: 100-993/2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Ledina na svoji 10. redni seji dne 25. 5. 2023 sprejel naslednji

## SKLEP

### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice zavoda v letu 2024**

1. Javna uslužbenka Marija Valenčak, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanovitelja in financerja.

## Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za

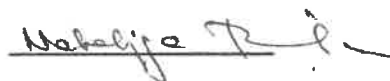
plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**PRAVNI PODUK:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta OŠ Ledina  
Natalija Rožnik



Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



Številka: 6007-1/2024-2

Datum: 29. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Livada na svoji 1. korespondenčni seji v šolskem letu 2023/2024, v trajanju od 19. 12. do 22. 12. 2023 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Goran Popović, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Livada, Ulica Dušana Kraigherja 2, 1000 Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Livada v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

#### Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Goran Popović
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Livada  
Samir Haznadar



**OSNOVNA ŠOLA MAJDE VRHOVNIK**

Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana

tel: 01 4700 411

e-naslov: os.majdevrhovnik@guest.arnes.si

spletna stran: www.os-majdevrhovnik.si



## **SVET ZAVODA OŠ MAJDE VRHOVNIK**

Datum: 18. 12. 2023

Številka: 900-1/2023-41

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (*Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS*) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (*Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba*) je Svet zavoda Osnovne šole Majde Vrhovnik na svoji 2. (dopisni) seji, ki je potekala od 13. 12. 2023 do 18. 12. 2023 do 15. ure, sprejel naslednji

### **SKLEP**

#### **O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE ZAVODA v letu 2024**

1. Javna uslužbenka mag. Mateja Urbančič Jelovšek, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik, bo imela v obdobju od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 pri opravljanju rednih nalog povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve zaradi opravljanja naslednjih nalog:
  - a) **Dodatne naloge za katere zavod ni in ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:**
    - krizni menedžment v pogojih izrazitega pomanjkanja ustreznih kadrov (povečana fluktuacija delavcev, pogosti in ponavljajoči razpisi prostih delovnih mest, iskanje strokovno ustreznih kadrov, razgovori s kandidati, sklepanje delovnih razmerij, mentoriranje in vodenje novih sodelavcev);
    - zapletena kadrovska politika (povečano število bolniških odsotnosti, prerazporejanje učiteljev glede na potrebe);
    - sodelovanje in vključevanje v delo šolske svetovalne službe (večje število učencev s čustveno vedenjskimi motnjami in izbruhi z visoko stopnjo intenzitete, povečano število razgovorov z učenci, raziskovanje okoliščin, povečano število postopkov za usmerjanje OPP, komunikacija s starši, svetovanje in usmerjanje vzgojnega delovanja, posredovanje podatkov CSD, policiji);
    - podpora in svetovanje razrednikom pri razgovorih z učenci in vzgojnem delovanju ter komunikaciji s starši;

- strokovno vodenje in podpora povečanemu ter v veliki meri »pomlajenemu« učiteljskemu zboru;
- povečano število učencev, posledično število oddelkov zato pogosta reorganizacija šolskih prostorov;
- organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja, zagotavljanje IKT opreme za učence in delavce šole, vključitev v različne projekte;
- sprejemanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje zaradi spremenjenih razmer in okoliščin ter ob spreminjanju zakonodaje (vzgojni načrt, pravila šolskega reda, hišni red, varnostni načrt, Pravilnik o varovanju osebnih podatkov zaradi ZVOP-2, popravke sistemizacije, dodatnega strokovnega naziva višji svetnik);
- sodelovanje in koordinacija dela z ljubljanskimi osnovnimi šolami: aktiv ravnateljev Center, aktiv ljubljanskih ravnateljev in MOL-a;
- vodenje aktiva ljubljanskih ravnateljev osnovnih šol in zastopanje interesov javne šole;
- sodelovanje v Programski skupini ravnateljev osnovnih šol MOL;
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, izobraževanje;
- sodelovanje z Inšpektoratom za šolstvo (posvetovanja in sodelovanje v pilotni skupini);
- prerazporejanje učiteljev glede na potrebe delovnih procesov;
- sodelovanje z različnimi fakultetami in izvajalci;
- stalno sledenje novostim na področju zakonodaje in sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, ZRSŠ, Pedagoški inštitut);
- iskanje pravnih razlag ob različnih spremembah zakonov;
- redno sodelovanje s predstavniki občine, projektanti, izvajalci, nadzorom, zavarovalnicami, pravniki, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej, še posebej ob pripravi novih projektov prenove šole in načrtovane gradnje;
- številne druge vsakodnevno dodatno potrebne aktivnosti.

#### **b) Projekti**

- sodelovanje v projektih za dvig kakovosti;
- sodelovanje in odgovornost za opravljanje vseh nalog, vezanih na državne in evropske projekte, ki niso predpisani z obveznim programom, in je šola vanje vključena;
- projekt ERASMUS+: mobilnost osebja in učencev v splošnem šolskem izobraževanju za nekreditirane institucije, za obdobje od september 2023 do vključno februar 2025, sofinanciranega iz nacionalne agencije CMEPIUS.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN), programom projekta in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

### **Obrazložitev**

22. e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu

delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje / MOL pristojni organ Mestne občine Ljubljana/.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz izreka sklepa.

Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate, in ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Majde Vrhovnik, Gregorčičeva ulica 16, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Predsednica Sveta zavoda OŠ Majde Vrhovnik  
Alenka Ftičar

*Ftičar, A.*

**Vročiti:**

- MOL, Odd. za predšolsko vzgojo in izobraževanje, Resljeva cesta 18, Ljubljana (*priporočeno s povratnico*)
- ravnateljica zavoda
- računovodstvo zavoda

**Vložiti:**

- arhiv, tu



Številka: 013/2024-9

Datum: 11. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana na svoji 8. korespondenčni seji 11. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javna uslužbenka Barbara Žitnik Ternovec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Martina Krpana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



*Anja Janežič*  
Anja Janežič  
Predsednica Sveta zavoda  
OŠ Martina Krpana

Sklep prejmejo:

- Barbara Žitnik Ternovec, ravnateljica

Številka: 900-1/2020-31

Ljubljana, 21. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča na svoji 3. dopisni seji dne 21. 12. 2023 sprejel naslednji

### **S K L E P**

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javni/a uslužbenec/ka Irena Kodrič, na delovnem mestu ravnatelj/a javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj/ica) bo opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj/ica opravil/a v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz planiranih sredstev v finančnem načrtu za koledarsko leto 2024 za organizacijo nejavne dejavnosti za opravljanje nalog javne službe, ki niso v opisu del ravnatelj/a/ice in ne sodijo v sistemizacijo delovnega mesta ravnatelj/a/ice (obroki kosil za tri osnovne šole, zajtrkov in popoldanskih malic) ter organizacijo dela tržne dejavnosti (obroki kosila za odrasle in oddajanje prostorov v uporabo). Vir finančnih sredstev bo planiran v finančnem načrtu in jih zagotavlja uporabnik proračuna sam. Po sklepu sveta zavoda izda soglasje ustanoviteljica zavoda Mestna občina Ljubljana.
5. Povečan obseg dela v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada Republike Slovenije s svojim aktom in za katerega so zagotovljena dodatna sredstva in sodelovanja v posebnih projektih, ki jih je določila ustanoviteljica Mestna občina Ljubljana s svojim aktom in za katera je zagotovila tudi dodatna sredstva.

6.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača v skladu s sprejetim sklepom in soglasjem ustanovitelja iz planiranih sredstev predvidenih v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči svet zavoda s sklepom. O delu plač za plačilo delovne uspešnosti iz projektne dela, ki lahko znaša največ 30 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči svet zavoda s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je

bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini 20 % osnovne plače ravnatelja/ice. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom/co sveta zavoda in ravnateljem/ico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela iz naslova projektne dela lahko določi dodatno plačilo v višini največ 10 % osnovne plače ravnatelja/ice.

**Pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovne šole Milana Šuštaršiča v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

**Sklep prejmejo:**

- ravnatelj/ica Irena Kodrič
- osebni spis, tu

predsednik/ca sveta javnega zavoda  
Osnovne šole Milana Šuštaršiča  
Romana Zupanc

*Romana Zupanc*





Datum: 22. 12. 2023

**Utemeljitev in predlog sklepa:**

**Določitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnatelja OŠ Mirana Jarca za leto 2024**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Z Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Za zaposlene na šoli o povečanem obsegu dela določa ravnatelj, za ravnatelja šole pa Svet šole. Zato predlagam, da Svet šole OŠ Mirana Jarca določi za ravnatelja Uroša Rozmana, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela.

Obseg dela ravnatelja se je močno povečal. Izvajanje dodatnih nalog v okviru vodenja zavoda po izrednih razmerah in tudi drugače zahteva delo s prekomernimi obremenitvami, stalno odzivnost in stalno pripravljenost. Naštete dodatne naloge kažejo na to, kako zelo se je povečal obseg dela ravnatelja. Tega mora opravljati izven delovnega časa oziroma izven izvajanja delovnih nalog, ki so določene kot delovna obveznost po pogodbi o zaposlitvi. Obseg dela ravnatelja se je močno povečal tudi ob načrtovanju, organizaciji in vzdrževanju šole.

**Dodatne naloge ravnatelja:**

- zagotavljanje IKT opreme za vse učence šole,
- redno pošiljanje obvestil vsem staršem in zaposlenim glede vladnih ukrepov oz. sprememb,
- vzdrževanje stikov z učiteljskim zborom in nudenje informacij, podpore ...,
- sodelovanje z zunanjimi sodelavci (računovodstvo, probacija ...),
- hospitacije pri pouku,
- organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja,
- organizacija glede izplačil dodatkov za zaposlene,
- podpora razrednikom pri učencih, ki se izogibajo pouka,
- prerazporejanje učiteljev glede na potrebe delovnih procesov,
- uvajanje napovedanih sprememb v šolstvu,
- sodelovanje z medicino dela oziroma drugimi izvajalci,





- stalno sledenje novostim na področju ukrepov in sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, NUZ, ZRSŠ ...) v zvezi s sprejemanjem in določanjem pravil za organizacijo dela v zavodu ter predpisov,
- koordinacija z ljubljanskimi osnovnimi šolami: enkrat mesečno srečanje ljubljanskih ravnateljev in MOL-a,
- vodenje aktiva ravnateljev bežigraskih osnovnih šol
- sodelovanje v Programski skupini ravnateljev osnovnih šol MOL, ki nudi podporo naši predstavnici v komisiji na ministrstvu s pripravo strateških predlogov oz. dokumentov,
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, izobraževanje v sodelovanju z ZRSŠ in drugimi inštitucijami,
- krizni menedžment v pogojih pomanjkanja ustreznih kadrov (povečana fluktuacija delavcev, pogosti in ponavljajoči razpisi prostih delovnih mest, iskanje strokovno ustreznih kadrov, razgovori s kandidati, sklepanje delovnih razmerij, mentoriranje in vodenje novih sodelavcev ...),
- zapletena kadrovska politika (povečano število bolniških odsotnosti, prerazporejanje učiteljev glede na potrebe, daljše bolniški stalež in porodniški dopust med šolskim letom ...),
- sodelovanje in vključevanje v delo šolske svetovalne službe (večje število učencev s čustveno vedenjskimi motnjami in izbruhi z visoko stopnjo intenzivnosti, povečano število razgovorov z učenci, raziskovanje okoliščin, povečano število postopkov za usmerjanje OPP, komunikacija s starši, svetovanje in usmerjanje vzgojnega delovanja, posredovanje podatkov CSD, policiji ...),
- podpora in svetovanje razrednikom pri razgovorih z učenci in vzgojnem delovanju ter komunikaciji s starši,
- iskanje pravnih razlag ob pritiskih staršev,
- strokovno vodenje in podpora povečanemu ter v veliki meri »pomlajenemu« učiteljskemu zboru, hospitacije pri vseh strokovnih delavcih, analiza in usmerjanje ...,
- sprejemanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje zaradi spremenjenih razmer in okoliščin ter ob spreminjanju zakonodaje (Vzgojni načrt, Pravila šolskega reda, Hišni red, Pravilnik o evidenci delovnega časa, popravek sistemizacije, aneksi za vse zaposlene zaradi dviga plačnih razredov, dodatnega strokovnega naziva višji svetnik ...),
- sodelovanje v projektih za dvig kakovosti (RaP, Digitrajni učitelj, Erasmus ...),
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, odzivanje v medijih ...,
- sodelovanje z Inšpektoratom za šolstvo (mnenje, pomoč),
- redno sodelovanje s predstavniki občine, projektanti, izvajalci, nadzorom, zavarovalnicami, pravniki, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej.

Povečan obseg dela se izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plačo, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu uporabnika proračuna.





**Predlagani sklep:**

**SKLEP:** Ravnatelju OŠ Mirana Jarca se določi del plače iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024, mesečno v višini do 20 odstotkov njegove osnovne plače.

Ob sprejetju sklepa predsednik Sveta šole predlaga in prosi pristojni organ Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k sprejetju sklepov o povečanem obsegu dela za ravnatelja šole, Uroša Rozmana.

Lepo pozdravljeni.



*Katja Rojan*  
Katja Rojan  
predsednica Sveta šole





Številka: 900-1/2023/8

Datum: 21. 9. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca na svoji 15. redni seji dne 21. 9. 2023 sprejel naslednji

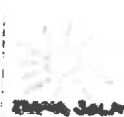
### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javni uslužbenec mag. Tadej Šeme, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom. Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v





povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada. Javnemu uslužbencu mag. Tadeju Šemetu sicer 31. 8. 2024 poteče prvi mandat. Od 1. 9. 2024 do 31. 12. 2024 dogovor in sklep zavoda velja v primeru nadaljevanja dela na delovnem mestu ravnatelja.

**Pravni o pravnem sredstvu:**

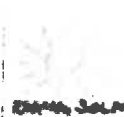
Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Miška Kranjca v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

**Sklep prejmejo:**

- ravnatelj mag. Tadej Šeme
- osebni spis, tu

predsednica sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Miška Kranjca

Marijeta Oman





Osnovna šola n.h. Maksa Pečarja  
Črnuška 9  
1231 Ljubljana Črnuče

Ljubljana, 22. 12. 2023

Številka:

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ n. h. Maksa Pečarja na svoji 3. seji dne 21. 12. 2023 sprejel naslednji

#### SKLEP

1. Javna uslužbenka Zlatka Vlasta Zgonc, na delovnem mestu ravnateljice OŠ n. h. Maksa Pečarja (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica), bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

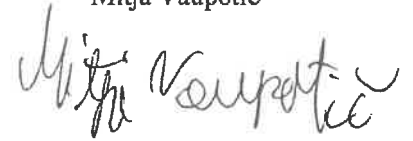
#### PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovna šola n. h. Maksa Pečarja v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je

pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednik Sveta zavoda OŠ n. h. Maksa Pečarja

Mitja Vaupotič



Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu





## Osnovna šola Nove Fužine

Preglov trg 8 tel: 01 5471 500  
 1000 Ljubljana fax: 01 5471 515  
 www.os-novefuzine.si



Številka: 676/2023  
 Datum: 21. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine na svoji 21. korespondenčni seji dne 20. 12. 2023, sprejel naslednji

### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Damjana Korošec, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta in tržne dejavnosti, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### **Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica Damjana Korošec
- osebni spis, tu



Vanja Jovičević, predsednica sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Fužine

Številka: 6009-4/2024-5

Datum: 18.01.2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše na svoji 2. korespondenčni seji, ki je potekala od 18.01.2024 do 22.01.2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Emir Jušič, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta in tržne dejavnosti, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Miha Slabe, predsednik sveta javnega zavoda Osnovna šola Nove Jarše

Sklep prejmejo:

- ravnatelj Emir Jušič
- osebni spis, tu



Številka: 406-1/2023-15

Datum: 20. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Savsko naselje na svoji 15. dopisni seji, dne 20. 12. 2023 sprejel naslednji

### **SKLEP**

1. Javna uslužbenka mag. Verica Šenica Pavletič na delovnem mestu ravnateljice OŠ Savsko naselje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje

### **Obrazložitev**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova

povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnatelj/ici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### PRAVNI PODUK:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta šole Osnovna šola Savsko naselje v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Namestnik predsednice

Sveta šole OŠ Savsko naselje,



*D. Brglez*  
Domen Brglez

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebna mapa, tu



Svet OŠ Sostro  
C. II. grupe odredov 47  
1261 Ljubljana Dobrunje

Številka: 900-1/2022-37  
Datum: 19. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Sostro, Ljubljana na svoji 9. korespondenčni seji dne, 31. 3. 2023, sprejel naslednji

#### **SKLEP**

##### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Mojca Pajnič Kirn, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Sostro, cesta II. grupe odredov 47, 1261 Ljubljana - Dobrunje (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa in izven rednega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo

delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Sostro Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



Marjanca Marn  
predsednica sveta javnega  
zavoda Osnovna šola Sostro

*Marjanca Marn*



Številka: 900-1/2023/9

Datum: 29. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Spodnja Šiška na svoji korespondenčni seji dne 21. 12. 2023 sprejel naslednji

#### S K L E P

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec **Franci Hočevar**, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Ravnatelj Franci Hočevar
- osebni spis, tu



predsednica sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Spodnja Šiška

Zdenka Košnik

Številka: 010-1/2024/2

Datum: 12. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Ljubljana na svoji 1. dopisni seji dne 12. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Jaka Saje, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Prušnikova ulica 98, Ljubljana-Šentvid (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma

Ustanoviteljica



Mestna občina  
Ljubljana



Ekošola



Šola za prihodnost



Ministrstvo za izobraževanje,  
znanost in šport



Osnovna šola  
Šentvid  
Priloga 2 98 12101 Šentvid  
tel: 01 50 21 25  
fax: 01 50 21 2  
www.osnsvlva.si

naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Šentvid, Ljubljana-Šentvid v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



*Maja Novak Rupnik*

Maja Novak Rupnik  
predsednica sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Šentvid

Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu

Ustanoviteljica



Mestna občina  
Ljubljana



Ekosola



Šentvid



Kultura šola

Datum: 17. 1. 2024

Številka delovodnika: 110-4/2024-2

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda OŠ Šmartno pod Šmarno goro na svoji 13. seji dne 15. 1. 2024 sprejel naslednji

#### SKLEP

1. Javna uslužbenka Irena Babnik, na delovnem mestu ravnateljice OŠ Šmartno pod Šmarno goro (v nadaljnem besedilu: ravnateljica) je in bo opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta šole in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravljala v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve prejme dodatno plačilo za čas od 1.1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini do 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za

delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo v višini do 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### **PRAVNI PODUK:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta šole Osnovne šole Šmartno pod Šmarno goro v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Predsednica Sveta šole OŠ Šmartno pod Šmarno goro

Maja Komjanc



Sklep prejmejo:

- ravnateljica,
- osebna mapa
- MOL



Številka: 900-1/2023-23

Datum: 20. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, Čufarjeva 11, Ljubljana na svoji 10. redni seji dne 20. 12. 2023 sprejel naslednji

#### **S K L E P**

##### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Tanja Grünfeld, na delovnem mestu ravnateljice Osnovne šole Toneta Čufarja, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbenecv z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### **Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku/ci sveta javnega zavoda Osnovna šola Toneta Čufarja, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Peter Pogačar,  
predsednik sveta zavoda  
Osnovna šola Toneta Čufarja

Sklep prejmejo:

- ravnatelj/ica
- osebni spis, tu

Peter  
Pogačar

Digitalno podpisal  
Peter Pogačar  
Datum: 2023.12.22  
13:50:49 +01'00'

Številka: 100-9/2024/1

Datum: 11. 1. 2024

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDO dv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Vič, Ljubljana na svoji 11. dopisni seji, ki je trajala od 9. 1. 2024 do 11. 1. 2024, sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Sašo Vlah, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Vič, Abramova ulica 26, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali iz lastnih sredstev šole po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici Sveta Osnovne šole Vič, Abramova ulica 26, Ljubljana, v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Sklep prejmejo:

- ravnatelj
- osebni spis, tu

Mojca Sojar,  
predsednica Sveta šole Osnovne šole Vič



OSNOVNA ŠOLA  
VODMAT

Ljubljana, Potrčeva 1



Ustanoviteljica  
Mestna občina  
Ljubljana

ZDRAVA ŠOLA



## SVET OŠ VODMAT

Datum: 10. 1. 2024

Št.: 900-1/2024/3

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Osnovne šole Vodmat na svoji 23. zaporedni (korespondenčni) seji, ki je potekala od 4. 1. 2024 do 9. 1. 2024 sprejel naslednji

### SKLEP

#### O DOLOČITVI DELOVNE USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA RAVNATELJICE ZAVODA v letu 2024

1. Javna uslužbenka Mateja Petrič, razporejena na delovno mesto ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vodmat, bo imela v obdobju od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 pri opravljanju rednih nalog povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve zaradi opravljanja naslednjih nalog:
  - a) **Dodatne naloge za katere zavod ni in ne bo zaposlil novega delavca, in sicer:**
    - krizni menedžment v pogojih izrazitega pomanjkanja ustreznih kadrov (povečana fluktuacija delavcev, pogosti in ponavljajoči razpisi prostih delovnih mest, iskanje strokovno ustreznih kadrov, razgovori s kandidati, sklepanje delovnih razmerij, mentoriranje in vodenje novih sodelavcev ...);
    - zapletena kadrovska politika (povečano število bolniških odsotnosti, prerazporejanje učiteljev glede na potrebe ...);
    - podpora in svetovanje razrednikom pri razgovorih z učenci in vzgojnem delovanju ter komunikaciji s starši;
    - strokovno vodenje in podpora povečanemu ter v veliki meri »pomlajenemu« učiteljskemu zboru;
    - strokovno vodenje in podpora učiteljem pri občutnem povečanju števila učencev priseljencev ter delu z njimi, omogočanje kvalitetnega pouka slovenščine za učence priseljence z individualnim pristopom;



- organizacija informacijsko-komunikacijskih pogojev za delo zaposlenih in nudenje pomoči zaposlenim s tega področja, zagotavljanje IKT opreme za učence in delavce šole, vključitev v različne projekte;
- sprejemanje dodatnih pravilnikov in pravil ter njihovo posodabljanje zaradi spremenjenih razmer in okoliščin ter ob spreminjanju zakonodaje (vzgojni načrt, pravila šolskega reda, hišni red, varnostni načrt, Pravilnik o varovanju osebnih podatkov zaradi ZVOP-2, popravek sistemizacije, dodatnega strokovnega naziva višji svetnik ...);
- organizacija dela in vodenje priprave programa in spremljajočih dejavnosti ob jubileju šole (60. obletnica OŠ Vodmat);
- sodelovanje v skupini ravnateljev osnovnih šol MOL;
- spremljanje tiskovnih konferenc in medijev, izobraževanje;
- sodelovanje z Inšpektoratom za šolstvo (posvetovanja);
- prerezporejanje učiteljev glede na potrebe delovnih procesov;
- sodelovanje z različnimi fakultetami in izvajalci;
- stalno sledenje novostim na področju zakonodaje in sodelovanje s pristojnimi organi (MVI, MOL, ZRSŠ, Pedagoški inštitut);
- iskanje pravnih razlag ob različnih spremembah zakonov;
- redno sodelovanje s predstavniki občine, projektanti, izvajalci, nadzorom, zavarovalnicami, pravniki, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej, še posebej ob pripravi novih projektov prenove šole in načrtovane gradnje;
- številne druge vsakodnevno dodatno potrebne aktivnosti.

#### **b) Projekti**

- sodelovanje in odgovornost za opravljanje vseh nalog, vezanih na državne in evropske projekte, ki niso predpisani z obveznim programom, in je šola vanje vključena.

Naloge po tem sklepu se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN), programom projekta in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

### **Obrazložitev**

22. e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje / MOL pristojni organ Mestne občine Ljubljana/.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz izreka sklepa.

Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate, in ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, odloči svet zavoda s sklepom.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vodmat, Potrčeva ulica 1, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



PREDSEDNICA sveta zavoda:

Sanja Zgonc

Sklep prejmejo:

- Ravnateljica / osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.

Osnovna šola Vrhovci  
Cesta na Bokalce 1  
1000 Ljubljana  
Št.: 100-1/2023/2  
Datum: 20. 12. 2023



☎ 01 423 03 70  
e-naslov: tajnistvo@os-vrhovci.si  
spletna stran: www.os-vrhovci.si  
TRR: 01261-6030665280  
ID za DDV: SI34317627

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je Svet Osnovne šole Vrhovci na svoji 10. dopisni seji, ki je potekala od 15. 12. 2023 do 19. 12. 2023 sprejel naslednji

### **S K L E P**

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javna uslužbenka Marjanca Vampelj, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, C. na Bokalce 1, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljala v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju/ici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnica organa in javna uslužbenka sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz

sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice. Za dneve odsotnosti z dela javni uslužbenki to dodatno plačilo ne pripada.

**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, Cesta na Bokalce 1, 1000 Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu

Predsednica  
Sveta zavoda OŠ Vrhovci  
Bernarda Frass



*Bernarda Frass*

Številka: 256-23  
Datum: 19.12.2023



OŠ ZADOBROVA

Zadobrovska c. 35

1260 LJUBLJANA-POLJE

e-mail: [os-zadobrova.lj@quest.arnes.si](mailto:os-zadobrova.lj@quest.arnes.si)

<http://www.os-zadobrova.si>

tel.: +386/082055050

TR: 01261 6030663534

Davčna št.: SI 32930798

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova, Ljubljana na svoji 14. dopisni seji dne 19.12.2023 sprejel naslednji

### SKLEP

#### o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

1. Javni uslužbenec Vladimir Znoj, na delovnem mestu ravnatelj javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova, Zadobrovska c.35, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

#### Ustanoviteljica

Mestna občina  
Ljubljana



**Pravni pouk o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta javnega zavoda Osnovna šola Zadobrova Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

**Sklep prejmejo:**

- ravnatelj
- osebni spis, tu



predsednik sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Zadobrova  
Boštjan Avguštinčič



**Ustanoviteljica**  
Mestna občina  
Ljubljana



Številka: 900-2/2023/21

Datum: 20. 12. 2023

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovna šola Zalog, Ljubljana na svoji 18. (korespondenčni) seji od 19. 12. 2023 do 20. 12. 2023 sprejel naslednji

#### SKLEP

##### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024**

1. Javni uslužbenec Andrej Krumpak, na delovnem mestu ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Zalog, Cerutova 7, Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) bo opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnatelj opravil v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnatelju izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in financierja Ministrstva za vzgojo in izobraževanje RS.

#### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca, odloči predstojnik s sklepom.

OSNOVNA ŠOLA

**ZALOG**

Cerutova 7, 1000 Ljubljana  
Tel: 01/3209-300

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Sklep prejmejo:

- ravnatelj,
- osebni spis.



Uroš Lamovšek,  
predsednik sveta javnega zavoda  
Osnovna šola Zalog