



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 671-237/2023-1

Datum: 9. 1. 2024

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za šport

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022

POROČEVALEC: Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport
Igor Jesenovec, vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

PRISTOJNO DELOVNO TELO: Odbor za šport

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep Sveta Javnega zavoda Šport Ljubljana o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2022, sprejet na 5. seji dne 4. 12. 2023



Na podlagi tretjega odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), četrtega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), prvega odstavka 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA Tatjani Polajnar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.952,90 eura bruto.

Številka: 671-237/2023-2
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2022 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v prvem odstavku 22.a člena pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljnjem besedilu: KPJS), ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, ter da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja s področja športa določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (največ 30 odstotnih točk),
- finančni rezultat poslovanja (največ 30 odstotnih točk),
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (največ 40 odstotnih točk).

Del plače za redno delovno uspešnost lahko v skladu z 9. členom Pravilnika znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Skladno z 11. členom Pravilnika direktorju s področja športa pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotnih točkah, seštevajo. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Če pa direktor nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B (direktorje) izkazuje ločeno. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbenke določi s kolektivno pogodbo za javni sektor. V skladu z določbo 7. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22a. člena ZSPJS in prvim odstavkom 10. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. v konkretnem primeru svet Javnega zavoda Šport Ljubljana. V skladu s tretjim in četrtem odstavkom Uredbe prvim odstavkom 10. člena Pravilnika mora svet zavoda k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda, to je Mestne občine Ljubljana (Mestnega sveta Mestne občine Ljubljane).

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja, in pogloblitve rešitve

Na podlagi Poslovnega poročila za leto 2022 je svet Javnega zavoda Šport Ljubljana v skladu z merili, določenimi v Pravilniku, ovrednotil redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v letu 2022 v skupni višini 95 odstotkov ovrednotenih meril, in sicer:

1. 30 odstotnih točk pri merilu izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (3. člen Pravilnika);
2. 25 odstotnih točk pri merilu finančni rezultat poslovanja (4. člen Pravilnika) in
3. 40 odstotnih točk pri merilu kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (5. člen Pravilnika).

Direktorici JZ ŠL Tatjani Polajnar na podlagi navedenega pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 95 % dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev zavoda, direktorici tako pripada izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 v višini 1.952,90 eura bruto.

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici v višini in za obdobje, kot izhaja iz predmetnega sklepa.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega direktorici zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2024 iz neproračunskih virov.

Pripravil:

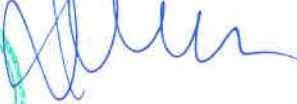
Igor Jesenovec

Strokovni sodelavec



Marko Kolenc

Sekretar - vodja oddelka





ŠPORT LJUBLJANA

PREDLOG ZA SPREJETJE SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022

I. Splošno in pravna podlaga:

Javni Zavod Šport Ljubljana, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana (naprej MOL), je ustanovljen z namenom opravljanja dejavnosti upravljanja, urejanja in vzdrževanja športnih objektov, ki so v lasti ustanovitelja in so namenjeni izvajanju letnega programa športa MOL, ki je v javnem interesu. Na mesto direktorja je bila na seji Sveta JZ Šport Ljubljana dne 24.05.2022, s soglasjem MOL (z dne 13.06.2022) imenovana direktorica Tatjana Polajnar, ki ima za predmetno delovno mesto sklenjeno Pogodbo o zaposlitvi z dne 01.10.2022.

Pravna podlaga za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti je določena na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (*Ur. l. RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, z vsemi kasnejšimi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju ZSPJS*), Kolektivne pogodbe za javni sektor (*Ur. l. RS, št. 108/09, z vsemi kasnejšimi spremembami in dopolnitvami*) 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (*Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23*), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (*Ur. l. RS, št. 81/06*) ter 8.člena Pogodbe o zaposlitvi z dne 01.10.2022.

Zgoraj navedeni akti predvidevajo izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti, ob doseganju kriterijev, o čemer pa mora odločiti organ, ki je imenoval direktorja (Svet JZ Šport Ljubljana), s soglasjem ustanovitelja (MOL).

Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Direktorju se lahko v skladu z določbo 22. člena ZSPJS, določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in določbo 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor izplača redna delovna uspešnost le v okviru skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša 2% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju, lahko organ pristojen za imenovanje direktorja, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, vendar pa ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače direktorja, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

II. UGOTOVITVE

Ugotovljeno je, da je Svet JZ Šport Ljubljana na svoji 13. korespondenčni seji dne 26.02.2023 potrdil letno poročilo za leto 2022.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (*Ur. l. RS, št. 81/06*) določa v 2. členu merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost, in sicer:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,

- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Glede na potrjeno letno poročilo JZ Šport Ljubljana za leto 2022 upoštevajoč kriterije po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) je direktorica dosegla 95 % na podlagi ovrednotenih meril.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) določa še, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek odstotkov ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Glede na doseženih direktoričnih 95 % ovrednotenih meril, pripadata direktorici dve osnovni plači, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Izpostaviti je še potrebno, da za ocenjevalno obdobje, tj. poslovno leto 2022, niso izpolnjeni pogoji iz 13. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zaradi katerih bi bila direktorica neupravičena do dela plače za redno delovno uspešnost.

PREDLOG ZA DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2022

Delovna uspešnost direktorja JZ Šport Ljubljana za leto 2022 je utemeljena po ZSPJS in Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti.

1. ovrednotenje kriterija izpolnitve letnega programa dela =30%
Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116%

JZŠL je program izpolnil v obsegu nad 116%, kar pomeni po merilu 30%.

2. ovrednotenje kriterija finančnega rezultata poslovanja = 25%
Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 2,4%-3,1%

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša 2,41%

3. ovrednotenje kriterija kakovosti in strokovnosti = 40%
a. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela = 20%

Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa je direktor dosegel 20% ovrednotenje.

- b. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%



ŠPORT LJUBLJANA

- c. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zaposlenih) =10%

Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%.

REZULTATI PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2022

| | MERILA MAX% | DOSEŽENA OCENA V % |
|---|----------------|-----------------------|
| I. POSLOVNA USPEŠNOST; IZVEDBA LETNEGA PROGRAMA | 30% | 30% |
| 1. program dela v obsegu od 95 do 97% | 5% | |
| 2. program dela v obsegu od 98 do 100% | 10% | |
| 3. program dela v obsegu od 101 do 105% | 15% | |
| 4. program dela v obsegu od 106 do 110% | 20% | |
| 5. program dela v obsegu od 111 do 115% | 25% | |
| 6. program dela v obsegu nad 116% | 30% | 30% |
| II. FINANČNI REZULTATI POSLOVANJA | 30% | 25% |
| 1. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 0,3 - 1,0% | 10% | |
| 2. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,0 - 1,7% | 15% | |
| 3. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,7 - 2,4% | 20% | |
| 4. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 2,4 - 3,1% | 25% | 25% |
| 5. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 3,7% | 30% | |
| III. KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA JAVNE SLUŽBE | 40% | 40% |
| 1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja | 20% | 20% |
| 2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 50% zadovoljnih) | 10% | 10% |
| 3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 50% zadovoljnih) | 10% | 10% |



ŠPORT LJUBLJANA

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, se ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 95% uspešnost.

Direktorici pripada del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 95% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice v višini 5%, je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana upravičena do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini 1.952,90 EUR bruto (okvirno 1.083,00 EUR neto).

V skladu z 10. členom Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se posreduje sklep o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v soglasje ustanovitelju, tj. Mestni občini Ljubljana.

PREGLED OVREDNOTENJA PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2022

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/2006) določa, kot enega izmed kriterijev ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela.

Leto 2022 je Šport Ljubljana zaključil finančno pozitivno, vendar se posledice epidemije poznajo na vseh področjih poslovanja. Zaradi omejitev obratovanja na nekaterih področjih so bili prihodki na trgu precej manjši, kot bi bili sicer. Z racionalnim poslovanjem in dobrim sodelovanjem z ustanoviteljem smo zagotovili sredstva za nemoteno delovanje.

JZŠL je v letu 2022 v pretežnem delu izvedel Letni program športa. V letu 2022 je odpadlo nekaj mednarodnih tekmovanj, ali pa so se izvajala v manjšem obsegu in pod posebnimi pogoji. Uspešno je bil izveden mehurček za turnir košarkarske reprezentance v dvorani Stožice in tudi vse tekme ljubljanskih klubov v mednarodnih tekmovanjih. Tudi izvajanje letnega programa športa Mestne občine Ljubljana in program učenja plavanja in učenja golfa za osnovnošolce je bil izveden, čeprav se je precej terminov spremenilo/prilagodilo. Koncerti so se izvajali le v poletnih mesecih na prostem.

Med dosežke leta 2022 je potrebno izpostaviti:

| | |
|------------------|---|
| Strelišče | sanacija gostinskega lokala, prenova prostora za hrambo orožja, |
| Hipodrom Stožice | industrijski šotor za skladiščenje orodja, |
| Dvorana Krim | rekonstrukcija garderobe in izgradnja WC. |

| | |
|-----------------|---|
| Skupne službe | nabava kombi Citroen Jumper, |
| Dvorana Stožice | obnova parketa v glavni dvorani, sanacija dilatacij na platoju, menjava led modulov na VIP ringu, preureditev prostorov za potrebe S-VIP ob igrišču, |
| Stadion Stožice | ureditev skladišča v garaži, luči za travo, nabava traktorja, škropilnice, kosilnica, hiška za rezervne igralce, sistem za obdelavo irigacijske vode, |



ŠPORT LJUBLJANA

| | |
|---------------------------|--|
| Center Stožice | videonadzor, |
| Hipodrom Stožice | obnova ograje, |
| Dvorana Kodeljevo | prenova parketa, |
| Kopališče Kodeljevo | sanacija strojnice olimpijskega bazena, nadgradnja sistema za upravljanje napihljivega balona, popravilo vodnega tobogana, |
| Hala Tivoli | bazen za hlajenje kompresorjev v strojnici, zamenjava črpalk za izdelavo ledu, |
| Tenis Tivoli | osvetlitev tenis igrišč, pergola, |
| Zlati klub – savna | rekonstrukcija savne. |
| CKT | čistilec bazena, |
| GCL | oprema in popravilo gimnastične opreme, ritmični parter, fitness naprave, |
| Kopališče Kolezija | ureditev elektroinštalacij, nova kuhinjska oprema. |
| RC Staničeva | popravilo strehe, dobava in montaža športne opreme za judo, |
| ŠP Svoboda | ureditev pomožnega nogometnega igrišča, |
| Telovadnica Vižmarje Brod | zamenjava poškodovanih zidnih panelov. |

V prvih mesecih leta 2022 je bila izvedba športnih tekmovanj, zaradi situacije s Covidom, še vedno delno okrnjena. Od večjih mednarodnih tekmovanj je bilo izvedeno Svetovno prvenstva v hokeju na ledu drugega razreda za moške, Svetovno prvenstvo v odbojki za moške, Evropsko prvenstvo v rokometu za ženske, finale Lige prvakov v odbojki za moške in ženske in Evropsko veteransko prvenstvo v badmintonu. Poleg tega smo gostili mednarodne reprezentančne tekme v nogometu, košarki in rokometu.

Prihodki od športnih prireditev so se v letu 2022 povečali kar za 76% v primerjavi z letom 2021, prihodki od turnirjev in športnih kampov pa so se znižali za 58%. Letni program športa Mestne občine Ljubljana se je izvedel skoraj v celoti, prav tako smo uspeli izvesti skoraj celoten program učenja plavanja in učenja golfa za osnovnošolce.

V Centru Stožice so potekale nogometne tekme 1. PLTS lige, mednarodni nogometni tekmi Olimpije z Differdange in Sepsi, nogometne reprezentančne tekme Slovenija : Švedska, Slovenija : Srbija, Slovenija : Norveška in Slovenija : Srbija, tekme mednarodne košarkarske lige Eurocup in ABA lige, košarkarska tekma kvalifikacij za SP Slovenija : Hrvaška in prijateljska košarkarska tekma Slovenija : Srbija, tekme Lige prvakinj in državnega prvenstva v ženskem rokometu ter rokometni tekmi Slovenija : Črna gora in Slovenija : Madžarska.

V Parku Tivoli, v Hali Tivoli, smo gostili tekme mednarodne CHL in ICE Hockey lige, mednarodne tekme EHF v rokometu za ženske, mednarodne tekme Pokala Challenge in MEVZE v odbojki za moške, mednarodno tekmovanje v taekwondoju Slovenija open 2022, tekme državnega prvenstva v hokeju na ledu, tekme državnega prvenstva v moški odbojki, tekme državnega prvenstva v moški košarki, tekme v ABA ligi v košarki, tradicionalni mednarodni hokejski turnir za otroke CCM Invite 2022, drsalni in hokejski kamp.

Na ostalih objektih je potekal predvsem redni program in, v okviru LPŠ, nekaj večjih mednarodnih turnirjev v karateju, judu, gimnastiki in plavanju.

V letu 2022 je bilo na objektih, ki so v upravljanju JZ Šport Ljubljana, izvedenega za 21% več letnega programa dela za uresničevanje javnega interesa na področju športa.



ŠPORT LJUBLJANA

| ŠPORT LJUBLJANA | PLAN | PLAN javna služba področje športa | REALIZACIJA javna služba področje športa | |
|--|------------------|---|--|-------------|
| NAZIVI - PODSKUPINE | LETO 2022 | LETO 2022 | LETO 2022 | |
| A) PRIHODKI OD POSLOVANJA NA TRGU | 6.484.394 | 2.615.851 | 3.154.718 | 121% |
| PRIHODKI OD ŠPORTA | 453.524 | 453.524 | 657.332 | |
| HOTELSKE STORITVE | 181.657 | | | |
| PRIHODKI OD ŠPORTNIH PRIREDITEV | 495.057 | 495.057 | 771.267 | |
| PRIHODKI OD PRIREDITEV - skupaj | 698.511 | | | |
| PRIHODKI OD PRIREDITEV - uporaba | 280.124 | 280.124 | 213.602 | |
| PRIHODKI OD PRIREDITEV - storitev | 418.387 | | | |
| PRIHODKI OD NAJEMNIN | 964.301 | 964.301 | 1.082.246 | |
| PRIHODKI OD REKLAME | 94.821 | | | |
| PRIHODKI GOSTINSKE DEJAVNOSTI | 849.621 | | | |
| PRIHODKI DODATNE GOSTINSKE PONUDBE | 123.654 | | | |
| PRIHODKI REKREACIJA - BAZEN TENIS, FITNESS | 1.438.349 | 1.438.349 | 1.545.211 | |
| PRIHODKI REKREACIJA - SAVNA | 220.689 | | | |
| TEČAJI STRELJANJA | 25.198 | | | |
| PROGRAM PLAVANJA | 125.632 | 125.632 | 148.366 | |
| PRIHODKI TRŽENJSKIH STORITEV | 245.961 | | | |
| PRIHODKI OD TURNIRJEV IN KAMPOV | 103.289 | 103.289 | 32.543 | |
| PRIHODKI OSTALIH STORITEV | 395.108 | 395.108 | 613.964 | |
| FINANČNI PRIHODKI - ODŠKODNINE | 69.022 | 69.022 | 445.288 | |
| B) PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE | 5.115.000 | 5.115.000 | 6.318.291 | |

Poleg športnih dogajanj smo izvedli vse prestavljene koncerte iz leta 2020 in 2021 ter realizirali tudi nekaj dodatnih dogodkov. Skupaj jih je bilo 38, od tega 12 v Tivoliju, 26 pa v Stožicah. Med vsemi naj omenimo nekaj najpomembnejših, kot so koncert slavnega italijanskega tenorista Andree Bocellija, koncertni spektakel svetovno znanega nizozemskega violinista André Rieua, poprock koncert ameriške skupine OneRepublic, koncert kanadskega rokerja Bryan Adamsa, koncert italijanskega rock pop pevca Zucchera, koncert britanskih pionirjev heavy metal glasbe, skupine Judas Priest, koncert uspešne avstralske rock skupine 5 Seconds of Summer (5SOS), koncert enega največjih skladateljev filmske glasbe Hansa Zimmerja, dva koncerta ob poslovilni turneji svetovno znanih čelistov 2CELLOS, koncert največjih rock'n roll uspešnic v izvedbi simfoničnega orkestra in pevskega zbora, Rock Opera ter koncert legendarne britanske skupine Smokie.

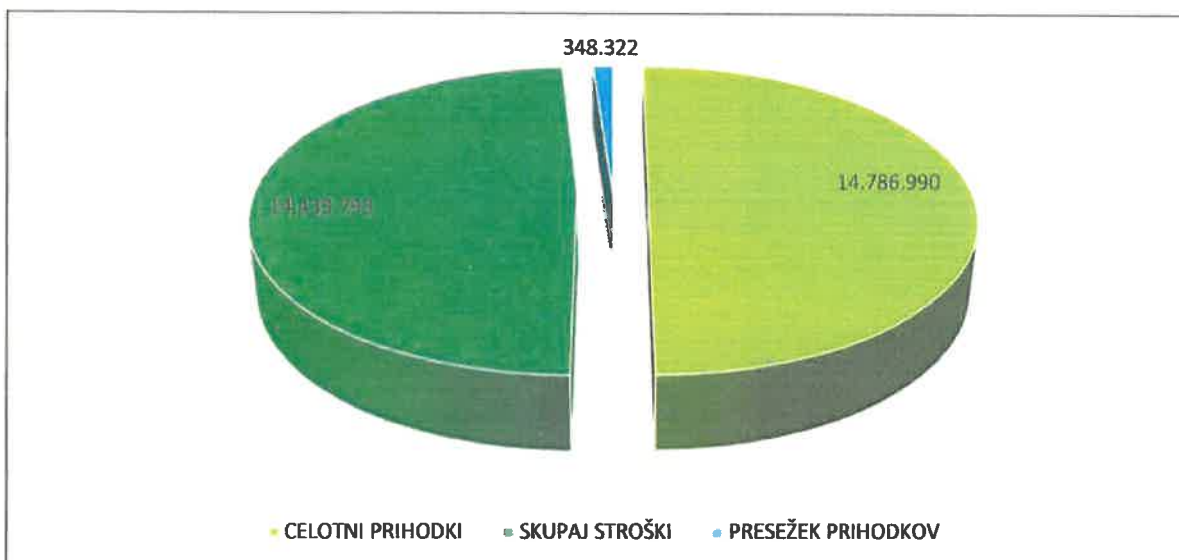
Gostili smo tudi ostale, različne prireditve, kot so predstavitev nove knjige svetovno znanega kanadskega kliničnega psihologa, dr. Jordana B. Petersona, več zaporednih predstav zabavnega spektakla Hot Wheels Monster Truck Show, dvodnevno mednarodno razstavo mačk, dve predstavi adrenalinskega spektakla umetnostih in športnih akrobacij skupine Dunking Devils Live, dve predstavi stand up komika Denisa Avdića z gosti, Novoletni Festival-ic smeha kot tudi tradicionalni DM tek za ženske in najmlajše, z dodano novo kategorijo trail teka za moške, družinsko zabavno prireditev v parku Tivoli Čarobni dan in regijsko konferenco o športnem marketingu SPORTO s svetovno znanimi gosti kot npr.g. Aleksander Čeferin, predsednik UEFA in g. Nasser Al-Khelaifi, predsednik evropskega združenja klubov (ECA) ter predsednik in izvršni direktor kluba PSG .

Poleg svetovno znanih prireditev smo izvedli tudi nekaj domačih koncertov, in sicer koncert ob 30. obletnici slovenskega rock benda Big Foot Mama, koncert ob 45. obletnici skupine Pankrti, tradicionalne Aktualove koncerte (Dan Žena, Rojstni Dan in DJ time), koncert popularne pevke Nine Pušlar in pevca Jana Plestenjaka, koncert Bijelo Dugme in tradicionalni koncert Magnifica.

OVREDNOTENJE FINANČNEGA REZULTATA POSLOVANJA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/2006), ki v 4. členu kot merilo določa ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja, se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova opravljanja javne službe in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu.

| NAZIVI - PODSKUPINE | LETO 2022 | LETO 2021 | I 22/21 |
|--|-------------------|-------------------|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 3 : 2 |
| A) PRIHODKI OD POSLOVANJA | 8.469.825 | 4.753.864 | 178,2 |
| Prihodki od poslovanja na trgu - tržna dejavnost | 2.958.881 | 1.057.699 | 279,7 |
| Prihodki od poslovanja na trgu z izvajanjem javne službe | 5.509.818 | 3.696.166 | 149,1 |
| B) PRIHODKI FINANCIRANJA MOL | 6.318.291 | 5.565.410 | 113,5 |
| CELOTNI PRIHODKI | 14.786.990 | 10.319.274 | 143,3 |
| SKUPAJ STROŠKI | 14.438.793 | 10.129.319 | 142,6 |
| PRESEŽEK PRIHODKOV | 348.322 | 189.956 | 183,4 |



Vir: Poslovno poročilo 2022

Na podlagi navedenega je podan zaključek, da delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov presega 2,41 %.



ŠPORT LJUBLJANA

OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06) v 5. členu določa kot merilo ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela. Predmetno merilo se ovrednoti na podlagi treh kriterijev, in sicer:

- vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela
- na osnovi dokumentacije preverjenega zadovoljstva uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% izadovoljnih) in
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih).
-

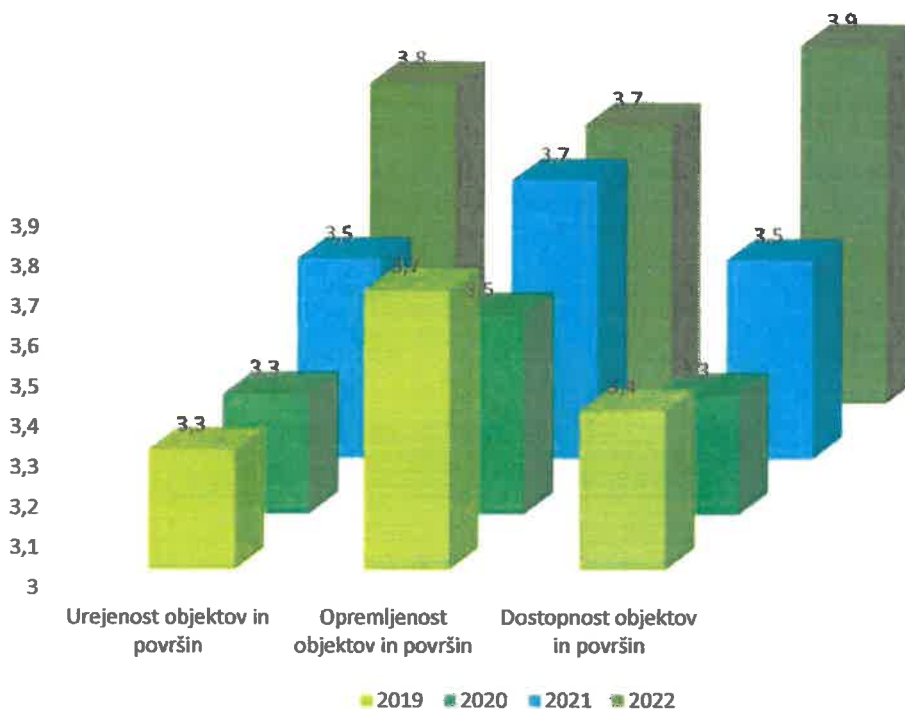
VZPOSTAVLJEN SISTEM SPREMLJANJA KAKOVOSTI IZVAJANJA LETNEGA PROGRAMA DELA

Merilo kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela se v skladu z omenjenim 5. členom pravilnika ovrednoti na osnovi vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

JZŠL redno načrtuje, spremlja (mesečna poročila) in vrednoti strokovnost, kvaliteto in kvantiteto pri izvajanju letnega programa dela, kar pomeni, da ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA UPORABNIKOV STORITEV PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2022

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev, je bila izvedena Raziskava o zadovoljstvu uporabnikov športno rekreacijskih dejavnosti v Šport Ljubljana, ki je ugotovila, da so udeleženci športno rekreacijskih dejavnosti v primerjavi s prebivalci Evrope, Slovenije in Ljubljane nadpovprečno aktivni. Zadovoljstvo s ponudbo športnih površin in objektov so anketiranci ocenili z dobrimi ocenami, pri čemer so vse povprečne ocene višje od 3. Povprečna ocena za urejenost objektov in površin je tako 3,8 od 5. Opremljenost objektov in površin so obiskovalci so obiskovalci ocenili s povprečno oceno 3,7 ter dostopnost objektov in površin s 3,9.



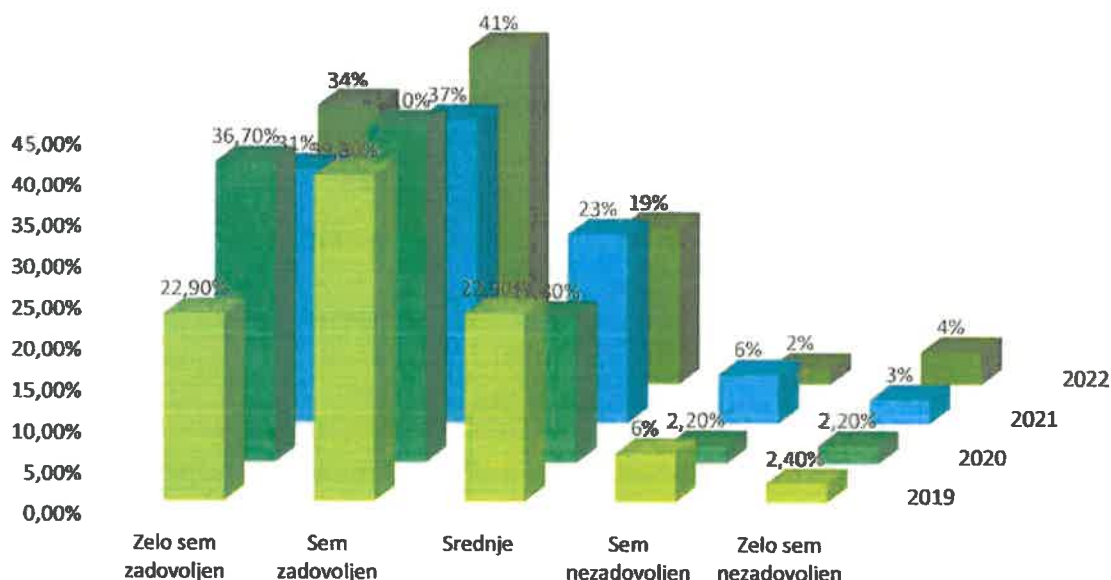
Vir: Anketa Šport Ljubljana 2022

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% uporabnikov zadovoljnih z Javnim zavodom Šport Ljubljana.

PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2022

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti(Ur. l. RS, št. 81/06), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev in zaposlenih, je bila izvedena Raziskava zadovoljstva zaposlenih v JZŠL iz katere izhaja, da je večina zaposlenih (75%) z lastnim delom zadovoljnih, oziroma zelo zadovoljnih. Nihče izmed zaposlenih ni odgovoril, da je s svojim delom nezadovoljen. Pri neposrednem vprašanju o zadovoljstvu z direktorico, je 34% vprašanih odgovorilo, da so zelo zadovoljni, 41% zadovoljni in 19% srednje zadovoljni. Zgolj 6% je takih, ki z delom direktorice niso zadovoljni oziroma so zelo nezadovoljni. Sicer pa so zaposleni zelo zadovoljni z neposredno nadrejenim, kakor tudi sodelavci, delovnim časom, delovnimi pogoji in upravo, nekoliko manj pa z možnostmi napredovanja.

Zaposleni ocenjujejo, da so samostojni pri opravljanju svojega dela, da vodstvo posreduje informacije zaposlenim na razumljiv način, da se učijo drug od drugega, da se vodje pogovarjajo s podrejenimi o rezultatih dela, da nadrejeni dajejo dovolj informacij za dobro opravljeno delo, da so kriteriji za napredovanje sicer jasni, vendar pa niso prepričani, ali se uspešnost vrednoti po dogovorjenih ciljih in standardih. Vsekakor se strinjajo, da zavod uživa velik ugled v okolju ter tudi, da je višina plače v prvi vrsti določena glede na izobrazbo. Statistična analiza kaže, da imajo zaposleni o zavodu dobro mnenje, saj se njihove ocene gibljejo, če postavimo kriterij na lestvico od 1-5, okrog ocene 4. Kar se tiče pogojev dela, so ti na vsakem objektu sicer različni, vendar dobri, saj več kot polovica vprašanih ne bi zamenjala delovnega mesta.



Vir: anketa Šport Ljubljana 2022

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% zaposlenih zadovoljnih v Javnem zavodu Šport Ljubljana.



ŠPORT LJUBLJANA

III. SKLEPNO

Glede na vse ugotovljeno, se podaja predlog, da Svet JZ Šport Ljubljana ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 95% uspešnost. Tako bi direktorici pripadlo del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2022 v višini 95% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Vendar pa je potrebno upoštevati omejitve iz 22. člena ZSPJS glede določila o najvišjem obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, zaradi česar se predlaga, da se direktorici JZ Šport Ljubljana ob določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice zavoda, izplača del plače iz naslova redne delovne uspešnosti v višini 1.952,90 EUR bruto (okvirno 1.083,00 EUR neto).

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se sklep o ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorice JZ Šport Ljubljana in o višini dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, ki bi se izplačala direktorici, posreduje v soglasje ustanovitelju Mestni občini Ljubljana.

Pripravila:
kadrovska služba
Finančno računovodska služba
Odvetniška pisarna Šebenik

dr. Marta Bon
predsednica Sveta JZ ŠL