

Mestna občina Ljubljana  
Zoran Jankovič, župan  
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana  
t: 01 306 10 10  
zoran.jankovic@ljubljana.si, www.ljubljana.si



**Številka:** 6041-9/2023-12  
**Datum:** 28. 3. 2024

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za kulturo, Urad za mladino

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

**POROČEVALKA:** mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo  
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela.

**Župan**  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

**Prilogi:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo;
- sklep Sveta Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih o povečanem obsegu dela, sprejet na 5. redni seji, 13. 2. 2024.

## PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in šestega odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19 in 100/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji ..... seji ..... 2023 sprejel

## SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Mladi zmaji – Centru za kakovostno preživljanje prostega časa mladih soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za posamezen mesec v višini do največ 20 odstotkov njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela

#### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2023 iz naslova povečanega obsega dela so naslednji predpisi:

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena opredeljuje direktorje, za katere se uredba uporablja, v prvem odstavku 4. člena pa določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (povečan obseg dela, ki ga javni uslužbenec opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V 5. členu pa določa, da če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- *Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih* (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19 in 100/23), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 11. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

#### 2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) je na svoji 5. redni seji dne 13. 2. 2024 sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih Ksenji Perko za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini 20 odstotkov njene osnovne plače in ga predložil v soglasje ustanoviteljici javnega zavoda Mestni občini Ljubljana.

Na podlagi ciljev in ukrepov Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 – 2025, kjer je JZ Mladi zmaji naveden kot nosilec številnih ukrepov ter letnega programa dela za leto 2024, bo imela direktorica JZ Mladi zmaji v letu 2024 dejansko povečan obseg dela.

Direktorica JZ Mladi zmaji bo v okviru rednih delovnih nalog v letu 2024 opravljala dodatne naloge na naslednjih projektih in programih:

## **1. CENTER MLADIH LJUBLJANA:**

Direktorica je zadolžena za razvoj programa ter strateških in programskih partnerstev za vzpostavitev osrednjega mladinskega centra v palači Cukrarna, s čimer bo MOL uresničila prioriteten cilj Strategije MOL za mlade 2016-2025. Že leta 2016 se je v okviru javne razprave o Strategiji za mlade 2016-2025 rodila zamisel o oblikovanju osrednjega mladinskega centra znotraj Mreže mladinskih centrov Ljubljana. Na 141. seji tedenskega kolegija župana z dne 25. 1. 2022, je bil sprejet sklep, da kolegij potrjuje programsko zasnovo in koncept za Palačo Cukrarna, ki ga je pripravila direktorica ter da gre MOL v fazo projektiranja. V sodelovanju z Uradom za mladino MOL direktorica pripravlja strateški dokument: CENTER MLADIH LJUBLJANA - Strateške in programske smernice 2024 - 2028, Dopolnitve strategije MOL za mlade 2016 - 2025. Dokument bo uskladila z vsemi deležniki.

Strategija Centra mladih Ljubljana 2023-2027 bo sestavni del Strategije zavoda Mladi zmaji 2021-2025 in predstavlja podlage za delovanje kot tudi programe in aktivnosti CML v času pred odprtjem prenovljene palače Cukrarna v skladu s temeljnim poslanstvom JZ Mladi zmaji:

»Mlade podpiramo na poti do njihove samostojnosti, tako da na območju Mestne občine Ljubljana zanje odpiramo prostore, znotraj katerih se lahko razvijajo na ustvarja/en in varen način.«

Do sedaj je direktorica pri palači z namenom promocije in dialoga z zainteresiranimi deležniki vodila organizacijo 5 dogodkov.

Za vzpostavitev novega osrednjega mladinskega centra v letu 2024 direktorica pripravlja naslednje aktivnosti:

### **PROGRAM**

#### **Posveti**

Posvet s strateškimi partnerji s cilji, da se na podlagi strateškega dokumenta dogovori načine sodelovanja, delovanja in letne programe.

#### **Festival tisočerih zgodb**

S strateškimi oz. programskimi partnerji bo organizirala celodnevni dogodek, kjer bo osrednja tema sočutje. Program bo vseboval izobraževalne aktivnosti za srednješolce in glasbeno umetniški program, s ciljem promocije novega mladinskega centra v centru Ljubljane, krepitev sodelovanja med partnerji in preizkušanja programa, ki ga bo kasneje izvajal CML.

#### **Ambasada sočutja**

V skladu z EU projektom Compassion Circle, ki je financiran iz programa Erasmus+ sinhronizacija s CML: usposabljanje in orodja za uporabnike in partnerje za razumevanje koncepta sočutja in vključevanje koncepta v program in načine dela.

Dokumentarni film o nastajanju in konceptih delovanja Centra mladih Ljubljana Namen projekta je celostno vključiti mlade filmarje k soustvarjanju Centra mladih Ljubljana. Cilj je, da filmska ekipa sama ustvari dokumentarni film z lastnim sporočilom kot prispevek soustvarjanja Centra mladih Ljubljana.

## NAČRTOVANJE NOVE ORGANIZACIJE DELOVNIH MEST

Kadrovski načrt in sistemizacija sta ključna elementa kadrovskega managementa. V kontekstu javnega zavoda se nanašata na načrtovanje, organiziranje in urejanje kadrovskih virov v skladu s potrebami organizacije. Za pripravo vključitve nove enote - nov osrednji mladinski center-CML bo direktorica s strokovnimi sodelavci pripravila in poskrbela za potrditev nove sistemizacije JZ Mladi zmaji. To je nujno za določitev organizacije delovnih mest znotraj zavoda in ključna naloga za uspešno upravljanje s človeškimi viri v javnem zavodu, saj bo tako zagotovljena učinkovita razporeditev kadrovskih virov, prilagajanje organizacije razširitvi in doseganje ciljev zavoda in posledično izpolnitev nalog javne službe znotraj MOLa.

### 2. SKLAD ZA IDEJE MLADIH:

Mestni inkubator kot možnost in priložnost povezovanja mladih kot aktivnih državljanov in občanov z življenjem v Mestni občini Ljubljana, ki zahteva ne samo sprejemanje prijav, temveč tudi mentoriranje, koordiniranje celotnega procesa od oddaje prijave do izvedbe oziroma realizacije idej mladih. Oblikovanje vizije in vodenje vsebinskega odbora, koordiniranje dela komisije, izvajanje dela izobraževalnih vsebin za mlade, podpora mentorjem in skrb za razvoj programa. Razvoj programa v luči možnosti, ki jih ponuja Center mladih Ljubljana: oblikovanje kluba alumnijev in skupnosti idealistov, medgeneracijsko sodelovanje, baza mentorjev, razvoj Regijskega inkubatorja.

### 3. MEDNARODNO UDEJSTVOVANJE:

V letu 2024 bo aktivna na vsaj 3 EU projektih:

- COMPASSION CIRCLE - Youthwork based on compassion, V sodelovanju s partnerskimi organizacijami bomo mladinskim delavcem omogočili deljenje izkušenj in praks, jim nudili oporo in koristne informacije pri mladinskem delu, zlasti pri svetovanju mladim v stiskah. Projekt se dolgoročno osredotoča na krepitev veščin mladinskih delavcev in spodbujanje socialne vključenosti mladih.
- BITE II, programa Ustvarjalna Evropa. Gre za nadaljevanje projekta BITE, ki je bil v okviru programa Ustvarjalna Evropa ocenjen kot najboljši projekt v kulturi v Evropi, ker nagovarja večje udeležbo mladih, ki je najmanj zastopana skupina na področju sodobne umetnosti. Direktorica sodeluje na partnerskih sestankih in vodi izvajanje aktivnosti na lokalni ravni. Projekt se zaključi v 2024.
- RE(In)novating online youth work, program Erasmus. Glavni cilj projekta je razviti in okrečiti trajnostni ekosistem digitalnega mladinskega dela, zagotavljajoč kakovostno vključevanje vseh deležnikov. Triletni projekt se začne 1.1. 2024.

Direktorica aktivno sodeluje pri enem izmed pomembnejših dogodkov na področju mladinskega sektorja: The 3rd edition of the European Academy on Youth Work (EAYW). Gre za pomemben evropski forum mladinskega dela.

Predvidene aktivnosti, kjer bo direktorica aktivno sodelovala:

- Prezentacija dobre prakse iz področja voditeljstva na dogodku v Kranjski gori, ki bo od 14. do 17. maja 2024. Na dogodku bodo številni deležniki iz evropske skupnosti mladinskega dela z namenom skupnega raziskovanja novih trendov in njihovih vplivih na mladinsko delo.
- Članstvo in sodelovanje v svetovalnem odboru European Academy on Youth Work - EAYW, z namenom deljenja informacij o trenutnih dogajanjih in sodelovanja v razpravah o vidikih prihodnjega dogodka EAYW. V letu 2024 se predvideva vsaj 2 srečanja odbora.

Vsi navedeni projekti in programi so dodana vrednost dejavnosti JZ Mladi zmaji, nekateri izmed njih mednarodno priznani kot primeri dobre prakse, ter omogočajo vedno boljši in pester program na mladinskem področju in širše.

Zaradi vsega zgoraj navedenega je direktorica JZ Mladi zmaji Ksenja Perko upravičena do plačila dela plače za povečan obseg dela v letu 2024.

Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela je za direktorje omejena na 20 % njihove osnovne mesečne plače. Osnovna mesečna plača direktorice JZ Mladi zmaji znaša 3.023,75 EUR bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v maksimalni višini 20 % osnovne plače direktorice znaša 604,75 EUR bruto mesečno.

### 3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice JZ Mladi zmaji Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Ksenje Perko za leto 2024 iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 v višini do največ 20 odstotkov njene osnovne plače.

### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Osnovna mesečna plača direktorice JZ Mladi zmaji znaša 3.023,75 EUR bruto. Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako predstavlja največ 604,75 EUR bruto mesečno. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu v skupni višini največ 7.257,00 EUR so zagotovljena v finančnem načrtu JZ Mladi zmaji za leto 2024, zagotavljajo pa se kot transfer iz proračuna MOL.

Pripravila:

*Katarina Gorenc*

vodja Urada za mladino



Mag. Mateja Demšič  
vodja Oddelka za kulturo