



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 36. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 110/04, 105/08, 106/11 in 25/16) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

S K L E P

o imenovanju direktorja javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana

I.

Za direktorja javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana **s e i m e n u j e :**

Tibor MIHELIČ SYED.

II.

Mandat imenovanega traja pet let.

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg) in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 110/04, 105/08, 106/11 in 25/16) direktorja na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta in strokovnega sveta za mandatno dobo pet let imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala besedilo javnega razpisa za direktorja/direktorico javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana na 8. korespondenčni seji, ko je besedilo tudi potrdila. Javni razpis je bil objavljen na spletni strani Mestne občine Ljubljana ter obvestilo o razpisu v časopisu Dnevnik dne 25. 11. 2019.

Na razpis je prispela ena prijava, ki je bila pravočasna. Komisija je na 12. seji dne 11. 12. 2019 ugotovila, da kandidat izpolnjuje pogoje. Komisija je v skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg) in 10. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 110/04, 105/08 in 106/11) zaprosila strokovni svet in svet javnega zavoda za predhodno mnenje k imenovanju imenovanega za direktorja javnega zavoda. Oba organa javnega zavoda sta podprla kandidaturo Tiborja Miheliča Syeda za direktorja zavoda in podala k njegovemu imenovanju pozitivno predhodno mnenje. Svet javnega zavoda je v obrazložitvi poudaril, da Tibor Mihelič Syed v svoji strategiji razvoja in programskega načrta za mandatno obdobje poglobljeno in premišljeno nadaljuje programske smernice prejšnjega mandata in se kritično loteva nerealiziranih ciljev ter pelje javni zavod v smeri družbeno relevantnega in mednarodno prisotnega gledališča.

Razgovor s kandidatom Tiborjem Miheličom Syedom je komisija opravila na 13. seji dne 29. 1. 2020, ko je tudi sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za direktorja javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana imenuje Tiborja Miheliča Syeda.

Tibor MIHELIC SAYED, rojen leta 1977, je univ. dipl. kulturolog, stanujoč v Ljubljani. Imenovani je bil od aprila 2003 do oktobra 2007 zaposlen v Cankarjevem domu na delovnem mestu vodje promocijskih projektov na področju humanističnega, kulturno-vzgojnega in gledališko-plesnega programa, od oktobra 2007 do julija 2009 je bil v javnem zavodu Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana vodja Oddelka za marketing in odnose z javnostmi, od julija 2009 do 10. 11. 2014 je bil na delovnem mestu pomočnika direktorja za poslovanje (splošne, kadrovske in pravne zadeve). Od 11. 11. 2014 do 31. 3. 2015 je bil v.d. direktorja javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana, od 1. 4. 2015 dalje je direktor tega zavoda.

PRAVNI POUK:

Vsak prijavljen kandidat ima pravico pregledati razpisno gradivo. Zoper ta sklep je dovoljena tožba v upravnem sporu, v kolikor kandidat meni, da je bil kršen za izvedbo razpisa določen postopek in da je ta kršitev lahko bistveno vplivala na odločitev o izbiri ali da izbran kandidat ne izpolnjuje v razpisu določenih pogojev. Tožba se vloži v roku 15 dni od prejema tega obvestila, na naslov Upravno sodišče Republike Slovenije, Fajfarjeva 33, 1000 Ljubljana, bodisi po pošti, bodisi pisno neposredno pri navedenem sodišču. Tožba se šteje za pravočasno, če je vložena zadnji dan roka priporočeno po pošti.

Številka: 100-¹⁷⁵144/2019-8
V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti:

- Tibor MIHELIC SAYED,

V vednost:

- Svet javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana, Vilharjeva c. 11, Ljubljana
- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za kulturo



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

SKLEP

o imenovanju treh predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet Vrtca Vrhovci

I.

V Svet Vrtca Vrhovci se imenujejo:

- **Damjan HUDIN**
- **Diana JUŽNIČ**
- **Josipina Pika TRPIN**

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka: 014-4/20-1

V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Zupan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti:

- Damjan HUDIN
- Diana JUŽNIČ,
- Josipina Pika TRPIN,
- Svet Vrtca Vrhovci, Vrhovci c. XIX/10

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 17. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče (Uradni list RS, št. 110/04, 105/08, 106/11 in 25/16) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

SKLEP

o prenehanju mandata in imenovanju nadomestne članice Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana

I.

Nataši SUKIČ preneha mandat članice Sveta javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana.

II.

V Svet javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana se za članico Mestne občine Ljubljana

i m e n u j e:

dr. Asta VREČKO.

Mandat imenovane je vezan na mandat sveta zavoda.

Številka: 014-32/2017-2

V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti:

- Nataša SUKIČ,
- dr. Asta VREČKO,
- Svet SMG,

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za kulturo,
- arhiv, tu



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) ter 11. in 13. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnikov Mestne občine Ljubljana in izvajalcev letnega programa športa v Svet Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA

I.

V Svet Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA se kot predstavniki Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e j o :**

- **dr. Marta BON**
- **Marko KOLENC**
- **Klemen ŽIBERT**

II.

V Svet Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA se kot predstavnik izvajalcev letnega programa športa **i m e n u j e j e :**

Rasto ODERLAP.

III.

Mandat imenovanih traja pet let in začne teči z dnem konstituiranja sveta zavoda.

Številka: 014-65/19-13
V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti:

- dr. Marta BON,
- Marko KOLENC,
- Klemen ŽIBERT,
- Rasto ODERLAP,
- Svet JZ Šport Ljubljana, Celovška v. 25, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

SKLEP

o imenovanju predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Srednje ekonomske šole Ljubljana

I.

V Svet Srednje ekonomske šole Ljubljana se za predstavnika Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**
Dušan BRESKVAR.

II.

Mandat imenovanega traja štiri leta.

Številka: 014-5/20-1

V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Dušan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Vročiti:

- Dušan BRESKVAR,
- Svet Srednje ekonomske šole Ljubljana, Roška c. 2, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Vide Pregarc

Katji ARZENŠEK KONJAJEVI se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Vide Pregarc.

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Vide Pregarc, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 1/20 in Zavodu za zaposlovanje dne 3. 1. 2020, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Katja ARZENŠEK KONJAJEVA, profesorica slovenskega jezika, magistrica znanosti s področja lingvistike govora in teorije družbene komunikacije, svetnica po nazivu, z 21 leti dela v vzgoji in izobraževanju. Poučevala je na OŠ Bičevje, Srednji šoli za farmacijo, kozmetiko in zdravstvo ter na OŠ Spodnja Šiška, kjer je bila v obdobju 2005–2009 ravnateljica. Med letoma 2009 in 2014 je bila ravnateljica na OŠ Lucija, trenutno pa zaključuje prvi mandat ravnateljstva na OŠ Vide Pregarc. Imenovana kandidatka je v programu vodenja šole poudarila pomembnost dela pedagoških delavcev v trajnostnem razvoju in prispevku h kakovosti. V programu se osredotoča na pet ključnih nalog, in sicer meni, da je socialni kontekst pomemben deležnik za gradnjo šolskega prostora, ustvarjanje šolske klime ter ustvarjanje sodelovanja in sobivanja. V nadaljevanju poudarja širše razumevanje okoljskega konteksta, ki se ne nanaša le na skrb za urejenost in čistočo, ampak tudi na temeljne človekove vrednote. V naslednji nalogi se usmerja v kulturno ozaveščanje in vzpostavljanje vrednostnega sistema, ki temelji na varnosti, iskrenosti, kulturi, transparentnosti, etičnem delovanju in raznolikosti. Meni, da je v šolskem in družbenem prostoru pomembno zagotavljanje varnosti in vzgojno delovanje, saj se s tem razvija dobra organizacijska klima, ki s pozitivno naravnostjo omogoča razvoj kompetenc posameznikov in kakovostno delo. Kandidatka v zadnji nalogi poudarja ekonomski vidik trajnostnega razvoja z osredotočenostjo na ohranjanje in razvijanje prostorskih in materialnih pogojev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Katji Arzenšek Konjajevi.

Številka: 014-2/20-4

V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Vročiti s povratnico:

- Svet ~~Vrta~~ Vide Pregarc, Bazoviška 1, Ljubljana
OS

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za direktorico javnega zavoda Varstveno delovni center Tončke Hočevar

Petri KUŠAR STOJAKOVIČ se da pozitivno mnenje h kandidaturi za direktorico javnega zavoda Varstveno delovni center Tončke Hočevar.

Številka: 014-78/2019-3
V Ljubljani, 3. februarja 2020



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti s povratnico:

- Svet Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar, Vodnikova c. 56, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za zdravje in socialno varstvo
- arhiv, tu



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 10 10
faks: 01 306 12 14
glavna.pisarna@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na 11. seji dne 3. 2. 2020 sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jarše

Diani ŠUMENJAK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jarše.

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj.) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Jarše, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 73/19 dne 6. 12. 2019, se je prijavilo sedem kandidat, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Aja TRUDN je leta 2008 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, leta 2018 pa je opravila vse obveznosti iz univerzitetnega študijskega programa prve stopnje na Fakulteti za management Koper ter pridobila strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN). Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica. Vizija programa vodenja imenovane kandidatke temelji na: učinkoviti organizaciji z jasnimi cilji, vzgoji za napredek vsakega otroka, profesionalnemu sodelovanju s starši, lokalno skupnostjo in okoljem. Nadalje v programu vodenja vrtca izpostavlja naslednje ključne točke: ohranitev vsega dobrega; zavzemanje za dobre pogoje za delo, zdravo prehrano ter dobro počutje vseh; spodbujanje odprte komunikacije, sodelovanje in zaupanje med strokovnimi delavci, otroci, starši in ustanoviteljem oz. lokalnim okoljem; razumevanje pravic otrok, staršev in zaposlenih; spodbujanje prijetne kulture bivanja s toplim dialogom, da bo opažen, viden in slišan vsak posameznik; skrbno, odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi; konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo in lokalnim okoljem ter transparentno poslovanje; prizadevanje k ugledu in zadovoljstvu zaposlenih; pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke ter skrb za varnost otrok s primerno opremo prostorov vrtca in igrišč za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Andreja CEBE MANDIČ je univerzitetna diplomirana pedagoginja-andragoginja, študijski program je zaključila leta 2002 na Filozofski fakulteti v Ljubljani. Opravljeno ima pedagoško izobrazbo za vzgojiteljice predšolskih otrok in programom specialno-pedagoške izobrazbe za učitelje in vzgojitelje otrok z motnjami vedenja in osebnosti. Kandidatka je svetnica po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. V svojem programu vodenja se zaveda, da za vodenje vrtca ni ključen le ravnatelj, temveč vsi zaposleni, ki si zaslužijo svojo pozornost in možnosti za odgovorno

opravljanje svojih nalog. Ravnatelja vidi kot spodbujevalca, povezovalca in koordinatorja, ki deluje odločno in profesionalno, ob tem pa si prizadeva za dober človeški odnos. Kandidatka nadalje navaja, da naj bo poslanstvo in vizija zavoda: razvijati radovedne, kritične, edinstvene in neponovljive posameznike s širokim znanjem, odgovornostjo do sebe, sočloveka in okolja; otrokom omogočiti zdrav način življenja; profesionalen razvoj, učenje ter napredek vseh zaposlenih v zavodu; skrbeti za prepoznavanje zavoda doma in izven naših meja; stremeti k trajnostnemu razvoju in medgeneracijskemu povezovanju; trud za spoštljive medosebne odnose in pozitivno naravnost. V nadaljevanju svoje delovanje poudarja v točkah: otroci (omogočiti otrokom uspešen razvoj za odgovorno življenje, za osebni razvoj v skladu z njihovimi sposobnostmi in interesi ter razvijati njihovo pozitivno samopodobo); zaposleni (omogočiti in graditi dobre medsebojne odnose, sodelovalno kulturo, strokovno avtonomijo zaposlenih, osebno rast in profesionalni razvoj); starši (vzpostaviti sodelovalen in partnerski odnos, predstaviti staršem prednosti zaupanja strokovnim delavcem in vodstvu vrtca, da jih podprejo pri odločitvah, ki vplivajo na celostno oblikovanje otrokove osebnosti); sodelovanje z okoljem (prizadevanje za napredek in boljše življenje v okolju in v dobro za ljudi, otroke, starše in občane); področje investicij, financiranja (zavzemanje za transparentnost poslovanja v skladu z zakonodajo in posvečanje pozornosti gospodarnemu in racionalnemu poslovanju). Kandidatka v zaključku vizije vodenja navaja, da si bo prizadevala za profesionalno delovno klimo v vzgojiteljskem kolektivu, kjer bodo vsi strokovni in tehnični delavci zagotovili, da bodo otroci vrtec čutili kot prijazno in varno okolje, njihovi starši pa kot zaupanja vredno ustanovo, ki jim uspešno pomaga pri vzgoji in učenju njihovih otrok.

Diana ŠUMENJAK je leta 2007 po specialističnem študijskem programu – Management v izobraževanju pridobila strokovni naslov specialistka managementa v izobraževanju na Fakulteti za management Koper. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka. V svojem programu vodenja vrtca kandidatka navaja, da bo prioriteta skrb za vrtec in za vsakega posameznika, da se bo v vrtcu lahko varno in dobro počutil. Vsak posamezni strokovni delavec lahko veliko prispeva na poti razvoja vrtca, če ve, kaj je njegov osnovni cilj, kaj je njegovo poslanstvo in kakšno vizijo ima vrtec v prihodnosti. Če vsi udeleženci vzgojno-izobraževalnega procesa najdejo skupni cilj in imajo enako vizijo, uspeh ne more izostati. Njena vizija in poslanstvo je spodbujanje vsestranskega razvoja vseh udeležencev vzgojno-izobraževalnega procesa, sodelovanje s strokovnimi delavci vrtca, s starši in ostalimi zaposlenimi. Program vodenja predstavlja na naslednjih poudarkih: delo z otroki (zagotovitev nemotenega zadovoljevanja otrokovih temeljnih potreb po varnosti, svobodi, zabavi, ljubezni in moči ter spodbudi in kreptvi državljanske zavesti); delo s strokovnimi in drugimi delavci vrtca (oddelki in zbornica naj bo prostor, kjer bo kvaliteta dela rasla tudi iz kvalitete odnosov med delavci vrtca in vodstvom); delo s starši (sodelovanje s starši predstavlja pomemben vidik kakovosti vzgoje in izobraževanja, saj prispeva k ustreznemu dopolnjevanju družinske in institucionalne vzgoje) ter sodelovanje s širšo skupnostjo (skrb za povezanost s širšo skupnostjo, s tehnikami mreženja in povezovanja z različnimi institucijami in strokovnjaki, strokovnim delavcem in otrokom na ta način omogočiti večji in boljši pretok pomembnih informacij ter tako zagotoviti boljši uspeh in napredek vseh). Osnovne dejavnosti v vrtcu in tudi različni projekti ter obogatitvene dejavnosti v vrtcu omogočajo in nudijo priložnosti pridobivanja različnih izkušenj in spretnosti.

Ksenija KORČE je magistrica profesorica inkluzivne pedagogike, strokovni naslov je pridobila leta 2015 na Pedagoški fakulteti v Kopru. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka. V svoji viziji in programu vodenja navaja, da se otrokov razvoj začne s spoznavanjem samega sebe in se odpira v svet in odnose z drugimi. S svojim delom bo poskrbela za izzive, ki bodo omogočali raznolikost izkušenj, preko katerih bodo otroci pridobivali sposobnosti za razvoj razuma, domišljije, presojanja in odgovornosti. Kandidatka meni, da je za uspešno vzgojo in izobraževanje pomembno, da se znata družina in institucija med seboj povezovati, izpolnjevati in prepletati. Vrtec predstavlja tudi zaposleni, ki s svojim znanjem, normami, vrednotami in kulturo bivanja omogočijo kvalitetno življenje otrokom in hkrati razvijajo identiteto posameznika. Življenje in delo želi zasnovati na medsebojni odgovornosti in razvijanju kulture dialoga. Kandidatka poudarja, da je poslanstvo vzgojiti in izobraziti otroka v samostojnega, radovednega, ustvarjalnega posameznika, ki je sposoben razumevanja, čutenja in sprejemanja sebe in drugih. Meni, da vzgoja in izobraževanje otrok terja posebno odgovornost in skrb, zato je potrebno spodbujati optimalni razvoj posameznika in krepiti sposobnosti na zaznavnem, gibalnem, čustvenem, miselnem ter govornem področju.

Marija THEUERSCHUH je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, visokošolski strokovni študijski program je zaključila leta 2004 na Pedagoški fakulteti Koper. Kandidatka je svetovalka po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Vizijo vodenja in organizacijo vrtca predstavlja na naslednjih točkah: osebna predstavitev; vizija, (poudarek na vrednotah: odgovornost, strokovnost, spoštovanje, odprta komunikacija, sprejetost); kolektiv (zelo velik pomen je na oblikovanju kolektiva); permanentno izobraževanje (izbor seminarjev na osnovi potreb strokovnih delavcev); sodelovanje z otroki (otrokom zagotoviti varno, zdravo, prijetno in spodbudno okolje); sodelovanje s starši (sodelovanje med vrtcem in starši je pomemben vidik kakovosti predšolske vzgoje in veliko prispeva k ustreznemu dopolnjevanju družinske in institucionalne vzgoje); poslovni načrt in storitev (pripravi se zato, da se zagotovi kakovostno poslovanje v času in prostoru na področjih vseh poslovnih funkcij); materialni pogoji vrtca (za nemoten proces dela) in pristojnosti ravnatelja (osnove za delo so predpisi, splošni akti, letni delovni načrt, sklepi sveta zavoda, smernice, pobude in stališča sveta staršev zavoda). Kandidatka v zaključku vizije navaja, da se bo pri svojem delu trudila iskati konkretne in praktične rešitve.

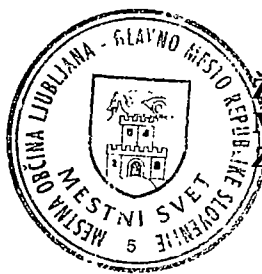
Nataša DURJAVA je magistrica znanosti s področja pedagogike, strokovni naslov je pridobila leta 2009 na Pedagoški fakulteti v Ljubljani. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetica. V uvodu načrta vodenja kandidatka navaja, da je dobro delo vzgojno-izobraževalne ustanove vedno plod dobrega sodelovanja njenega vodstva, vseh zaposlenih, staršev in lokalne skupnosti. Želi si ohraniti vse, kar je dobrega v Vrtcu Jarše že doseženega, ter to še nadgraditi. Izpostavila je naslednje teme: zastavljeni cilji v mandatnem obdobju 2020 – 2025 (optimalno usklajevanje usmeritvenih, organizacijskih, pedagoških in strokovnih nalog v vrtcu in izven njega); poslovno vodenje (razvidnost priliva in racionalna uporaba finančnih sredstev, sodelovanje z občino ustanoviteljico na podlagi partnerskega in korektnega sodelovanja, z odprtim dialogom in preglednim delovanjem); strokovno vodenje (skrb za uspešno in učinkovito vodenje, osnovano na partnerskem odnosu in odnosu medsebojne odgovornosti ter razvijanju kulture dialoga; zagotavljanje organizacijskih in finančnih pogojev za otroke s težavami v razvoju; načrtno in kakovostno strokovno izobraževanje delavcev, v skladu z možnostmi in sodobnimi pedagoškimi koncepti, raziskavami in različnimi pogledi); mednarodno sodelovanje, sodelovanje s starši (meni, da vedno obstaja prostor za dobro sodelovanje s starši kot enakovrednimi partnerji, tudi v smislu poznavanja pogojev za izražanje, prepoznavanje in sprejemanje razlik tako otrok kot njihovih staršev); vključevanje novih sodelavcev (sistematično vključevanje dijakov in študentov v delo ter strokovnih smernic dela mentorjev). V zaključku kandidatka navaja, da bo poskrbela, da bodo zaposleni in otroci vrtec dojemali, občutili in obravnavali kot najpomembnejši hram učenosti (v oazi miru), hkrati pa svoj drugi dom. V sodelovanju z njimi ter starši, občino ustanoviteljico in lokalno skupnostjo bo poskrbela za razvojno usmerjenost vrtca, ki ima hkrati posluš za želje in potrebe vsakega posameznika.

Vlasta VIRŠEK je leta 2018 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Kopru in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Imenovana ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit in je po nazivu svetovalka. Na začetku programa vodenja imenovana kandidatka poudarja, naj bo vrtec prijaznih, srečnih, toplih in nasmejanih ljudi in otrok. Cilj, katerega bi si prizadevala doseči, je nemoteno delovanje na nivoju, na katerem je vrtec tako po strokovni kot profesionalni plati in ga narediti še boljšega z nadaljevanjem zadanih projektov ter z njimi bogatiti razvoj najmlajših. Še posebej je izpostavila naslednje teme: sodelovanje z otroki (otroku je potrebno ponuditi bogato spodbudno, učno in delovno okolje, kjer se bo počutil varnega, bil opažen in sprejet ter mu zagotoviti potrebo po zdravem načinu življenja); sodelovanje s starši (vzpostaviti in razviti kvaliteten odnos s starši ter z medsebojnim sodelovanjem, spoštovanjem in zaupanjem ustvariti primerno okolje za razvoj otrok); sodelovanje z zaposlenimi (dobro in uspešno timsko delo je osnova za dobro počutje na delovnem mestu; pomembna je primerna, profesionalna in strokovna komunikacija, ki je predvsem spoštljiva z vsemi strokovnimi in tehničnimi delavci); sodelovanje z ustanoviteljem (dobro, gospodarno in odgovorno skupno sodelovanje je ključno za sodelovanje z ustanoviteljem). Kandidatka v zaključku programa vodenja navaja, da se zaveda svojega poslanstva, dela z otroki in za otroke ter posledično sodelovanja z vsemi ostalimi deležniki, saj vrtec obstaja zaradi otrok in vsi zaposleni v vrtcu so zaradi otrok.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje Diani Šumenjak.

Številka: 014-79/19-7

V Ljubljani, dne 3. februarja 2020



Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Vročiti s povratnico:

- Svet Vrtca Jarše, Rožičeva ulica 10, Ljubljana

V vednost:

- Služba za organiziranje dela MS
- Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje
- arhiv, tu