



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-48/2024-6

Datum: 17. 4. 2024

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023

POROČEVALKI: Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPOV:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep sveta zavoda SCOMS in pregled meril za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateji Hudoklin za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023 v višini 2.021,16 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa

1. Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 7. člena določa, da o določitvi dela plače odloča organ, pristojen za imenovanje ravnatelja/direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. O ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča skladno z ustanovitvenimi akti javnih zavodov s področja vzgoje in izobraževanja Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v oseh javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa, da v primeru javnih zdravstvenih zavodov in drugih oseb javnega prava s področja ministrstva, pristojnega za zdravje, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob predhodnem soglasju ustanovitelja in tudi soglasja ministra, pristojnega za zdravje, in
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Predlagani sklep se nanaša na izdajo soglasja Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljice k določitvi plače za delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023. S tem se direktorici del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023 v enem znesku.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje (to je v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana Mestni svet Mestne občine Ljubljana), na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorja izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika. Del plače za delovno uspešnost letno lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Ne glede na navedeno pa višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presežati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Skladno z 9. členom Pravilnika zavod ugotavlja, da zavod v ocenjevalnem obdobju ni posloval s primanjkljajem, ni prejel negativnega mnenja Računskega sodišča Republike Slovenije, ki bi se nanašalo na obdobje trajanja mandata direktorja., kot tudi ni ugotovljeno, da ne bi zagotavljal izvedbe sklepov, ukrepov oz. v roku odpravil pomanjkljivosti, ki bi jih ugotovila pristojna inšpekcija.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se skladno s Pravilnikom določi na podlagi naslednjih meril:

- Poslovna uspešnost zavoda: največ 35 % skupne ocene
- Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: največ 30 % skupne ocene
- Razvojna naravnost zavoda: največ 35 % skupne ocene

Redna delovna uspešnost se direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana izplača po prejemu soglasij Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za zdravje.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepa podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2023 direktorici javnega zavoda Svetovalni center za otroke, mladostnike in starše Ljubljana dr. Mateji Hudoklin v višini 2.021,16 eurov bruto.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

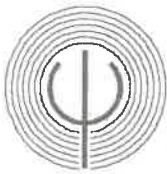
Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganih sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana v višini 2.021,16 eurov bruto, so zagotovljena v proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:
Nina Smerkol
Strokovna sodelavka

Nina Smerkol

Marija Fabčić
Vodja oddelka





SVETOVALNI CENTER ZA OTROKE, MLADOSTNIKE
IN STARŠE LJUBLJANA

Gotska 18
1000 LJUBLJANA



Mestna občina
Ljubljana
Mestna uprava

Prejeto	07-03-2024	Sig. za:
Številka zadeve:	603-25/2023-100	Pril.:
		Vredn.:

Mina S
8.3.24

Številka: 030-1/2023-5
Ljubljana, 6. 3. 2024

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Mestni trg 1
1000 LJUBLJANA

Zadeva: Dodelitev dela plače za delovno uspešnost direktorice Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana za leto 2023

Svet zavoda Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana je na 3. redni seji Sveta zavoda dne 15. 2. 2024 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva in na podlagi letnega poročila direktorja sprejel

sklep

Svet zavoda ugotavlja, da direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, dr. Mateja Hudoklin, univ. dipl. psih, spec. klin. psih., izpolnjuje skupaj 3 od 3 meril delovne uspešnosti v višini 100% delovne uspešnosti za leto 2023 in se direktorici izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 2.021,16 EUR.

V skladu z določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju glede na sklep in odločitev sveta zavoda ter upoštevajoč izkazano poslovanje zavoda vam skladno z določbo 8. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva upošteva tudi, da gre za zavod, ki opravlja zdravstveno dejavnost tako na primarni kot tudi sekundarni ravni predlagamo, da obravnavate in posredujete soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju ZSPJS) vsebuje določbe, ki se nanašajo na izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva. Doseženi odstotki se seštevajo. Del plače za delovno uspešnost letno lahko znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Ne glede na navedeno pa višina dela plače direktorja za delovno uspešnost ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Skladno s KPJS je določeno, da se obseg sredstev določi v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, pri čemer pa Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju dopušča višji procent letnih sredstev (ne več kot 5%), v kolikor se s tem ne posega v redno delovno uspešnost ostalih

zaposlenih.

Ugotovljeno je bilo, da so rezultati zavoda nadpovprečni, da le ta vseskozi stremi na eni strani k optimizaciji poslovanja, ter na drugi strani k čim boljši dostopnosti do storitev. Zato je Svet zavoda po opravljenem ocenjevanju odločil, da se obseg sredstev, namenjenih za izplačilo plače iz naslova delovne uspešnosti določi v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Ugotovljeno je bilo tudi, da se s tem ne posega v redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Skladno z 9. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva svet zavoda ugotavlja, da zavod v ocenjevalnem obdobju ni posloval s primanjkljajem, ni prejel negativnega mnenja Računskega sodišča RS, ki bi se nanašalo na trajanje mandata direktorja, kot tudi ni bilo ugotovljeno, da ne bi zagotavljal izvedbe sklepov, ukrepov oz. v roku odpravil pomanjkljivosti, ki bi jih ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče RS.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva določi na podlagi naslednjih meril:

- poslovna uspešnost zavoda: največ 35% skupne ocene
- strokovnost, kakovost in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe: največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost zavoda: največ 35% skupne ocene

Znotraj posameznih meril prihaja do določenega razlikovanja pri ocenjevanju posamičnih kriterijev, glede na dejavnost zavoda, in sicer prihaja do razlikovanj med zavodi, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni ter med zavodi, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni.

SCOMS je zavod, ki opravlja svojo dejavnost na primarni in sekundarni ravni, zato je svet zavoda odločil, da izvede ocenjevanje za obe ravni.

V nadaljevanju je podana obrazložitev po posamičnih merilih, ki izhajajo iz zavezujočega pravilnika.

AD1)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki oziroma celotnimi odhodki, dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1, in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki največ 20%

Obrazložitev: SCOMS je ustvaril presežek prihodkov na odhodki v višini 70.510 EUR, kar je po oceni sveta zavoda zelo dobro. Poslovanje je bilo tekom celotnega leta 2023 stabilno, z rednim dotokom finančnih sredstev s strani obeh financerjev. Ravnanje zavoda je bilo gospodarno, stremi k optimizaciji stroškov na različnih področjih.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 20%.

- usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določili splošnega dogovora največ 15%,

Obrazložitev: Program zavoda kot celote je bil realiziran oziroma presežen. V celoti je zdravstvena enota presegla zastavljeni obseg dela pogodbi za 1,18%. Pedopsihiatrija je bila realizirana 94,8%, klinična psihologija je presegla načrtovani obseg dejavnosti za 5%, defektologija in logopedija sta realizirali 93,18% načrtovanega obsega dejavnosti. Število vseh obravnavanih otrok in mladostnikov v letu 2023 je znašalo 2144, kar je 6% več v primerjavi z letom 2022.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo poslovne uspešnosti zavoda v skupnem seštevku 35%.

AD2)

Vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe, se vrednoti na naslednji način:

AD2.1)

v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni:

- vpeljan sistem spremljanja kakovosti in vsaj na dve leti preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda ter uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta največ 10%

Obrazložitev: V okviru zavoda se izvajajo redni letni razgovori, ankete med zaposlenimi, potekajo redni petkovi sestanki zaposlenih ter mesečni aktivni za strokovna in organizacijska vprašanja. Zavod podpira izobraževanje kadra (daljše, krajše oblike izobraževanja za zaposlene, kot zunanje udeležence, delo s prostovoljci in 34 krožečimi bodočimi strokovnjaki). Zaposleni redno izvajajo, organizirajo in sodelujejo z različnimi ustanovami, kjer izvajajo številna predavanja.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- sprejet načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob pri zdravstvenih storitvah, kjer je čakalna doba na 1. januar ocenjevalnega leta daljša od najdaljše dopustne čakalne dobe največ 5%

Obrazložitev:

Zavod redno izvaja številne ukrepe za zmanjšanje čakalnih vrst, istočasno pa potrebe otrok naraščajo. Izvajajo se redne in hitre triaže, spodbuja se povečan obseg dela, podaja se pobude za zaključevanje obravnav (kjer je to primerno), izvajajo se seminarji za čakajoče na vstop v zavod (s čimer se poskuša že v vmesnem času posredno pomagati otrokom in njihovim staršem z določenimi usmeritvami), opravlja se tedensko poročanje o čakalnih dobah, stremi se tudi k digitalizaciji določenih opravil.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 5 %.

- čakalne dobe, ki presegajo najdaljšo dopustno čakalno dobo, so se na dan 1. december ocenjevalnega leta skrajšale pri več kot polovici zdravstvenih storitev, vključenih v načrt ukrepov za skrajšanje čakalnih dob največ 15%

Obrazložitev: Redni petkovi pregledi čakalnih vrst omogočajo celovit pregled čakalnih dob, v okviru česar se tudi stremi k rednim in hitrim trižam, s pomočjo katerih se prepoznava tudi najbolj kritične primere, ki potrebujejo takojšnje ukrepanje. Dejstvo pa je, da potrebe otrok naraščajo, in sicer narašča tako število otrok, ki potrebujejo strokovno pomoč, kot tudi povečanje števila kompleksnejših zadev, ki terjajo timsko oziroma daljšo obravnavo otrok.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

AD2.2)

v zavodih, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni:

- vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda največ 10%

Obrazložitev: Obrazložitev spremljanja kakovosti dela in poslovanja zavoda je razvidna že iz obrazložitve pod točko AD2.1.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda največ 10%

Obrazložitev: Zadovoljstvo zaposlenih se spremlja predvsem z letnimi razgovori, kot tudi z rednimi, letnimi anketami. Zadovoljstvo uporabnikov storitev zavoda se ravno tako preverja z anketami.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

- uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta največ 10%

Obrazložitev: Zavod vseskozi stremi k izboljšavam. Iz tega razloga se striktno vsak teden opravljajo pregledi čakalnih vrst v okviru rednih petkovih sestankov vseh zaposlenih. Poudarek se daje tudi rednim in hitrim trižam, poskuša pa se nuditi pomoč staršem in otrokom tudi v času čakanja na obravnavo.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo vrednotenja strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (tako na podlagi opravljenega vrednotenja za zavode, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na sekundarni in terciarni ravni kot tudi na podlagi vrednotenja za zavode, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni) v skupnem seštevku 30%.

AD3)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

- aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih največ 15%

Obrazložitev: Zavod izvaja večletne projekte, ki sledijo potrebam po boljšem duševnem zdravju otrok in mladostnikov; pri tem je smiselno izpostaviti predvsem naslednje razvojno raziskovalne projekte: Cool Kids program za starše predšolskih otrok in mladostnike z motnjami avtističnega spektra, Vzpostavitev digitalizirane aplikacije za vrednotenje oz. evalvacijo testov, projekt Neverjetna leta – duševno zdravje vsakemu otroku, raziskava: Merjenje individualnih obravnjav, Ambulantni list 2022.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 15%.

- povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev največ 10%

Obrazložitev:

Stremi se k digitalizaciji storitev (postopen prehod na digitalizacijo zdravstvene dokumentacije strank), uvedene so tudi govorilne ure za stranke (starši, šole). Vprašalnike, vezane na določene osnovne podatke otroka, se posreduje že pred prvim obiskom, s čimer je omogočeno, da se dejansko nemudoma, že ob prvem obisku, začne s strokovnim delom.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10%.

- optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog največ 10%

Obrazložitev:

Poskuša se optimizirati procese z digitalizacijo, vendar si zaposleni želijo vodenja zdravstvene dokumentacije na nekoliko drugačen način kot to velja v zdravstvenih domovih zaradi specifičnosti dejavnosti, ki jo opravljajo. V letu 2023 se je zato začel oblikovati lasten program. Delovni proces se je optimiziral tudi s sms opomniki, ki jih prejmejo uporabniki zavoda pred njihovim predvidenim terminom.

Svet zavoda je odločil, da je direktorica upravičena do uspešnosti za to merilo v višini 10 %.

Direktorica je upravičena do uspešnosti za merilo vrednotenja razvojne naravnosti v skupnem seštevku 30%.

Sklepno:

Glede na izpostavljene dosežke zavoda je Svet zavoda odločil, da direktorica Svetovalnega centra za otroke, mladostnike in starše Ljubljana, dr. Mateja Hudoklin, univ. dipl. psih, spec. klin. psih., izpolnjuje skupaj 3 od 3 meril delovne uspešnosti v višini 100% delovne uspešnosti za leto 2023.

Glede na izpostavljene dosežke zavoda je Svet zavoda soglasno odločil, da se direktorici določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2023 v višini 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev, kar znaša 2.021,16 EUR bruto.



Predsednik Sveta zavoda:
dr. Marko Kalan, prof. def.