



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-49/2024-1

Datum: 11. 4. 2024

**Mestna občina Ljubljana**

**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:**

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024

**POROČEVALKI:** Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Melita Oven, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.

**Župan**  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

**Priloge:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani

Na podlagi prvega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .....seji dne.....2024 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova  
povečanega obsega dela za leto 2024**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine Evi Strmljan Kreslin iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2024 do 31. decembra 2024 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani iz naslova povečanega obsega dela za leto 2024.**

## **1. Pravni temelj**

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št.108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22.e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- *Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbenke* (Uradni list RS, št. 53/08, 89/09 in 175/20; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja**

Svet Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine je dne 28. 2. 2024 sprejel sklep št. 8/8-2024, da se direktorici določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za vsak mesec v višini 20% njene osnovne plače. Sredstva za izplačilo so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus, ki ga bo javni zavod izvajal v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 9. 2026. Direktorica prejme del plače za delovno uspešnost po prejemu soglasju Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

## **3. Poglavitne rešitve**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Evi Strmljan Kreslin iz naslova povečanega obsega dela v letu 2024 in sicer za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

#### 4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, saj se del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne izplačuje iz sredstev proračuna Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:  
*Nina Smerkol*  
Strokovna sodelavka

*Nina Smerkol*

*Marija Fabčić*  
vodja oddelka



Datum: 28. 2. 2024

Številka: 8/8-2024

Na podlagi 22.d člena in drugega odstavka 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS), 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/8 in 175/20) in 10. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani je svet javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 8. seji dne 28. 2. 2024 sprejel naslednji

#### SKLEP

1. Direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, Evi Strmljan Kreslin, se določi del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024 za vsak mesec v višini 20% njene osnovne plače.
2. Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela so zagotovljena iz sredstev projekta »Krepimo vrednote družin« iz programa Erasmus, ki ga bo javni zavod izvajal v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 9. 2026.
3. Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

#### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22.d in 22.e členu določa, da se sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko zagotovijo iz posebnega projekta ter da gre za povečan obseg dela v primeru, ko gre za dodatno opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence določa, da se lahko povečan obseg dela izplača v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Viri sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti so prihranki iz sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Uredba določa še, da v primeru, ko je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, o redni delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela s sklepom odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Javni zavod bo v okviru programa Erasmus v obdobju od 1. 9. 2023 do 31. 8. 2026 izvajal projekt "Krepimo vrednote družin", za katerega so zagotovljena dodatna sredstva. Projekt sofinancira Erasmus + iz sklada A220-ADU - Cooperation partherships in aduldt education.

Ker gre za povečan obseg dela direktorice, ter so za izvajanje teh dodatnih nalog zagotovljena dodatna sredstva iz projekta, je direktorica upravičena do izplačila delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini 20% mesečne plače.

Direktorica del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

Iztok Kordiš,  
predsednik sveta zavoda

