



Mestna občina
Ljubljana
Mestni svet

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanje**

Mestni trg 1
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 12 90
faks: 01 306 12 09
ms.kmvi@ljubljana.si
www.ljubljana.si

Številka: 011-27/2019-2

Datum: 10. 4. 2019

**Mestna občina Ljubljana
Mestni svet**

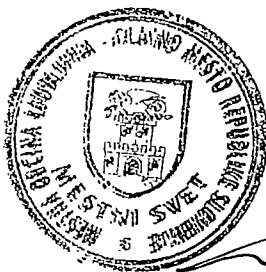
ZADEVA: Predlogi za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

NASLOV: Kadrovske zadeve

PREDLAGATELJ: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

POROČEVALEC: Aleš ČERIN, predsednik komisije

PREDLOGI: priloženi



Aleš Čerin
predsednik

Na podlagi prvega odstavka 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega vzgojno – izobraževalnega zavoda Osnovne šole Dragomelj (Uradni list RS, št. 25/06, 51/07 in 37/10) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Dragomelj

I.

V Svet Osnovne šole Dragomelj **s e i m e n u j e t a**:

Anton KOLENC in Janez JARC.

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v prvem odstavku 46. člena med drugim določa, da svet javne šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja. Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno – izobraževalnega zavoda Osnovne šole Dragomelj (Uradni list RS, št. 25/06, 51/07 in 37/10) v 9. členu določa, da predstavnike ustanoviteljic imenujeta in razrešujeta sveta ustanoviteljic skladno s svojimi akti, in sicer tako, da imenujeta Občinski svet Občine Domžale in Mestni svet Mestne občine Ljubljana vsak po enega, tretjega predstavnika pa imenujeta izmenično vsak za eno mandatno dobo. Tretjega predstavnika ustanoviteljic v novem mandatu imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Na podlagi poziva Sveta Osnovne šole Dragomelj, da imenuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana dva predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet tega zavoda, je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

V postopku evidentiranja sta prispela dva predloga, zato je komisija sklenila predlagati mestnemu svetu:

- Antona Kolenca, rojenega leta 1948, upokojenca, iz Ljubljane.
- Janeza Jarca, rojenega leta 1944, upokojenca, iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 6. seji dne 10. 4. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Dragomelj, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o prenehanju mandata in imenovanju nadomestnega predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Mirana Jarca

I.

Maji URBANC preneha mandat članice Sveta Osnovne šole Mirana Jarca.

II.

V Svet Osnovne šole Mirana Jarca se za predstavnika Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**

Bojan ROTAR.

Mandat imenovanega je vezan na mandat sveta šole.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 46. členu med drugim določa, da svet osnovne šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja, pet predstavnikov delavcev in trije predstavniki staršev ter da njihov mandat traja štiri leta in so lahko zaporedoma imenovani oziroma izvoljeni največ dvakrat.

S sklepom št. 014-96/16-1 o imenovanju treh članov Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Mirana Jarca je bila na 18. seji mestnega sveta dne 26. 9. 2016 med drugim imenovana za članico sveta šole Maja URBANC. Imenovana je sporočila svetu zavoda, da zaradi selitve v tujino odstopa s funkcije članice sveta šole. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v svet zavoda imenuje Bojana ROTARJA roj. 1964, dipl. ing. grafične tehnike iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju nadomestnega predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Mirana Jarca, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o prenehanju mandata in imenovanju nadomestne predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Nove Fužine

I.

Denisu STRIKOVIČU preneha mandat člana Sveta Osnovne šole Nove Fužine.

II.

V Svet Osnovne šole Nove Fužine se za predstavnico Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**

Sandra RUŽIČIĆ.

Mandat imenovane je vezan na mandat sveta šole.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 46. členu med drugim določa, da svet osnovne šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja, trije predstavniki delavcev in trije predstavniki staršev ter da njihov mandat traja štiri leta in so lahko zaporedoma imenovani oziroma izvoljeni največ dvakrat.

S sklepom št. 014-107/16-1 o imenovanju članov Mestne občine Ljubljana v Svet Osnovne šole Nove Fužine je bil na 18. seji mestnega sveta dne 26. 9. 2016 med drugim imenovan za člana sveta šole Denis STRIKOVIČ. Imenovani je Mestni občini Ljubljana sporočil, da zaradi odhoda v tujino ne bo mogel opravljati funkcije člana sveta šole. Na tej podlagi je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja za nadomestnega člana oz. članico. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v svet šole imenuje Sandra RUŽIČIĆ, roj. 1987, dipl. ekonomistka iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog sklepa, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Ekonomske šole Ljubljana

I.

V Svet Ekonomske šole Ljubljana **s e i m e n u j e :**

Tomaž SENEČIČ.

II.

Mandat imenovanega traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 46. členu med drugim določa, da je v svetu šole eden izmed predstavnikov ustanovitelja tudi predstavnik lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod sedež, kolikor je ustanovitelj država. Navedeni člen določa tudi, da so člani imenovani za mandatno obdobje štirih let.

Na podlagi poziva Ekonomske šole Ljubljana za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet tega zavoda je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Prispeli so trije predlogi. Komisija je sklenila mestnemu svetu predlagati Tomaža SENEČIČA. Imenovani se je rodil leta 1985. Po izobrazbi je gimnazijski maturant. Zaposlen je v podjetju Lango d.o.o in stanuje v Ljubljani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 6. seji 10. 4. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Ekonomske šole Ljubljana in ga tako oblikovanega predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, 24/16 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

**o prenehanju mandata in imenovanju nadomestne predstavnice
Mestne občine Ljubljana v Svet Gimnazije Vič**

I.

Danilu ŠARIČU preneha mandat člana Sveta Gimnazije Vič.

II.

V Svet Gimnazije Vič se za predstavnico Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**

Barbara ŠEBENIK.

Mandat imenovane je vezan na mandat sveta šole.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 46. členu med drugim določa, da svet osnovne šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja, pet predstavnikov delavcev in trije predstavniki staršev ter da njihov mandat traja štiri leta.

S sklepom št014-33/17-1 o imenovanju enega člana Mestne občine Ljubljana v Svet Gimnazije Vič je bil na 23. seji mestnega sveta dne 27. 3. 2017 imenovan za člana sveta šole Danilo ŠARIČ. Imenovani je sporočil Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja, da odstopa s funkcije člana sveta šole. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v svet zavoda imenuje Barbara ŠEBENIK roj. 1969, ekonomska tehničarka iz Ljubljane.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 6. seji dne 10. 4. 2019 oblikovala predlog sklepa o prenehanju mandata in imenovanju nadomestne predstavnice Mestne občine Ljubljana v Svet Gimnazije Vič, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 6. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o imenovanju štirih članov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška

I.

V Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška **se imenujejo**:

- **Jožka HEGLER**
- **Uroš STIBILJ**
- **Vanda STRAKA VRHOVNIK**
- **mag. Eva STRMLJAN KRESLIN**

II.

Mandat imenovanih traja pet let.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08) med drugim v 6. členu določa, da ima svet zavoda sedem članov, ki jih izmed strokovnjakov s področij glasbenih umetnosti ter poslovnega področja imenuje ustanovitelj štiri. Ustanovitelj imenuje štiri člane, od katerih dva člana imenuje izmed uglednih ustvarjalcev na področju dela zavoda. Enega člana – predstavnika delavcev izvolijo delavci na zboru delavcev ter po enega člana kot predstavnika uporabnikov oziroma zainteresirane javnosti imenujeta Asociacija – Društvo nevladnih organizacij in samostojnih ustvarjalcev na področju kulture in Oddelek za kulturologijo na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani. Navedeni člen določa tudi, da so člani sveta imenovani za pet let in začne teči z dnem konstituiranja sveta.

Na podlagi poziva direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja. Prispelo je devet predlogov. Komisija je sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška imenujejo:

- Jožka Hegler, roj. 1953, mestna svetnica, univ. dipl. inž. arhitekture, ki dela kot svetovalka direktorja
- Uroš Stibilj, roj. 1980, univ. dipl. politolog, ki dela v Študentskem domu Ljubljana
- Vanda Straka Vrhovnik, roj. 1965, univ. dipl. komparativistka, ki dela kot višja svetovalka
- mag. Eva Strmljan Kreslin, roj. 1969, magistra ekonomije, ki dela kot direktorica

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju štirih članov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 9. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17 in 9/18) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o imenovanju štirih predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Ljubljanski grad

I.

V Svet javnega zavoda Ljubljanski grad **s e i m e n u j e j o :**

- **dr. Marta BON**
- **Tanja DODIG SODNIK**
- **Krištof MLAKAR**
- **Mojca ŠKRINJAR**

II.

Mandat imenovanih traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17 in 9/18) v 9. členu med drugim določa, da svet zavoda sestavlja pet članov, od tega jih štiri izmed strokovnjakov s področja dela zavoda, financ in pravnih zadev imenuje ustanovitelj. Enega člana izvolijo zaposleni v zavodu kot svojega predstavnika. Navedeni člen določa tudi, da so člani sveta imenovani za štiri leta in mandat članov sveta zavoda začne teči z dnem konstituiranja sveta.

Na podlagi poziva direktorice javnega zavoda je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja. Izmed devetih predlogov je komisija sklenila predlagati mestnemu svetu, da se v svet javnega zavoda imenujejo:

- dr. Marta Bon, mestna svetnica, roj. 1962, dr. kinezioloških znanosti, asistentka na fakulteti in trenerka
- Tanja Dodig Sodnik, roj. 1976, univ. dipl. komunikologinja, vodja kabineta
- Krištof Mlakar, roj. 1970, univ. dipl. pravnik, direktor
- Mojca Škrinjar, mestna svetnica, roj. 1955, prof. angleškega in nemškega jezika, dela na Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju štirih predstavnikov Mestne občine Ljubljana v Svet javnega zavoda Ljubljanski grad, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Ciciban

Ani BULC se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Ciciban.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj.) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Ciciban, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 14/2019 dne 8. 3. 2019, so se prijavile štiri kandidatke, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Aja Trudn je leta 2008 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, leta 2018 pa je opravila vse obveznosti iz univerzitetnega študijskega programa prve stopnje na Fakulteti za management Koper ter pridobila strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN). Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica.

Vizija programa vodenja imenovane kandidatke temelji na: učinkoviti organizaciji z jasnimi cilji; vzgoji za napredek vsakega otroka; profesionalnemu sodelovanju s starši, lokalno skupnostjo in okoljem. Nadalje v programu vodenja vrtca izpostavlja naslednje ključne točke: ohranitev vsega dobrega; zavzemanje za dobre pogoje za delo, zdravo prehrano ter dobro počutje vseh; spodbujanje odprte komunikacije, sodelovanje in zaupanje med strokovnimi delavci, otroci, starši in ustanoviteljem oz. lokalnim okoljem; razumevanje pravic otrok, staršev in zaposlenih; spodbujanje prijetne kulture bivanja s toplim dialogom, da bo opažen, viden in slišan vsak posameznik; skrbno, odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi; konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo in lokalnim okoljem ter transparentno poslovanje; prizadevanje k ugledu in zadovoljstvu zaposlenih; pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke ter skrb za varnost otrok s primerno opremo prostorov vrtca in igrišč za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Ana Bulc je leta 2001 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Imenovana ima opravljen strokovni izpit in je po nazivu svetnica ter nima opravljenega ravnateljskega izpita.

Program vodenja kandidatke sledi načelom, ciljem in dejavnostim nacionalnega programa Kurikulumna za predšolsko vzgojo ter sodobnim smernicam in razvoju strokovnih meril za zagotavljanje čim boljših pogojev za učenje otrok na vseh področjih razvoja. Poudarja še pomembnost kvalitetnega timskega sodelovanja med vsemi zaposlenimi; permanentno izobraževanje vseh zaposlenih; zagotavljanje staršem vso potrebno podporo pri vzgojnih in razvojnih vprašanjih; racionalno organizacijo dela vseh služb; širjenje ekološke zavesti; zagotavljanje maksimalne kakovosti vzgojno izobraževalnega programa; spoštovanje individualnih posebnosti in razvojnih značilnosti otrok, še posebej za otroke v razvojnem oddelku vrtca; ponudbo nadstandardnih in obogatitvenih programov; povezovanje z zunanjimi strokovnimi službami in ustanovami; sledenje

kodeksu etičnega ravnanja v vrtcu ter spoštovanje dostojanstva, vrednosti in enkratnosti vsakega posameznika ter skrbna evalvacija dela in načrtovanje izboljšav na podlagi dobrih izkušenj. Kandidatka v zaključku še navaja, da vidi vizijo vrtca kot prostor sproščene, srečnega otroštva in spoštljivo, ustvarjalno, izzivov polno okolje, ki nudi otrokom in zaposlenim prave pogoje za osebno rast in kognitivni, socialni ter čustveni razvoj.

Leonora Drgan je magistrica profesorica zgodnjega učenja, strokovni naslov je pridobila leta 2017 na Pedagoški fakulteti v Kopru. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka.

V programu vodenja vrtca izpostavlja naslednji ključni točki: partnerstvo s starši in okoljem (za vrtec je zelo pomembno, da vzpostavlja stike med vrtcem in drugimi institucijami ter ljudmi zunaj vrtca) in program razvoja (z zavzemanjem za vrednote, vizijo, poslanstvo in cilje vrtca doseči višjo kakovost izvedbenega kurikula; načrtovanje in izvajanje programa za otroke, da z igro in učenjem odkrivajo in povezujejo spoznanja različnih področij dejavnosti; enakovredno vključevanje med-področnih dejavnosti in kvalitetno izvajanje dejavnosti vrtca; nadaljevanje in nadgraditev obstoječih projektov Vrtca Ciciban; obveščanje staršev s sodobnimi komunikacijskimi orodji; ohranjanje in nadgradnja obstoječih obogatitvenih dejavnosti; nadaljevanje izvajanja programa za otroke s posebnimi potrebami in delo z nadarjenimi; spodbujanje aktivnega okolja za otroke in zaposlene; spoznavanje različnih metod, oblik dela, prenos dobrih izkušenj med vzgojiteljicami vrtca; spodbujanje timskega dela; krepitev sodelovanja med vrtcem in starši vključenih otrok; notranja in zunanja evalvacija dela vrtca; vključitev zgodnjega učenja tujega jezika; bivanje v naravi; permanentno izobraževanje zaposlenih). Kot prednostne naloge imenovana kandidatka izpostavlja: spoznavanje in iskanje močnih področij pri zaposlenih, spoznavanje staršev in drugih uporabnikov, ki krojijo vrtčevski prostor; skrb za strokovnost; sodelovanje s starši; vzpostavljanje vrednostnega sistema; skrb za varnost in dobro počutje; ohranjanje in razvijanje prostorskih in materialnih pogojev ter sodelovanje z okoljem.

Pavlina Zirer je univerzitetna diplomirana socialna pedagoginja, ki je strokovni naslov pridobila leta 2005 na Pedagoški fakulteti v Ljubljani. Opravljen ima strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka.

V programu vodenja vrtca kandidatka predstavlja naslednje ključne točke: vzor-učenje za življenje (poslanstvo in temeljne vrednote Vrtca Ciciban; usklajenost vrednot in vizije; cilji); kakovostni vrtec (upoštevanje zakonitosti otrokovega razvoja; spodbujanje partnerskih odnosov s starši; klima in kultura, sodelovanje in povezovanje, strokovni razvoj, ustvarjanje in zagotavljanje spodbudnega okolja, dobra medsebojna komunikacija; spremljanje novosti; krepitev učeče se skupnosti); otrok (ustvarjanje raznolikih učnih izzivov, poudarek na procesu in ne na vsebini; varnost in podpora; čuten odnos; spodbujanje otrokove lastne aktivnosti, vzgoja za samostojnost; gibanje in igra v naravi); sodelovanje s starši (dobra medsebojna komunikacija; podpora in pomoč pri vzgoji otrok; graditi most zaupanja na toplih medčloveških odnosih, razumevanju in spoštovanju; pristojnosti in odgovornosti družine in vrtca). Kandidatka poudarja tudi zaposlene (kakovost notranjih diskusij, odnosi med zaposlenimi; strokovni in osebni razvoj zaposlenih; spremljanje VIZ dela; sodobne tehnike in pristopi; sodelovanje med zaposlenimi; ciljno, razvojno, vsebinsko naravnani programi; povratne informacije; spremembe kot izzivi; medsebojno povezovanje; spoštljivost; promocija zdravja na delovnem mestu, kvalitetno preživljanje prostega časa) in vrtec ter okolje (vrtec kot središče, vzgoja za aktivno državljanstvo, medgeneracijsko povezovanje, povezovanje z ustanovami, podjetji, sodelovanje z ustanoviteljem in drugimi institucijami; etika, urejenost, čistoča).

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Ane Bulc.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Vrtca Ciciban na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Ane Bulc ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jarše

Diani ŠUMENJAK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jarše.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj.) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Jarše, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 13/2019 dne 1. 3. 2019, so se prijavile tri kandidatke, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Aja Trudn je leta 2008 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, leta 2018 pa je opravila vse obveznosti iz univerzitetnega študijskega programa prve stopnje na Fakulteti za management Koper ter pridobila strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN). Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica.

Vizija programa vodenja imenovane kandidatke temelji na: učinkoviti organizaciji z jasnimi cilji; vzgoji za napredek vsakega otroka; profesionalnemu sodelovanju s starši, lokalno skupnostjo in okoljem. Nadalje v programu vodenja vrtca izpostavlja naslednje ključne točke: ohranitev vsega dobrega; zavzemanje za dobre pogoje za delo, zdravo prehrano ter dobro počutje vseh; spodbujanje odprte komunikacije, sodelovanje in zaupanje med strokovnimi delavci, otroci, starši in ustanoviteljem oz. lokalnim okoljem; razumevanje pravic otrok, staršev in zaposlenih; spodbujanje prijetne kulture bivanja s toplim dialogom, da bo opažen, viden in slišan vsak posameznik; skrbno, odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi; konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo in lokalnim okoljem ter transparentno poslovanje; prizadevanje k ugledu in zadovoljstvu zaposlenih; pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke ter skrb za varnost otrok s primerno opremo prostorov vrtca in igrišč za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Diana Šumenjak je leta 2007 po specialističnem študijskem programu – Management v izobraževanju pridobila strokovni naslov specialistka managementa v izobraževanju na Fakulteti za management Koper. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka.

Imenovana kandidatka navaja, da je njena vizija in poslanstvo spodbujati vsestranski razvoj vseh udeležencev vzgojno-izobraževalnega procesa, zato bo njena stalna naloga sodelovanje s strokovnimi delavci vrtca, starši in ostalimi zaposlenimi, z ciljem, da se otrokom nudi ustrezen most na poti vseživljenjskega učenja. Njena prioriteta bo skrb za vrtec in za vsakega posameznika, da se bo v vrtcu lahko varno in dobro počutil. Program vodenja predstavlja na naslednjih poudarkih: delo z otroki (zagotavljanje nemotene zadovoljevanja otrokovih temeljnih potreb po varnosti, svobodi, zabavi, ljubezni in moči ter spodbujanje in krepitev državljske zavesti); delo s strokovnimi in drugimi delavci vrtca (oddelki in zbornica naj bo prostor, kjer bo kvaliteta dela rasla tudi iz kvalitete

odnosov med delavci vrtca in vodstvom); delo s starši (sodelovanje s starši predstavlja pomemben vidik kakovosti vzgoje in izobraževanja, saj prispeva k ustreznemu dopolnjevanju družinske in institucionalne vzgoje); ter sodelovanje s širšo skupnostjo (skrb za povezanost s širšo skupnostjo, s tehnikami mreženja in povezovanja z različnimi institucijami in strokovnjaki, strokovnim delavcem in otrokom na ta način omogočiti večji in boljši pretok pomembnih informacij ter tako zagotoviti boljši uspeh in napredek vseh). Osnovne dejavnosti v vrtcu in tudi različni projekti ter obogatitvene dejavnosti v vrtcu omogočajo in nudijo priložnosti pridobivanja različnih izkušenj in spretnosti.

Marija Theuerschuh je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, visokošolski strokovni študijski program je zaključila leta 2004 na Pedagoški fakulteti Koper. Kandidatka je svetovalka po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit.

Vizijo vodenja in organizacijo vrtca predstavlja na naslednjih točkah: osebna predstavitev; vizija, (poudarek na vrednote: odgovornost, strokovnost, spoštovanje, odprta komunikacija, sprejetost); kolektiv (zelo velik pomen je na oblikovanju kolektiva); permanentno izobraževanje (izbor seminarjev na osnovi potreb strokovnih delavcev); sodelovanje z otroki (otrokom zagotoviti varno, zdravo, prijetno in spodbudno okolje); sodelovanje s starši (sodelovanje med vrtcem in starši je pomemben vidik kakovosti predšolske vzgoje in veliko prispeva k ustreznemu dopolnjevanju družinske in institucionalne vzgoje); poslovni načrt in storitev (pripravi se zato, da se zagotovi kakovostno poslovanje v času in prostoru na področjih vseh poslovnih funkcij); materialni pogoji vrtca (za nemoten proces dela) in pristojnosti ravnatelja (osnove za delo so predpisi, splošni akti, letni delovni načrt, sklepi sveta zavoda, smernice, pobude in stališča sveta staršev zavoda). Kandidatka v zaključku vizije navaja, da se bo pri svojem delu trudila iskati konkretne in praktične rešitve.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Diane Šumenjak.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Vrtca Jarše na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Diane Šumenjak ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E
h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jelka

Petri KOČAR se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Vrtca Jelka.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj.) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Vrtca Jelka, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 11/19 dne 22. 2. 2019, se je prijavilo šest kandidatk, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Aja TRUDN je leta 2008 zaključila visokošolski strokovni študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, leta 2018 pa je opravila vse obveznosti iz univerzitetnega študijskega programa prve stopnje na Fakulteti za management Koper ter pridobila strokovni naslov diplomirana ekonomistka (UN). Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetnica. Vizija programa vodenja imenovane kandidatke temelji na: učinkoviti organizaciji z jasnimi cilji; vzgoji za napredek vsakega otroka; profesionalnemu sodelovanju s starši, lokalno skupnostjo in okoljem. Nadalje v programu vodenja vrtca izpostavlja naslednje ključne točke: ohranitev vsega dobrega; zavzemanje za dobre pogoje za delo, zdravo prehrano ter dobro počutje vseh; spodbujanje odprte komunikacije, sodelovanje in zaupanje med strokovnimi delavci, otroci, starši in ustanoviteljem oz. lokalnim okoljem; razumevanje pravic otrok, staršev in zaposlenih; spodbujanje prijetne kulture bivanja s toplim dialogom, da bo opažen, viden in slišan vsak posameznik; skrbno, odgovorno in racionalno gospodarjenje z vsemi sredstvi; konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo in lokalnim okoljem ter transparentno poslovanje; prizadevanje k ugledu in zadovoljstvu zaposlenih; pomoč staršem pri celoviti skrbi za otroke ter skrb za varnost otrok s primerno opremo prostorov vrtca in igrišč za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Gordana JOVIĆ je leta 2003 zaključila visokošolsko strokovno izobrazbo na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Imenovana ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka. Kandidatka v viziji in programu dela izpostavlja skrb za: infrastrukturo in obnovo objektov ter gospodarno ravnanje z javnimi sredstvi; aktivno iskanje donatorskih in sponzorskih sredstev; iskanje možnosti za izkoriščanje sredstev iz naslova EU; nadaljevanje načrtovanih projektov; projekte iz življenja za življenje; nadgradnjo obogatitvenih dejavnosti (na primer: učenje tujih jezikov). Imenovana nadalje navaja, da bo zaposlene seznanjala z novimi spoznanji o otrokovem razvoju in inovativnimi pristopi in metodami za njihov boljši razvoj. Delo ravnatelja bo opravljala transparentno, zakonito, materialno in moralno odgovorno. Prihodnost odličnega vrtca je v profesionalnem razvoju, ki podpira karierni razvoj vsakega posameznika. Pri vodenju bo pozitivno spodbujala sodelavce, jih s svojim zgledom motivirala in gradila medsebojno sodelovanje. Pozitivna klima v delovni organizaciji je izredno pomembna, zato bo

organizirala skupna druženja vseh zaposlenih. Z ustanoviteljem MOL bo sodelovala korektno in povezovalno. Do staršev bo odprta za njihove pobude in predloge, vendar v zakonskih zmožnostih in v skladu z vizijo vrtca. Izpostavlja pomen organiziranja sestankov in srečanj za starše otrok novincev ter strokovna izobraževanja za starše.

Leonora DRGAN je magistrica profesorica zgodnjega učenja, strokovni naslov je pridobila leta 2017 na Pedagoški fakulteti v Kopru. Ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit, po nazivu je svetovalka. V programu vodenja vrtca izpostavlja naslednji ključni točki: partnerstvo s starši in okoljem (za vrtec je zelo pomembno, da vzpostavlja stike med vrtcem in drugimi institucijami ter ljudmi zunaj vrtca) in program razvoja (z zavzemanjem za vrednote, vizijo, poslanstvo in cilje vrtca doseči višjo kakovost izvedbenega kurikula; načrtovanje in izvajanje programa za otroke, da z igro in učenjem odkrivajo in povezujejo spoznanja različnih področij dejavnosti; enakovredno vključevanje med-področnih dejavnosti in kvalitetno izvajanje dejavnosti vrtca; nadaljevanje in nadgraditev obstoječih projektov Vrtca Jelka; obveščanje staršev s sodobnimi komunikacijskimi orodji; ohranjanje in nadgradnja obstoječih obogatitvenih dejavnosti; nadaljevanje izvajanja programa za otroke s posebnimi potrebami in delo z nadarjenimi; spodbujanje aktivnega okolja za otroke in zaposlene; spoznavanje različnih metod, oblik dela, prenos dobrih izkušenj med vzgojiteljicami vrtca; spodbujanje timskega dela; krepitev sodelovanja med vrtcem in starši vključenih otrok; notranja in zunanja evalvacija dela vrtca; vključitev zgodnjega učenja tujega jezika; bivanje v naravi; permanentno izobraževanje zaposlenih). Kot prednostne naloge imenovana kandidatka izpostavlja: spoznavanje in iskanje močnih področij pri zaposlenih, spoznavanje staršev in drugih uporabnikov, ki krojijo vrtčevski prostor; skrb za strokovnost; sodelovanje s starši; vzpostavljanje vrednostnega sistema; skrb za varnost in dobro počutje; ohranjanje in razvijanje prostorskih in materialnih pogojev ter sodelovanje z okoljem.

Marija THEUERSCHUH je diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok, visokošolski strokovni študijski program je zaključila leta 2004 na Pedagoški fakulteti Koper. Kandidatka je svetovalka po nazivu, ima opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Vizijo vodenja in organizacijo vrtca predstavlja na naslednjih točkah: osebna predstavitev; vizija, (poudarek na vrednote: odgovornost, strokovnost, spoštovanje, odprta komunikacija, sprejetost); kolektiv (zelo velik pomen je na oblikovanju kolektiva); permanentno izobraževanje (izbor seminarjev na osnovi potreb strokovnih delavcev); sodelovanje z otroki (otrokom zagotoviti varno, zdravo, prijetno in spodbudno okolje); sodelovanje s starši (sodelovanje med vrtcem in starši je pomemben vidik kakovosti predšolske vzgoje in veliko prispeva k ustreznemu dopolnjevanju družinske in institucionalne vzgoje); poslovni načrt in storitev (pripravi se zato, da se zagotovi kakovostno poslovanje v času in prostoru na področjih vseh poslovnih funkcij); materialni pogoji vrtca (za nemoten proces dela) in pristojnosti ravnatelja (osnove za delo so predpisi, splošni akti, letni delovni načrt, sklepi sveta zavoda, smernice, pobude in stališča sveta staršev zavoda). Kandidatka v zaključku vizije navaja, da se bo pri svojem delu trudila iskati konkretne in praktične rešitve.

Mateja REŽEK je leta 2005 končala magistrski študij komunikologije na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani in pridobila znanstveni naslov magistrica znanosti. Ima opravljen strokovni izpit in je svetovalka po nazivu, ravnateljskega izpita še nima opravljenega. Imenovana predstavlja svojo vizijo oziroma program vodenja vrtca na pedagoškem in poslovodnem področju. Na pedagoškem področju izpostavlja skrb za kakovostno izvajanje Kurikula za vrtce; sodelovanje s starši in sodelovanje s skupnostjo. Na poslovodnem področju pa izpostavlja skrb za: korektno in profesionalno sodelovanje z občino ustanoviteljico; uspešno pridobivanje proračunskih sredstev v obsegu, ki ga vrtec potrebuje za nemoteno delovanje; uspešno pridobivanje proračunskih sredstev za investicije in investicijsko delovanje; infrastrukturo, obnovo objektov in gospodarno ravnanje z javnimi sredstvi ter vključevanje vrtca v javni, družbeni prostor. Prizadevala si bo za pozitivno delovno klimo in kulturo v vrtcu ter spodbujala občutek pripadnosti vrtcu med vsemi zaposlenimi.

Petra KOČAR je leta 2003 končala visokošolski strokovni študijski program na Pedagoški fakulteti v Ljubljani in pridobila strokovni naslov diplomirana vzgojiteljica predšolskih otrok. Ima opravljen strokovni izpit, po nazivu je svetnica in nima opravljenega ravnateljskega izpita. Imenovana kandidatka želi z vizijo in vodenjem zagotoviti, da bo Vrtec Jelka tudi v prihodnje prijazen do otrok, staršev in zaposlenih ter z njihovim aktivnim vključevanjem ustvarjati skupno zgodbo o razumevanju in uspešnem sodelovanju. Navaja, da je vizija vodenja vrtca razvojno naravnana, saj bo tudi v prihodnje skrbela za rast kakovosti vzgojno izobraževalnega procesa ter ugled vrtca na nacionalni in mednarodni

ravni. Podpirala bo razvoj in napredek ustanove, ustvarjanje in uresničevanje skupne vizije vrtca ter nadgradnjo in nadaljnji razvoj vseh uspešnih programov in projektov vrtca. Trudila se bo ustvarjati optimalne pogoje in spodbudno učno okolje. Z organizacijo pestrih oblik sodelovanja s starši bo spodbujala aktivno vključevanje otrokove družine, vrtec bo tudi v prihodnje nudil kakovostno podporo staršem pri skrbi in vzgoji otrok. S svojim delovanjem bo poskrbela za nadaljnjo finančno uspešno poslovanje vrtca, pridobivanje finančnih sredstev ter njihovo racionalno in namensko porabo. Z vključevanjem vrtca v mednarodno projektno sodelovanje bo zagotovila tudi črpanje evropskih sredstev ter omogočila ustvarjanje odličnih pogojev za igro in delo ter kakovost in raznolikost obogatitvenega programa. Več pozornosti bo posvetila tudi vzgoji za zdravje. Skrbela bo za ekološko naravnost in osveščenost vrtca z aktivnim izvajanjem ekoloških vsebin. Trudila se bo za spoštljive medsebojne odnose in spoštovanje drugačnosti. Sodelavce bo vodila k iskanju inovativnih rešitev, raziskovanju sodobnih pedagoških pristopov, izmenjavi odličnih praks ter k uvajanju novosti. Spodbujala bo profesionalni razvoj zaposlenih, razvojno načrtovanje, procesno naravnost, refleksijo in samoevalvacijo pedagoške prakse s poudarkom na uvajanju izboljšav in kakovosti procesne naravnosti vzgojno izobraževalnega dela. Spodbujala bo medgeneracijski dialog in kulturo. Vrtec bo tudi v prihodnje aktivno povezovala z ustanovami lokalne skupnosti in spodbujala sodelovanje s strokovnimi institucijami.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Petre Kočar.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatkah za ravnateljico Vrtca Jelka na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Petre Kočar ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Kašelj

Tanji ROZMAN se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Kašelj.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Kašelj, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 11/2019 dne 22. 2. 2019, se je prijavilo deset kandidatov oziroma kandidatk, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Tadej Šeme, magister znanosti s področja kineziologije, svetovalec po nazivu, ima 11 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravil. Ob študiju na Fakulteti za šport se je posvečal tudi badmintonu in dosegal uspehe na državni in mednarodni ravni. Po zaključku tekmovalne poti je prevzel vodenje badmintonske šole BIT, obenem se je vpisal na podiplomski študij na Fakulteti za šport, ki ga je končal leta 2016. Od maja 2018 dalje je predsednik Badmintonske zveze Slovenije. Od leta 2007 je bil zaposlen na OŠ Spodnja Šiška kot učitelj OPB, od leta 2010 dalje je učitelj športa na OŠ Nove Fužine, kjer je tudi vodja aktiva športnih pedagogov.

Imenovani kandidat v programu dela navaja, da se bo posvetil medsebojnemu odnosu, organizacijski in splošni klimi, ustrezni komunikaciji, enakosti in pravičnosti. Skrbel bo za strokovnost, dobro vodenje pedagoškega dela, optimalno učno okolje, pestrost in raznolikost programa, prizadeval si bo, da bo vsem udeleženi v procesu vzgoje in izobraževanja ponujeno dovolj možnosti za razvoj, podpiral bo izobraževanje učiteljev ter njihovo avtonomijo v pedagoškem procesu. Vzpostavil bo vrednostni sistem, v katerem je pomembna varnost, iskrenost, transparentnost, etično delovanje, raznolikost, prizadeval si bo razviti pripadnost OŠ Kašelj vseh sodelujočih na šoli, zagotavljati varnost in vzgojno delovanje.

Bojana Rutar, profesorica razrednega pouka, svetovalka po nazivu, ima 19 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravila. Študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani je končala leta 1998. Na začetku kariere poti se je zaposlila kot učiteljica razrednega pouka na OŠ Šmartno v Tuhinju, v letih 1999 in 2000 je opravljala enako delo na OŠ Frana Albrehta Kamnik, od leta 2001 pa na OŠ Domžale. Leta 2009 je na tej šoli prevzela vlogo pomočnice ravnateljice, tri leta kasneje se je zaposlila kot pomočnica v.d. ravnatelja. Od leta 2013 je učiteljica razrednega pouka na OŠ Domžale.

Imenovana kandidatka v programu dela napoveduje, da bo kot ravnateljica motivirala strokovne delavce, da bodo čutili pripadnost šoli, jih vključevala v načrtovanje dela, spodbujala k pedagoški inovativnosti, strokovnemu izpopolnjevanju in vodenju projektov, ki bodo prispevali k rasti in višji kvaliteti šole. Prizadevala si bo, da bodo učenci uspešni in zadovoljni, da se razvijejo v samoiniciativne, samostojne, motivirane, samozavestne, solidarne in odgovorne osebe z dobro

samopodobo in delovnimi navadami. Poleg formalnega sodelovanja s starši obljublja tudi neformalna srečanja učencev in staršev s strokovnimi delavci šole. Trudila se bo, da bo šola pridobila dovolj sredstev za različne dejavnosti, in sicer z oddajanjem prostorov, storitveno dejavnostjo in prodajo izdelkov. Prizadevala si bo za dobro sodelovanje šole z lokalno skupnostjo in drugimi institucijami.

Tanja Rozman, magistrica znanosti s področja poučevanja na razredni stopnji, svetovalka po nazivu, ima 17 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka se je po končanem dodiplomskem študiju na Pedagoški fakulteti leta 2001 najprej zaposlila kot učiteljica razrednega pouka na OŠ Polje in nato še istega leta na OŠ Kašelj, kjer dela še danes. Leta 2007 je na Pedagoški fakulteti zaključila še podiplomski študij in pridobila naziv magistrica znanost.

Imenovana kandidatka v programu vodenja izpostavlja, da si bo prizadevala nadgraditi pogoje dela za učitelje, spodbujala bo usposabljanje in izobraževanje, podjetnost, inovativnost in ustvarjalnost učiteljev, omogočala avtonomijo strokovnih delavcev in nadgradila komunikacijo med učitelji in vodstvom šole. Kot cilje med drugim navaja ustvarjanje varne in mirne klime za učitelje in učence, zagotavljanje optimalnih pogojev za razvoj otrok, zagotavljanje stimulativnega okolja za bolj in manj nadarjene učence. Namerava krepiti sodelovanje s starši, oblikovati skupine učiteljev za pomoč otrokom in njihovim staršem, jasno predstavljati dosežke šole ter povezati šolo z okolico. Spodbujala bo inovativnost med učitelji in učenci šole, si prizadevala razvijati identiteto šole in krepiti pripadnost šoli, skrbela bo za uravnoteženo poslovanje zavoda.

Jernej Šoštar, doktor znanosti s področja humanistike in družboslovja, andragogike, svetovalac po nazivu, ima 9 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit, ravnateljskega izpita še ni opravil. Imenovani kandidat je leta 2011 na Filozofski fakulteti pridobil naziv univerzitetni diplomirani pedagog in sociolog kulture, leta 2018 je na isti fakulteti doktoriral. Opravljal je vrsto raznolikih del na področjih izobraževanja, novinarstva, mediatorstva, javne uprave in humanitarne dejavnosti. Na področju vzgoje in izobraževanja je v letih 2011 in 2012 delal kot svetovalni delavec v Dijaškem domu Ivana Cankarja, od leta 2013 je šolski svetovalni delavec na OŠ Nove Fužine. Med leti 2013 in 2017 je deloval kot član Sveta zavoda Mladi zmaji, med leti 2015 in 2017 pa kot član upravnega odbora Društva mediatorjev Slovenije. Od leta 2013 je mediator in trener za usposabljanje vrstniških mediatorjev pri Inštitutu za mediacijo Concordia, od leta 2015 je tudi predsednik Krajevne organizacije Rdečega Križa ter vodja Mediacijskega centra Ljubljana.

Imenovani kandidat v programu vodenja napoveduje, da si bo najprej ustvaril podrobno sliko dogajanja na šoli in spoznal šolsko klimo med zaposlenimi, učenci in njihovimi starši, morebitne pomanjkljivosti bo v sodelovanju z zaposlenimi popravil ali odpravil. Njegovo prizadevanje bo usmerjeno v strokovni razvoj vsakega posameznika, ohranjanje dobrih medčloveških odnosov in ohranitev ugleda šole v širši lokalni in družbeni skupnosti. Prizadeval si bo, da bodo učenci deležni kakovostnega pouka, da bodo pri njih razvijali kompetence 21. stoletja in jih opremili s trajnim znanjem in veščinami za njegovo uporabo v praksi. Spodbujal bo stalna strokovna izpopolnjevanja, timsko delo, sodelovalno kulturo ter povezovanje. Velik poudarek bo namenil spremljanju pedagoškega procesa, obljublja, da bo do zaposlenih gradil spoštljiv, dosleden in profesionalen odnos. Prizadeval si bo za konstruktivno sodelovanje s starši ter njihovo vključevanje v delo in življenje šole, spodbujal bo tudi neformalne oblike sodelovanja. Skrbel bo za učinkovito promocijo na lokalni in državni ravni, vključevanje šole v domače in mednarodne projekte ter dobro in konstruktivno sodelovanje z lokalno skupnostjo.

Luka Blaganje, univerzitetni diplomirani sociolog, mentor po nazivu, ima 15 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 2001 je končal študij na Fakulteti za družbene vede, leta 2003 uspešno končal še pedagoško-andragoško izobraževanje na Pedagoški fakulteti v Ljubljani. V letu 2002 je delal kot mladinski delavec v Zavodu MISSS, od leta 2004 pa je zaposlen na OŠ Jožeta Moškriča. Tam je najprej delal kot učitelj podaljšanega bivanja na razredni stopnji in kot učitelj DKE, zgodovine ter izbirnega predmeta vzgoja za medije na predmetni stopnji. Od leta 2016 na isti šoli dela kot pomočnik ravnateljice, hkrati še vedno opravlja pedagoško delo, kot učitelj DKE in podaljšanega bivanja.

Imenovani kandidat v programu poudarja pomembnost spodbudnega, varnega in učnega okolja za zaposlene in obljublja, da bo razvijal pozitivno klimo v kolektivu in namenil veliko pozornosti stalnemu strokovnemu izobraževanju delavcev. Poudarja pomen vseživljenjskega učenja za učence ter razvijanja njihove odgovornosti do sebe, drugih in okolja. Obljublja, da bo spodbujal bralno

pismenost, preprečeval nasilje ter zagotavljal varno okolje za učence. Meni, da mora biti šola odprta za lokalno in širšo skupnost, poudarjal bo politiko povezovanja, tudi s starši, ter skrbel za zakonito delovanje šole.

Sabina Žnidaršič Žagar, doktorica znanosti s področja zgodovine, mentorica pa nazivu, ima 18 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1989 je diplomirala iz zgodovine in literarne komparativistike na Filozofski fakulteti v Ljubljani, leta 1994 je na področju zgodovine tudi magistrirala, nato pa je na istem področju leta 2003 pridobila še naziv doktorica znanosti. Na začetku karierne poti je bila zaposlena kot učiteljica zgodovine na Srednji administrativni šoli v Ljubljani, delovala je tudi kot mlada raziskovalka na Filozofski fakulteti. Od leta 1996 dalje je bila enajst let učiteljica družboslovnih predmetov na Srednji šoli za gostinstvo in turizem v Ljubljani, zatem je do leta 2011 delovala kot docentka za novejšo zgodovino na Univerzi na Primorskem, pol leta kot strokovna sodelavka na Pedagoškem inštitutu v Ljubljani in dve leti kot raziskovalka na Fakulteti za humanistične študije na Primorskem. Od leta 2012 dalje je zaposlena kot samostojna svetovalka v Kariernem centru Univerze v Ljubljani.

Imenovana kandidatka v programu vodenja napoveduje, da si bo prizadevala za kakovosten pouk, ki med drugim vključuje medpredmetno povezovanje, aktivne, vključevalne in raznolike metode in oblike dela, vključevanje v projekte ter sodelovanje z zunanjimi partnerji in organizacijami. Prizadevala si bo tudi za strokovnost in profesionalnost sodelavk in sodelavcev, zato bo med drugim nudila podporo njihovi strokovni avtonomiji, spodbujala bo vseživljenjsko učenje in profesionalni razvoj. Med cilji navaja tudi dvig in ohranjanje motivacije za delo, napredek in doseganje ter doživljanje uspeha pri učencih, oblikovanje in ohranjanje pozitivnega in sprejemajočega učnega in delovnega okolja. Napoveduje kvalitetno sodelovanje s starši in skrbniki učencev in učenk, po načelu deljenih pristojnosti in odgovornosti za doseganje skupnega cilja ter aktivno sodelovanje v procesih spreminjanja položaja in nalog šolstva.

Nataša Durjava, magistrica znanosti s področja socialne pedagogike, svetovalka po nazivu, ima 26 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Leta 1990 je na Pedagoški fakulteti pridobila naziv profesorica socialne pedagogike, kasneje je na isti fakulteti tudi magistrirala. Po tem, ko je kot strokovna delavka za izobraževanje delala pri Zvezi Sožitje, se je leta 1997 zaposlila kot svetovalna delavka v Vrtcu Šentvid. Med leti 2003 in 2009 je delala kot svetovalna delavka, učiteljica etike in državlanske vzgoje ter učiteljica individualne pomoči na OŠ Staneta Žagarja Lipnica, v letih 2009 in 2010 kot pomočnica ravnateljice v isti šoli, med leti 2010 in 2017 pa kot ravnateljica v Vrtcu Tržič. Od leta 2017 dela kot svetovalna delavka v OŠ A. T. Linhartaradovljica.

Imenovana kandidatka v programu dela napoveduje optimalno usklajevanje usmeritvenih, organizacijskih, pedagoških in strokovnih nalog v šoli in izven nje, ohranjanje kakovostnega razvoja šole ter spremljanje možnosti za vključevanje v globalne spremembe na področju šolske vzgoje. Napoveduje, da bo skupaj s sodelavci stremela k zglednemu in kakovostnemu vpeljevanju vzgojno-izobraževalnih programov, ki temeljijo na prepoznavanju otrokovih danosti in pozitivnega samovrednotenja, ter k razvijanju samostojnosti otrok. Poslovno vodenje vidi kot ravnateljevo odgovornost in obljublja, da bo skrbel za razvidnost priliva in racionalno uporabo finančnih sredstev. Izpostavlja tudi sodelovanje s starši, obljublja, da bo skrbel za uspešno in učinkovito vodenje, osnovano na partnerskem odnosu in odnosu medsebojne odgovornosti ter kulture dialoga, posebej bo skrbel za otroke s težavami v razvoju. Napoveduje sodelovanje z različnimi organizacijami in lokalno skupnostjo ter promocijo šole, izpostavlja tudi možnosti mednarodnega sodelovanja. Obljublja načrtovano in kakovostno strokovno izobraževanje delavcev ter ustvarjanje dobre delovne klime, strokovne delavce bo spodbujala za napredovanje v nazive.

Mateja Rožman, specialistka managementa v izobraževanju, svetovalka po nazivu, ima 26 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Z zaključkom dodiplomskega študija na Filozofski fakulteti leta 1993 je pridobila naziv diplomirana pedagoginja in profesorica geografije, leta 2004 pa je zaključila podiplomsko specializacijo na Fakulteti za management Koper. Od leta 1992 dalje je delala kot šolska svetovalna delavka, od leta 2011 kot pomočnica ravnateljice, od leta 2014 pa kot ravnateljica.

Imenovana kandidatka v viziji razvoja šole izpostavlja skrb za kakovostno načrtovanje in izvajanje vzgojno izobraževalnega programa, zagotavljanje zadovoljstva učencev, staršev in vseh zaposlenih ter spodbudno, zdravo, varno in urejeno okolje. Obljublja, da bo razvijala pozitivno, inovativno in

ustvarjalno klimo v šoli, spodbujala učitelje in ostale strokovne delavce k izboljšanju lastne pedagoške prakse ter oblikovala skupino za kakovost na šoli z namenom spremljanja in izboljševanja šolske prakse. Spodbujala bo sodelovanja na tekmovanjih, sodobne oblike in metode dela pri pouku ter preventivne programe. Kandidatka obljublja, da bo vzpostavljala zaupen in ustvarjalen odnos s starši, vzpostavila bo učinkovito delovanje podpornih služb, nadaljevala bo z izvajanjem projektov ter z dobrim sodelovanjem z lokalno skupnostjo in drugimi organizacijami, da bo šola ostala prepoznana v ožjem in širšem okolju.

Srečko Kecman, profesor zgodovine in angleščine, svetovalec po nazivu, ima 26 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovani kandidat se je kot absolvent na Filozofski fakulteti v Ljubljani leta 1992 zaposlil na OŠ Majde Vrhovnik, kjer je zaposlen še danes. Diplomiral je leta 1999. Sodeloval je s Filozofsko fakulteto v Ljubljani pri usposabljanju mladih učiteljev angleščine, deset let je vodil tečaje angleščine na Ustavnem sodišču RS, že deseto leto poučuje angleško pravno in poslovno terminologijo na Fakulteti za državne in evropske študije v Kranju.

Imenovani kandidat v programu vodenja zavoda navaja, da bo kot vodja osnovne šole v prvi vrsti zastopnik pravic otrok, kar bo tudi vodilo pri vseh načrtih in odločitvah. Deloval bo povezovalno, stremel bo k demokratičnemu konsenzu vseh strokovnih delavcev in staršev, k odkritim in mirnim dialogom ter dobremu počutju tako učencev kot učiteljev. Obljublja, da bo poskrbel za varno, mirno in zdravo okolje, spoštovanje šolskih pravil in s tem pravic in svoboščin vseh, ustvarjalno ozračje, ki bo spodbujalo duh sodelovanja in tekmovalnosti ter razvoj pozitivnih vrednot pri otrocih. Kot prednostne cilje izpostavlja kvaliteto vodenja in upravljanja šole, vzdrževanje in izboljševanje pretoka informacij med šolo in starši, izboljševanje delovnih pogojev, kvalitete pouka, učnih dosežkov, iskanje skupnih rešitev za boljše delovanje šole, sodelovanje z lokalno skupnostjo pri različnih kulturnih dogodkih in projektih, skrb za širjenje zavesti o pomenu zdravega življenja, čistega okolja in kulturnega obnašanja ter povezovanje z drugimi zavodi in institucijami na lokalni, državni in mednarodni ravni z namenom promocije šole.

Angelca Mohorič, profesorica razrednega pouka, svetovalka po nazivu, ima 26 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni izpit, nima opravljenega ravnateljskega izpita. Po končanem študiju za vzgojiteljico predšolskih otrok je več let delala v Vrtnu H. C. Andersena. Leta 2004 je zaključila študij za profesorico razrednega pouka na Pedagoški fakulteti in se istega leta zaposlila kot učiteljica prvega triletja na Podružnični šoli Notranje Gorice OŠ Brezovica, kjer dela do danes.

Program vodenja imenovane kandidatke temelji na usmerjanju osrednje pozornosti k razvijanju pozitivne, spodbudne, inovativne in ustvarjalne klime, zagotavljanju kakovostnega izobraževanja in dobrih delovnih pogojev ter na aktivnem sodelovanju s starši in lokalnim okoljem. Napoveduje, da bo pod njenim vodstvom šola odprta za ideje in pobude učencev, staršev, učiteljev in krajanov, da bodo odzivni na nova dognanja stroke in spremembe v družbi ter da bo šola uživala ugled v ožjem in širšem okolju.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Tanje Rozman.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih in kandidatkah za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Kašelj na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Tanje Rozman ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Milana Šuštaršiča

Ireni KODRIČ se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Milana Šuštaršiča.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Milana Šuštaršiča, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 1. 3. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Irena KODRIČ, profesorica pedagogike in sociologije, svetovalka po nazivu, ima 29 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka se je po končanem šolanju najprej leta 1985 zaposlila v gospodarstvu, leta 1990 pa kot učiteljica v kombiniranem oddelku 1. in 3. razred v OŠ Frana Albrehta v Kamniku, na podružnični šoli Vranja Peč. Od leta 1992 do 2000 je bila zaposlena kot pomočnica ravnateljice in šolska pedagoginja na OŠ Ig, nato pa je bila imenovana za ravnateljico OŠ Milana Šuštaršiča, kjer četrti mandat opravlja od leta 2014. Med leti 2008 in 2015 je bila vodja aktiva ravnateljev bežigrjskih osnovnih šol. Imenovana kandidatka v programu vodenja zavoda navaja, da si bo v petletnem obdobju prizadevala, da bodo med sodelavci, učenci in starši vladali spoštljivi medsebojni odnosi, da bodo učence vzgajali in izobraževali v duhu strpnosti, tovarštva, vedoželjnosti, ustvarjalnosti, prostovoljnosti, aktivnega državljanstva in skrbi za čisto okolje. Cilj bo tudi poskrbeti, da bodo vsi zaposleni imeli primerna sredstva in okolje za delo in možnost profesionalnega razvoja. Imenovana kandidatka v svojem programu navaja, da bo namenila pozornost razvoju pedagoškega področja, kadrovskega področju, ki ga navaja kot eno izmed najpomembnejših nalog ravnatelja v naslednjih petih letih, področju sodelovanja z okoljem in mednarodnega sodelovanja.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Irene Kodrič.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Osnovne šole Milana Šuštaršiča na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Irene Kodrič ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Poljane

Žarku TOMŠIČU se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Poljane.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Poljane, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 1. 3. 2019, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Žarko TOMŠIČ, profesor geografije in zgodovine, svetnik po nazivu, ima 32 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju, opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Pedagoško pot je pričel leta 1985 na OŠ Ivana Krajca na Rakeku, kjer je bil zaposlen eno leto, nato je bil med leti 1988 in 2004 zaposlen kot učitelj geografije in zgodovine na Osnovni šoli Majde Vrhovnik v Ljubljani. Diplomiral je na Filozofski fakulteti v Ljubljani, leta 2001. Od leta 2004 dalje je ravnatelj na OŠ Poljane.

Imenovani kandidat v programu razvoja in dela šole navaja, da bo v prihodnjih petih letih skrbel za dobro šolsko klimo, vzdrževal visoke standarde strokovnosti zaposlenih ter spodbujal dobro sodelovanje učiteljev in iskanje sodobnih načinov dela. Delavce bo spodbujal k stalnemu izobraževanju, nadaljeval bo delo v vertikalnih strokovnih aktivih, ustvarjal pogoje, da učenci pridobijo uporabna znanja za nadaljnje izobraževanje in življenje. Izpostavlja pomembnost pogojev za dobro delo z vsemi učenci ter podpore za že oblikovano mrežo prostovoljcev za pomoč učencem. Vzpodbujal bo timsko delo in dejavnosti izven pouka, skrbel bo za dobro sodelovanje šole s starši, učenci, organi zavoda, ustanoviteljem in zunanjimi institucijami. Skrbel bo za vzdrževanje objekta in okolice šole, za obnovo učnih sredstev in pripomočkov, iskal bo možnosti dodatnega financiranja različnih programov, vključno z mednarodnim sodelovanjem.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Žarka Tomšiča.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu za ravnatelja Osnovne šole Poljane na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Žarka Tomšiča ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Riharda Jakopiča

Dobrili LAZOVIĆ se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Osnovne šole Riharda Jakopiča.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Riharda Jakopiča, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS in na Zavodu RS za zaposlovanje dne 25. 1. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Dobrila LAZOVIĆ, profesorica matematike in tehnike, svetnica po nazivu, ima 29 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka se je po končanem šolanju na Pedagoški akademiji v Ljubljani leta 1989 zaposlila kot predmetna učiteljica na Osnovni šoli Riharda Jakopiča. Leta 1998 je diplomirala na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, smer matematika-tehnika. Na OŠ Riharda Jakopiča dela že trideseto leto, najprej je bila zaposlena kot učiteljica matematike in tehnike, zadnjih pet let pa kot ravnateljica šole. Imenovana kandidatka v programu dela obljublja, da bo namenila veliko časa strokovnemu izpopolnjevanju učiteljev in strokovnih delavcev z namenom ohranitve kakovostnega dela in zadovoljstva zaposlenih, poudarja tudi timsko delo, odgovornost, delovno naravnost, dobre medsebojne odnose, komunikacijo, dobro počutje posameznika in kolektiva kot osnove za kakovostno pedagoško delo in prijetno vzdušje. Aktivno in konstruktivno bo sodelovala s starši oz. svetom staršev, šolskim skladom in šolsko fundacijo. Poudarja, da je pri delu z učenci pomembno, da se jih ne le izobražuje temveč tudi vzgaja, išče njihova močna področja in posebno pozornost namenja učencem s posebnimi potrebami. Kandidatka v programu dela obljublja tudi vključevanje učencev v življenje in delo v šoli, vključevanje v projekte, skrb vseh zaposlenih za promocijo šole ter investicijsko vzdrževanje in opremljanje šole.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Dobrile Lazović.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Osnovne šole Riharda Jakopiča na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Dobrile Lazović ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Zadobrova

Vladimirju ZNOJU se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Zadobrova.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Osnovne šole Zadobrova, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 1. 3. 2019, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Vladimir ZNOJ, profesor telesne vzgoje, svetovalec po nazivu, ima 33 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovani kandidat je po končanem šolanju na Pedagoški akademiji v Mariboru nadaljeval študij na Fakulteti za šport v Ljubljani, kjer je leta 1991 diplomiral in pridobil naziv profesor telesne vzgoje. Med leti 1985 in 2003 je bil zaposlen na Osnovni šoli Polje, kot učitelj športne vzgoje, nato pa je prevzel mesto ravnatelja na Osnovni šoli Zadobrova, kjer dela še danes. Imenovani kandidat v programu dela med drugim izpostavlja cilje dela z učenci, kot so razvijanje odgovornosti do lastne prihodnosti in pripadnosti šoli, razvijanje dobre komunikacije med njimi in učitelji ter razvijanje vrednot, potrebnih za kakovostno življenje, kar bo dosegal z individualnimi razgovori, pogovori po hospitacijah, sodelovanjem na sestankih šolske skupnosti in obiski dejavnosti učencev. Poudarja nujnost brezhibne komunikacije med zaposlenimi in starši, organizacije predavanj za starše ter njihovo vključevanje v načrtovanje dela šole. Zaposlenim bo nudil optimalno možnost za profesionalni razvoj, jih vključeval v načrtovanje dela in razvoja zavoda, spodbujal k vpeljevanju novosti, ohranjal bo dobre odnose, komunikacijo in delovno vzdušje. Obljublja tudi nenehno skrb za razvoj kadrov, nadaljnje vključevanje v projekte, razvijanje razširjene dejavnosti šole, usmerjanje zaposlenih, staršev in učencev v zdravo življenje ter ureditev optimalnih pogojev za delo učencev in zaposlenih prek tesnega sodelovanja z ustanoviteljem in lokalno skupnostjo.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Vladimirja Znoja.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu za ravnatelja Osnovne šole Zadobrova na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Vladimirja Znoja ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Srednje lesarske šole, OE Šolskega centra Ljubljana

Majdi KANOP se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Srednje lesarske šole, OE Šolskega centra Ljubljana.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Srednje lesarske šole, OE Šolskega centra Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS in na Zavodu RS za zaposlovanje dne 22. 2. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Majda KANOP, magistra lesarstva, svetovalka po nazivu, ima 25 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Po zaključku študija lesarstva na Biotehniški fakulteti v Ljubljani je nadaljevala s podiplomskim študijem na isti fakulteti in delovala kot mlada raziskovalka. V okviru študija se je udeležila specializacije na Inštitutu za lesno kemijo v Hamburgu, magistrirala je leta 1995. Že šestindvajseto leto je zaposlena na Srednji lesarski šoli v Ljubljani, v tem času je pridobila pedagoško-andragoško izobrazbo, sodelovala pri pripravi učnih načrtov za tehnično gimnazijo in programov s področja lesarstva ter pridobila naziv predavateljice višje šole za program lesarstvo. Kot ravnateljica je na šoli zaposlena slabih deset let. Imenovana kandidatka v programu dela izpostavlja demokratičen sistem vodenja, kjer se vodja opira na strokovnost, argumente, poklicne izkušnje in na pozitivna motivacijska sredstva, ter skrb za pridobivanje dijakov z namenom povečanja oz. vsaj zagotavljanja dosedanjega obsega šole in povečanja kvalitete izobraževanja. Med kratkoročnimi in dolgoročnimi cilji navaja vzpostavljanje tesnega sodelovanja šole z okoljem, vključevanje v projekte ter sodelovanje na natečajih in tekmovanjih, seznanjanje z novostmi in izboljšanje kvalitete izvajanja programov. Vizija kandidatke je, da dijakom zagotovi možnosti za pridobitev znanja, potrebnega za opravljanje poklica oz. za nadaljnji študij, poslanstvo šole pa je, da dijakom omogoči pridobitev takšne izobrazbe in delovnih navad, ki jim bosta omogočala hitro vključitev v poklic oz. študij.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Majde Kanop.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Srednje lesarske šole, OE Šolskega centra Ljubljana, na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Majde Kanop ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnatelja Srednje strojne in kemijske šole, OE Šolskega centra Ljubljana

Zdenku NOSANU se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja Srednje strojne in kemijske šole, OE Šolskega centra Ljubljana.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Srednje strojne in kemijske šole, OE Šolskega centra Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS in na Zavodu RS za zaposlovanje dne 22. 2. 2019, se je prijavil en kandidat, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Zdenko NOSAN, diplomirani inženir strojništva, svetnik po nazivu, ima 33 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Po zaključku študija na Fakulteti za strojništvo se je leta 1985 za leto in pol zaposlil kot učitelj strokovno teoretičnih predmetov na tedanji Srednji šoli za strojništvo. Po letu premora, ko je delal kot tehnolog v Iskri Avtomatiki, se je s šolskim letom 1987/88 vrnil na Srednjo šolo za strojništvo, kjer je bil zaposlen kot učitelj strokovno tehničnih predmetov do leta 2000, ko je bil imenovan za ravnatelja Srednje strojne šole, organizacijske enote Šolskega centra Ljubljana. Hkrati je v letih 2004 do 2006 prevzel vlogo v.d. ravnatelja organizacijske enote Srednja kemijska šola. Ko sta bili obe šoli združeni v novo OE Srednja strojna in kemijska šola, je postal ravnatelj le-te in na tem mestu je zaposlen še danes. Imenovani kandidat v programu dela izpostavlja ustvarjanje ustrezne klime v kolektivu, sodelovanje s starši, dijaki in ostalimi deležniki v procesu izobraževanja, profesionalne in človeške odnose med zaposlenimi in zaposlenih do dijakov, zagotavljanje kvalitetnega izobraževanja in nudenja pomoči dijaku pri pridobivanju ustreznih znanj ter graditvi njihovih pozitivnih osebnosti. Obljublja konstruktivno in korektno sodelovanje z vodstvom Šolskega centra Ljubljana in ostalimi štirimi organizacijskimi enotami centra pri uresničevanju skupnih ciljev in nalog. Prizadeval si bo za izboljšanje materialnih pogojev za kvalitetnejše izobraževanje, spodbujal bo dodatno strokovno izpopolnjevanje vseh učiteljev, posodobitve vsebin na področju stroke ter uvajanje novih metod dela pri poučevanju. Zavzemal se bo za obogatitev izvajanja interesnih dejavnosti in vključevanje šole oz. dijakov v različna sodelovanja s šolami, ustanovami in delodajalci v Sloveniji in širše.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Zdenka Nosana.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu za ravnatelja Srednje strojne in kemijske šole, OE Šolskega centra Ljubljana, na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Zdenka Nosana ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Srednje šole za gostinstvo in turizem v Ljubljani

Marjeti SMOLE se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Srednje šole za gostinstvo in turizem v Ljubljani.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Srednje šole za gostinstvo in turizem v Ljubljani, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 3/19 dne 11. 1. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Marjeta SMOLE, profesorica geografije in sociologije, svetovalka po nazivu, ima 30 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je leta 1983 diplomirala na Filozofski fakulteti v Ljubljani in se leto zatem zaposlila pri Mladinski knjigi. Zatem je kot učiteljica geografije delala na OŠ Staneta Kosca v Šmartnem pod Šmarno goro in kot učiteljica geografije in zgodovine na OŠ 7. maja v Dobrovi pri Ljubljani. Po krajši zaposlitvi pri agenciji Kompas, Ljubljana, se je leta 1989 zaposlila kot učiteljica geografije, turizma in praktičnega pouka na Srednji šoli za gostinstvo in turizem v Ljubljani (SŠGT). Leta 2004 je na isti šoli prevzela vlogo ravnateljice. Imenovana kandidatka v programu vodenja šole navaja, da želi ponuditi način izobraževanja, ki bi dijakom omogočal, da postanejo samozavestni, ustvarjalni, konstruktivni in strokovno usposobljeni posamezniki. V organizacijo in načrtovanje dela želi vključiti sodelavce, predstavnike dijakov, staršev, delodajalcev in lokalne skupnosti. Napoveduje dvig kakovosti izobraževanja s sodobnim učnim procesom, povezovanjem predmetnih aktivov, v dijaka usmerjenim poučevanjem, projektno naravnanim poukom ter spodbujanjem zdravega načina življenja in pozitivnega odnosa do okolja, kulture in tradicije. V okviru kadrovske politike obljublja skrbno načrtovanje zaposlitev ter spodbujanje strokovnega izobraževanja in usposabljanja zaposlenih. Napoveduje tudi skrb za investicije in opremo v okviru razpoložljivih finančnih sredstev ter sodelovanje pri projektih, tekmovanjih in izobraževanjih na nacionalni in mednarodni ravni.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Marjete Smole.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Srednje šole za gostinstvo in turizem v Ljubljani na 4. seji dne 13. 3. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Marjete Smole ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana

Frančiški AL-MANSOUR se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 11. 1. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Frančiška AL-MANSOUR, magistrica znanosti s področja menedžmenta neprofitnih organizacij, svetnica po nazivu, ima 32 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je leta 1984 končala visokošolski študij strojništva na Fakulteti za strojništvo v Ljubljani, leta 2016 pa je na Fakulteti za družbene vede v Ljubljani pridobila še znanstveni naslov magistricice znanosti. Na začetku poklicne poti, leta 1984, se je zaposlila v Srednji šoli za elektroenergetiko kot učiteljica strokovno-teoretičnih predmetov. Leta 1989 se je zaposlila v Srednji šoli tehničnih strok in osebnih storitev (današnja Srednja poklicna in strokovna šola Bežigrad, SIC Ljubljana), najprej kot učiteljica strokovno-teoretičnih predmetov. Leta 1996 je prevzela vlogo pomočnice ravnatelja Srednje poklicne in strokovne šole Bežigrad, leta 2000 pa je postala ravnateljica iste šole in direktorica SIC Ljubljana. Temeljni poudarek programa imenovane kandidatke je na kakovostnem delu v dobrobit dijakov, udeležencev raznih izobraževanj oz. usposabljanj in zaposlenih. Imenovana kandidatka napoveduje, da bo zavod pod njenim vodstvom ohranjal vpis v programe in hkrati dosegal odličnost, višal bo tudi raven kakovosti programov za izobraževanje odraslih. Obljublja kadrovsko politiko, ki bo zagotavljala strokovno usposobljen kader, spodbujala bo dodatno izobraževanje zaposlenih in dobre medsebojne odnose v kolektivu, poudarja tudi socialno varnost kot že prepoznaven element zavoda. Kandidatka vidi zavod kot pomemben dejavnik razvoja lokalnega okolja in celotne družbe in obljublja nadgrajevanje sodelovanja zavoda z institucijami in zavodi s področja šolstva, z lokalno skupnostjo in gospodarstvom. Poudarek bo tudi na razvijanju novih izobraževalnih programov, vključevanju v projekte in na kvaliteti dela, ki se bo odražala v zaposljivih diplomantih, visoko strokovno usposobljenih učiteljih ter kadrih v gospodarstvu. Kandidatka še napoveduje, da bodo dijakom dane možnosti za vključevanje v različne dejavnosti, kot so srečanja, tekmovanja in preventivne dejavnosti.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Frančiške Al-Mansour.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Strokovno izobraževalnega centra Ljubljana na 4. seji dne 13. 3. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Frančiške Al-Mansour ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 46. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

S K L E P

o imenovanju predstavnika Mestne občine Ljubljana v Svet Šolskega centra za pošto, ekonomijo in telekomunikacije Ljubljana

I.

V Svet Šolskega centra za pošto, ekonomijo in telekomunikacije Ljubljana se za predstavnika Mestne občine Ljubljana **i m e n u j e :**

Goran ISKRIČ.

II.

Mandat imenovanega traja štiri leta.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) v 46. členu med drugim določa, da svet osnovne šole sestavljajo trije predstavniki ustanovitelja, trije predstavniki delavcev in trije predstavniki staršev ter da njihov mandat traja štiri leta in so lahko zaporedoma imenovani oziroma izvoljeni največ dvakrat.

Na podlagi poziva Šolskega centra za pošto, ekonomijo in telekomunikacije Ljubljana za imenovanje predstavnika Mestne občine Ljubljana v svet tega zavoda je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pričela s postopkom evidentiranja.

Prispeli so trije predlogi. Komisija je sklenila mestnemu svetu predlagati Gorana ISKRIČA. Imenovani se je rodil leta 1948. Po izobrazbi je učitelj in stanuje v Ljubljani.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog sklepa, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
10. 4. 2019

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Bežigrad

Mag. Nataši ERJAVEC se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Dijaškega doma Bežigrad.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Dijaškega doma Bežigrad, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 1. 3. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Mag. Nataša ERJAVEC, magistrica znanosti s področja razvojne psihologije, svetovalka po nazivu, ima 22 let izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je študirala na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, kjer je leta 1992 pridobila naziv profesorica likovne pedagogike, leta 2003 pa je na Filozofski fakulteti v Ljubljani magistrirala s področja razvojne psihologije. Od leta 1989 je bila zaposlena kot vrhunška športnica, suvalka krogle in metalka diska. Od leta 1996 je redno zaposlena v Dijaškem domu Bežigrad, kjer je najprej delala kot vzgojiteljica, zadnjih deset let pa je ravnateljica doma. V letih 2008 in 2009 je predsedovala Društvu vzgojiteljev dijaških domov Slovenije. Imenovana kandidatka v viziji vodenja dijaškega doma navaja, da si bo prizadevala vzdrževati pozitivno klimo med zaposlenimi in posledično med uporabniki storitev, načrtovala izobraževanje in profesionalni razvoj zaposlenih, jih motivirala h kvalitetnemu izvajanju delovnih nalog in se trudila prepričati sodelavce v skrb za lastno telo in psiho, da bi zmanjšali število dni bolniških odsotnosti. Spodbujala bo zaposlene, da z delom vplivajo na zdrav razvoj dijakov in iskala možnosti za izvajanje aktivnosti za prenašanje znanj med zaposlenimi in dijaki. Zavzemala se bo za ohranjanje oz. povečanje števila zaposlenih, zagotavljanje materialnih pogojev za delo in sredstev za izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela. Kot del vizije zavoda izpostavlja še sodelovanje z okolico in širšo skupnostjo, sodelovanje s starši in dijaki, zavzemala se bo za mrežo sodelovanja z ustanovami. Veliko pozornosti bodo usmerjali tudi v dodatno dejavnost in pridobivanje dodatnih sredstev, poslovala bo tako, da s pretiranimi izdatki ne bi ogrozila pozitivnega poslovanja zavoda.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi mag. Nataše Erjavec.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Dijaškega doma Bežigrad na 6. seji dne 10. 4. 2019 ter oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi mag. Nataše Erjavec ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico Glasbene šole Ljubljana Moste-Polje

Mojci TRATAR se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico Glasbene šole Ljubljana Moste-Polje.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico Glasbene šole Ljubljana Moste-Polje, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS dne 8. 3. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Mojca TRATAR, akademska glasbenica flavtistka in profesorica flavte ter profesorica defektologije za motnje vedenja in osebnosti in domske pedagogike, svetovalka po nazivu, ima 29 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je leta 1997 zaključila študij na Pedagoški fakulteti v Ljubljani, smer vzgojitelj defektolog za motnje vedenja in osebnosti, in se istega leta vpisala na Akademijo za glasbo, smer flavta, kjer je diplomirala leta 2001. Na Glasbeni šoli Ljubljana Moste-Polje je zaposlena od leta 1989, najprej kot učiteljica flavte in kljunaste flavte, med leti 2001 in 2009 je bila vodja podružnične šole v Polju, od leta 2005 dalje je tudi vodja oddelka za pihala, trobila in tolkala na šoli. Leta 2009 je bila imenovana za ravnateljico šole, v letu 2019 se ji izteka drugi mandat. Imenovana kandidatka v programu vodenja navaja, da le-ta temelji na viziji in poslanstvu šole ter si prizadeva, da je delovanje šole prepoznavno po kakovostnem izobraževalnem delu, odkrivanju in razvijanju glasbene nadarjenosti, razvoju zavoda, aktivnem sodelovanju in promociji šole v širšem šolskem, mestnem, državnem in evropskem merilu, skrbi za kader in njegov profesionalni razvoj, ureditvi prostorske stiske in investicijskega vzdrževanja objektov zavoda ter vzpostavitvi in ohranitvi dobrih medsebojnih odnosov z učenci, starši in zaposlenimi. Obljublja, da bo pozornost namenjala tradiciji in kakovosti šole, aktivnemu povezovanju z drugimi šolami, ustanovami in institucijami ter promociji šole. Skrbela bo, da bodo učenci v šoli deležni glasbenega izobraževanja, pridobivanja strokovnega znanja ter vzgoje za življenje. Pravi, da bo težila k še tesnejšemu sodelovanju s starši, nudila podporo vsem zaposlenim ter skrbela za gospodarno poslovno vodenje šole. Kot temeljno poslanstvo zaposlenih v glasbeni šoli navaja zdrav in pozitiven odnos učencev do glasbe ter ustvarjanje prijetnega delovnega okolja.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Mojce Tratar.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico Glasbene šole Ljubljana Moste-Polje na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Mojce Tratar ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
10. 4. 2019

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

h kandidaturi za ravnateljico OE Glasbena šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana

Betki BIZJAK KOTNIK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico OE Glasbena šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico OE Glasbena šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana, ki je bil objavljen v časopisu Delo dne 18. 2. 2019, se je prijavila ena kandidatka, ki izpolnjuje formalne pogoje razpisa.

Betka BIZJAK KOTNIK, akademska glasbenica saksofonistka in profesorica saksofona ter specialistka saksofonistka, svetnica po nazivu, ima 19 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je leta 1999 zaključila študij na Akademiji za glasbo v Ljubljani, leta 2005 je tam končala tudi podiplomski specialistični študij. Med leti 1997 do 2000 je študirala na Konservatoriju za glasbo in ples v Lyonu v Franciji. S pedagoškim delom je pričela leta 2000, ko se je zaposlila na Konservatoriju za glasbo in balet v Ljubljani, najprej kot učiteljica na nižji stopnji, kasneje na srednji stopnji. Tri leta je poučevala tudi na GŠ v Logatcu in do leta 2010 na GŠ Ljubljana Moste-Polje. Od septembra 2019 je na OE Glasbena šola KGBL zaposlena kot v.d. ravnateljice. Imenovana kandidatka v programu vodenja navaja, da bo stremela k ohranjanju in širitvi števila učencev, oddelkov, raznolikosti inštrumentov, plesnih zvrsti, ustanavljanju novih orkestrrov in komornih skupin ter da razume glasbeno šolo kot enega izmed kulturnih centrov skupnosti in kot take inkubatorja ustvarjalnosti in novih idej. Stremela bo k samostojnosti šole in prepoznavnosti tudi v mednarodnem okolju, oprla se bo na povezavo med enotami Konservatorija ter razvijala in izkoristila dane prednosti povezav med dijaki in učitelji oddelkov vseh stopenj. Obljublja, da bo glasbena šola poleg rednega programa podpirala dodatne dejavnosti, kot so gostovanja, tekmovanja, revije orkestrrov ali zborov. Prizadevala si bo za dobre delovne pogoje, stalno izpopolnjevanje, dobro klimo med zaposlenimi, njihovo strokovno avtonomijo, samoiniciativnost in uresničevanje različnih idej ter dobro komunikacijo. Spodbujala bo pedagoge, da delijo svoje znanje in izkušnje tudi na odru, omogočala bo pogoje za pridobivanje znanj, veščin in vsebin, potrebnih za osebno rast, zadovoljstvo, motivacijo in napredovanje. V programu vodenja kot cilje izpostavlja še vključevanje staršev v dejavnost šole, povezovanje z drugimi institucijami na lokalni ali državni ravni ter ohranjanje in obnavljanje materialnih pogojev.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Betke Bizjak Kotnik.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatki za ravnateljico OE Glasbena šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Betke Bizjak Kotnik ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 53. a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne ... sprejel

M N E N J E

**h kandidaturi za ravnateljico OE Srednja glasbena in baletna šola
Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana**

Polonci ČEŠAREK se da pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnateljico OE Srednja glasbena in baletna šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v:

V skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr. in 25/17 – ZVaj) mora svet zavoda pred odločitvijo o izbiri ravnatelja oziroma ravnateljice o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje, pridobiti tudi mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima zavod svoj sedež.

Na razpis za ravnatelja oziroma ravnateljico OE Srednja glasbena in baletna šola Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana, ki je bil objavljen v časopisu Delo dne 18. 2. 2019, so se prijavili trije kandidati, ki izpolnjujejo formalne pogoje razpisa.

Tadej BRACEK, doktor znanosti s področja angleške in ameriške književnosti, svetovalec po nazivu, ima 9 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovani kandidat je po končanem študiju za profesorja pedagogike in angleščine na Pedagoški fakulteti v Mariboru leta 2017 pridobil še naziv doktor znanosti s področja angleške in ameriške književnosti. Od leta 2007 dalje je bil zaposlen kot učitelj angleščine na raznih osnovnih šolah, šolskih centrih in zavodih. Od januarja 2018 je zaposlen kot ravnatelj na OŠ Jelšane. Imenovani kandidat v programu navaja, da bo kot ravnatelj deloval kot dober gospodarstvenik, skladno s predpisi ter bo upošteval nasvete in pripombe sodelavcev ter sveta zavoda. Obljublja pridobivanje dodatnih sredstev iz tržne dejavnosti oddaje prostorov in opreme, s prodajo storitev, z izvajanjem izobraževalnih tečajev za zunanje stranke ter z dobrodelnimi akcijami in koncerti. Kot kadrovski vodja bo s sodelavci vzpostavil profesionalen in pristen odnos, spodbujal bo izobraževanje in izpopolnjevanje, obljublja tudi ohranitev obstoječih delovnih mest. Kandidat v programu navaja, da bo deloval v povezavi z izobraževalnim procesom in njegovim načrtovanjem ter deloval kot promotor izobraževalnih programov na zavodu, tudi z udeležbo na izobraževalnih sejmih, koncertih, prezentacijah ter oglaševanjem v medijih. Prizadeval si bo za udeležbo učencev, dijakov in študentov pri kulturnih dogodkih v javnem in zasebnem sektorju. Spodbujal bo pozitivne odnose med vsemi deležniki v izobraževanju, obljublja tudi organizacijo letne mednarodne konference s področja glasbe, plesa in splošnega izobraževanja, organizacijo javnih nastopov in predstavitev, koncertov, sodelovanje s sorodnimi zavodi v Sloveniji in tujini, s starši, občino in širšo regijo, tudi sodelovanje z gospodarstvom.

Matevž SMERKOL, akademik glasbenik, kontrabasist – jazz, svetnik po nazivu, ima 27 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni izpit, je brez opravljenega ravnateljskega izpita. Imenovani kandidat je študiral na Visoki šoli za glasbo in uprizarjajočo umetnost v Gradcu v Avstriji, kjer je diplomiral iz jazz kontrabasa ter končal študij klasičnega kontrabasa. Zatem se je na

isti ustanovi vpisal na študijsko smer Teorija jazza, aranžiranje in kompozicija, kjer je absolviral v letu 1994. Med študijem je deloval kot svobodni glasbenik, deloval pa je tudi kot pedagog na glasbeni šoli v mestu Müzzuschlag, kjer je poučeval kontrabas, bas kitaro, kitaro in improvizacijo ter vodil tamkajšnji big band. Hkrati je sodeloval pri ustanavljanju Oddelka za jazz v okviru Društva slovenskih glasbenikov. Od leta 1993 je zaposlen kot pedagog pri Srednji glasbeni in baletni šoli Ljubljana. Sodeloval je pri vpeljavi mature v glasbeno šolstvo, deloval je kot predsednik Jazzovskega društva Ljubljana ter organizator in vodja big band zasedb. Imenovani kandidat v programu vodenja zavoda napoveduje transparentnost in vodenje z demokratično pritegnitvijo vseh udeležениh, uresničevanje dolžnosti ustanove – učnega procesa in umetniške samorealizacije in uravnoteženje razmerja med obema ter reševanje problematike motiviranosti dijakov in problema izostankov. Spodbujal bo kulturo spodobnosti, torej dialoga, konsenza, samoiniciativnosti in absolutnega spoštovanja človekovih pravic, za varno in spodbudno delovno okolje. Kandidat navaja potrebo po aktivnejšem vključevanju staršev in dijakov pri odločanju glede vodenja šole ter napoveduje uravnoteževanje razmerja med angažiranostjo za optimalno uresničevanje učnega procesa in dodatnim umetniškim angažmajem dijakov. Izpostavlja, da vodenje razume kot služenje in omogočanje sodelavcem, da v varnem in ustvarjalnem okolju optimalno realizirajo svoje delovne naloge in pedagoško poslanstvo. Skrbel bo tudi za prisotnost KGBL v slovenskem kulturnem prostoru, za njegovo mesto v slovenski družbi in širšem okolju.

Polonca ČEŠAREK, akademska glasbenica violinistka, svetnica po nazivu, ima 24 let delovnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju ter opravljen strokovni in ravnateljski izpit. Imenovana kandidatka je leta 1993 zaključila študij na Akademiji za glasbo v Ljubljani. Zatem je poučevala na več glasbenih šolah v Ljubljani in Velenju. Kot zunanja sodelavka je leta 1991 pričela s poučevanjem violine na nižji stopnji Srednje glasbene in baletne šole v Ljubljani, od leta 1996 je redno zaposlena na zdajšnjem KGBL. Med leti 2010 in 2018 je bila zaposlena kot ravnateljica na OE Glasbena šola, nato je nastopila mesto v.d. ravnateljice OE Srednje glasbene in baletne šole in hkrati v.d. direktorice KGBL, kjer tudi poučuje violino. Od leta 2003 je 11 let vodila Godalni orkester, dolga leta je bila članica izvršnega odbora Društva slovenskih godalnih pedagogov. Od leta 2008 do 2018 je bila članica projektne skupine za spremljavo javno veljavnega programa Glasbena vzgoja po Edgar Willems in Glasbena vzgoja po Waldorfski metodi. Imenovana kandidatka v programu vodenja izpostavlja, da si bo prizadevala za spremembo postopka vpisa in vpisnih pogojev za srednješolski program ter za širitev programov OE Višje šole (sodobni ples) in povezave celotne vertikalne baletnega izobraževanja. Navaja, da bo pri vodenju šole dajala poseben poudarek enakovrednemu in sorazmernemu razvoju vseh programov šole, večji implikaciji pedagoškega kadra v postopek izboljšanja učnih procesov, ki bodo potekali po posameznih aktivih, tesnemu sodelovanju z dijaško skupnostjo, ustanovitvi alumni KGBL, sodelovanju s starši, tematskim javnim nastopom različnih oddelkov in medpredmetnemu povezovanju, povezovanju oddelkov in organizacijskih enot. Obljublja nadgradnjo programa tekmovanja in seminarjev, povezovanje in izmenjave s sorodnimi institucijami v tujini in prijave na evropske razpise, dodatna izobraževanja zaposlenih ter sodelovanje s sindikatom in strokovnimi institucijami. Zavzemala se bo za samostojnost in avtonomijo učiteljev, ki temelji na strokovnosti, ter vzpostavljanje in ohranjanje dobrih medsebojnih odnosov v kolektivu.

Župan in Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje dajeta pozitivno mnenje h kandidaturi Polonce Češarek.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatih za ravnatelja oz. ravnateljico OE Srednje glasbene in baletne šole Konservatorija za glasbo in balet Ljubljana na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi Polonce Češarek ter ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
10. 4. 2019

Na podlagi sedmega odstavka 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

M N E N J E

**h kandidaturi za pomočnika direktorja
Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje**

Marjanu VONČINI se da pozitivno mnenje h kandidaturi za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s tretjim odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) direktor centra za socialno delo imenuje in razreši pomočnika direktorja na enoti centra za socialno delo po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, na območju katere so prostori enote centra za socialno delo.

Vršilec dolžnosti direktorja Centra za socialno delo Ljubljana je glede na zgoraj navedeno Mestno občino Ljubljana zaprosil za predhodno mnenje k imenovanju pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje. Kandidat mora za imenovanje na funkcijo pomočnika direktorja zavoda izpolnjevati pogoje iz 56. člena Zakona o socialnem varstvu.

Marjan Vončina, rojen 1955, je po doseženi izobrazbi univerzitetni diplomirani sociolog. Iz predložene dokumentacije je razvidno, da ima kandidat preko 30 let delovnih izkušenj s področja socialnega varstva. Od septembra 1995 do septembra 2018 je bil zaposlen na mestu direktorja Centra za socialno delo Ljubljana Moste – Polje, od 1. 10. 2019 pa je pomočnik direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje. Pridobljeno ima diplomu za vodenje socialno varstvenega zavoda, opravljen ima tudi strokovni izpit s področja socialnega varstva.

Župan in Oddelek za zdravje in socialno varstvo ugotavljata, da je predlagan kandidat primeren za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja o kandidatu Marjanu Vončini za pomočnika direktorja Centra za socialno delo Ljubljana, enote Moste – Polje na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog pozitivnega mnenja h kandidaturi imenovanega, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 8. člena Odloka o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

**o soglasju k imenovanju direktorice Regionalne razvojne agencije
Ljubljanske urbane regije**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k imenovanju **mag. Lilijane MADJAR** za direktorico Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije.

Mandat imenovane traja štiri leta.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu z 8. členom Odloka o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09) direktorja imenuje (in razrešuje) svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem. Mandat direktorja traja štiri leta.

Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije je dne 25. 1. 2019 objavil razpis za prosto delovno mesto direktorja. Na razpis so prispele tri vloge. Svet je na 8. seji dne 14. 2. 2019 sprejel sklep, da izbere za direktorico Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije mag. Lilijano Madjar. V skladu z odlokom o ustanovitvi je svet zavoda Mestno občino Ljubljana zaprosil za soglasje.

Mag. Lilijana Madjar, univ. dipl. ekonomistka, magistra menedžmenta, smer javna uprava, roj. 1960 v Mariboru, stanujoča v Ljubljani, dosedanja direktorica Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, ima bogate delovne izkušnje na vodstvenih in vodilnih delovnih mestih, in sicer: direktorica Jamstvenega in preživninskega sklada RS, vodja službe za proračun v bivši občini Ljubljana Bežigrad, finančna direktorica Produkcije Plus storitveno podjetje d.o.o. Ljubljana ter vodja sektorja za finance in računovodstvo Stanovanjskega sklada RS. Od leta 2007 je direktorica Regionalne razvojne agencija Ljubljanske urbane regije.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je predmetno zadevo obravnavala na 4. seji dne 13. 3. 2019, ko je oblikovala predlog Sklepa o soglasju k imenovanju direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, ki ga predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
20. 3. 2019

Na podlagi 36. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 13. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

**o imenovanju direktorja
javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška**

I.

Za direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška **se imenuje**:

Simon KARDUM.

II.

Mandat imenovanega traja pet let.

Številka:

Datum:

ŽUPAN

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu z 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg) in 13. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09; v nadaljevanju zavod) direktorja na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta javnega zavoda za mandatno dobo pet let imenuje ustanovitelj, t.j. Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 3. seji dne 13. 2. 2019 obravnavala besedilo javnega razpisa za direktorja / direktorico javnega zavoda, ko je besedilo tudi potrdila. Javni razpis je bil objavljen na spletnih straneh Mestne občine Ljubljana, obvestilo o objavi javnega razpisa pa v časopisu Dnevnik dne 18. 2. 2019. V 10-dnevnem razpisnem roku sta se prijavila dva kandidata. Komisija je na 4. seji dne 13. 3. 2019 preverila pravočasnost in popolnost vlog ter sklenila, da povabi na razgovor kandidata, ki se je uvrstil v izbirni postopek. Na razgovoru s kandidatom dne 20. 3. 2019 se je ocenjevala primernost za opravljanje funkcije direktorja zavoda z več vidikov (predstavitev vizije poslovnega in programskega razvoja zavoda, prioritete naloge). Na seji je komisija tudi sklenila, da v skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo in 12. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška zaprosi svet zavoda za predhodno mnenje h kandidaturi kandidata, ki se je uvrstil v izbirni postopek. Na 5. seji dne 20. 3. 2019 je komisija sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za direktorja javnega zavoda imenuje Simona Karduma za mandatno dobo petih let. Svet javnega zavoda je dne 28. 3. 2019 podal pozitivno predhodno mnenje h kandidaturi Simona Karduma.

Simon KARDUM, rojen leta 1962, je leta 1988 diplomiral na Filozofski fakulteti in s tem pridobil naziv prof. slovenščine in filozofije. Imenovan je od leta 1997 do leta 2000 na Ministrstvu za kulturo opravljal delo svetovalca za uprizoritvene dejavnosti, od leta 2000-2004 je vodil Oddelek za umetnost in nadomestno vodenje sektorja za kulturno-umetniške programe, ter bil tudi koordinator in predstavnik Slovenije v projektu Nove tehnologije pri Svetu Evrope, član projektne skupine za pripravo osnutka Nacionalnega kulturnega programa. Od leta 2004 do 2005 je bil v.d. generalnega direktorja Direktorata za umetnost in uslužbenec v sektorju za manjšine, poleg tega pa je bil v tem času tudi predstavnik Vlade RS na Odboru za kulturo pri Svetu EU (do vstopa Slovenije v EU), predstavnik Slovenije v Mreži evropskih kulturnih prestolnic in mesecev, član Vlade RS v svetih SNG Maribor in SNG Drama Ljubljana (do 2003), član projektnih skupin za pripravo: vladnega predloga Nacionalnega kulturnega programa, Resolucije o nacionalnem programu za kulturo, Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (2002); pripravljalec podzakonskih predpisov: pravilnikov in uredb o postopkih financiranja, pravilnika o strokovnih komisijah in predpisov, ki urejajo socialni položaj kulturnikov (samozaposleni, priznavalnine, izjemne pokojnine); koordinator javnih postopkov financiranja (2003, 2004); pripravljalec dogovorov za razreševanje pravno-premoženjskih vprašanj (SNG Maribor, Cankarjev dom, SNG Nova Gorica, Kino Dvor, Slovenska kinoteka) in koordinator novih projektov za oživljanje stavbne dediščine (Stara elektrarna); projektant Mreže multimedijskih centrov po vseh slovenskih regijah, ki se financira iz evropskih strukturnih skladov. Od leta 2005 do 1. 3. 2008 je bil samostojni novinar (objave v Delu, Večeru, Mladini, Magu, Stopu, Primorskih novicah,...), član skupine za pripravo projekta Revitalizacija industrijske dediščine (primer Klasirnica, Velenje); član skupine za pripravo zmagovitega projekta Evropska prestolnica kulture - Maribor 2012 (zunanjí svetovalec Kible Maribor); soavtor investicijske zasnove projekta prenove Starega gradu Kamnik; avtor idejnega projekta Kulturnega centra slovenske Istre. Marca 2008 je nastopil mesto v.d. direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška in junija 2009 je nastopil mesto direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 5. seji dne 20. 3. 2019 oblikovala predlog sklepa o imenovanju Simona Karduma za direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška in ga predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v sprejem. V primeru sprejema predmetnega sklepa bo izbranemu kandidatu vročen sklep o imenovanju, neizbranemu kandidatu pa obvestilo o izbiri.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 36. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) in 13. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P
o imenovanju direktorice javnega zavoda Kinodvor

I.

Za direktorico javnega zavoda Kinodvor **se imenuje:**

Metka DARIŠ.

II.

Mandat imenovane traja pet let.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu z 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 77/07 – uradno prečiščeno besedilo, 56/08, 4/10, 20/11, 111/13, 68/16, 61/17 in 21/18 – ZNOrg) in 13. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/08; v nadaljevanju javni zavod) direktorja na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta javnega zavoda za mandatno dobo petih let imenuje ustanovitelj, t.j. Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 2. seji dne 16. 1. 2019 obravnavala besedilo javnega razpisa za direktorja / direktorico javnega zavoda, ko je besedilo tudi potrdila. Javni razpis je bil objavljen na spletnih straneh Mestne občine Ljubljana, obvestilo o objavi javnega razpisa pa v časopisu Dnevnik dne 21. 1. 2019. V 10-dnevnem razpisnem roku so se prijavi trije kandidati. Komisija je na 3. seji dne 13. 2. 2019 preverila pravočasnost in popolnost vloge ter sklenila, da povabi na razgovor kandidatko, ki se je uvrstila v izbirni postopek. Na razgovoru s kandidatko dne 13. 3. 2019 se je ocenjevala primernost za opravljanje funkcije direktorice zavoda z več vidikov (predstavitev vizije poslovnega in programskega razvoja zavoda, prioritete naloge direktorja ob nastopu). Na seji je komisija tudi sklenila, da v skladu s 36. členom Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo in 13. členom Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor zaprosi svet zavoda za predhodno mnenje h kandidaturi kandidatke, ki se je uvrstila v izbirni postopek. Na 4. seji dne 13. 3. 2019 je komisija sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za direktorico javnega zavoda imenuje Metko Dariš za mandatno dobo petih let. Svet javnega zavoda je dne 22. 3. 2019 podal pozitivno predhodno mnenje h kandidaturi Metke Dariš.

Metka DARIŠ, rojena leta 1969, je od 1994 diplomirana oblikovalka vizualnih komunikacij. Imenovana že več kot dvajset let dela na področju kulture, umetnosti, muzejske in avdiovizualne dejavnosti. Med letoma 1995 in 2003 je delala kot samostojna ustvarjalka na področju kulture, med letoma 2003 in 2011 pa je bila soustanoviteljica, solastnica in direktorica zasebnega zavoda Kinetik. Od decembra 2011 je zaposlena v Slovenski kinoteki kot kustosinja – vodja muzejskega oddelka.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 4. seji dne 13. 3. 2019 oblikovala predlog Sklepa o imenovanju direktorice javnega zavoda Kinodvor, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem. V primeru sprejema predmetnega sklepa bo izbrani kandidatki vročen sklep o imenovanju, neizbranim kandidatom pa obvestilo o izbiri.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

Na podlagi 32. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) ter 9. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana (Uradni list RS, št. 48/03, 17/05 in 64/16) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o imenovanju direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana

I.

Za direktorico javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana **se imenuje:**

Barbara MIHELIC̃.

II.

Mandat imenovane traja pet let.

Številka:

Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o Ź i t e v :

V skladu z 32. členom Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) imenuje in razrešuje direktorja oz. direktorico (v nadaljevanju: direktor) zavoda ustanovitelj, če ni z zakonom ali aktom o ustanovitvi za to pooblaščen svet zavoda. Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana (Uradni list RS, št. 48/03, 17/05 in 64/16) v 9. členu določa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj ter da mandat traja pet let. V skladu z navedenim členom je za direktorja lahko imenovan, kdor izpolnjuje pogoje, določene z zakonom in statutom zavoda.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 3. seji dne 13. 2. 2019 obravnavala besedilo javnega razpisa za direktorja/direktorico javnega zavoda, ko je besedilo tudi potrdila. Javni razpis je bil objavljen na spletnih straneh Mestne občine Ljubljana, obvestilo o objavi javnega razpisa pa v časopisu Dnevnik dne 18. 2. 2019. V 10-dnevnem razpisnem roku so se prijavi štiri kandidati, dne 25.3.2019 pa je prispela še ena vloga, ki je komisija obravnavala, kot prepozno vlogo.. Komisija je na 4. seji dne 13. 3. 2019 preverila pravočasnost in popolnost vloge ter sklenila, da povabi na razgovor kandidatko, ki se je uvrstila v izbirni postopek, in sicer dne 20. 3. 2019. Na razgovoru s kandidatko se je ocenjevala primernost kandidatke za opravljanje funkcije direktorice zavoda z več vidikov (predstavitev vizije poslovnega in programskega razvoja zavoda, prioritete naloge ob začetku mandata, kako bo nadomestila prazno mesto strokovne vodje, sodelovanje s šolami in vrtci...). Na 5. seji dne 20. 3. 2019 je komisija sprejela sklep, da mestnemu svetu predlaga, da za direktorico javnega zavoda imenuje Barbaro Mihelič za mandatno dobo petih let.

Barbara MIHELIC̃, roj. leta 1973, je diplomirala na Biotehniški fakulteti v Ljubljani. Imenovana z javnim zavodom Živalski vrt Ljubljana na različne načine sodeluje že 25 let. Najprej ga je spoznavala kot obiskovalka, nato pet let kot prva zunanja vodnica skupin, kasneje kot namestnica pedagoške vodje in oskrbnica živali ter članica strokovnega sveta. Zadnjih štirinajst let pa kot strokovna vodja.

Glede na navedeno je komisija na 5. seji dne 20. 3. 2019 oblikovala predlog sklepa o imenovanju direktorice javnega zavoda Živalski vrt Ljubljana, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem. V primeru sprejema predmetnega sklepa bo izbrani kandidatki vročen sklep o imenovanju, neizbranim kandidatom pa obvestilo o izbiri.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

PREDLOG
10. 4. 2019

Na podlagi 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 24/16 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

M N E N J E

k razrešitvi direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar

Mestni svet Mestne občine Ljubljana se strinja z razrešitvijo **Nadje GANTAR** s funkcije direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar.

Številka:
Datum:

Ž U P A N

O b r a z l o ž i t e v :

V skladu s 56. členom Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 - uradno prečiščeno besedilo, 5/08, 73/08, 8/09, 53/09, 7/10, 56/10, 3/11, 57/Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg in 31/18 – ZOA-A) si mora svet zavoda pred imenovanjem oz. razrešitvijo direktorja oz. direktorice pridobiti mnenje lokalne skupnosti, v kateri ima zavod svoj sedež.

Nadja Gantar, direktorica Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar je 25. 3. 2019 vložila prošnjo za sporazumno prekinitev delovnega razmerja z delovnega mesta direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar, in sicer s 1. 11. 2019. Svet Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar se je na svoji 12. korespondenčni seji dne 28. 3. 2019 seznanil s prošnjo direktorice in sprejel odpoved delovnega razmerja Nadje Gantar z mesta direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar, in sicer s 1. 11. 2019.

Oddelek za zdravje in socialno varstvo se z razrešitvijo z delovnega mesta direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar strinja.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je obravnavala predlog mnenja z razrešitvijo Nadje GANTAR s funkcije direktorice Varstveno delovnega centra Tončke Hočevar na 6. seji dne 10. 4. 2019 in oblikovala predlog, ki ga predlaga mestnemu svetu v sprejem.

**Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**