



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

Cigaletova ulica 5, 1000 Ljubljana
t: 01 306 41 00
glavna.pisarna@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 90000-6/2023-7

Datum: 24. 3. 2023

k 2. točki 3. seje MS MOL

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet
Mestni trg 1
1000 Ljubljana

Zadeva: **Odgovor na svetniško vprašanje dr. Jasminke Dedić, samostojne svetnice, Vesna – zelena stranka, na svetniško vprašanje z naslovom Svetniško vprašanje – Enakost spolov v Mestnem svetu Mestne občine Ljubljana**

Zveza: Svetniško vprašanje, št. 90000-5/2023-24 z dne 17. 3. 2023

Spoštovani,

Mestna občina Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: MOL) je ena redkih slovenskih občin s sprejetim akcijskim načrtom na področju enakosti spolov. Prvi akcijski načrt je bil v Mestnem svetu MOL (v nadaljnjem besedilu: MS MOL) sprejet leta 2016, s koncem lanskega leta pa se je zaključil akcijski načrt za obdobje 2019-2022. Trenutno pripravljamo poročilo o uresničevanju akcijskega načrta 2019-2022 in vzporedno predlog novega akcijskega načrta. Oba bosta jeseni poslana v obravnavo MS MOL.

Kljub temu, da še nimamo akcijskega načrta za leto 2023, smo v MOL izjemno aktivni. Med drugim smo v začetku marca v Mestni hiši organizirali odmevno mednarodno konferenco FemCities z naslovom Seksizem: izziv pri doseganju enakosti spolov, v okviru konference pa sta bili na ogled postavljeni še dve razstavi, ki zelo neposredno razkrivata diskriminatornost seksizma in zakoreninjeno neenakost med spoli (Ne tič, ne ptička – v Galeriji Kresija do 2. 4. 2023, Kaj je imela oblečeno – desni atrij Mestne hiše do 28. 3. 2023).

Enakost spolov je med najpomembnejšimi vrednotami, zato si moramo za njeno uresničevanje prizadevati vsi. V smeri zagotavljanja enakosti spolov v MOL delujemo neposredno: s sprejemom zavez v obliki akcijskih načrtov, z uporabo spolno občutljivega jezika v pisnem in govornem izražanju, z zagotavljanjem večje vidnosti žensk v javnem prostoru (npr. postavitve semaforjev z žensko silhueto, podpora kampanjam in dogodkom za ozaveščanje ter izobraževanje, podpora ambasadorkam športnih dogodkov, tudi največjih v Sloveniji, kot sta evropsko rokometno in košarkarsko prvenstvo), z večletno finančno in drugo podporo programom nevladnih organizacij s področja preprečevanja nasilja nad ženskami, zagotavljanja reproduktivnih pravic žensk in drugih programov s področja enakosti spolov. Delujemo pa tudi posredno: z intenzivnim delom in zagotavljanjem kvalitetnega varstva za otroke, kvalitetnih storitev za starejše in druge pomoči potrebne ipd., s čimer med drugim pomembno prispevamo k izboljševanju položaja žensk na trgu dela in zmanjševanju količine neplačanega skrbstvenega dela, ki ga še vedno v večji meri opravijo ženske.

Trenutna slika vodstvenega kadra v Mestni upravi MOL (upoštevana direktorica, vodje oddelkov, služb, inšpektorata, mestnega redarstva, odsekov, uradov, referatov) kaže na visoko zastopanost žensk med vodstvenim kadrom. Tako se delež žensk (72 %) med zaposlenimi v Mestni upravi MOL odraža tudi v deležu žensk na vodstvenem položaju (75 %).

Rezultati lokalnih volitev v letu 2022 kažejo, da je zastopanost spolov v MS MOL uravnotežena: 22 mestnih svetnic in 23 mestnih svetnikov. V delovnih telesih MS MOL je 48,2 % žensk in 51,8 % moških. Komisije in odbore MS MOL vodi 11 predsednic in 8 predsednikov, na podpredsedniško mesto je bilo



potrjenih 5 žensk in 7 moških, 7 komisij oz. odborov tega mesta nima zasedenega. V akcijskem načrtu za obdobje 2019-2022 je med ukrepi navedeno tudi zagotavljanje uravnotežene zastopanosti žensk in moških v MS MOL, predvideni aktivnosti pa sta spremljanje strukture MS MOL na podlagi spola in spremljanje strukture odborov in komisij na podlagi spola. Oboje sta naši redni nalogi in ju izvajamo.

V Mestni upravi MOL si prizadevamo za aktivno izvajanje načela enakosti spolov na vseh področjih javnega in zasebnega življenja ter za oblikovanje okolja, v katerem bodo prebivalke_c_i MOL lahko v polnosti razvijali svoje potenciale ter živeli produktivno in ustvarjalno življenje v skladu s svojimi potrebami in interesi.

Lep pozdrav.

Pripravila:
Dr. Simona Topolinjak
Vodja odseka



Tanja Hodnik
Sekretarka – vodja oddelka

