



Mestna občina

Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljan.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-28/2025-49

Datum: 7. 1. 2026

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

NASLOV:

Predlogi sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Spodnja Šiška in Osnovna šola Vrhovci iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Tajda Pantar, vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam in ravnatelju v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Jožeta Moškriča, za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. avgusta 2025 in od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025, Osnovna šola Prežihovega Voranca, za obdobje od 1. julija 2025 do 31. decembra 2025, Osnovna šola Spodnja Šiška, za obdobje od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025 in Osnovna šola Vrhovci za leto 2025, za obdobje od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Janković

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- sklepi svetov osnovnih šol



Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2026 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. avgusta 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnatelju javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča, Robertu Fariču, za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. avgusta 2025 v višini do največ 20 % njegove osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2026 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča za obdobje od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Jožeta Moškriča, Blažki Vodušek, za posamezen mesec v obdobju od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2026 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v.d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca za obdobje od 1. julija 2025 do 31. decembra 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v.d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Prežihovega Voranca, Marjetki Zorec, za posamezen mesec v obdobju od 1. julija 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2026 sprejel

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela
v.d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška za obdobje
od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v.d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška, Nini Bradič, za posamezen mesec v obdobju od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne.....2026 sprejel

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v. d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci za obdobje od 12. julija 2025 do 31. decembra 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v.d. ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Vrhovci, Barbari Burjak, za posamezen mesec v obdobju od 12. julija 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka:
Ljubljana,

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

k predlogom sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljicam in ravnatelju v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Jožeta Moškriča, za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. avgusta 2025 in od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025, Osnovna šola Prežihovega Voranca, za obdobje od 1. julija 2025 do 31. decembra 2025, Osnovna šola Spodnja Šiška, za obdobje od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025 in Osnovna šola Vrhovci za leto 2025, za obdobje od 1. junija 2025 do 31. decembra 2025

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganih sklepov so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna, in da če ustanovitelj ni hkrati financer organa, odloči o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem financerja;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Na Mestno občino Ljubljana so sveti posameznih osnovnih šol (4 osnovnih šol) posredovali vloge za izdajo soglasja k sklepom za določitev delovne uspešnosti ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v letu 2025.

Iz vsebine dopisa Ministrstva za javno upravo št. 1002-1581/2020/2 z dne 20. 1. 2020 izhaja, da v primerih, ko ustanovitelj ni hkrati financer organa, oziroma je njegovih financierjev več, je treba k delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje (ravnatelje) podati soglasje vseh financierjev oziroma sofinancierjev. Iz odgovora Ministrstva za javno upravo prav tako izhaja, da je odločitev o povečanem obsegu dela možno sprejeti šele ob ugotovitvi predvidenih oziroma nastalih prihrankov, pri čemer se višina izplačila določi naknadno in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora o povečanem obsegu dela, ki ga direktor (ravnatelj) sklene s svetom zavoda.

Upošteva Uredbo in zgoraj navedeno, Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka javnih vzgojno-izobraževalnih zavodov, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganimi sklepi posameznim osnovnim šolam daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljem oziroma ravnateljicam iz naslova povečanega obsega dela za posamezne mesece v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2025, kakor so navedeni v predlogih posameznih sklepov, v obsegu največ do 20 % osnovne plače, kot to določa Uredba, pri čemer o dejanski višini mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela vsakokrat odloči svet zavoda s sklepom na podlagi dejansko opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora med ravnateljem oziroma ravnateljico in predsednikom sveta zavoda.

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlaganimi sklepi daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v letu 2025 ravnateljem in ravnateljicam v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Osnovna šola Jožeta Moškriča, Osnovna šola Prežihovega Voranca, Osnovna šola Spodnja Šiška in Osnovna šola Vrhovci, in sicer vsakemu za obdobje in v višini, kot to izhaja iz predlaganih sklepov.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganih sklepov nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, ker se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika (odsotnosti javnih uslužbencev, nezasedenost delovnih mest, sredstva projekta). Sredstva so predvidena v finančnih načrtih osnovnih šol in kot taka ne predstavljajo finančnih obveznosti proračuna Mestne občine Ljubljana.

Povečan obseg dela se ravnateljem in ravnateljicam v predmetnih javno-vzgojno izobraževalnih zavodih izplača po prejemu soglasja Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

Tajda Pantar

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ
vodja oddelka





OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA

Telefon: 541-61-65

e-mail: tajnistvoo@jozmos.si

spletna stran:

<https://www.osjozmos.si>

Številka: 0101/161-2025-BV

Datum: 14. 10. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet Javnega zavoda OŠ JOŽETA MOŠKRIČA Ljubljana, na svoji 9. redni seji dne 13. 10. 2025 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Robert Farič, na delovnem mestu bivši ravnatelj OŠ Jožeta Moškriča Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnatelj) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnatelj opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od **1. 1. 2025 do 31. 8. 2025** prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega posrednega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljem je bilo odločeno, da se ravnatelju za čas od **1. 1. 2025 do 31. 8. 2025** za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do največ 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
LJUBLJANA, 2025



OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA
Telefon: 541-61-65
e-mail: tajnistvoo@jozmos.si
spletna stran:
<https://www.osjozmos.si>

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta OŠ Jožeta Moškriča, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- Robert Farič
- osebni spis, tu



Predsednik sveta zavoda OŠ Jožeta Moškriča
mag. Bojan Hajdinjak

**Bojan
Hajdinjak**

Digitalno podpisal
Bojan Hajdinjak
Datum: 2025.12.23
09:23:32 +01'00'



OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA
Telefon: 541-61-65
e-mail: tajnistvoo@jozmos.si
spletna stran:
<https://www.osjozmos.si>

Številka: 0101/160-2025-BV

Datum: 19. 12. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet Javnega zavoda OŠ JOŽETA MOŠKRIČA Ljubljana, na svoji 10. korespondenčni seji dne 18. 12. 2025 sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

1. Javni uslužbenec Blažka Vodušek, na delovnem mestu ravnateljica OŠ Jožeta Moškriča Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) je opravljal/a v okviru dogovora, sklenjenega s predsednikom/co sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini do največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega posrednega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posrednega uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini do največ 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
LJUBLJANA, 2025



OSNOVNA ŠOLA JOŽETA MOŠKRIČA
JARŠKA CESTA 34, LJUBLJANA
Telefon: 541-61-65
e-mail: tajnistvoo@jozmos.si
spletna stran:
<https://www.osjozmos.si>

Pravni pouk o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsedniku sveta OŠ Jožeta Moškriča, Ljubljana v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- ravnateljica
- osebni spis, tu



Predsednik sveta zavoda OŠ Jožeta Moškriča
mag. Bojan Hajdinjak

**Bojan
Hajdinjak**

Digitalno podpisal
Bojan Hajdinjak
Datum: 2025.12.22
13:56:10 +01'00'

Svet OŠ Prežihovega Voranca
Prežihova ulica 8
1000 Ljubljana

Datum: 7. 11. 2025
Številka: 509/2025

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur. l. RS, št. 36/2008 - UPB in nadaljnji) in na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju – ZSTSPJS (Ur. l. RS, št. 95/24) v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS (Ur. l. 108/09 – UPB in nadaljnji) ter Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in nadaljnji) ter Dogovora z v. d. ravnateljico Marjetko Zorec o povečanem obsegu dela z dne 22. 10. 2025 je Svet zavoda Osnovne šole Poljane na 3. Redni seji dne 22. 10. 2025 sprejel naslednji

SKLEP

O UGOTOVITVI POVEČANEGA OBSEGA DELA V. D. RAVNATELJICE IN O IZPLAČILU (v skladu s 119. členom ZSTSPJS in z 22. členom ZSPJS)

1. Svet zavoda na podlagi Poročila o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 22. 10. 2025 v. d. ravnateljice Marjetke Zorec ugotavlja, da je v. d. ravnateljica Osnovne šole Prežihovega Voranca Marjetka Zorec:
 - 1) v obdobju od 1. 7. 2025 do 31. 7. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njegove osnovne plače.
 - 2) v obdobju od 1. 8. 2025 do 31. 8. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njegove osnovne plače.
 - 3) v obdobju od 1. 9. 2025 do 30. 9. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njegove osnovne plače.

V vsakem posameznem mesecu je v. d. ravnateljice Marjetka Zorec opravila dodatne naloge oziroma dela, kot izhaja iz predloženega Poročila o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 22. 10. 2025, ki je sestavni del tega sklepa.

2. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom so zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, in sicer iz prihrankov sredstev za plače zavoda, ki so nastali zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela oziroma nezasedenih delovnih mest.
3. Sklep št. 1: Svet zavoda ugotavlja, da pristojno Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v skladu s Stavkovnim sporazumom že od šolskega leta 2023/2024 zagotavlja šolam in zavodom vračanje obsega sredstev iz naslova krajših bolniških odsotnosti v breme delodajalca, v višini 20 %. Z nakazilom teh sredstev je šolam in zavodom zagotovljen vir za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Navedeno velja tudi za povečan obseg dela ravnateljev. Svet zavoda ugotavlja, da so na TRR zavoda zagotovljena sredstva za izplačilo opravljenega povečanega obsega dela iz 1. točke tega sklepa.

4. V d. ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede po prejemu soglasja pristojnega ministrstva.
5. K temu sklepu namestnik predsednice sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

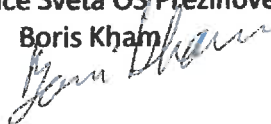
OPOMBA: Marjetka Zorec je nastopila kot v. d. ravnateljica s 1. 7. 2025 ob odstopu predhodnice Andreje Troppan. Meseca junija in julija 2025 je zaradi objektivnih razlogov in časa dopustov 3. redna seja odpadla (glej prilogo). Zato sta bila oba sklepa sprejeta na prvi možni 3. redni seji Sveta OŠ Prežihovega Voranca 22. 10. 2025 (glej prilogo).

PRILOGE:

- Uradni zaznamek ge. Irene Ham, predsednice Sveta OŠ Prežihovega Voranca z dne 20. 6. 2025
- E-pošta ge. Irene Ham, predsednice Sveta OŠ Prežihovega Voranca z dne 26. 6. 2025
- Dogovor o povečanem obsegu dela za 2025 in Sklep o določitvi delovne uspešnosti v. d. ravnateljice Marjetke Zorec iz naslova povečanega obsega dela za 2025 z dne 22. 10. 2025
- Poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 22. 10. 2025 v. d. ravnateljice Marjetke Zorec

namestnik predsednice Sveta OŠ Prežihovega Voranca

Boris Kham



Sklep se vroči / vloži:

- v soglasje MVI
- v. d. ravnateljici
- računovodstvu zavoda
- osebna mapa v. d. ravnateljice



V. d. ravnateljice Marjetka Zorec potrjujem prejem tega
sklepa dne 7. 11. 2025 s svojim podpisom: [Signature]

Svet OŠ Prežihovega Voranca
Prežihova ulica 8
1000 Ljubljana

Datum: 2. 2. 2026
Številka: 47/2026



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

Prejeto:	05 -02- 2026	Sig. z:	16216
Številka zadeve:	603-328/2024-73	Pril.:	
		Vredn.:	

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur. l. RS, št. 36/2008 - UPB in nadaljnji) in na podlagi 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju – ZSTSPJS (Ur. l. RS, št. 95/24) v skladu z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS (Ur. l. 108/09 – UPB in nadaljnji) ter Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08 in nadaljnji) ter Dogovora z v. d. ravnateljico Marjetko Zorec o povečanem obsegu dela z dne 22. 10. 2025 je Svet zavoda Osnovne šole Prežihovega Voranca na 4. redni seji dne 19. 1. 2026 sprejel naslednji

SKLEP

O UGOTOVITVI POVEČANEGA OBSEGA DELA V. D. RAVNATELJICE IN O IZPLAČILU (v skladu s 119. členom ZSTSPJS in z 22. Členom ZSPJS)

1. Svet zavoda na podlagi Poročila o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 19. 1. 2026 v. d. ravnateljice Marjetke Zorec ugotavlja, da je v. d. ravnateljica Osnovne šole Prežihovega Voranca Marjetka Zorec:
 - 1) v obdobju od 1. 10. 2025 do 31. 10. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njene osnovne plače.
 - 2) v obdobju od 1. 11. 2025 do 30. 11. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njene osnovne plače.
 - 3) v obdobju od 1. 12. 2025 do 31. 12. 2025 poleg rednega dela delovnega mesta opravila dodatno delo v povečanem obsegu v vrednosti 20 % od njene osnovne plače.

V vsakem posameznem mesecu je v. d. ravnateljice Marjetka Zorec opravila dodatne naloge oziroma dela, kot izhajajo iz predloženega Poročila o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 19. 1. 2026, ki je sestavni del tega sklepa.

2. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom so zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, in sicer iz prihrankov sredstev za plače zavoda, ki so nastali zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela oziroma nezasedenih delovnih mest.
3. Sklep št. 1: Svet zavoda ugotavlja, da pristojno Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v skladu s Stavkovnim sporazumom že od šolskega leta 2023/2024 zagotavlja šolam in zavodom vračanje obsega sredstev iz naslova krajših bolniških odsotnosti v breme delodajalca, v višini 20 %. Z nakazilom teh sredstev je šolam in zavodom zagotovljen vir za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Navedeno velja tudi za povečan obseg dela ravnateljev. Svet zavoda ugotavlja, da so na TRR

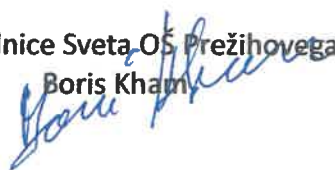
zavoda zagotovljena sredstva za izplačilo opravljenega povečanega obsega dela iz 1. točke tega sklepa.

4. V. d. ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede po prejemu soglasja pristojnega ministrstva.
5. K temu sklepu namestnik predsednice sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

PRILOGE:

- Poročilo o opravljenem povečanem obsegu dela z dne 19. 1. 2026 v. d. ravnateljice Marjetke Zorec

namestnik predsednice Sveta OŠ Prežihovega Voranca
Boris Kham



Sklep se vroči / vloži:

- MOL
- v soglasje MVI
- v. d. ravnateljici
- računovodstvu zavoda
- osebna mapa v. d. ravnateljice



V. d. ravnateljice MARJETKA ZOREC potrjujem prejem tega
sklepa dne 2.2.2026 s svojim podpisom: [Signature]

Številka: 900-1/2025/22

Datum: 5. 6. 2025

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba) je svet javnega zavoda Osnovne šole Spodnja Šiška na svoji dopisni seji **11. 7. 2023** sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 20235

1. Javni uslužbenec **Nina Bradić**, na delovnem mestu v. d. ravnatelja javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška (v nadaljnjem besedilu: v.d. ravnateljica) je opravljal v okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke je v. d. ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 6. 2025 do 31. 12. 2025 prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače.
4. Povečan obseg dela se v. d. ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana in financerja Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport RS.

Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, odloči predstojnik s sklepom.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednico sveta zavoda in v. d. ravnateljice je bilo odločeno, da se v. d. ravnateljici za čas od 1. 6. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnatelja. Za dneve odsotnosti z dela javnemu uslužbencu to dodatno plačilo ne pripada.

Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Osnovna šola Spodnja Šiška v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.

Sklep prejmejo:

- v. d. ravnateljice Nina Bradić
- Mestna občina Ljubljana
- osebni spis, tu

Bradić

predsednica sveta javnega zavoda
Osnovna šola Spodnja Šiška

Zdenka Košnik





SVET ZAVODA

Na podlagi 48. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - ZOFVI (Ur.l. RS, št. 16/2007 – UPB5 in nadaljnji), v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju - ZSTSPJS (Ur.l. RS, št. 95/2024) in z 22.e členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09- UPB-13 in nadaljnji), Uredbo o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) in na podlagi Letnega delovnega načrta zavoda je svet zavoda na korespondenčni seji dne 23. 12. 2025 sprejel

SKLEP

O IZVEDENEM DELU V. D. RAVNATELJICE O POVEČANEM OBSEGU DELA v letu 2025 v skladu s 1. odst. 22.e člena ZSPJS v povezavi s 119. členom ZSTSPJS ter o plačilu

1. Svet zavoda OŠ Vrhovci ugotavlja, da je bila tudi v letu 2025 povečana potreba po izvajanju dodatnih in druge vrste nalog tudi v okviru vodenja in zastopanja zavoda ter organizacije dela zaposlenih v zavodu. Zato je **v. d. ravnateljice Barbara Burjak** morala že od navedenega obdobja dalje opraviti med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta tudi številne dodatne naloge izven okvira njene delovne obveznosti in s tem bistveno povečan obseg dela.

Svet zavoda ugotavlja, da je **v. d. ravnateljice v obdobju pričetka mandata od 12. 7. 2025 do 31. 12. 2025 / vsak mesec izvedla ter opravila:**

Dodatne naloge za katere zavod ni zaposlil novega delavca, in sicer:

- dinamično področje kadrovanja (strokovni in tehnični delavci šole), odpiranje novih delovnih mest (spremljevalci, administracija), pogosti in ponavljajoči se razpisi prostih delovnih mest, razgovori s kandidati, povečano število bolniških odsotnosti (kratkotrajnih in dolgotrajnih), prerazporejanje kadra glede na potrebe, spremljanje delavcev med poskusno dobo, vodenje novih sodelavcev;
- prevzemanje dodatnih del in nalog v upravi;
- aktivna podpora šolski svetovalni službi - večje število učencev s čustveno vedenjskimi motnjami in izbruhi z visoko stopnjo intenzitete, obsežna komunikacija s starši, svetovanje in usmerjanje vzgojnega delovanja, sodelovanje s CDS in policijo;
- podpora razrednikom/učiteljem pri vzgojnem delovanju, razgovorih z učenci in komunikaciji s starši;
- iskanje pravnih razlag ob spreminjanju šolske zakonodaje, sprejemanje dodatnih pravilnikov ter njihovo posodabljanje;
- evidenčna naročila, stalno iskanje najugodnejših ponudnikov in pridobivanje konkurenčnih ponudb za različne nakupe didaktičnih in drugih materialov ter različnih

storitev;

- koordinacija najemov šolskih prostorov;
- dejavnosti za dvig kakovosti šole (vzpostavitev šolskih timov, sodelovanje v projektih, razpisih oz. natečajih);
- sodelovanje z ljubljanskimi osnovnimi šolami (aktivni ravnateljev), Inšpektoratom za šolstvo (posvetovanja, inšpekcijski nadzori), s fakultetami, zavodi, organizacijami in posamezniki na področju dobrotodelnosti ter pri izvajanju nadstandardnega programa;
- stalno izobraževanje v sodelovanju z ZRSS in drugimi inštitucijami;
- redno sodelovanje s predstavniki občine, izvajalci, zavarovalnicami, pravno službo, sodelavci in drugimi odgovornimi za potrebe vzdrževanja šole in pogojev dela v njej.

Naloge po tem sklepu so se izvajale v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Dodatne delovne obremenitve iz 1. točke tega sklepa v. d. ravnateljice opravlja ves čas v okviru sklenjene pogodbe o zaposlitvi za polni delovni čas in poleg rednih nalog ravnatelja, **in sicer kot povečan obseg dela.**

Zaradi dodatnih delovnih obremenitev iz 1. točke izreka se prizna v. d. ravnateljice od 12. 7. 2025 do 31. 12. 2025 plačilo za opravljen povečan obseg dela, in sicer za vsak mesec plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v višini **20 % osnovne plače za posamezen mesec.**

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS).

Svet zavoda ugotavlja, da pristojno ministrstvo za vzgojo in izobraževanje v skladu s Stavkovnim sporazumom že od šolskega leta 2023/2024 zagotavlja šolam in zavodom vračanje obsega sredstev iz naslova krajših bolniških odsotnosti v breme delodajalca, v višini 20 %. Z nakazilom teh sredstev je šolam in zavodom zagotovljen vir za izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela. Navedeno velja tudi za povečan obseg dela ravnateljev.

4. V. d. ravnateljice se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem sklepom izvede pri izplačilu prve naslednje plače po prejemu soglasja pristojnega ministrstva.

Računovodstvo zavoda pred izplačilom ugotovi razpoložljiv obseg sredstev, namenjenih za izplačevanje povečanega obsega dela.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 93/08, in nadaljnji);

6. K temu sklepu predsednik sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje pristojnega Ministrstva za vzgojo in izobraževanje / ustanovitelja Mestne občine Ljubljana.

Obrazložitev:

Tudi **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS)** (Uradni list RS, št. 95/2024), ki se je pričel **uporabljati s 1. 1.2025**, določa **pravila za izplačilo** povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Enako je določal tudi 22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, ki se v delu izplačila delovne uspešnosti še uporablja v letu 2025 (119. člen ZSTSPJS)*. **ZSPJS** določa, da se javnemu uslužbencu in tako tudi ravnatelju lahko izplača del plače za delovno uspešnost. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme za ravnatelja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Ministrstva za vzgojo in izobraževane.

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če:

- povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

V. d. ravnateljice se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega sklepa.

S tem je izrek sklepa utemeljen.



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Vrhovci
Bernarda Frass

Sklep se vroči in vloži:

- Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje v soglasje skupaj z dogovorom,
- Mestni občini Ljubljana,
- arhivu sveta zavoda,
- v. d. ravnateljice Barbara Burjak - osebno,
- računovodstvu in
- kadrovski službi - osebna mapa.