



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljanasi.si, www.ljubljana.si

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

Številka: 014-21/2026-1

Datum: 24. 3. 2026

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVIL: Javni stanovanjski sklad Mestne občine Ljubljana

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2025

POROČEVALCI: Karmen Pintar, vodja Sektorja za splošne zadeve JSS MOL
Slavka Janžekovič, vodja Sektorja dejavnosti JSS MOL
Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja JSS MOL
Aleš Tomažin, vodja Sektorja za investicije JSSMOL

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2025.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Nadzornega sveta JSSMOL, 21. seje z dne 23.2.2026



Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 - ZSTSPJS) v zvezi z drugim odstavkom 121. člena ZSTSPJS in 15. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe in stanovanjske politike (Uradni list RS, št. 6/26), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in prvega odstavka 21. člena v zvezi s 3. členom Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16) in je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne 2026 sprejel

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2025

1.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana, Sašu Rinku, se določi del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini 2.419,58 EUR bruto.

2.

Direktorju Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana, Sašu Rinku, se za leto 2025 določi ocena delovne uspešnosti odlično.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev

predloga Sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2025

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga Sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni delovne uspešnosti direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: JSS MOL) za leto 2025 so naslednji akti:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24, v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena med drugim določa, da se do 1. januarja 2026, za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B, kamor sodijo med drugim direktorji, strokovni direktorji, člani uprav, namestniki in pomočniki direktorjev, še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24, v nadaljevanju: Kolektivna pogodba za javni sektor), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22. a člena ZSPJS. Drugi odstavek 121. člena ZSTSPJS pa določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 - ZSTSPJS), ki pa se do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS, uporablja še naprej;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače, pri čemer višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS), ki v drugem odstavku 9. člena določa način določitve ocene delovne uspešnosti za javne uslužbence iz plačne skupine B;
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24), ki se na podlagi prvega odstavka 119. člena uporabi za izplačevanje delovne uspešnosti javnim uslužbencem v plačni skupini B do 1.1.2026 in ki v 27. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev znaša 2 % letnih sredstev za osnovno plačo;

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja in
- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja socialnega varstva, dolgotrajne oskrbe in stanovanjske politike (Uradni list RS, št. 6/26), ki v 15. členu določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B za leto 2025 še vedno določa v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06, 132/20 in 95/24 – ZSTSPJS);
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 109/01, 18/08, 53/09, 24/15 in 50/16), ki v 3. členu določa, da je ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana Mestna občina Ljubljana, v 21. členu pa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj na predlog nadzornega sveta javnega sklada.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25, v nadaljnjem besedilu: Uredba) v drugem odstavku 6. člena določa, da javnim uslužbencem plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 % letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 % letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Skladno z določili Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev z delovnega področja Ministrstva za solidarno prihodnost (Uradni list RS, št. 130/23 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik) direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorja JSS MOL med letom ne vsebuje dela plače za redno delovno uspešnost, niti se mu ne izplačuje nadurno delo.

Pravilnik v 6. členu določa, da se višina plače za redno delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu;
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL ugotavlja, da je JSS MOL v letu 2025:

- presegel določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 7. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorja vrednoti maksimalno, s 50 %;
- izpolnil finančni načrt, saj so odhodki za delovanje znašali 88,4 % oziroma odhodki v primerjavi s sprejetim rebalansom finančnega načrta bili manjši za 11,6 %, zato se skladno s 8. členom Pravilnika vrednoti s 30%, saj so se odhodki za izvajanje javne službe, glede na sprejeti finančni načrt, zmanjšali za več kot 10%;

- izpolnil letni program ter ga po obsegu in strukturi presegel in se zato v skladu z 9. členom Pravilnika vrednoti maksimalno, z 20 %.

Seštevek gornjih meril znaša 100 %.

Direktor JSS MOL je bil decembra 2024 uvrščen v 54. plačni razred, ki je določen v višini 3.802,47 EUR bruto.

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost je oblikovan skladno z določbo 6. člena Pravilnika, ki določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja ($3.802,47 \text{ EUR} \times 2 = 7.604,94 \text{ EUR} \times 100\% = 7.604,94 \text{ EUR}$ bruto), in skladno z 22. členom ZSPJS, iz katerega izhaja, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 zneso 2.419,58 EUR bruto. Pri izračunu je bila upoštevana vrednost plačnega razreda, ki se je v letu 2025 določala skladno z določili ZSTSPJS, medtem ko je plačni razred ostal enak.

Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, bo Mestni svet MOL obravnaval na aprilski seji 2026.

Poslovanje JSS MOL v letu 2025 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2025 s strani pooblaščenice revizijske družbe VALUTA, družba za revizijo d.o.o., Slovenska ulica 39, Maribor, ki je izdala mnenje, da so računovodski izkazi JSS MOL za leto 2025 v vseh pomembnih pogledih pripravljene skladno z Zakonom o računovodstvu in z njim povezanimi podzakonskimi predpisi ter Zakonom o javnih skladih ter da so informacije v poslovnem poročilu skladne s priloženimi računovodskimi izkazi.

Skladno z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19, 121/21 in 95/24 – ZSTSPJS) je ocena direktorja za posamezno leto mandata vezana na delovno uspešnost. Navedena uredba določa v 9. členu, da se direktorju, ki je prejel redno delovno uspešnost v višini več kot 50 %, določi ocena odlično. Oceno delovne uspešnosti potrди Nadzorni svet JSS MOL.

V skladu z navedenim so izpolnjeni pogoji, da se direktorju JSS MOL, g. Sašu Rinku za leto 2025 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % in se ga oceni z oceno »odlično«.

3. Poglavitna rešitev

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu občine kot ustanoviteljice JSS MOL, s predlaganim sklepom direktorju JSS MOL, g. Sašu Rinku za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar predstavlja 2.419,58 EUR bruto in se ga oceni z oceno delovne uspešnosti »odlično«.

4. Ocena finančnih posledic

Sredstva za kritje redne delovne uspešnosti direktorja so predvidena v proračuna MOL za leto 2026, v finančnem načrtu 4.11. SRPI kot transfer JSS MOL.

Pripravili:

Karmen Pintar, Vodja Sektorja za splošne zadeve

Natalija Rus, vodja Finančnega sektorja

Aleš Tomažin, vodja Sektorja za investicije

Slavka Janžekovič, vodja Sektorja dejavnosti

Številka: 900-2/2026
Datum: 23. 2. 2026



JAVNI
STANOVANJSKI
SKLAD
MESTNE
OBČINE
LJUBLJANA

Zadeva: Izpisek 21. seje Nadzornega sveta JSS MOL

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana je na svoji 21. seji dne 23. 2. 2026 ob obravnavi točk

Ad 7.

Sklep o redni delovni uspešnosti in oceni direktorja JSS MOL za leto 2025

sprejel

SKLEP 21/7:

Nadzorni svet JSS MOL predlaga Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana v obravnavno in sprejem sklep o višini dela plače direktorja Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana g. Saša Rinka za redno delovno uspešnost, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, v višini 5% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja v znesku 2.419,58 EUR bruto in se ga v skladu z navedenim oceni za redno delovno uspešnost za leto 2025 z oceno odlično.



Anton FODOBNIK
Predsednik Nadzornega sveta JSS MOL

Izpisek:

- Sektor za splošne zadeve JSS MOL
- Finančni sektor JSS MOL
- Sektor za investicije JSS MOL
- Sektor dejavnosti JSS MOL
- v arhiv