



Mestna občina  
Ljubljana

Župan  
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana  
t: 01 306 10 10  
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-47/2026-2

Datum: 31. 3. 2026

**Mestna občina Ljubljana**

**Mestni svet**

**ZADEVA:**

**Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana**

**PRIPRAVILA:**

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**ZUNANJI**

**STROKOVNJAK:**

/

**NASLOV:**

**Predlog sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici in ravnateljema v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Glasbena šola Franca Šturma, Glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik in Glasbena šola Ljubljana Moste-Polje za leto 2025**

**POROČEVALKI:**

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Tajda Pantar, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

**PRISTOJNO**

**DELOVNO TELO:**

**Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

**PREDLOGI SKLEPOV:**

**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici in ravnateljema v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Glasbena šola Franca Šturma, Glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik in Glasbena šola Ljubljana Moste-Polje za leto 2025.**

**Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Jankovič**

**Priloge:**

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- obrazci: »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« za glasbene šole: glasbena šola Franca Šturma, glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik in glasbena šola Ljubljana Moste-Polje za leto 2025

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) v zvezi s 14. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... 2026 sprejel naslednji

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Franca Šturma, Martina Dukariča, za leto 2025**

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Franca Šturma, Martina Dukariča, za leto 2025 v višini, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda:

Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
1	2	3	4	5
GŠ Franca Šturma	Martin Dukarič	100,00%	1. 1. 2025 - 31. 12. 2025	5,00%

II.

Ravnatelju Martinu Dukariču se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2026, po prejemu soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost s strani Občinskega sveta Občine Medvode.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) v zvezi s 14. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... 2026 sprejel naslednji

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik, Saše Potiska, za leto 2025**

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik, Saše Potiska, za leto 2025 v višini, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda:

Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
1	2	3	4	5
GŠ Vič-Rudnik	Saša Potisk	100,00 %	1. 1. 2025 - 31. 12. 2025	5,00%

II.

Ravnatelju Saši Potisku se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2026.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) v zvezi s 14. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... 2026 sprejel naslednji

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Ljubljana Moste-Polje, Mojce Tratar, za leto 2025**

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbena šola Ljubljana Moste-Polje, Mojce Tratar, za leto 2025 v višini, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda:

Javni zavod	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
1	2	3	4	5
GŠ Moste – Polje	Mojca Tratar	100,00%	1. 1. 2025 - 31. 12. 2025	5,00%

II.

Ravnateljici Mojci Tratar se del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2026.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev predloga**  
**sklepov o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljici in ravnateljema v**  
**javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: Glasbena šola Franca Šturma, Glasbena šola Ljubljana**  
**Vič-Rudnik in Glasbena šola Ljubljana Moste-Polje za leto 2025**

**1. Pravni temelji za sprejem predloga sklepov so:**

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24, 99/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim prenehata veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki pa se uporabljata še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in [135/26](#), v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/269), ki v 16. členu določa, da se dnem uveljavitve tega pravilnika preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09,

4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS), v 14. členu pa določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS);

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbene šole Franca Šturma (Ur. l. RS, št. 51/97, 56/01, 35/04), ki v prvem členu določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odločata Mestni svet Mestne občine Ljubljana in Občinski svet občine Medvode;
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbene šole Ljubljana Vič-Rudnik (Ur. l. RS, št. 51/97, 57/03), ki v prvem členu določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana;
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Glasbene šole Ljubljana Moste-Polje (Ur. l. RS, št. 51/97, 70/18, 28/21), ki v prvem členu določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

### **1. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja**

Mestna občina Ljubljana je prejela s strani svetov javnih zavodov - glasbenih šol vloge za izdajo soglasij k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnateljem za leto 2025. S tem se ravnateljicam in ravnateljema javnih glasbenih šol Mestne občine Ljubljana del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in ovrednotenih merilih, razvidnih v ocenjevalnih listih, ki so jih vlogi za posamezne ravnatelje priložili sveti posameznih glasbenih šol.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje (to je v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana Mestni svet Mestne občine Ljubljana), na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 19. člena Pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljev in ob upoštevanju letnih poročil javnih glasbenih šol za leto 2025, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se ravnateljicam in ravnateljema javnih glasbenih šol Mestne občine Ljubljana izplača po prejemu soglasij Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana in Ministrstva za vzgojo in izobraževanje.

## **2. Poglavitne rešitve**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepov podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 ravnateljici in ravnateljema v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih: glasbena šola Franca Šturma, glasbena šola Ljubljana Vič-Rudnik in glasbena šola Ljubljana Moste-Polje, in sicer vsakemu od navedenih v višini odstotka od mase osnovne plače, kot je to določeno v predlogu sklepa.

## **3. Ocena finančnih in drugih posledic**

Predlagani sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljic in ravnateljev javnih glasbenih šol Mestne občine Ljubljana bodo bremenila Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:

*Nina Smerkol*

strokovna sodelavka

[nina.smerkol@ljubljana.si](mailto:nina.smerkol@ljubljana.si)

01/306-40-27

*Tajda Pantar*

vodja Odseka za izobraževanje



*Marija FABČIČ*  
vodja oddelka

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Mestna občina Ljubljana**

Zavod: **Glasbena šola Ljubljana Vič - Rudnik**

Ravnatelj oz. ravnateljji: **Saša Potlisk**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2025** do: **31.12.2025** Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **11. 2. 2026** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda:

*[Handwritten signature]*

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Zavod: GLASBENA ŠOLA FRANCA ŠTURMA

Ravnatelj oz. ravnateljji: MARTIN ŽUKARIČ

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025

do: 31.12.2025

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<u>NE</u>
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<u>DA</u>
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<u>NE</u>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <u>25</u> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <u>35</u> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <u>35</u> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <u>5</u> %  |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:** 100,00

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 10.2.2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

10.2.2026

Predsednik sveta zavoda:



## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Zavod: GLASBENA ŠOLA LJUBLJANA MOSTE - POLJE

Ravnatelj oz. ravnateljji Mojca Tratar

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2025 do: 31.12.2025 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 11. 2. 2026 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 11. 2. 2026



Predsednik sveta zavoda: