



Mestna občina  
Ljubljana

Župan  
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana  
t: 01 306 10 10  
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

**Številka: 6020-49/2024-53**

**Datum:**

**Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine  
Ljubljana

**PRIPRAVIL:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI  
STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost  
ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina  
iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025

**POROČEVALKE:** Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in  
izobraževanje  
Tajda Pantar, vodja odseka za izobraževanje  
Mihaela Cvetković, Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PRISTOJNO  
DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOGI SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina, Nataliji Kučič Nikolić, za obdobje od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025.

**Župan  
Mestna občine Ljubljana  
Zoran Janković**

**Priloge:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- sklep sveta Vrtca Ledina



Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji dne ..... 2026 sprejel

**S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrta Ledina za obdobje od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrta Ledina, Nataliji Kučič Nikolić, za posamezen mesec v obdobju od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025 v višini do največ 20 % njene osnovne plače.

Številka: 6020-49/2024  
Ljubljana,

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina za obdobje od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025

#### 1. Pravni temelj

Za sprejem predloga sklepa, ki je priložen temu gradivu, so pravni temelji naslednji predpisi:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter v petem odstavku 121. člena, ki določa, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), ki se uporabljajo do vključno 31. decembra 2025;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 34/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da se ta uredba uporablja za direktorje, kot jih določa uredba, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju. Prvi odstavek 4. člena Uredbe določa, da višino dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te Uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V skladu s 1. točko 3. člena Uredbe se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače posameznega javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu posameznega vrtca.  
V drugem odstavku 5. člena Uredbe je med drugim določeno, da če je ustanovitelj in financer uporabnika proračuna lokalna skupnost, o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;

- Sklep o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina (Ur. l. RS, št. 39/08, 76/08 in 49/10), ki v 2. členu določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja**

Svet zavoda javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina je s sklepom št. 900-4/2025 z dne 16.12.2025 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljice Nataliji Kučič Nikolić iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025 in podal vlogo ustanoviteljici vrtca, Mestni občini Ljubljana, za izdajo soglasja k temu sklepu.

Povečan obseg dela ravnateljice je bil v obdobju od 1. septembra 2025 do 31. decembra 2025 pričakovan zaradi dodatnih delovnih obveznosti, zlasti zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev in nezasedenih delovnih mest strokovnih in tehničnih delavcev, povezanih s situacijo pomanjkanja kadra na trgu dela, dela v okviru mednarodnih in nacionalnih projektov ter dodatnih delovnih obremenitev zaradi vzdrževanja in obnove objekta vrtca.

Mestna občina Ljubljana kot ustanoviteljica in sofinancerka javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Vrtca Ledina, v njenem imenu Mestni svet Mestne občine Ljubljana, s predlaganim sklepom daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljici iz naslova povečanega obsega dela za posamezen mesec v obdobju od 1. septembra do 31. decembra 2025 v obsegu do največ 20 % njihove osnovne plače.

O dejanski višini izplačila mesečne delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega za opravljeno delo v predmetnem obdobju, ki presega pričakovane rezultate in ki lahko znaša do največ 20 % osnovne plače ravnatelja, vsakokrat odloči svet vrtca s sklepom po predhodni ugotovitvi obsega opravljenih nalog iz sklenjenega dogovora o povečanem obsegu dela in glede na razpoložljiva sredstva vrtca iz prihrankov sredstev za plače.

## **3. Poglavitne rešitve**

S predlaganim sklepom Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ravnateljici javnega vrtca Vrtec Ledina, Nataliji Kučič Nikolić, za obdobje od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 in v višini do največ 20 % njene osnovne plače, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

## **4. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače javnega vrtca, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest in iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu vrtca. V letu 2026 je predvideno izplačilo vrtcu za ta namen v višini do 4.000 evrov, vključno s prispevki delodajalca, za katerega je zaproseno soglasje.

Pripravili:

*Mihaela Cvetković*

*Nina Markoli*

Odsek za predšolsko vzgojo



*Marija Fabčič*  
Vodja oddelka



## SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2025-309

Datum: 16. 12. 2025

Na podlagi druge alineje 21. člena in členov od 22. do 22.e Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), določb od 27. do 34. člena ZSPJS, 2. odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24) ter v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. l. RS, št. 95/2024 – s prehodnim določilom o času uporabe), je Svet javnega zavoda Vrta Ledina, na svoji 2. seji dne 16. 12. 2025 sprejel naslednji

### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

1. Javna uslužbenka gospa Natalija Kučič Nikolić, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

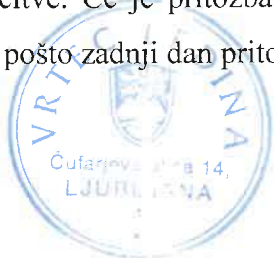
### **Obrazložitev:**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

### **Pravni o pravnem sredstvu:**

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrta Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Maja Leban, Predsednica Sveta Vrta Ledina

Sklep prejmejo:

- ravnateljica ga. Natalija Kučič Nikolić
- osebni spis,
- računovodstvo



Mestna občina  
Ljubljana  
Mestna uprava

Prejeto:	22-12-2025	Sig. z:	16102
Številka zadeve:	G020-49/2024-S2	Prih.:	38
		Vredn.:	✓

**Mestna občina Ljubljana**  
**Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

Ljubljana, 18.12.2025  
Številka: 904-4/2025-307

**ZADEVA: Vloga za pridobitev soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico Natalijo Kučič Nikolić**

Spoštovani,

na podlagi vašega dopisa z dne 02.12.2025, vezano na ravnateljice, ki so funkcijo nastopili po junijski seji 2025 MS MOL, vam poleg *Vloge za pridobitev soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico Natalijo Kučič Nikolić*, podpisane s strani predsednice Sveta Vrta Ledina, posredujemo še:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025
- Dogovor o potrebi po izvajanju povečanega obsega dela ravnateljice Vrta Ledina v letu 2025

Lep pozdrav



Maja Leban

Predsednica Sveta Vrta Ledina



## SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2025-307

Ljubljana, 16. 12. 2025

MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Mestna uprava

Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

Mestni trg 1

1000 Ljubljana

**ZADEVA: Vloga za pridobitev soglasja k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za ravnateljico Natalijo Kučič Nikolić**

Svet zavoda Vrtca Ledina je na podlagi sklepa Sveta Vrtca Ledina z dne 16. 12. 2025, 900-4/2025-310 v skladu z drugo alinejo 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena, 2. odstavkom 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24) v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024 - podaljšanje uporabe), podaja Mestni občini Ljubljana, ustanoviteljici Vrtca Ledina, vlogo za pridobitev soglasja k upravičenosti ravnateljice Natalije Kučič Nikolić k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025.

Obrazložitev:

Ravnateljica Natalija Kučič Nikolić, v času od 1. 9. 2025 pa do 31. 12. 2025, opravlja in izvaja dodatna dela in naloge za nemoteno poslovanje in organizacijo dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti delavcev, ob uvajanju novih delavcev in dodatno nastale naloge, za katere ni možne dodatne zaposlitve.

Poleg tekočega dela izvaja dodatno strokovno delo s področja pedagoškega vodenja in organizacije dela z namenom zagotavljanja kakovosti dela vrtca; posodobitev registra tveganj, posodobitev smernic za vodenje evidenčnih javnih naročil, posodobitev Hišnega reda Vrtca Ledina; ustanovitev in oblikovanje načrta dela v okviru skupine za kakovost dela vrtca in samoevalvacijo vrtca (priprava izhodišč akcijske raziskave za spremljanje razvoja otrok po formativnem spremljanju), prijava k sodelovanju z ZRSS v okviru akreditacije Erasmus+ za samoevalvacijo dela vrtca; oblikovanje ciljev za prijavo na Erasmus + projekt vrtca z namenom izmenjave znanj zaposlenih vrtca v evropskem prostoru in večanju ugleda zavoda.

V dogovoru s Skladom Vrtca Ledina skrbi za izvajanje dodatnih aktivnosti za zbiranje donacij z namenom bogatitve programa vrtca.

Delo opravlja tudi nad dnevno delovno obveznostjo, saj je poslovalni čas vrtca z 19 oddelki od 5.30 do 21.00, v dopoldanskem, popoldanskem in prilagojenem programu in je tudi izven svojega delovnika na voljo za pomembne in nujne zadeve.

Skladno s tem je Svet Vrtca Ledina na svoji 2. seji dne, 16. 12. 2025, na podlagi druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena, 2. odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24) in v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. L. RS, št. 95/2024 - podaljšanje uporabe), sprejel Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela ravnateljice ge. Natalije Kučiš Nikolić, za leto 2025 z dne 16. 12. 2025 št.: 900-4/2025-309 in Dogovor o povečanem obsegu dela za leto 2025, št. 900-4/2025-308, ki sta prilogi te vloge.

Na podlagi Sklepa Sveta Vrtca Ledina z dne 16. 12. 2025, 900-4/2025-309 Svet Vrtca Ledina podaja vlogo za pridobitev soglasja Mestne občine Ljubljana.



Maja Leban  
predsednica Sveta Vrtca Ledina

Prilogi:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025 z dne 16. 12. 2025 št.: 900-4/2025-309
- Dogovor o povečanem obsegu dela za leto 2025 št. 900-4/2025-308



## **SVET ZAVODA VRTCA LEDINA**

**Gospa Maja Leban**

**ČUFARJEVA 14, LJUBLJANA**

Datum: 16. 12. 2025

Številka: 900-4/2025-308

Na podlagi druge alineje 21. člena in členov od 22. do 22.e Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), določb od 27. do 34. člena ZSPJS, 2. odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24) ter v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. l. RS, št. 95/2024 – s prehodnim določilom o času uporabe), je Svet javnega zavoda Vrtca Ledina, na svoji 2. seji dne 16. 12. 2025 sklenil naslednji

Vrtec Ledina, ki ga zastopa predsednica Sveta zavoda Vrtca Ledina Maja Leban

in

javna uslužbenka Natalija Kučič Nikolić, zaposlena na delovnem mestu ravnateljice,

### **DOGOVOR**

#### **O POTREBI PO IZVAJANJU POVEČANEGA OBSEGA DELA**

#### **RAVNATELJICE VRTCA LEDINA v letu 2025**

1. Svet zavoda ugotavlja, da se tudi od 1. 9. 2025 v veliki meri pričakuje povečana potreba po izvajanju dodatnih in drugih nalog v okviru vodenja zavoda, organizacije dela zaposlenih v zavodu ter organizaciji in zagotavljanju varnih pogojev dela. V Vrtcu Ledina je poslovalni čas od 5.30 do 21.00 ure. Ker se vrtec nahaja v eni hiši in ima 19 oddelkov, za vse delo in organizacijo v času 15,5 ur na dan skrbita ravnateljica in pomočnica ravnateljice. Da je vse delo redno opravljeno, ravnateljica velikokrat opravlja delo nad svojim 8-urnim delovnikom.

Ravnateljica, gospa Natalija Kučič Nikolić, je morala med drugimi rednimi nalogami delovnega mesta, opraviti tudi dodatne naloge kot so:

- Nadomeščanje odsotnega delavca-ke (kot npr. vzgojitelja predšolskih otrok, vzgojitelja – pomočnika vzgojitelja predšolskih otrok, pomočnika ravnatelja, svetovalnega delavca, poslovnega sekretarja idr.).
- Pregled finančnega stanja, poslovanja vrtca ter preverjanje ponudb naročil, dogovori glede izvedbe nakupov osnovnih sredstev, preverjanje ponudb vzdrževanja in obnovitvenih del v vrtcu. Zaradi dolgega poslovalnega časa vrtca se je potrebno usklajevati z izvajalci ter dogovarjati o izvedbi del v času zaprtja vrtca (sobota, nedelja in prazniki).
- Izvedba dodatno nastalih nalog, za katere ne bo mogla zaposliti drugega delavca-ke:
- Sodelovanje in stalna komunikacija z uporabniki vrtca (zaposleni, starši, strokovne institucije, ...). Pomoč pri komunikaciji z zaposlenimi, saj se zaposluje kader brez izkušenj, mlad kader, ki potrebuje pomoč (pomoč v oddelku, vodenje sestankov). Večja obremenjenost zaradi zahtevnosti otrok in staršev.
- Sodelovanje z organizatorko prehrane in ZHR ter koordiniranje rednih pregledov s strani pooblaščenih izvajalcev glede varnosti objekta, zaposlenih, otrok in ostalih uporabnikov.
- Sodelovanje pri vodenju evidence, priprave seznamov, dogovorov in sklepov zaposlenim zaradi nadomeščanja začasno odsotnih delavcev – povečan obseg dela (pri čemer nastaja prihranek sredstev iz naslova plač oz. nadomestil).
- Izvajanje strokovnega dela s področja vodenja in organizacije dela ter vsebinske naloge za izvajanje projektov vrtca (tudi projekta Erasmus+ financiranega iz evropskih sredstev).
- Koordiniranje in izvedba projektov skupaj s starši in zaposlenimi: Gozdna pedagogika, Korak k soncu, Ekologija in trajnostni razvoj, Odprimo srce, Api vrtec.
- Izvajanje dodatnega strokovnega dela s področja pedagoškega vodenja in organizacije dela z namenom zagotavljanja kakovosti dela vrtca; posodobitev registra tveganj, posodobitev smernic za vodenje evidenčnih javnih naročil, posodobitev Hišnega reda Vrtca Ledina; ustanovitev in oblikovanje načrta dela v okviru skupine za kakovost dela vrtca in samoevalvacijo vrtca (priprava izhodišč akcijske raziskave za spremljanje razvoja otrok po formativnem spremljanju).
- Prijava k sodelovanju z ZRSS v okviru akreditacije Erasmus+ za samoevalvacijo dela vrtca; oblikovanje ciljev za prijavo na Erasmus + projekt vrtca z namenom izmenjave

znanj zaposlenih vrtca v evropskem prostoru in večanju ugleda zavoda.

- Izvajanje predstavitev primerov dobrih praks na področju splošnega šolskega izobraževanja, sodelovanje z novimi partnerji, deljenje izkušenj ter delovanje na prepoznavnosti kvalitete predšolske vzgoje in izobraževanja tudi na mednarodnem področju.
- Izvedba in organizacija izobraževalnih vsebin za starše, ter skrb za prepoznavno okolje našega vrtca.
- Izvajanje dodatno nastalih nalog, ki so pomembne za delovanje zavoda in se jih ne da predhodno načrtovati/predvideti.

Naloge po tem dogovoru se izvajajo v skladu z Letnim delovnim načrtom (LDN) in v skladu s finančnim načrtom ter kadrovskim načrtom.

2. Glede na navedeno je potrebno določiti, da ravnateljica tudi v obdobju **od 01. 09. 2025 do 31. 12. 2025 glede na dejanske potrebe** opravi povečano delovno obveznost iz 1. točke tega dogovora in s tem povečanega obsega dela v obsegu **največ 20%** na mesec, glede na redne delovne naloge in polni delovni čas po pogodbi o zaposlitvi – vse kot povečan obseg dela.

Do vsakega prvega dne v mesecu, ravnateljica oblikuje in sestavi poročilo o dodatno opravljenem delu in obsegu tega dela (v povečanem obsegu dela) za pretekli mesec in ga istega dne predloži predsednici sveta zavoda.

Predsednica sveta po pregledu prejetega poročila iz prejšnjega odstavka, ugotovi, ali je bilo v posameznemu mesecu delo opravljeno v povečanem obsegu skladno s 1. točko tega dogovora. V kolikor predsednica sveta ugotovi, da je bil v preteklem mesecu obseg dela ravnateljice povečan, skliče sejo sveta, bodisi redno bodisi korespondenčno, na kateri članom sveta zavoda v glasovanje predloži predlog sklepa o izplačilu dodatnega plačila zaradi povečanega obsega dela. Po opravljeni obravnavi poročila in glasovanju svet zavoda izda sklep o plačilu dodatka za povečan obseg dela in njegovi višini.

3. Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem dogovorom morajo biti zagotovljena iz virov v skladu s 1. točko 3. člena *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS)*, kar pred vsakim izplačilom ugotovi računovodstvo zavoda.

Ravnateljici se izplačilo delovne uspešnosti v skladu s tem dogovorom izvede vsak mesec za nazaj pri prvi naslednji plači, in sicer potem ko svet zavoda sprejme sklep o opravljenem povečanem obsegu dela za posamezen mesec, kot določeno v prejšnji točki tega sklepa.

Pripadajoči znesek za delovno uspešnost se izračuna v skladu z Uredbo o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/24 in nadaljnji);

5. Z ravnateljico svet zavoda oziroma v njegovem imenu predsednica sveta zavoda sklene pisni dogovor o povečanem obsegu dela za obdobje od 01. 09. 2025 do 31. 12. 2025.

6. K temu sklepu predsednica sveta zavoda pred njegovo realizacijo pridobi soglasje MOL.

### **Obrazložitev**

22.e člen *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju* določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. V skladu s 5. členom *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 sprejme za ravnatelja/direktorja organ, ki ga imenuje, k odločitvi pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja oziroma financerja zavoda, to je za zavod Mestna občina Ljubljana (MOL).

2. člen *Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence* določa, da se lahko javnemu uslužbencu (med njimi tudi ravnatelju) izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če:

1. povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Ravnateljici se določi plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v okviru polnega delovnega časa, ker opravlja dodatne naloge iz 1. točke izreka tega dogovora.

S tem je izrek dogovora utemeljen.

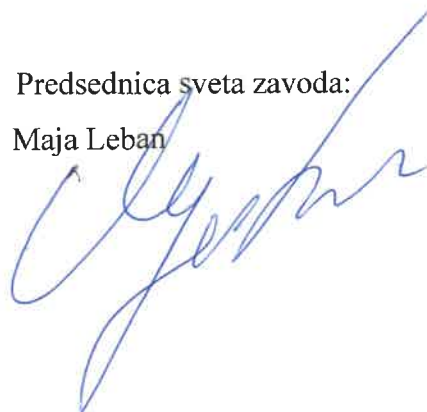
Javna uslužbenka

Natalija Kučiš Nikolić, ravnateljica



Predsednica sveta zavoda:

Maja Leban



Dogovor prejmejo:

- Ravnateljica, gospa Natalija Kučiš Nikolić - osebno,
- računovodstvo in
- kadrovska služba - osebna mapa.



## SVET ZAVODA

Številka: 900-4/2025-309

Datum: 16. 12. 2025

Na podlagi druge alineje 21. člena in členov od 22. do 22.e Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS), določb od 27. do 34. člena ZSPJS, 2. odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24) ter v povezavi s 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. l. RS, št. 95/2024 – s prehodnim določilom o času uporabe), je Svet javnega zavoda Vrta Ledina, na svoji 2. seji dne 16. 12. 2025 sprejel naslednji

### SKLEP

#### **o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za leto 2025**

1. Javna uslužbenka gospa Natalija Kučič Nikolić, na delovnem mestu ravnateljice javnega zavoda Vrtec Ledina (v nadaljnjem besedilu: ravnateljica) bo okviru dogovora, sklenjenega s predsednico sveta javnega zavoda in ki je v prilogi sestavni del tega sklepa, opravljala naloge v povečanem obsegu dela.
2. Dodatne delovne obremenitve iz prejšnje točke bo ravnateljica opravila v okviru polnega delovnega časa.
3. Za povečan obseg dela oziroma dodatne delovne obremenitve za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest, prejme dodatno plačilo v višini največ 20 % osnovne plače, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.
4. Povečan obseg dela se ravnateljici izplača iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna po prejemu soglasja ustanoviteljice Mestni občine Ljubljana.

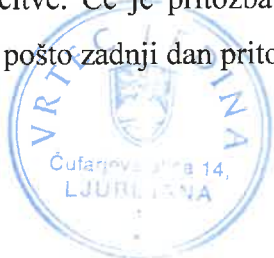
### Obrazložitev:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog. Skladno s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence so določeni pogoji, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence. Navedena pravila se uporabljajo tudi za leto 2025 v skladu s 119. členom Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) (Ur. L. RS, št. 95/2024). Predstojnik organa in javni uslužbenec sta sklenila dogovor o povečanem obsegu dela, ki je priloga tega sklepa. Povečan obseg dela se izplača po prejemu soglasja ustanovitelja iz ugotovljenega prihranka sredstev za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, ki lahko znaša največ 20 % osnovne plače javnega uslužbenca, v skladu s 5. členom Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence, s sklepom odloči svet vrtca, s soglasjem pristojnega organa, MOL.

Na podlagi dogovora o povečanem obsegu dela med predsednikom sveta zavoda in ravnateljico je bilo odločeno, da se ravnateljici za čas od 1. 9. 2025 do 31. 12. 2025 za dodatne naloge oziroma naloge v povečanem obsegu dela, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest, lahko določi dodatno plačilo največ v višini 20 % osnovne plače ravnateljice, pri čemer o višini dodatnega plačila svet zavoda s sklepom odloči za vsak posamezni mesec posebej, ob predhodnem soglasju MOL.

### Pravni o pravnem sredstvu:

Zoper ta sklep je dovoljena pisna pritožba pri predsednici sveta javnega zavoda Vrtca Ledina v roku 8 dni od njegove vročitve. Če je pritožba poslana priporočeno po pošti, se šteje, da je pravočasna, če je oddana na pošto zadnji dan pritožbenega roka.



Maja Leban, Predsednica Sveta Vrtca Ledina

Sklep prejmejo:

- ravnateljica ga. Natalija Kučič Nikolić
- osebni spis,
- računovodstvo