



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-47/2026-5

Datum: 31. 3. 2026

**Mestna občina Ljubljana**  
**Mestni svet**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**ZUNANJI**

**STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2025

**POROČEVALKI:** Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje  
Tajda Pantar, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO**

**DELOVNO TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani za leto 2025.

**Župan**  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Priloge:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« za direktorico JZ Mala ulica za leto 2025

## PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) v zvezi s 14. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 108/09), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in 10. in 11. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 43/14 in št. 104/20) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na .... seji dne ..... 2026 sprejel naslednji

## S K L E P

### **o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2025**

#### I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, mag. Evi Strmljan Kreslin, za leto 2025, kot jo je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice, in sicer v višini 5 % letne plače, kar znaša 1.719,90 evrov bruto.

#### II.

Direktorici mag. Evi Strmljan Kreslin se del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v skladu s prejšnjo točko izplača v letu 2026.

Številka:  
Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

**Obrazložitev**  
**predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici**  
**Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani za leto 2025**

**1. Pravni temelji za sprejem predloga sklepa so:**

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K, kamor sodijo med drugim tudi direktorji javnih zavodov, uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 - ZSTSPJS, 96/24, 99/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim prenehata veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki pa se uporabljata še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in [135/26](#), v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;

- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 108/09), ki v 16. členu določa, da se dnem uveljavitve tega pravilnika preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS), v 14. členu pa določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi o ustanovitvi Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani (Ur. l. RS, št. 43/14 in št. 104/20), ki v 10. in 11. členu določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja**

Mestna občina Ljubljana je prejela s strani sveta javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2025. S tem se direktorici javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v enkratnem znesku na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in ovrednotenih merilih, razvidnih v ocenjevalnem listu, ki ga je vlogi priložil svet javnega zavoda.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo direktorja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorja izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 19. člena Pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,

- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorja in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2024, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojná naravnánost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Redna delovna uspešnost se direktorici javnega zavoda Mestne občine Ljubljana, mag. Evi Strmljan Kreslin izplača po prejemu soglasja Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana.

### **3. Poglavitne rešitve**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepa podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani, mag. Evi Strmljan Kreslin, za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v višini 5 % letne plače, kar znaša 1.719,90 eurov bruto., kot je opredeljeno v Sklepu o redni delovni uspešnosti direktorice za leto 2025, ki ga je na svoji 22. seji dne 26. 2. 2026 sprejel svet javnega zavoda, št. sklepa 22/4-2026 z dne 26. 2. 2026.

### **4. Ocena finančnih posledic**

Sredstva, ki bodo izplačana na podlagi predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Mala ulica – Center za otroke in družine v Ljubljani v višini 1.719,90 eurov bruto, so zagotovljena v proračunu Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:

*Nina Smerkol*

strokovna sodelavka

[nina.smerkol@ljubljan.si](mailto:nina.smerkol@ljubljan.si)

01/306-40-27

*Tajda Pantar*

vodja Odseka za izobraževanje

*Marija FABČIČ*

vodja oddelka

Datum: 26. 2. 2026

Številka:22/4-2026

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. L. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22) in 16. člena Pravilnika o ugotavljanju delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. L. RS, št. 81/06 in naslednji) je svet javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani na svoji 22. seji dne 26. 2. 2026 sprejel naslednji

## **SKLEP O REDNI DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2025**

1. Direktorici javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani Evi Strmljan Kreslin določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 5 % letne place, in sicer 1.719,90 EUR.
2. Direktorica del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.719,90 EUR prejme po prejetem soglasju s strani Mestnega sveta MOL.

### Obrazložitev:

Direktorjem in pomočnikom direktorja v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 je redna delovna uspešnost lahko izplačana v letu 2026 na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 in na podlagi meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, določenih s pravilnikom vsebinskega področja, glede na dejavnost, ki jo javni zavod opravlja.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Mala ulica – Centra za otroke in družine v Ljubljani se v skladu s Pravilnikom o ugotavljanju delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva določi na podlagi naslednjih meril za ocenjevanje izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda se ovrednoti na naslednji način:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

Na podlagi točkovanja zgoraj navedenih meril je direktorica prejela 100 odstotnih točk.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se dobi tako, da se dobljeno število

odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Osnovna mesečna plača direktorice je decembra 2025 znašala 2.983,46 EUR. Ne glede na prejšnji odstavek se višina redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice odmeri tako, da skupno ne presega 5% mase plač iz plačne skupine B na letni ravni.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorice, kar je svet zavoda, s soglasjem ustanovitelja, na podlagi zgornjih meril in v skladu s proračunskimi možnostmi javnega zavoda.

Redna delovna uspešnost se lahko izplača po prejemu soglasja na Mestnem svetu MOL.

 Iztok Kordiš  
Predsednik sveta zavoda

Priloga:

- Utemeljitev meril za ugotavljanje delovne uspešnosti

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljki

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

### Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %  %

2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %  %

3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %  %

4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %  %

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

### UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

Maja  
Leber

Digitally signed by  
Maja Leber  
DN: cn=SL, o=Doversek,  
ou=obcina-lj, email=Maja.  
leber@mo-lj.si, c=SLO  
Ljubi

Predsednik sveta zavoda

