



Številka: 023-16/2026-7  
Datum: 8. 5. 2026

Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Služba za evropske projekte

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** -

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela

**POROČEVALCI:** Matic Sopotnik, vodja Službe za evropske projekte  
Natalija Božič, višja svetovalka I v Službi za evropske projekte  
Aleš Marinček, strokovni sodelavec za pravne in splošne zadeve ter človeške vire v RRA LUR

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za lokalno samoupravo

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, mag. Lilijani Madjar, za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025.

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Janković

**Prilogi:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo,
- sklep Sveta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije

## PREDLOG

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US, 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji \_\_\_\_\_ sprejel

## S K L E P

### **o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, mag. Lilijani Madjar, za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini 20 % njene osnovne plače.

Številka:

Datum:

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### **predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela**

#### Pravni temelj za sprejem sklepa

Pravne podlage za sprejem predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025 iz naslova povečanega obsega dela so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se določbe, ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena tega zakona, začnejo uporabljati 1. januarja 2026. Do takrat se za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K, kamor sodijo med drugim tudi direktorji, uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V petem odstavku 121. člena pa je določeno, da z dnem uveljavitve ZSTSPJS preneha veljati Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20, ki se uporablja do vključno 31. decembra 2025).
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.e člena določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna, ter v tretjem odstavku istega člena, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke.
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v prvem odstavku 4. člena določa, da višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe (za povečan obseg dela, opravljen pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna) lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. 5. člen Uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom

- mestnega sveta drugače določeno.
- *Odlok o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije* (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice izvršuje mestni svet.

### **Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

O določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (v nadaljnjem besedilu: RRA LUR), za izvedbo sklepa pa je potrebno predhodno soglasje Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Svet RRA LUR ocenjuje, da je direktorica ob zahtevni nalogi vodenja agencije opravljala tudi pomembne naloge na področju izvajanja evropske kohezijske politike, ki omogočajo uresničitev ciljev RRA LUR. RRA LUR je bila v preteklosti uspešna v prizadevanju za povečanje obsega finančnih sredstev Evropske kohezijske politike (EKP) 2021–2027 ter stopnje sofinanciranja za razvitejšo Zahodno kohezijsko regijo, kamor spada tudi Ljubljanska urbana regija, saj je država za izvajanje EKP zagotovila še dodatnih 828 mio EUR sredstev nacionalnega sofinanciranja, kar za kohezijsko regijo Zahodna Slovenija pomeni, da bo v obdobju 2021–2027 upravičena do nekoliko več sredstev kot v preteklem programskem obdobju. Poleg tega bo stopnja sofinanciranja projektov najmanj 80 % tudi za prijavitelje iz Kohezijske regije Zahodna Slovenija. Razvojno usmerjena ekipa agencije je svoje delo nadaljevala s pridobljenimi izkušnjami in interdisciplinarnim znanjem, nadgrajenim z mednarodnimi uspešnimi praksami in pristopi, kar je odlično izhodišče tudi za bolj aktivno vlogo na trgu. Največja vrednost agencije so poleg zaposlenih, njihovih znanj in izkušenj, tudi trdna partnerstva z vsemi 25 občinami Ljubljanske urbane regije, z ustanoviteljico Mestno občino Ljubljana na čelu ter ostalimi ključnimi akterji in deležniki razvoja tako na lokalnem, nacionalnem kot mednarodnem nivoju

Pod vodstvom direktorice je ekipa RRA LUR v letu 2025 izvajala različne razvojne projekte, svetovala in pomagala regijskim deležnikom pri pripravi skupnih regijskih projektov in sodelovala z lokalnim, nacionalnim in mednarodnim nivojem za ustvarjanje boljše prihodnosti tako za regijo kot njene prebivalce. Po obdobju intenzivnih usklajevanj in oblikovanj razvojnih izhodišč ter pogajanj za nujno potrebna sredstva, ki omogočajo skladen razvoj celotne regije, se je agencija pod vodstvom direktorice lahko posvetila številnim razvojnim priložnostim in izvajanju konkretnih projektov. Osredotočali so se tako na projekte, vključene v Dogovor za razvoj regije, kot tudi na tiste, za katere RRA LUR sredstva uspešno pridobiva iz evropskih in nacionalnih razpisov, prav vsi pa so skladni s ključnim programskim dokumentom regije – Regionalnim razvojnim programom Ljubljanske urbane regije 2021–2027.

Izvajanje regijskih projektov je bilo tudi v letu 2025 usmerjeno na področje podjetništva (nadaljevanje projekta Podjetno nad izzive v LUR) in trajnostne mobilnosti (vzpostavitev sistema regijske mreže izposoje e-koles v LUR). 20. novembra 2025 je RRA LUR prejela tudi Odločitev o podpori za RCM LUR.

Priprava strateškega dokumenta Regionalni prostorski plan Ljubljanske urbane regije (RPP LUR) se je nadaljevala s sklicem dveh sej Projektnega sveta za pripravo RPP v marcu in avgustu ter potrditvijo izhodišč RPP na organih regije. V decembru je bila izvedena tudi delavnica z regionalnimi in nacionalnimi deležniki.

RRA LUR pod vodstvom direktorice tudi z mednarodnim sodelovanjem vzpostavlja razvojne priložnosti regije in v letu 2025 je še okrepila sodelovanje in se dodatno povezovala z različnimi mednarodnimi organizacijami, mrežami ter društvi. Ob tem je aktivno sodelovala pri številnih projektih, preko katerih ima stike z večino evropskih držav in tudi državami izven EU.

RRA LUR je Ljubljanski urbani regiji skozi različne naloge in projekte konstantno zagotavljala podporo za celovit in učinkovit trajnostni razvoj in si hkrati prizadevala za prepoznavnost regije in promocijo njenih razvojnih ukrepov tudi v zgodbah evropske kohezijske politike.

### **Poglavitna rešitev**

Ker je direktorica RRA LUR v letu 2025 opravljala dela in naloge, ki so temelj za prejemanje povečanega obsega dela, je Svet RRA LUR sprejel sklep o določitvi delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela direktorici RRA LUR in ga posredoval v soglasje Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je soglasje ustanovitelja k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije mag. Lilijani Madjar za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 in v višini 20 odstotkov njene osnovne plače, kot to izhaja iz predlaganega sklepa.

### **Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta**

Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije mag. Lilijani Madjar za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 skupno znaša 8.930,05 eurov bruto.

Sprejetje predloga sklepa ne povečuje izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana. Finančna sredstva za izplačilo po predlaganem sklepu so zagotovljena v okviru sredstev finančnega načrta RRA LUR za tekoče leto.

Pripravila:  
*Natalija Božič*  
Višja svetovalka I

*Matic Sopotnik*  
Sekretar – vodja službe

Na podlagi 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US, 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), drugega odstavka 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 - ZSTSPJS) v zvezi s petim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) in na podlagi 12. člena Statuta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije na 1. dopisni seji, ki je potekala od torka 21. 4. do četrтка 23. 4. 2026 sprejel

#### SKLEP

#### O DODELITVI PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA DIREKTORICI REGIONALNE RAZVOJNE AGENCIJE LJUBLJANSKE URBANE REGIJE ZA OBDOBJE OD 1. JANUARJA 2025 DO 31 DECEMBRA 2025

1. Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije določa del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela direktorici Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije, mag. Lilijani Madjar, za posamezen mesec v obdobju od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini 20 % njene osnovne plače.
2. Del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.



PRESEDNICA SVETA  
Regionalne razvojne agencije  
Ljubljanske urbane regije

Prof. dr. Metka TEKAVČIČ

