



Številka: 023-16/2026-8  
Datum: 8. 5. 2026

Mestna občina Ljubljana  
Mestni svet

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,  
Služba za evropske projekte

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** -

**NASLOV:** Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025

**POROČEVALCI:** Matic Sopotnik, vodja Službe za evropske projekte  
Natalija Božič, višja svetovalka I v Službi za evropske projekte  
Aleš Marinček, strokovni sodelavec za pravne in splošne zadeve ter človeške vire v RRA LUR

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za lokalno samoupravo

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025.

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Janković

**Prilogi:**

- predlog sklepa z obrazložitvijo,
- sklep Sveta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 11. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja regionalnega razvoja (Uradni list RS, št. 13/26) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_ seji \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

### **S K L E P**

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025, in sicer:

- direktorici, mag. Lilijani Madjar, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo;
- namestnici direktorice, mag. Lilijani Drevenšek, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo;
- namestniku direktorice Mateju Gojčiču, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo.

Številka:

Datum:

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*

## Obrazložitev

### **Predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025**

#### **Pravni temelj za sprejem sklepa**

Pravne podlage za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici in namestnikoma direktorice Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025 (v nadaljnjem besedilu: predlog sklepa) so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena podaljšuje veljavnost določb Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), in sicer se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B (kamor sodijo med drugim tudi direktorji in namestniki direktorjev) še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena ZSPJS, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim prenehata veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij, ki pa se uporabljata še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22. člena določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v tretjem odstavku 22. a člena pa določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26, v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje

javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;

- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja regionalnega razvoja (Uradni list RS, št. 13/26), ki v 13. členu določa, da se z dnem uveljavitve tega pravilnika med drugim preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS), v 11. členu pa določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B za leto 2025 še določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06 in 39/18 in 95/24 - ZSTSPJS, v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij pri izvajanju nalog v javnem interesu in omejitve pri izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij;
- Odlok o ustanovitvi Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (Uradni list RS, št. 6/01, 17/04, 64/05, 76/08 in 42/09), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice izvršuje mestni svet;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

### **Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

V skladu s 7. členom Uredbe je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije (v nadaljnjem besedilu: RRA LUR) ustanoviteljici javnega zavoda Mestni občini Ljubljana predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in namestnikov (pomočnikov) direktorice.

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja (namestnika direktorja) pri opravljanju nalog v javnem interesu določi na podlagi kakovosti in obsega doseganja oziroma preseganja letnega programa dela regionalne razvojne agencije za izvajanje nalog v javnem interesu. Podrobnejših meril za ugotavljanje delovne uspešnosti ali metodologije njenega vrednotenja Pravilnik ne vsebuje.

Pravilnik v 6. členu določa še, da skupni znesek izplačila delovne uspešnosti pri opravljanju nalog v javnem interesu na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (namestnika direktorja), pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru prejšnjega leta.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače, pri čemer se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe direktorjem (namestnikom direktorjev) pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove

osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 tako lahko v skladu z omejitvijo iz 22. člena ZSPJS znaša največ 5% sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025.

Na podlagi predloga ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in namestnikov direktorice RRA LUR v skladu s Pravilnikom, ki jo je Svet RRA LUR posredoval v soglasje ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana ter na podlagi poslovnega poročila za leto 2025 Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice s predlogom tega sklepa daje soglasje za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 direktorici ter namestnikoma direktorice RRA LUR v višini, kot izhaja iz predloga sklepa. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice in namestnikoma direktorice se določi ob upoštevanju skupnega obsega 5% sredstev za osnovne letne plače direktorice in namestnikov direktorice ter ob upoštevanju pogoja iz 6. člena Pravilnika.

### **Poglavitna rešitev**

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorici ter namestnikoma direktorice RRA LUR za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 v višini, kot to izhaja iz predloga sklepa.

### **Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta**

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in namestnikov direktorice RRA LUR ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za predviden obseg sredstev, namenjenih za stroške dela.

Pripravila:  
*Natalija Božič*  
Višja svetovalka I

*Matic Sopotnik*  
Sekretar – vodja službe

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26) ter Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij (Uradni list RS, št. 28/06, 39/18 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 11. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja regionalnega razvoja (Uradni list RS, št. 13/26) in na podlagi 12. člena Statuta Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije je Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije na 1. dopisni seji, ki je potekala od torka 21. 4. do četrтка 23. 4. 2026 sprejel

### SKLEP

#### O DOLOČITVI OBSEGA IN IZPLAČILA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE REGIONALNE RAZVOJNE AGENCIJE LJUBLJANSKE URBANE REGIJE IN NJENIH NAMESTNIKOV ZA OBDOBJE OD 1. JANUARJA 2025 DO 31 DECEMBRA 2025

1. Svet Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije ugotavlja, da poslovodstvo Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije svoje naloge opravlja kakovostno in dosega oziroma presega letni program dela Regionalne razvojne agencije Ljubljanske urbane regije za leto 2025, zato poslovodstvu določa redno delovno uspešnost v obsegu:
  - direktorici, mag. Lilijani Madjar, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo
  - namestnici direktorice, mag. Lilijani Drevenšek, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo;
  - namestniku direktorice Mateju Gojčiču, v obsegu 5 odstotkov letnih sredstev za plačo.
2. Del plače za redno delovno uspešnost se direktorici in njenima namestnikoma izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.



PRESEDNICA SVETA  
Regionalne razvojne agencije  
Ljubljanske urbane regije

Prof. dr. Metka TEKAVČIČ

