



Mestna občina
Ljubljana

Župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 845-15/2026-2

Datum: 11.5.2026

Mestna občina Ljubljana
Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za zaščito in reševanje

ZUNANJI STROKOVNJAK: /

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2025

POROČEVALCI: Mag. Robert Kus, vodja Oddelka za zaščito in reševanje
Irena Stopar Kavčič, višja svetovalka I v Oddelku za zaščito in reševanje

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2025.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo in prilogami (sklep sveta zavoda)

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06, 95/24 – ZSTSPJS in 90/26) v zvezi z 11. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 90/26), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) in 1. člena ter 7. člena Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

SKLEP

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana, Tomažu Kučiču, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5% letnih sredstev za njegovo osnovno plačo, kar znaša 2.456,38 eurov bruto.

Številka: 845-15/2026-3

Ljubljana

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

k predlogu Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilske brigade Ljubljana za leto 2025

1. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter drugi odstavek 121. člena ZSTSPJS, ki določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), se pa do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi tega zakona, uporablja še naprej.
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- **Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B** (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25; v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa med drugim določa, da se javnim uslužbencev plačne skupine B v javnih zavodih do vključno 31. decembra 2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Javnim uslužbencev plačne skupine B iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, mora pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

- **Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gasilsko reševalne dejavnosti** (Uradni list RS, št. 90/26), ki v 12. členu določa, da se z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS), v 11. členu pa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).
- **Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti** (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ter način izračuna dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava na področju gasilsko reševalne dejavnosti.
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21– uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.
- **Odlok o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana** (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08), ki v 1. členu določa, da je ustanovitelj javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Mestna občina Ljubljana, o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s tem odlokom določeno drugače ter v 7. členu določa, da poveljnika brigade imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. RAZLOG IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN TER OCENA STANJA

Svet Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 4. seji dne 26. 2. 2026 sprejel letno poročilo za Gasilsko brigado Ljubljana za leto 2025 ter glede na realizacijo programa enote v skladu z merili iz Pravilnika določil 100 % delovno uspešnost poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v letu 2025, k izplačilu katere mora v skladu s predpisi pridobiti soglasje ustanovitelja javnega zavoda, tj. Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana (v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana).

Pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža), ki se ovrednoti:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

V skladu s 5. členom Pravilnika direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika, pri čemer se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov pri posameznih merilih pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (v decembru preteklega leta).

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril v Gasilski brigadi Ljubljana znaša 100 %. Ker ni podan razlog iz 6. člena Pravilnika (poslovanje z izgubo), pripada poveljniku brigade redna delovna uspešnost v višini dvakratnika osnovne plače za mesec december 2025, pri čemer se upošteva omejitev, da znesek za izplačilo ne presega 5 % letnih sredstev za osnovne plače plačne skupine B za leto 2025.

Uredba določa, da javnim uslužbencev plačne skupine B pripada redna delovna uspešnost v višini 2 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu do 5 odstotkov letnih sredstev za njihove osnovne plače, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Ker so v javnem zavodu Gasilski brigadi Ljubljana sredstva za ta namen zagotovljena, so izpolnjeni pogoji za izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade v višini 5% letnih sredstev za njegovo osnovno plačo.

V skladu z zgoraj navedenim znaša izplačilo redne delovne uspešnosti poveljniku brigade za leto 2025 za obdobje od 1. januarja 2025 do 31. decembra 2025 **2.456,38 EUR** bruto.

3. POGLAVITNE REŠITVE

S predlaganim sklepom Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku Gasilske brigade Ljubljana za leto 2025 v višini v višini 5% letnih sredstev za njegovo osnovno plačo, kar znaša 2.456,38 EUR bruto.

4. OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj se izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 2.456,38 eurov (bruto) zagotavlja iz prihrankov sredstev za plače za Gasilsko brigado Ljubljana.

Pripravila:

Irena Stopar Kavčič



Robert Kus
Vodja oddelka



Številka: 46-1/2-26

Datum: 2.4.2026

Mestna občina Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za zaščito in reševanje

Zarnikova 3

1000 Ljubljana

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi redne delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 4. seji, dne 26.2.2026 sprejel letno poročilo GBL za leto 2025 (ki je bil posredovan v soglasje MOL) ter določil **100% delovno uspešnost poveljnika** Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča. Svet zavoda je poveljnika ocenil na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06)* in pri tem ocenjeval izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je na tej seji tudi potrdil, ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Direktorjem javnih zavodov se redna delovna uspešnost izplača skladno z *Uredbo o javnih uslužbencev plačne skupine B (Ur. l. RS, št. 99/24 in spremembe)*. Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, skladno z 22.a členom *Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09 – UPB in spremembe)* v zvezi s 119. členom *Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24 in spremembe)*. Svet zavoda mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V nadaljevanju podajamo način izračuna zneska redne delovne uspešnosti (RDU) za poveljnika GBL:

Osnovne plače direktorja za obdobje 1-12/2025 znašajo 49.127,67 EUR.

$4.066,09 \times 9 = 36.594,81$ EUR

$4.177,62 \times 3 = 12.532,86$ EUR

Uredba določa najmanj 2% (982,55 EUR) in največ 5 % (2.456,38 EUR).

Ljudje na pravem mestu





Glede na dejstvo, da višji obseg sredstev ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena, podajamo naslednji izračun nagrade za poveljnika:

POSTAVKA	VREDNOST
Osnovna plača december 2024	3.954,56 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti do 5 %	2.456,38 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2025	2.456,38 EUR

Glede na navedeno prosimo za soglasje za določitev redne delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v višini 5% letnih sredstev za njegove osnovne plače, kar znaša **2.456,38 EUR.**

Lep pozdrav,



Predsednik Sveta zavoda
Amir Crnojević l.r.



Številka: 46/2026

Datum: 18. 3. 2026

Mestna občina Ljubljana

Mestna uprava

Oddelek za zaščito in reševanje

Zarnikova 3

1000 Ljubljana



Mestna občina
Ljubljana

Mestna uprava

05

Prejeto:	20 -03- 2026	Sig. z.:	24
Številka zadeve:	845-15/2026-1	Pri:	/
		Vredn.:	/

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja ustanovitelja k določitvi redne delovne uspešnosti poveljnika Gasilske brigade Ljubljana

Spoštovani,

Svet zavoda Gasilske brigade Ljubljana je na svoji 4. seji, dne 26.2.2026 sprejel letno poročilo GBL za leto 2025 (ki je bil posredovan v soglasje MOL) ter določil **100% delovno uspešnost poveljnika** Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča. Svet zavoda je poveljnika ocenil na podlagi *Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06)* in pri tem ocenjeval izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je na tej seji tudi potrdil, ter uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

Direktorjem javnih zavodov se redna delovna uspešnost izplača skladno z *Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17 in spremembe)*. Višino plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, v skladu z 22. a členom *Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 95/24 in spremembe)*. Svet zavoda mora nato o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V nadaljevanju podajamo način izračuna zneska redne delovne uspešnosti (RDU) za poveljnika GBL:

Osnovne plače direktorja za obdobje 1-12/2025 znašajo 49.127,67 EUR.

$4.066,09 \times 9 = 36.594,81$ EUR

$4.177,62 \times 3 = 12.532,86$ EUR

Določen v KPJS 2% = 982,55 EUR

ZSTSPJS največ 5 % = 2.456,38 EUR

Ljudje na pravem mestu



Glede na navedeno podajamo naslednji izračun nagrade za poveljnika:

POSTAVKA	VREDNOST
Osnovna plača december 2024	3.954,56 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
2-kratnik osnovne plače	7.909,12 EUR
Obseg sredstev za izplačilo delovne uspešnosti do 5 %	2.456,38 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2025	2.456,38 EUR

Glede na navedeno prosimo za soglasje za določitev redne delovne uspešnosti za poveljnika Gasilske brigade Ljubljana Tomaža Kučiča v znesku **2.456,38 EUR**.

Lep pozdrav,



Predsednik Sveta zavoda
Amir Crnojević l.r.

Ljudje na pravem mestu