



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 603-47/2026-9

Datum: 19. 5. 2026

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA:

Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA:

**Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

ZUNANJI

STROKOVNJAK:

/

NASLOV:

Predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja organizacijske enote Glasbena šola v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2025

POROČEVALKI:

**Marija Fabčič, sekretarka – vodja Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje
Tajda Pantar, podsekretarka – vodja Odseka za izobraževanje**

PRISTOJNO

DELOVNO TELO:

Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOGI SKLEPOV:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja organizacijske enote Glasbena šola v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2025.

Župan

Mestne občine Ljubljana

Zoran Jankovič

Priloge:

- predlogi sklepov z obrazložitvijo
- obrazci: »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja« za glasbeno šolo Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2025

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. členom Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26) v zvezi s 14. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/26) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne 2026 sprejel naslednji

S K L E P

**o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja organizacijske enote
Glasbena šola v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Konservatorij za glasbo in balet
Ljubljana za leto 2025**

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja organizacijske enote Glasbena šola v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana, Jožeta Kregarja, za leto 2025 v višini, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet zavoda:

Organizacijska enota javnega zavoda	Ravnatelj/ica	Dosežen % uspešnosti po merilih in kriterijih	Ocenjevalno obdobje	Višina % od mase osnovne plače ravnatelja/ice
1	2	3	4	5
GŠ KGBL	Jože Kregar	100,00 %	1. 1. 2025 - 31. 12. 2025	5,00%

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga

sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelju v javnem vzgojno-izobraževalnem zavodu Glasbena šola - Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana za leto 2025

1. Pravni temelji za sprejem predloga sklepa so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v 119. členu določa, da se določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost, uporabljajo do 1. 1. 2026 in da se do takrat za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22. e člena ZSPJS, od 27. do 34. člena in priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24; v nadaljnjem besedilu: Kolektivna pogodba za javni sektor), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 157/22, 64/23, 79/23, 95/24 – ZSTSPJS, 96/24, 99/24; v nadaljnjem besedilu: Uredba) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS. V 121. členu pa ZSTSPJS določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim prenehata veljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju in Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, ki pa se uporabljata še naprej do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi ZSTSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. V prvem odstavku 22.a členu določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, in da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. V tretjem odstavku 22.a člena določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in [135/26](#), v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 6/269), ki v 16. členu določa, da se dnem uveljavitve tega pravilnika preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS), v 14. členu pa določa, da se delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem

sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21 in 95/24 – ZSTSPJS);

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21, 95/24 – ZSTSPJS in 6/26; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev oseb javnega prava s področja šolstva iz naslova izvajanja javne službe;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega vzgojno izobraževalnega zavoda »Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana« (št. 600-9/2024-2 z dne 1.7.2024 in št. 01403-13/2024/6 z dne 15.10.2024), ki v 7. členu določa, da se za izvajanje dejavnosti zavoda organizirajo tri organizacijske enote (šole), pri čemer je ena od organizacijskih enot Glasbena šola, v drugem odstavku 9. člena, da organizacijsko enoto Glasbena šola vodi ravnatelj kot pedagoški vodja te enote, v 22. členu pa določa, da svet zavoda imenuje in razrešuje ravnatelja – direktorja, oziroma ravnatelja šol.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben, ter ocena stanja

Mestna občina Ljubljana je prejela s strani sveta javno-izobraževalnega zavoda Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana (v nadaljnjem besedilu: KGBL) vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti ravnatelja organizacijske enote Glasbena šola, Jožeta Kregarja, za leto 2025. S tem se ravnatelju javne glasbene šole del plače za redno delovno uspešnost izplača za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025 v enem znesku na podlagi poslovnega poročila in ovrednotenih merilih, razvidnih v ocenjevalnih listih, ki ga je vlogi priložil svet glasbene šole.

Skladno s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja javnega zavoda s področja vzgoje in izobraževanja določi organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje (to je v imenu ustanoviteljice Mestne občine Ljubljana Mestni svet Mestne občine Ljubljana), na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovno plačo ravnatelja in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev izkazuje ločeno. Skladno z Uredbo se del plače za redno delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 19. člena Pravilnika svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2025 ugotavlja:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor/ravnatelj v predpisanih rokih zagotovil realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95 % realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90 % realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

Na podlagi ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti ravnateljev in ob upoštevanju letnih poročil javnih glasbenih šol za leto 2025, je redna delovna uspešnost določena po posameznih merilih iz 8. člena Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %
2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %
3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

3. Poglavitne rešitve

Mestni svet Mestne občine Ljubljana s predlogom sklepa podaja soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025 ravnatelju organizacijske enote Glasbena šola v KGBL, in sicer v višini odstotka od mase osnovne plače, kot je to določeno v predlogu sklepa.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Predlagani sklep o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja glasbene šole KGBL nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole KGBL bodo bremenila Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Pripravila:

Nina Smerkol

strokovna sodelavka

nina.smerkol@ljubljana.si

01/306-40-27

Tajda Pantar

vodja Odseka za izobraževanje

Marija FABČIČ

vodja oddelka

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji:

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 % | <input type="text" value="25,00"/> % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 % | <input type="text" value="35,00"/> % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/> % |

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:

20. 4. 2026

Predsednik sveta zavoda:



Datumi: 23. 4. 2026
Številka: 1/2026

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Trajanje mandata v 2025		Plaćni razred na dan 31. 12. 2024*	Uvrščen plačni razred v skladu z ZSTSPJS (nov plačni sistem)	Število mesecev mandata v letu 2025	Št. mesecev 2. obrok	Osnova dobrih in masovnih sredstev za RDU	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (Lobere zavod)**	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
				Od datuma	Do datuma										
1	BETKA BIŽJAK KOTNIK	8017312	RAVNATELJ/DIREKTOR ŠC	1. 1. 2025	31. 12. 2025	54,00	49,00	12,000	3	48.111,77	100,00%	2.405,59	17,10%	411,36	2.816,95
2	TINA HRIBAR	8017307	RAVNATELJ VIŠJE STROKOVNE SOLE - ORGANIZACIJSKE ENOTE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	50,00	44,00	12,000	3	41.198,86	100,00%	2.059,94	17,10%	352,25	2.412,19
3	JOŽE KREGAR	8017327	RAVNATELJ GLASBENE SOLE	1. 1. 2025	31. 12. 2025	52,00	46,00	12,000	3	44.394,15	100,00%	2.219,71	17,10%	379,57	2.599,28
4								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
5								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
6								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
7								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
8								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
9								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
10								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
11								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
12								0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
13	Skupaj							0,000	0	0,00		0,00		0,00	0,00
14										133.704,78 xx		6.685,24 xx		1.143,18	7.828,42

* V primeru, ko je DIR nastopil mandat pred letom 2025 vpišete PR, v katerega je bil RDU uvrščen ob nastopu mandata. V kolikor je RDU nastopil v letu 2025 nov mandat, vpišete PR, v katerega bi bil uvrščen po starem, na podlagi kriterijev po stanju 1. 12. 2024.
** Prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 14,445% (delna opornost plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto) - šifra izplačila D010 6.685,24

Zahtevek izpolnil: Maja Kovše

Podpis odgovorne osebe: 

Priloga: Ocenjevalni list

Zig