



Mestna občina
Ljubljana

Župan
Mestni trg 1, 1000 Ljubljana
t: 01 306 10 10
tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-19/2026-14

Datum: 20. 5. 2026

**Mestna občina Ljubljana
Mestni svet**

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlogi sklepov o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025

POROČEVALKI: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino MOL

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost (predlogi 1 – 12)
Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje (predlog 13)

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Priloga:
– predlogi sklepov z obrazložitvama

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1. in 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja ter pomočnika in pomočnice direktorja javnega zavoda
Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi za leto 2025 del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorju Centra urbane kulture Kino Šiška, Tiborju Miheliču Syedu, v višini 5% osnovnih plač direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.184,35 eurov bruto,
- pomočniku direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška, Andreju Sevšku, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.808,74 eurov bruto in
- pomočnici direktorja Centra urbane kulture Kino Šiška, Urški Črnič, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorja za obdobje od 1. maja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.210,83 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1 in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Festivala Ljubljana (Uradni list RS, št. 73/04, 68/05, 16/07, 99/07, 105/08 in 10/11) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P
o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja javnega zavoda
Festivala Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju Festivala Ljubljana, Darku Brleku, del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% osnovnih plač direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.279,00 eurov bruto.

Številka:
 Ljubljana, dne

Župan
 Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1. člena in 13. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Kinodvor (Uradni list RS, št. 57/08) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorja javnega zavoda Kinodvor za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Javnega zavoda Kinodvor, Metki Dariš, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.114,54 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Kinodvor, Koenu Van Daeleju, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.753,88 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1. člena in 22. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15, 64/16 in 607/26) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorju Lutkovnega gledališča Ljubljana, Urošu Korenčanu, v višini 5% osnovnih plač direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.232,51 eurov bruto in
- pomočniku direktorja Lutkovnega gledališča Ljubljana, Marku Bulcu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.852,85 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), tretjega odstavka 1. člena in prvega odstavka 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko (Uradni list RS, št. 73/04 in 105/08) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ter pomočnice in pomočnika direktorja javnega zavoda Mestno gledališče ljubljansko za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Mestnega gledališča ljubljanskega, Barbari Hieng Samobor, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.304,23 eurov bruto,
- pomočnici direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega, Petri Bizjak, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.911,79 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Mestnega gledališča ljubljanskega, Janezu Koleši, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.911,79 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 26. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 128/20 in 17/22) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnice direktorja javnega zavoda Muzej in galerije mesta Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorju Muzeja in galerij mesta Ljubljane, Blažu Peršinu, v višini 5% osnovnih plač direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.378,82 eurov bruto in
- pomočnici direktorja Muzeja in galerij mesta Ljubljane, Tamari Bregar, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorja za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.973,10 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), tretjega odstavka 1. člena in prvega odstavka 11. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 110/04, 1/11 in 16/17) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnice direktorja javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Mednarodnega grafičnega likovnega centra Nevenki Šivavec, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.084,44 eurov bruto in
- pomočnici direktorice Mednarodnega grafičnega likovnega centra Yasmín Martín Vodopivec, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. avgusta 2025, kar znaša 1.136,72 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1. in 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Pionirski dom – Center za kulturo mladih (Uradni list RS, št. 100/07, 105/08, 28/21 in 30/24) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

**o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda
Pionirski dom – Center za kulturo mladih za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorici Pionirskega doma - Centra za kulturo mladih, Barbari Murn Vrviščar, del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.126,25 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), tretjega odstavka 1. člena in prvega odstavka 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 110/04, 105/08, 106/11 in 25/16) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice javnega zavoda Slovensko mladinsko gledališče Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025:

- direktorici Slovenskega mladinskega gledališča, Ingi Remeta, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.008,25 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Slovenskega mladinskega gledališča, Marku Bratušu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. julija do 31. decembra 2025, kar znaša 846,37 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), drugega odstavka 1. člena in prvega odstavka 23. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda Ljubljanski grad (Uradni list RS, št. 105/10, 50/16, 6/17, 9/18, 58/21, 34/23 in 100/23) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Javnega zavoda Ljubljanski grad, Mateji Avbelj Valentan, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.279,00 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Ljubljanski grad, Marku Brunskoletu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.831,08 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 1. in 12. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Center Rog (Uradni list RS, št. 70/21 in 542/26) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnic direktorice javnega zavoda Center Rog za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Centra Rog, Renati Zamida, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.059,94 eurov bruto;
- pomočnici direktorice Centra Rog, Meti Štular, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.709,49 eurov bruto in
- pomočnici direktorice Centra Rog, Nini Skrt, v višini 5% osnovnih plač pomočnice direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.709,49 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z 8. členom Pravilnika o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 6/26), 13. člena Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana (Uradni list RS, št. 30/08, 103/08, 105/08, 8/15, 46/18, 28/12 in 13/24) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnikov direktorice javnega zavoda Mestna knjižnica Ljubljana za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Mestne knjižnice Ljubljana, dr. Teji Zorko, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 2.279,00 eurov bruto,
- pomočniku direktorice Mestne knjižnice Ljubljana, mag. Alešu Klemnu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.890,02 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Mestne knjižnice Ljubljana, Martinu Zamanu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.890,02 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24-ZSTSPJS), drugega odstavka 1. člena in šestega odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19, 100/23 in 511/26) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel naslednji

S K L E P

o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Ksenji Perko, v višini 5% osnovnih plač direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.973,10 eurov bruto in
- pomočniku direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Marku Taljanu, v višini 5% osnovnih plač pomočnika direktorice za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, kar znaša 1.637,17 eurov bruto.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnikov direktorice javnega zavoda Mestne knjižnice Ljubljana za leto 2025

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture ter o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktoric in pomočnikov direktoric javnih zavodov Mestne knjižnice Ljubljana in Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbenke v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25, v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja kulture (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 9. členu določa, da se z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti

direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS), v 8. členu pa da se delovna uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 – ZSTSPJS).;

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21 in 95/24 - ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik), ki podrobneje določa postopek in merila za določitev in ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu s prvim odstavkom 7. člena Uredbe se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa ZSPJS, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

V skladu s prvim odstavkom 2. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja in pomočnika direktorja javnega zavoda s področja kulture določi s sklepom organ, pristojen za njegovo imenovanje, na podlagi meril iz tega pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Drugi odstavek 2. člena Pravilnika določa, da poda predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost organu, pristojnemu za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja svet javnega zavoda najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto, razen ko direktorja imenuje sam svet zavoda. Če organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, ni hkrati organ ustanovitelja tega javnega zavoda, mora k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

Pri javnih zavodih iz tega sklepa, katerih večinski financer je država (in ni hkrati ustanoviteljica), mora v skladu s četrtem odstavkom 2. člena Pravilnika, za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjem in pomočnikom direktorjev organ, pristojen za imenovanje direktorja oziroma pomočnika direktorja, pridobiti tudi soglasje ministra oziroma ministrice, pristojne za kulturo, za katerega zaprosi najpozneje do 30. septembra tekočega leta.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno s 3. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50 odstotnih točk);
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30 odstotnih točk);
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20 odstotnih točk).

Skladno s 7. členom Pravilnika lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja, izjemoma, v okviru svojih pristojnosti, dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke (investicije, med letom zahtevan večji obseg del, odmevni umetniški in strokovni dosežki). Izjemne poslovne dogodke se lahko

ovrednoti do 10 odstotnih točk tako, da v skupnem seštevku celotno vrednotenje ne preseže 100 odstotnih točk.

Skladno z 10. členom Pravilnika direktorju oziroma pomočniku direktorja ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če javni zavod poslovno leto zaključi z izgubo, če za ocenjevalno obdobje prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, če v ocenjevalnem obdobju ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če se ob izrednem nadzoru ugotovijo nezakovitosti pri poslovanju v ocenjevalnem obdobju ali če ne predloži v roku dokumentov, določenih s predpisi o financiranju pravne osebe javnega prava.

Skladno z 9. členom Pravilnika direktorju in pomočniku direktorja pripada del plače glede na seštevku točk, ki so bile dosežene na podlagi ovrednotenja posameznih meril. Dobljeno število odstotnih točk se pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja oziroma pomočnika direktorja iz decembra preteklega leta. Če direktor ali pomočnik direktorja nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev, namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 6. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 tako lahko znaša največ 5 % sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve

Na podlagi predlogov ovrednotenih rednih delovnih uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev posameznih javnih zavodov s področja kulture za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025, ki so jih javni zavodi posredovali v določitev oziroma soglasje ustanoviteljici javnih zavodov Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnih poročil javnih zavodov za leto 2025, Mestni svet Mestne občine Ljubljana v imenu ustanoviteljice s tem sklepom določa oziroma soglašja z določitvijo višine dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorjev in pomočnikov direktorjev za leto 2025 v javnih zavodih, ki se za posamezen javni zavod določi na podlagi meril iz Pravilnika, ovrednotenih v naslednjih odstotnih točkah:

JAVNI ZAVOD	3. člen	4. člen	5. člen	7. člen	SKUPAJ (odstotne točke po oceni sveta JZ)	SKUPAJ (odstotne točke po pravilniku)
CENTER URBANE KULTURE KINO ŠIŠKA	50	30	10	10	100	100
FESTIVAL LJUBLJANA	50	30	20	10	110	100
KINODVOR	50	30	20	10	110	100
LUTKOVNO GLEDALIŠČE LJUBLJANA	50	25	20	10	105	100
MESTNO GLEDALIŠČE LJUBLJANSKO	50	30	20	0	100	100
MUZEJ IN GALERIJE MESTA LJUBLJANE	50	30	20	10	110	100
MEDNARODNI GRAFIČNI LIKOVNI CENTER	50	10	20	10	90	90
PIONIRSKI DOM	50	20	20	0	90	90
SLOVENSKO MLADINSKO GLEDALIŠČE	50	20	10	10	90	90
LJUBLJANSKI GRAD	50	30	20	0	100	100
MESTNA KNJIŽNICA LJUBLJANA	46	24	20	10	100	100

CENTER ROG	50	30	20	0	100	100
------------	----	----	----	---	-----	-----

Merila:

- 3. člen Pravilnika: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
- 4. člen Pravilnika: merljivi kazalci po posameznih kulturnih dejavnostih
- 5. člen Pravilnika: nejavni prihodki v celotnem letnem prihodku
- 7. člen Pravilnika: izstopajoči dogodki

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in pomočnikov direktorjev javnih zavodov s področja kulture za leto 2025 ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnih zavodih.

Obrazložitev
predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2025 je:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24), ki v 119. členu določa, da se do 1. 1. 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS, v nadaljevanju: ZSPJS), določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS;
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25 in 29/25, v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24-ZSTSPJS; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev (pomočnikov direktorjev) s področja športa in mladinske dejavnosti;

- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da mestni svet odloča o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

V skladu z 10. členom Pravilnika je Svet Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za preživljanje prostega časa mladih (v nadaljevanju: JZ Mladi zmaji) ustanoviteljici zavoda Mestni občini Ljubljana predložil vlogo za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji za leto 2025.

Višina dela plače za redno delovno uspešnost se, skladno z 2. členom Pravilnika, določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančnega rezultata poslovanja,
- kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela.

V 3. poglavju Pravilnika so navedena merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (pomočnikov direktorjev) s področja mladinske dejavnosti, in sicer:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti, se ovrednoti do največ 30 %;

- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova izvajanja javne službe na področju mladinske dejavnosti in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30 %;

- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40 %.

Skladno s 13. členom Pravilnika direktor (pomočnik direktorja) ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo, če direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije, če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja, ali če zavod ni dosegel vsaj 95 % izpolnitve letnega programa dela.

Skladno z 11. členom Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja (pomočnika direktorja) izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 6., 7. in 8. člena Pravilnika za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja (pomočnika direktorja). Če direktor (pomočnik direktorja) nastopi mandat ali pa mu preneha funkcija med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev namenjenih za osnovne plače in da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo direktorjev in pomočnikov direktorjev izkazuje ločeno. V skladu z določbo 6. člena Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja in pomočnikov direktorja, ki pa ne sme presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev. Izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2025 tako lahko znaša največ 5 % sredstev, namenjenih za osnovne plače direktorjev in pomočnikov direktorjev za obdobje od 1. januarja do 31. decembra 2025.

3. Ocena stanja na področju, ki ga sklep ureja in poglobitve rešitve

Na podlagi ovrednotene redne delovne uspešnosti direktorice in pomočnika direktorice, ki jo je Svet JZ Mladi zmaji posredoval ustanoviteljici Mestni občini Ljubljana, in ob upoštevanju letnega poročila javnega zavoda za leto 2025, je redna delovna uspešnost direktorice in pomočnika direktorice določena po posameznih merilih iz Pravilnika, ki so ovrednotena v naslednjih odstotnih točkah:

- 6. člen (ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela) – 30 %;
- 7. člen (ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja) – 20 %;
- 8. člen (ovrednotenje kakovosti in strokovnosti) – 40 %.

Skupaj: 90 %.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice in pomočnika direktorice JZ Mladi zmaji ne povečuje ali zmanjšuje prejemkov ali izdatkov proračuna Mestne občine Ljubljana, saj gre za že načrtovan obseg sredstev, namenjen za stroške dela v javnem zavodu.

Pripravila:
Špela Knol




Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič

