



Mestna občina
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 610-22/2026-1

Datum: 20. 5. 2026

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

PRIPRAVILA: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za kulturo

**ZUNANJI
STROKOVNJAK:** /

NASLOV: Predlogi sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture: Lutkovno gledališče Ljubljana in Center urbane kulture Kino Šiška ter sklepov o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2026 iz sredstev projektov

POROČEVALKI: mag. Mateja Demšič, vodja Oddelka za kulturo
Katarina Gorenc, vodja Urada za mladino MOL

**PRISTOJNO
DELOVNO TELO:** Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost (predlogi 1 – 3)
Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predloge sklepov o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorjev in direktoric javnih zavodov s področja kulture: Lutkovno gledališče Ljubljana in Center urbane kulture Kino Šiška ter o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, za leto 2026 iz sredstev projektov.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Prilogi:

– predlogi sklepov z obrazložitvami

Na podlagi 32. člena petega in šestega odstavka 57. člena in prvega odstavka 58. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. člena in 22. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15, 64/16 in 607/26) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana, Urošu Korenčanu, del plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2026 v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače za posamezen mesec.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Na podlagi 32. člena, petega in šestega odstavka 57. člena in prvega odstavka 58. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter 1. in 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji seji dne..... sprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška, Tiborju Miheliču Syedu, del plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2026 v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače za posamezen mesec.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Jankovič

Na podlagi 32. člena, petega in šestega odstavka 57. člena in prvega odstavka 58. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 1. člena in šestega odstavka 11. člena Sklepa o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19, 100/23 in 511/26) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na svoji sejisprejel naslednji

SKLEP

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta direktorici Javnega zavoda Mladi zmaji – Center za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Ksenji Perko, za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2026 v višini do 13 odstotkov njene osnovne plače za posamezen mesec.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2026 iz sredstev projekta

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2026 iz naslova EU projektov so:

- *Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu določa, da direktorji sodijo v plačno skupino B, v 57. členu, da so javni uslužbenci plačne skupine B upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta, pod enakimi pogoji, kot veljajo za ostale javne uslužbence ter da izplačilo delovne uspešnosti iz preostalih projektov ne sme presegati 13 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno. V 2. alineji prvega odstavka 58. člena je določeno, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega člena za javne uslužbence plačne skupine B v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih, sprejme poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- *Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana* (Uradni list RS, št. 116/08, 8/10, 55/12, 24/15, 64/16 in 607/26), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 22. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj po predhodnem mnenju s strani sveta in strokovnega sveta javnega zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana je na 15. redni seji dne 26. 2. 2026 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projektov direktorju javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana Urošu Korenčanu za vodenje in koordinacijo EU projekta za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker bo direktor javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana v letu 2026 opravljal povečan obseg dela na EU projektu Transport, ki je financiran z evropskimi sredstvi, je upravičen do plačila dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta.

3. Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Lutkovno gledališče Ljubljana za leto 2026 iz sredstev EU projekta za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Lutkovno gledališče Ljubljana, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2026 iz sredstev projekta

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2026 iz naslova EU projektov so:

- *Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju* (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu določa, da direktorji sodijo v plačno skupino B, v 57. členu, da so javni uslužbenci plačne skupine B upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta, pod enakimi pogoji, kot veljajo za ostale javne uslužbence ter da izplačilo delovne uspešnosti iz preostalih projektov ne sme presegati 13 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno. V 2. alineji prvega odstavka 58. člena pa je določeno, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega člena javne uslužbenca plačne skupine B v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih, sprejme poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje;
- *Statut Mestne občine Ljubljana* (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- *Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška* (Uradni list RS, št. 18/08 in 9/09), ki v tretjem odstavku 1. člena določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen v primerih, ko je zaradi izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic in obveznosti z zakonom, Statutom Mestne občine Ljubljana ali s sklepom o ustanovitvi javnega zavoda določeno drugače, ter v prvem odstavku 12. člena, ki določa, da direktorja imenuje ustanovitelj javnega zavoda po predhodnem mnenju s strani sveta zavoda.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška je na 14. redni seji dne 17. 2. 2026 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projektov direktorju javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška Tiborju Miheliču Syedu za vodenje in koordinacijo EU projektov za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za imenovanje direktorja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker bo direktor javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška v letu 2026 opravljal povečan obseg dela na EU projektih: Modina – Movement, Digital Intelligence and Intractive Audience, za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 3. 2026 in MovingBalkans – The Regional Conterporary Dance Platform, za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026, ki sta financirana z evropskimi sredstvi, je upravičen do plačila dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta.

3. Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana določi del plače za delovno uspešnost direktorja javnega zavoda Center urbane kulture Kino Šiška za leto 2026 iz sredstev EU projekta za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njegove osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil javni zavod Center urbane kulture Kino Šiška, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Obrazložitev predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2026 iz sredstev projekta

1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predloga sklepa o soglasju k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2026 iz naslova EU projektov so:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT, v nadaljevanju: ZSTSPJS), ki v 53. členu določa, da direktorji sodijo v plačno skupino B, v 57. členu, da so javni uslužbenci plačne skupine B upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta, pod enakimi pogoji, kot veljajo za ostale javne uslužbenke ter da izplačilo delovne uspešnosti iz preostalih projektov ne sme presegati 13 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno. V 2. alineji prvega odstavka 58. člena pa je določeno, da odločitev o izplačilu dela plače za delovno uspešnost iz prejšnjega člena za javne uslužbenke plačne skupine B v javnih skladih, javnih zavodih, javnih agencijah in javnih gospodarskih zavodih, sprejme poslovodni organ, za poslovodne organe pa organ, pristojen za njihovo imenovanje;
- Statut Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;
- Sklep o ustanovitvi javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih (Uradni list RS, št. 77/09, 100/11, 43/14, 8/15, 29/18, 26/19, 100/23 in 511/26), ki v drugem odstavku 1. člena določa, da o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana, razen o soglasju k sistemizaciji delovnih mest, o katerem odloča župan, in če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom ali drugim predpisom določeno drugače, ter v šestem odstavku 11. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje svet zavoda s soglasjem ustanovitelja.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Svet javnega zavoda Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih je na 11. redni seji dne 13. 2. 2026 sprejel sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projektov direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, Ksenji Perko za vodenje in koordinacijo EU projekta za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njene osnovne plače, in ga predložil v obravnavo in sprejem organu, pristojnemu za izdajo soglasja, tj. Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana.

Ker bo direktorica Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih v letu 2026 opravljala povečan obseg dela na EU projektu Rr(in)ovating digital youth work, za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026, ki je financiran z evropskimi sredstvi programa Erasmus+, je upravičena do plačila dela plače za delovno uspešnost iz sredstev EU projekta.

3. Poglavitne rešitve

Poglavitna rešitev predlaganega sklepa je, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Mladi zmaji – Centra za

kakovostno preživljanje prostega časa mladih za leto 2026 iz sredstev EU projekta za obdobje od 1. 1. 2026 do 31. 12. 2026 za posamezen mesec v višini do 13 odstotkov njene osnovne plače.

4. Ocena finančnih in drugih posledic

Finančna sredstva za izplačilo so zagotovljena v okviru EU sredstev, ki jih je pridobil Javni zavod Mladi zmaji – Centra za kakovostno preživljanje prostega časa mladih, zato predlog sklepa za Mestno občino Ljubljana nima finančnih posledic.

Pripravila:

Špela Knol

Ške



Mateja Demšič

Sekretarka – vodja Oddelka za kulturo
mag. Mateja Demšič