



Mestna občina  
Ljubljana

Župan

Mestni trg 1, 1000 Ljubljana

t: 01 306 10 10

tajnistvo.zupana@ljubljana.si, www.ljubljana.si

Številka: 671-60/2026-2

Datum: 28. 5. 2026

Mestna občina Ljubljana

Mestni svet

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana

**PRIPRAVILA:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za šport

**ZUNANJI STROKOVNJAK:** /

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025

**POROČEVALEC:** Marko Kolenc, vodja Oddelka za šport  
Igor Jesenovec, vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

**PRISTOJNO DELOVNO TELO:** Odbor za šport

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025.



Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Jankovič*

**Priloga:**

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep Sveta Javnega zavoda Šport Ljubljana o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2025, sprejet na 17. seji dne 7. 4. 2026



Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT), 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi z drugim odstavkom 121. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugega odstavka 2. člena in drugega odstavka 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_ . seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

#### **o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA, Tatjani Polajnar, za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 v višini 5% letnih sredstev za njeno osnovno plačo, kar znaša 2.279,00 eurov bruto.

Številka: 671-60/2026-

Ljubljana, dne

Župan  
Mestne občine Ljubljana  
*Zoran Janković*



## Obrazložitev

### predloga Sklepa o soglasju k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025

#### 1. Pravni temelj

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa so:

- **Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT; v nadaljnjem besedilu: ZSTSPJS), ki v prvem odstavku 119. člena določa, da se do 1. januarja 2026 za izplačevanje delovne uspešnosti za javne uslužbence v plačnih skupinah od B do K še vedno uporabljajo določbe prve in druge alineje 21. člena in od 22. do 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, določbe od 27. do 34. člena in Priloga 2 Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24), Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), 7. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23) ter pravilniki, izdani na podlagi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS ter drugi odstavek 121. člena ZSTSPJS, ki določa, da z dnem uveljavitve tega zakona med drugim preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), se pa do začetka uporabe ustreznih predpisov, izdanih na podlagi tega zakona, uporablja še naprej.
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: ZSPJS), ki v prvem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače. Tretji odstavek 22.a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.
- **Uredba o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B** (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26, v nadaljnjem besedilu: Uredba), ki v 7. členu določa, da se z dnem začetka njene uporabe preneha uporabljati Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24), v 6. členu pa določa, da se javnim uslužbencem plačne skupine B v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava do vključno 31.12.2025, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu ter da mora organ, pristojen za imenovanje javnega uslužbenca plačne skupine B, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja;
- **Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske delavnosti** (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 – ZSTSPJS; v nadaljnjem besedilu: Pravilnik), ki določa merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja športa in s področja mladinske dejavnosti;
- **Statut Mestne občine Ljubljana** (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo), ki v 27. členu določa, da ustanoviteljske pravice in obveznosti do zavodov izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana, če ni glede izvrševanja določenih ustanoviteljskih pravic z zakonom, s statutom, ustanovitvenim ali drugim aktom mestnega sveta drugače določeno;

- **Sklep o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA** (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23) ki v drugem odstavku 2. člena določa, da ustanoviteljske pravice v javnem zavodu izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana ter v drugem odstavku 16. člena, da direktorja imenuje svet zavoda s soglasjem ustanoviteljice.

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben ter ocena stanja**

Svet JZ Šport Ljubljana je na svoji 16. seji dne 23.02.2026 potrdil letno poročilo za leto 2025.

Pravilnik v 2. členu določa merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost, in sicer:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Na podlagi Poslovnega poročila za leto 2025 je Svet Javnega zavoda Šport Ljubljana v skladu z merili, določenimi v Pravilniku, ovrednotil redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v letu 2025 v skupni višini 80 % ovrednotenih meril, in sicer:

1. 20 odstotnih točk pri merilu izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti (3. člen Pravilnika);
2. 20 odstotnih točk pri merilu finančni rezultat poslovanja (4. člen Pravilnika) in
3. 40 odstotnih točk pri merilu kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela (5. člen Pravilnika).

Pravilnik določa še, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek odstotkov ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Za ocenjevalno obdobje, tj. poslovno leto 2025, niso izpolnjeni pogoji iz 13. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zaradi katerih bi bila direktorica neupravičena do dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu s tretjim odstavkom 22 a. člena ZSPJS in prvim odstavkom 10. člena Pravilnika višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje, tj. v konkretnem primeru Svet Javnega zavoda Šport Ljubljana. V skladu s tretjim in četrtem odstavkom 7. člena Uredbe in prvim odstavkom 10. člena Pravilnika mora svet zavoda k določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda, to je Mestne občine Ljubljana.

Direktorici na podlagi navedenega pripada del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 80% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice v višini 5%, je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana upravičena do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini 2.279,00 EUR bruto.

## **4. Poglavitne rešitve**

Mestna uprava MOL, Oddelek za šport predlaga, Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana, da poda soglasje k določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorici v višini in za obdobje, kot izhaja iz sklepa sveta Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA.

## **5. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sprejetje predlaganega sklepa nima dodatnih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana, saj so sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega direktorici zagotovljena v finančnem načrtu Javnega zavoda Šport Ljubljana za leto 2026 iz neproračunskih virov.

Pripravil:

*Igor Jesenovec*

Vodja odseka za razvoj in infrastrukturo na področju športa

*Marko Kolenc*

Sekretar - vodja oddelka





ŠPORT LJUBLJANA

## **PREDLOG ZA SPREJETJE SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025**

### **I. Splošno in pravna podlaga:**

Javni Zavod Šport Ljubljana, katerega ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana (naprej MOL), je ustanovljen z namenom opravljanja dejavnosti upravljanja, urejanja in vzdrževanja športnih objektov, ki so v lasti ustanovitelja in so namenjeni izvajanju letnega programa športa MOL, ki je v javnem interesu. Na mesto direktorja je bila na seji Sveta JZ Šport Ljubljana dne 24.05.2022, s soglasjem MOL (z dne 13.06.2022) imenovana direktorica Tatjana Polajnar, ki ima za predmetno delovno mesto sklenjeno Pogodbo o zaposlitvi z dne 01.10.2022.

Pravna podlaga za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti je določena na podlagi 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) v zvezi s prvim odstavkom 119. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26-ZPPJUFT), 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B (Uradni list RS, št. 99/24, 109/24, 26/25, 29/25 in 135/26), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in 95/24 – ZSTSPJS), 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 31/21 – uradno prečiščeno besedilo) ter drugi odstavek 2. člena in drugi odstavek 16. člena Sklepa o ustanovitvi Javnega zavoda ŠPORT LJUBLJANA (Uradni list RS, št. 72/19 in 34/23).

Zgoraj navedeni akti predvidevajo izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti, ob doseganju kriterijev, o čemer pa mora odločiti organ, ki je imenoval direktorja (Svet JZ Šport Ljubljana), s soglasjem ustanovitelja (MOL).

Del plače za delovno uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda ob obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Direktorju se lahko v skladu z določbo 22. člena ZSPJS in določb 6. člena Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B izplača redna delovna uspešnost le v okviru skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, ki znaša 2% letnih sredstev za osnovno plačo direktorja. V skladu z Uredbo o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B, lahko organ pristojen za imenovanje direktorja, določi višji obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, vendar pa ne več kot 5% letnih sredstev namenjenih za osnovne plače direktorja, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

### **II. UGOTOVITVE**

Ugotovljeno je, da je Svet JZ Šport Ljubljana na svoji 16. seji dne 23.02.2026 potrdil letno poročilo za leto 2025.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS) določa v 2. členu merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost, in sicer:

- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi za uresničevanje javnega interesa na področju športa oziroma za izvajanje javne službe na področju mladinske dejavnosti,
- finančni rezultat poslovanja,
- kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela.

Glede na potrjeno letno poročilo JZ Šport Ljubljana za leto 2025 upoštevajoč kriterije po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS) je direktorica dosegla 80 % na podlagi ovrednotenih meril.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS) določa še, da se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se seštevek odstotkov ovrednotenih meril pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Glede na doseženih direktoričnih 80 % ovrednotenih meril, pripadata direktorici dve osnovni plači, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta.

Izpostaviti je še potrebno, da za ocenjevalno obdobje, tj. poslovno leto 2025, niso izpolnjeni pogoji iz 13. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zaradi katerih bi bila direktorica neupravičena do dela plače za redno delovno uspešnost.

#### **PREDLOG ZA DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA za leto 2025**

Delovna uspešnost direktorja JZ Šport Ljubljana za leto 2025 je utemeljena po ZSPJS in Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti.

**1. ovrednotenje kriterija izpolnitve letnega programa dela =20%**  
Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 106%

JZŠL je program izpolnil v obsegu nad 106%, kar pomeni po merilu 20%.

**2. ovrednotenje kriterija finančnega rezultata poslovanja = 20%**  
Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,7%-2,4%

Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša 2,32%

**3. ovrednotenje kriterija kakovosti in strokovnosti = 40%**  
a. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela = 20%



ŠPORT LJUBLJANA

**Na podlagi sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa je direktor dosegel 20% ovrednotenje.**

- b. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) = 10%

**Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%**

- c. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zaposlenih) =10%

**Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih je direktor dosegel nad 50% zadovoljnih, kar pomeni po merilu 10%.**

#### REZULTATI PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2025

	MERILA MAX%	DOSEŽENA OCENA V %
<b>I. POSLOVNA USPEŠNOST; IZVEDBA LETNEGA PROGRAMA</b>	<b>30%</b>	<b>20%</b>
1. program dela v obsegu od 95 do 97%	5%	
2. program dela v obsegu od 98 do 100%	10%	
3. program dela v obsegu od 101 do 105%	15%	
4. program dela v obsegu od 106 do 110%	20%	20%
5. program dela v obsegu od 111 do 115%	25%	
6. program dela v obsegu nad 116%	30%	
<b>II. FINANČNI REZULTATI POSLOVANJA</b>	<b>30%</b>	<b>20%</b>
1. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 0,3 - 1,0%	10%	
2. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,0 - 1,7%	15%	
3. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 1,7 - 2,4%	20%	20%
4. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 2,4 - 3,1%	25%	
5. Delež presežka prihodkov nad odhodki znaša nad 3,7%	30%	



ŠPORT LJUBLJANA

<b>III. KAKOVOST IN STROKOVNOST IZVAJANJA JAVNE SLUŽBE</b>	<b>40%</b>	<b>40%</b>
1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti dela in poslovanja	20%	20%
2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev (nad 50% zadovoljnih)	10%	10%
3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih (nad 50% zadovoljnih)	10%	10%

#### **PREDLOG SKLEPA:**

Na podlagi meril iz Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, se ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 80% uspešnost.

Direktorici pripada del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 80% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Ob določitvi najvišjega skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice v višini 5%, je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana upravičena do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini 2.279,00 EUR bruto. (neto med cca 876,00 eur in 1000,00 eur odvisno od davčne stopnje ob izplačilu.)

V skladu z 10. členom Pravidnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 6. členom Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B se posreduje sklep o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Šport Ljubljana v soglasje ustanovitelju, tj. Mestni občini Ljubljana.

#### **PREGLED OVREDNOTENJA PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2025**

#### **OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA DELA**

Pravidnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS) določa, kot enega izmed kriterijev ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela.

Leto 2025 je Šport Ljubljana zaključil s pozitivnim finančnim rezultatom ter z zelo intenzivnim razvojem in bogato vsebinsko dejavnostjo. Med pomembnejšimi mejniki leta izstopa prevzem novega Športnega centra Ilirija, Kopališča Vevče, ki sta bistveno razširila plavalne in športno-rekreacijske kapacitete v mestu, pričetek gradnje Atletskega centra Ljubljana, tri nova igrišča na platoju pod Halo Tivoli ter veliko športnih in kulturnih prireditev. Z vključitvijo novih objektov v upravljanje zavoda so se povečale možnosti za izvajanje Letnega programa športa, rekreacijskih dejavnosti in športnih tekmovanj skozi vse leto.



ŠPORT LJUBLJANA

Na področju rekreacije je zavod zabeležil opazno rast obiska, zlasti pri plavanju, fitnessu in športih z žogo. Povečanje obiska je bilo posledica širjenja ponudbe, prevzema novih kapacitet in večje dostopnosti programov za občane.

Zaradi prevzema novih objektov in širitve dejavnosti se je povečalo tudi število zaposlenih, kar je omogočilo nemoteno izvajanje programov in upravljanje infrastrukture. Na področju tržnih dejavnosti je zavod zabeležil rast gostinske dejavnosti in prevzel nove gostinske objekte, kar je prispevalo k večji pestrosti ponudbe.

	Plan 2025	Plan 2025 javna služba področje športa	Prealizacija 2025 javna služba področje športa	
<b>PRIHODKI OD POSLOVANJA NA TRGU</b>	<b>10.199.058,89</b>	<b>3.981.793,04</b>	<b>4.211.844,69</b>	<b>106%</b>
PRIHODKI OD ŠPORTA	1.095.029,19	1.095.029,19	1.048.042,29	96%
PRIHODKI HOTELSKIH STORITEV	323.885,18			
PRIHODKI OD ŠPORTNIH PRIREDITEV	405.314,43	405.314,43	598.087,85	148%
PRIHODKI OD PRIREDITEV - uporaba	279.296,44	279.296,44	259.591,39	
PRIHODKI NA PRIREDITVAH - storitve	581.483,52			
PRIHODKI OD NAJEMNIN	1.342.849,61	1.342.849,61	1.124.308,14	
PRIHODKI OD REKLAM	218.821,32			
PRIHODKI GOSTINSKIH STORITEV	1.852.516,40			
PRIHODKI DODATNE GOSTINSKE PONUDBE	169.014,97			
PRIHODKI OD REKREACIJE bazen, fitness, tenis, drsanje...	2.178.728,47	2.178.728,47	2.275.081,29	104%
PRIHODKI SAVNE	416.661,84			
USPOSABLJANJA NA STRELIŠČU	21.368,00			
PROGRAM PLAVANJA	205.325,53	205.325,53	194.739,25	95%
PRIHODKI TRŽENJSKIH STORITEV - snemanja, izposoje ...	253.626,42			
PRIHODKI OD TURNIRJEV IN KAMPOV	97.395,42	97.395,42	95.894,01	98%



ŠPORT LJUBLJANA

PRIHODKI OSTALIH STORITEV - stroški poslovnih prostorov	606.382,89	606.382,89	762.030,42	
FINANČNI PRIHODKI - odškodnine, obresti, rabati, zimski regres	151.359,26	151.359,26	247.201,17	
<b>PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE MOL</b>	<b>7.936.285,00</b>	<b>7.936.285,00</b>	<b>8.629.118,00</b>	<b>109%</b>

## OVREDNOTENJE FINANČNEGA REZULTATA POSLOVANJA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS), ki v 4. členu kot merilo določa ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja, se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu.

	Realizacija 2024	Realizacija 2025	indeks real25/ real24
PRIHODKI OD POSLOVANJA NA TRGU	9.260.663,62	11.158.474,02	120
PRIHODKI ZA IZVAJANJE JAVNE SLUŽBE MOL	6.696.220,80	8.629.118,00	129
SKUPAJ PRIHODKI	15.956.884,42	19.787.592,02	124
STROŠKI SKUPAJ	15.765.908,92	19.338.445,85	123
PRESEŽEK PRIHODKOV NAD ODHODKI	190.975,50	449.146,17	

Vir: Poslovno poročilo 2025

Na podlagi navedenega je podan zaključek, da delež presežka prihodkov nad odhodki 2,32%.

## OVREDNOTENJE KAKOVOSTI IN STROKOVNOSTI

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS) v 5. členu določa kot merilo ovrednotenje kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela. Predmetno merilo se ovrednoti na podlagi treh kriterijev, in sicer:

- vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela,
- na osnovi dokumentacije preverjenega zadovoljstva uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% | zadovoljnih) in
- na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih).
- 

### 1. VZPOSTAVLJEN SISTEM SPREMLJANJA KAKOVOSTI IZVAJANJA LETNEGA PROGRAMA DELA

Merilo kakovosti in strokovnosti pri izvajanju letnega programa dela se v skladu z omenjenim 5. členom pravilnika ovrednoti na osnovi vzpostavljenega sistema spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

JZŠL redno načrtuje, spremlja (mesečna poročila) in vrednoti strokovnost, kvaliteto in kvantiteto pri izvajanju letnega programa dela, kar pomeni, da ima vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela.

## 2. PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA UPORABNIKOV STORITEV JAVNEGA ZAVODA ŠPORT LJUBLJANA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja **na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev**, je bila izvedena Raziskava o zadovoljstvu uporabnikov športno rekreacijskih dejavnosti v Šport Ljubljana, Zadovoljstvo s ponudbo športnih površin in objektov so anketiranci ocenili z dobrimi ocenami, pri čemer so vse povprečne ocene višje od 3. Povprečna ocena za urejenost objektov in površin je tako 3,5 od 5. Opremljenost objektov in površin so obiskovalci so obiskovalci ocenili s povprečno oceno 3,4 ter dostopnost objektov in površin s 3,5.

Zadovoljstvo uporabnikov storitev JZŠL

	2025	2024	2023	2022	2021
Urejenost objektov in površin	3,5	3,6	3,7	3,8	3,5
Opremljenost objektov in površin	3,4	3,5	3,6	3,7	3,7
Dostopnost objektov in površin	3,5	3,7	3,7	3,9	3,5

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% uporabnikov zadovoljnih z Javnim zavodom Šport Ljubljana.

## 3. PREVERJANJE ZADOVOLJSTVA ZAPOSLENIH PO MERILIH, PO KATERIH SE ODMERJA REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA JZŠL za leto 2025

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Ur. l. RS, št. 81/06 95/24 – ZSTSPJS), ki v 5. členu določa ovrednotenje kakovosti in strokovnosti dela zavoda in direktorja **na osnovi dokumentacije preverjanja zadovoljstva uporabnikov storitev in zaposlenih**, je bila izvedena Raziskava zadovoljstva zaposlenih v JZŠL iz katere izhaja, da je večina zaposlenih (74%) z lastnim delom zadovoljnih, oziroma zelo zadovoljnih.

Zaposleni v JZŠL večinoma ocenjujejo **pozitivno**, še posebej **delovne pogoje, odnose z neposrednimi nadrejenimi, vodenje in pripadnost zavodu**. Večina je **ponosna**, da je del zavoda, in o njem tudi zunaj organizacije govori **pozitivno**. Dobro ocenjena so tudi področja varstva pri delu, varstva okolja in medsebojnih odnosov.

Zadovoljstvo z delom direktorice JZŠL:

	2025	2024	2023	2022	2021
Zelo zadovoljen	31,0%	31,0%	34,0%	41,0%	31,0%
Zadovoljen	43,0%	50,0%	40,0%	41,0%	37,0%



ŠPORT LJUBLJANA

Srednje	13,0%	13,0%	21,0%	19,0%	23,0%
Nezadovoljen	10,0%	5,0%	11,0%	2,0%	6,0%
Zelo nezadovoljen	3,0%	1,0%	0,0%	4,0%	3,0%

Na podlagi izvedene raziskave je zaključek, da je nad 50% zaposlenih zadovoljnih v Javnem zavodu Šport Ljubljana.

### III. SKLEPNO

Glede na vse ugotovljeno, se podaja predlog, da Svet JZ Šport Ljubljana ugotovi, da je direktorica Javnega zavoda Šport Ljubljana dosegla 80% uspešnost. Tako bi direktorici pripadlo del plače za ugotovljeno redno delovno uspešnost za leto 2025 v višini 80% dveh njenih osnovnih plač, pri čemer se upošteva višina njene osnovne plače v mesecu decembru preteklega leta. Vendar pa je potrebno upoštevati omejitev iz 22. člena ZSPJS glede določila o najvišjem obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, zaradi česar se predlaga, da se direktorici JZ Šport Ljubljana ob določitvi skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti v višini 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorice zavoda, izplača del plače iz naslova redne delovne uspešnosti v višini 2.279,00 EUR bruto. (neto med cca 876,00 eur in 1000,00 eur odvisno od davčne stopnje ob izplačilu.)

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti ter v skladu s 6. člen Uredbe o plačah javnih uslužbencev plačne skupine B se sklep o ugotovljeni redni delovni uspešnosti direktorice JZ Šport Ljubljana in o višini dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2025, ki bi se izplačala direktorici, posreduje v soglasje ustanovitelju Mestni občini Ljubljana.

Pripravila:  
Kadrovska služba  
Finančno računovodska služba

dr. Marta Bon  
predsednica Sveta JZ ŠL

Mart  
a Bon

Digitalno  
podpisal Marta  
Bon  
Datum:  
2026.05.19  
07:08:22 +02'00'