



Mestna občina
Ljubljana

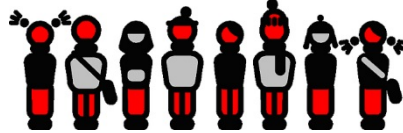
Mestna uprava

Oddelek za kulturo

Urad za mladino

Ambrožev trg 7
1000 Ljubljana
telefon: 01 306 48 91
faks: 01 306 48 32
glavna.pisarna@ljubljan.si
www.ljubljana.si

Javno povabilo mladim za vključitev v projekt *Kul služba!*



Urad za mladino Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju: Urad) vabi *mlade* k oddaji prijav za vključitev v projekt *Kul služba!* Mladi se potegujejo za **ena in dvajset (21) delovnih mest** v **petnajstih (15) javnih zavodih in podjetjih**, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, na katerih se bodo usposabljali **dva (2) ali tri (3) mesece** v sklopu programa usposabljanja na delovnem mestu Zavoda RS za zaposlovanje.

1. Predmet javnega povabila

Predmet javnega povabila je zbiranje prijav za vključitev v projekt *Kul služba!*, ki obsega pripravo in usposabljanje na delovnem mestu v enem izmed podjetij ali javnih zavodov, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana.

S projektom se uresničuje eden od ključnih ciljev *Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 - 2025*, t. j. povečanje zaposljivosti mladih v Mestni občini Ljubljana.

Eden od predvidenih ukrepov v Strategiji za doseg tega cilja je: »Mestna uprava MOL, javni zavodi in podjetja, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, izvajajo kadrovske politike, ki bo upoštevala položaj mladih, ki šele vstopajo na trg dela.« *Kul služba!* je le eden od ukrepov, ki bodo v sklopu spodbujanja zaposlovanja mladih izvedeni skladno s cilji *Strategije Mestne občine Ljubljana za mlade 2016 - 2025*.

a. Cilji projekta

Cilj projekta je zagotoviti mladim celovito, konkretno in kakovostno izkušnjo dela v javnih zavodih in podjetjih Mestne občine Ljubljana. Dolgoročni cilji projekta *Kul služba!* so usmerjeni v dvig zavedanja delodajalcev glede pomena zaposlovanja mladih do 30 let ter doseganje čim večjega števila trajnejših zaposlitev mladih. S projektom *Kul služba!* želimo spodbujati mentorski pristop in medgeneracijsko sodelovanje ter družbeno-odgovoren pristop podjetij k ciljni skupini mladih, ki je na trgu delovne sile izrazito ranljiva.

b. Načrt poteka

Projekt se izvaja v treh sklopih:

1. V prvem delu so podjetja in zavodi, vključeni v projekt *Kul služba!*, izmed zaposlenih določili sodelavca oz. sodelavce, ki so se vključili v postopek usposabljanja mentorjev, hkrati pa so opredelili delovna mesta, za katere je izkazana potreba po zaposlitvi za mlade in pri katerih je mentorski pristop pri uvajanju za delovno mesto zaželen in smotr. Tako se je izoblikoval konzorcij podjetij različnih profilov in nabor delovnih mest.
2. Javno povabilo mladim k prijavi za enega od v nadaljevanju navedenih naštetih delovnih mest. Mladi, ki jih bodo delodajalci izbrali izmed prispelih vlog, bodo povabljeni na štiri (4) delavnice. Delodajalci bodo lahko v tej fazi izbrali več kandidatov za isto delovno mesto. Po izvedbi delavnic bodo delodajalci opravili dokončni izbor najprimernejšega kandidata.
3. Izbrani kandidat bo napoten na dvo- (2) ali tri- (3) mesečno usposabljanje na delovnem mestu (trajanje vključenosti bo odvisno od tega, ali gre za prvega iskalca zaposlitve ali ne, skladno s pravili Zavoda RS za zaposlovanje). Mladi bodo v času opravljanja usposabljanja na delovnem mestu plačani skladno s pogoji in v obsegu, kot to določa Zavod RS za zaposlovanje (**podrobneje na <http://www.ess.gov.si/mladi>**). Tretji del projekta lahko predstavlja potencialna zaposlitev - vodstvo podjetja ali javnega zavoda bo po usposabljanju odločilo, ali bo z vključeno mlado osebo sklenilo delovno razmerje. To bo odvisno od uspešnosti kandidata za zaposlitev in od interesa ter zmožnosti podjetja ali zavoda. *Avtomatizma med usposabljanjem na delovnem mestu in trajnejšo zaposlitvijo v projektu Kul služba! ni.*

c. Izvajalci projekta

Projekt Kul služba! sta zasnovala Urad za mladino Mestne občine Ljubljana in Javni zavod Cene Štupar, k sodelovanju pa je pristopil tudi Zavod RS za zaposlovanje.

Nosilec programa usposabljanja mentorjev je Javni zavod Cene Štupar.

Delavnice pred vključitvijo v program usposabljanja na delovnem mestu izvajajo Javni zavod Mladi zmaji, Zavod Nefix, Zavod TiPovej! in Javni zavod Cene Štupar.

2. Kdo se lahko vključi v projekt?

K prijavi za enega od spodaj naštetih delovnih mest vabimo mlade, ki:

- imajo stalno prebivališče na območju Mestne občine Ljubljana,
- bodo 1. 5. 2017 **mlajši od 30 let** in so **prijavljeni** v evidenco brezposelnih oseb (prijavi je potrebno priložiti potrdilo Zavoda RS za zaposlovanje).

Pomembno:

Na usposabljanje za delovno mesto se skladno s pogoji Zavoda za zaposlovanje RS **ne morete vključiti:**

- če vam je pri istem delodajalcu prenehala ali bila prekinjena pogodba o zaposlitvi in ste se prijavi med brezposelne, pa od takrat še ni minilo 12 mesecev;
- če ste se pri istem delodajalcu v zadnjih 12 mesecih že usposabljali na delovnem mestu ali bili vključeni v program delovnega preizkusa ali v program javnih del;
- če ste bili v zadnjih 12 mesecih pred začetkom usposabljanja že vključeni v enako ali podobno usposabljanje ali delovni preizkus.
-

Če boste vključeni v usposabljanje na delovnem mestu, delodajalec za vas **ne** bo mogel uveljavljati **še subvencije za zaposlitev.**

Prijavitelj z oddajo prijave soglaša, da Urad za mladino preveri podatke o stalnem bivališču in starosti pri ustreznem državnem organu.

Prijavitelj vlogo odda na obrazcu, ki je del razpisne dokumentacije, v katerega poleg svojih osnovnih podatkov opiše svoje kompetence in motivacijo za izbrano delovno mesto.

Delovna mesta, ki so na voljo za prijavo:

Št. delovnega mesta	Podjetje/javni zavod	Delovno mesto	Formalni pogoji za delovno mesto
1.	LEKARNA LJUBLJANA	Farmacevt III	-Magistrska izobrazba (II. bolonjska stopnja) farmacevtske smeri – magister farmacije, - strokovni izpit, - IV. stopnja znanja angleškega ali nemškega jezika, - osnovno poznavanje MS Windows in osnovno znanje MS Office.
2.	MLADINSKO GLEDALIŠČE LJUBLJANA	Rekviziter mojster V	- V. stopnja izobrazbe ustrezne smeri, - voziški izpit B kategorije.
3.	FESTIVAL LJUBLJANA	Tonski tehnik	- Strokovna izobrazba V. stopnje tehnične smeri ali nacionalna poklicna kvalifikacija »operater multimedijskih naprav«, - voziški izpit B kategorije.
4.	JP LPT	Redar inkasant na parkirišču	- Četrta raven: srednje poklicno in podobno izobraževanje/srednja poklicna in podobna izobrazba, - osnovna raven znanja angleškega, nemškega ali italijanskega jezika - voziški izpit B kategorije.
5.	JAVNI ZAVOD KINODVOR	Koordinator in organizator programa – mlada občinstva	- VI. stopnja/1. bolonjska.

6.		Sodelavec za promocijo	- VI. stopnja/1. bolonjska.
7.	MGLC	Tiskar V	- V. stopnja ali srednje tehniško in drugo strokovno ter splošno izobraževanje, - znanje najmanj enega svetovnega jezika na osnovni ravni, - strokovno znanje s področja tiskarskih del, - poznavanje dela z računalnikom.
8.		Kustos VII/2	- VII/2 stopnja izobrazbe, - specializacija po visokošolski izobrazbi (prejšnja) ali visokošolska univerzitetna izobrazba (prejšnja) ali magistrska izobrazba družboslovne ali druge ustrezne smeri, - znanje slovenskega jezika na višji ravni, - znanje najmanj enega svetovnega jezika, - poznavanje dela z računalnikom, - organizacijske sposobnosti.
9.	JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, D.O.O.	Avtomehanik	- IV stopnja: srednja poklicna ali sorodna izobrazba, - vozniški izpit D kategorije, izpit za voznika viličarja.
10.	JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA, D.O.O.	Laboratorijski analitik (kemijski tehnik)	- Peta raven: srednje tehniško in drugo strokovno ter splošno izobraževanje/srednja strokovna in splošna izobrazba, - vozniški izpit B kategorije, - dobra usposobljenost za delo z urejevalniki besedil, preglednicami, medmrežjem, elektronsko pošto, - poznavanje sistemov kakovosti za preizkusne laboratorije.
11.	JAVNO PODJETJE VODOVOD – KANALIZACIJA, D.O.O.	NK kanalar	- Končana osnovna šola, - pripravljenost na fizično delo in delo na kanalizacijskem omrežju; izvajanje enostavnih del pri vzdrževanju kanalov, požiralnikov.
12.	JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKA PARKIRIŠČA IN TRŽNICE, D.O.O.	Redar inkasant na parkirišču	- Četrta raven: srednje poklicno in podobno izobr./srednja poklicna in podobna izobr., - osnovna raven znanja angleškega, nemškega ali italijanskega jezika vozniški izpit B kategorije.
13.	GOSPODARSKO RAZSTAVIŠČE, D.O.O.	Električar	- Srednja elektro šola.
14.	JAVNI ZAVOD ŠPORT LJUBLJANA	Vzdrževalec športne infrastrukture I - električar vzdrževalec športne	- Najmanj višja izobrazba tehnične smeri (VŠI I), najmanj srednješolska poklicna izobrazba tehnične smeri (VŠI II).

		infrastrukture II – električar	
15.		Vzdrževalec športne infrastrukture I - strojnik (bazenska tehnika)	- Najmanj višja izobrazba tehnične smeri (VŠI I) ali najmanj srednješolska poklicna izobrazba tehnične smeri (VŠI II).
16.		Receptor V Receptor VI	- Najmanj srednješolska izobrazba upravne ali tehnične smeri (R V) ali - najmanj višja upravna ali tehnična smer (R VI).
17.	CENE ŠTUPAR, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE LJUBLJANA	Asistent v Večgeneracijskem centru	- VII. stopnja izobrazbe, - izkušnje iz socialnovarstvenih programov in veselje do dela s starejšimi in ranljivimi skupinami.
18.	JAVNI ZAVOD MLADI ZMAJI	Sodelavec pri projektu z mladimi	Najmanj 5. stopnja.
19.	MESTNA UPRAVA MESTNE OBČINE LJUBLJANA	Dokumentalist V (v Glavni pisarni)	- V. stopnja, srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje/srednja strokovna izobrazba, srednje splošno izobraževanje/srednja splošna izobrazba, - 6 mesecev delovnih izkušenj.
20.		Administrator V (v Mestnem redarstvu)	- V. stopnja srednje tehniško in drugo strokovno izobraževanje/srednja strokovna izobrazba, srednje splošno izobraževanje/srednja splošna izobrazba.
21.		Koordinator VI (v Službi za lokalno samoupravo)	- VI. stopnja, višje strokovno izobraževanje/višja strokovna izobrazba, višješolsko izobraževanje (prejšnje)/ višješolska izobrazba (prejšnja), - 6 mesecev delovnih izkušenj.
22.	JAVNI HOLDING LJUBLJANA	Referent/sodelavec na področju izvršb	Sodelavec – začetnik (v Pravni službi) Stopnja izobrazbe: - visokošolski strokovni program/višješolski strokovni programi Smer izobrazbe: - družboslovna smer Funkcionalna znanja in osebnostne zahteve: -znanje tujega jezika -poznavanje dela z računalnikom ALI Referent – začetnik (v Pravni službi) Stopnja izobrazbe: -srednješolska izobrazba ustrezne smeri Smer izobrazbe: -ekonomske, poslovne ali druge ustrezne smeri glede na področje dela Funkcionalna znanja in osebnostne zahteve:

			-poznavanje dela z računalnikom -prijaznost -komunikativnost
--	--	--	--

3. Način oddaje prijave in rok za prijavo na javno povabilo

Prijave se oddajo na priloženem obrazcu, osebno v glavni pisarni, ali po pošti na naslov: Mestna občina Ljubljana, Urad za mladino, Mestni trg 1, 1000 Ljubljana, ali po elektronski pošti na naslov kul-sluzba@ljubljanasi.si, najkasneje **do 31. 12. 2016**. Prijavi je potrebno priložiti potrdilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb.

Prijavitelj lahko kandidira za največ tri (3) delovna mesta, objavljena v razpisu. Prijavitelj mora v primeru oddaje več prijav te razvrstiti po prednostnem vrstnem redu. V primeru, da bo prijavitelj oddal več kot tri (3) vloge, se bodo upoštevale prve tri prispele, druge pa se bodo zavrgle kot neupravičene.

4. Obravnava prijav, obveščanje o izboru in obveznost izbranih kandidatov

Izmed vseh prejetih prijav bodo delodajalci najkasneje do 20. 1. 2017 za vsako konkretno delovno mesto izbrali največ 3 mlade, ki bodo vključeni v delavnice, po izvedbi delavnic pa bodo najprimernejšo kandidatko oz. kandidata izbrali za proces usposabljanja na delovnem mestu.

Od izbranih kandidat in kandidatov se pričakuje, da se bodo udeležili štirih delavnic in se, če bodo izbrani, vključili v program usposabljanja na delovnem mestu. Pred tem bodo morali uspešno opraviti predhodni zdravniški pregled.

Delavnice bodo predvidoma potekale v drugi polovici februarja 2017, program usposabljanja pa po dogovoru med kandidatko oz. kandidatom in delodajalcem v najkrajšem možnem času po zaključku delavnic oz. po uspešno oddani ponudbi delodajalca za javno povabilo Zavoda RS za zaposlovanje za program usposabljanje na delovnem mestu - mladi.

Kandidatke in kandidati bodo o izboru oziroma neizboru obveščeni preko elektronske pošte na elektronski naslov, ki ga bodo navedli v prijavi.

5. Dodatne informacije in pojasnila

Dodatne informacije in pojasnila: Mestna občina Ljubljana, Urad za mladino, Ambrožev trg 7, 1000 Ljubljana. Kontaktna oseba: Katarina Gorenc, kul-sluzba@ljubljanasi.si; tel: 01/ 306 48 91, 01/306 48 92.

V času javnega povabila Urad za mladino organizira javno predstavitev razpisa skupaj z delodajalci, ki ponujajo v razpisu navedena delovna mesta, in sicer **20. 12. 2016, ob 11. uri** v Rdeči dvorani v Mestni hiši, Mestni trg 1, Ljubljana. Mladi bodo lahko od delodajalcev pridobili dodatne informacije o delovnih mestih in delu v njihovem podjetju ali javnemu zavodu.