



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ŽUPANJA
Mestni trg 1, Ljubljana

Šifra.: 160-7/06-2
Datum: 21.04.2006

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne Občine Ljubljana

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu nagrade direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana

**GRADIVO
PRIPRAVILA:** Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

POROČEVALCI: Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Ana Gazvoda, Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO MESTNEGA SVETA:** Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu nagrade direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana

ŽUPANJA
Danica SIMŠIČ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu nagrade direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana
- Vloga Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana
- Sklep sveta zavoda Zdravstveni dom Ljubljana
- Pogodba o zaposlitvi

Na podlagi osmega odstavka 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, da prizna enkratno nagrado za uspešno poslovanje direktorja Zvonka RAUBERJA, dr. med. spec., v letu 2005 v višini ene mesečne bruto plače to je plače za januar 2006 v višini 956.318,40 SIT.

ŽUPANJA
Mestne občine Ljubljana
Danica SIMŠIČ

Šifra: 160-7/06-2
Datum:

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k izplačilu nagrade direktorju ZD Ljubljana za leto 2005

Mestna občina Ljubljana je ustanovitelj Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. odstavku 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo, v nadaljevanju: ZSPJS) je določeno, da je v obdobju uporabe 6. odstavka 52. člena ZSPJS možno javnemu uslužbencu iz plačne skupine B poleg plače izplačati enkratno letno nagrado za uspešno poslovanje le s soglasjem ustanovitelja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- Ugotovitev organa upravljanja, pristojnega za sprejem letnega poročila, da so preseženi cilji letnega programa;
- Pozitiven poslovni izid;
- Več kot 10% prihodkov, doseženih s prodajo blaga in storitev na trgu;
- Izplačilo povečane delovne uspešnosti za zaposlene s soglasjem ustanovitelja, kadar je v skladu s predpisi takšno soglasje potrebno.

V 6. odstavku 52. člena ZSPJS je določeno, da je možno javnemu uslužbencu iz plačne skupine B v obdobju do pričetka izplačevanja plač skladno z ZSPJS določiti oziroma izplačati plačo največ v višini, ki brez dodatka za delovno dobo pri uporabnikih proračuna, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost ne presega višine bruto plače 59. plačnega razreda iz Priloge 1 ZSPJS. S 1.3.2006 so se v skladu z ZSPJS in Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/0512/06 in 36/06) začele izplačevati plače direktorjem v javnem sektorju.

Po mnenju Ministrstva za javno upravo, Direktorata za plače se v primeru, da so izpolnjeni pogoji, ki jih določa osmi odstavek 52. člena ZSPJS lahko izplača javnemu uslužbencu enkratno letno nagrado za uspešno poslovanje za leto 2005 tudi na podlagi vlog, ki so prispele po 1.3.2006, ko so se začele izplačevati plače direktorjem v javnem sektorju.

Po mnenju MOL, Oddelka za pravne, kadrovske in splošne zadeve, Ljubljana št. 100-136/05 z dne 15.3.2005 je pristojni organ ustanovitelja za izdajo soglasja k izplačilu enkratne denarne nagrade direktorju javnega zavoda ZDL Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Na podlagi 9. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Svet zavoda ZDL dne 16.11.2000 sprejel Sklep o izbiri direktorja ZD Ljubljana, na podlagi katerega je bil za direktorja ZDL izbran Zvonko Rauber, dr. med. spec, roj. 17.04.1951, stanujoč Archinetova 13, Ljubljana. Mestni svet MOL je dne 29.01.2001 izdal soglasje k imenovanju direktorja ZDL. Direktor je bil imenovan za en mandat – za dobo 4 let, ki je potekel dne 1.2.2005. Po preteku tega mandata je bil Zvonko

Rabuer, dr. med. ob soglasju ustanovitelja ponovno imenovan za direktorja ZDL za naslednje 4-letno obdobje.

3. Ocena stanja

ZDL je dne 09.03.2006 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k izplačilu nagrade direktorju Zvonku Rauberju, dr. med. za uspešno poslovanje v ZDL v letu 2005. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep sveta zavoda ZDL o izplačilu nagrade direktorju Zvonku Rauberju, dr. med. spec. za uspešno poslovanje ZDL v letu 2005;
- Pogodbo o zaposlitvi z dne 22.6.2005;
- Letno poročilo zavoda za leto 2005, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje enkratne letne nagrade direktorju ZDL izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim odstavkom 52. člena ZSPJS.

Svet zavoda ZDL, ki je pristojen za sprejem letnega poročila je v letnem poročilu zavoda za leto 2005 ugotovil, da so izpolnjeni vsi pogoji, ki jih je potrebno izpolnjevati za izplačilo enkratne letne nagrade direktorju ZDL in sicer:

1. Po posameznih področjih dejavnosti so bili zastavljeni cilji – količniki dogovorjeni z ZZSZ doseženi oz. preseženi npr. v splošnih ambulantah, v otroškem dispanzerju, v dispanzerju za ženske, v medicini dela, v laboratorijski dejavnosti, v kardiologiji, v pediatriji – otroški kardiologiji, v otorinolaringologiji, okulistiki, v pedopsihiatriji, v mamografiji, v ambulanti za bolezni dojk, v diabetologiji. V dejavnosti patronaže in nege na domu je bil program v celoti realiziran. Nedoseganje programa dela beležijo v majhnem številu dejavnosti kot npr. v šolskem dispanzerju, v fizioterapiji, v pulmologiji, v splošnem RTG-ju, v fiziatriji, zobozdravstvu, v specialistični dejavnosti stomatološke protetike in v zdravstveno vzgojnih delavnicah. Vzroki za nedoseganje plana so: visok plan, daljše in nepredvidljive bolniške odsotnosti, upokojevanje zdravnikov, porodniški dopusti ipd. Kljub temu, da plan ni bil v celoti dosežen, pa so bile v vseh dejavnostih storitve realizirane v takem obsegu, da je bilo ZDL po pogojih izplačevanja pogodbenih obveznosti 100% realizirano plačilo, zato lahko rečemo, da so bili cilji letnega programa v večji meri doseženi oz. preseženi; kar je razvidno iz Letnega poročila zavoda za leto 2005, ki ga je potrdil svet ZDL;

2. Iz Letnega poročila za leto 2005 je razvidno, da je ZDL poslovno leto 2005 zaključil s pozitivnim poslovnim rezultatom – presežkom prihodkov nad odhodki v višini 292.069.000 SIT;

3. ZDL je del sredstev za poslovanje pridobil s prodajo blaga in storitev na trgu. V letu 2005 so bili realizirani prihodki od prodaje storitev na trgu v višini 2.021.411 SIT, kar predstavlja 19 odstotkov vseh prihodkov javnega zavoda. Presežek prihodkov nad odhodki iz tržne dejavnosti – dobiček iz tržne dejavnosti je v tem letu znašal 51.166.000 SIT, kar predstavlja 18 odstotkov dobička ZD Ljubljana v letu 2005;

4. ZDL je v letu 2005 pridobil tudi soglasje za povečano delovno uspešnost zaposlenih v javnem zavodu. Mestni svet Mestne občine Ljubljana je namreč dne 20.6.2005 sprejel Sklep o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Zdravstveni dom Ljubljana, s

katerim je bilo JZ ZDL podeljeno soglasje za izplačilo povečane delovne uspešnosti za leto 2005 v višini 2,31% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti.

ZDL, katerega zastopa in predstavlja direktor Zvonko Rauber, dr. med., je največji zdravstveni dom v Sloveniji in tretji največji zdravstveni zavod v državi. Kot samostojni zavod je bil ustanovljen leta 1997, posluje v 7 organizacijskih enotah in je imel konec leta 2005 zaposlenih 1.333 delavcev. ZD Ljubljana zagotavlja zdravstveno varstvo za območje MOL, v nekaterih dejavnostih pa tudi za primestne občine (splošne ambulate, zobozdravstvo, patronažna dejavnost) in tudi širše območje Ljubljane (SNMP – PHE, razvojne ambulate). 16.11.2000 je svet zavoda imenoval Zvonka Rauberja, dr. med. za prvega direktorja ZDL. Vse do tedaj so namreč to funkcijo opravljali vršilci dolžnosti.

V letu 2005 je ZDL izpolnil večino zastavljenih dolgoročnih ciljev in sicer:

- Dosežen je bil poglavitni cilj tj. *ohranitev obstoječega obsega dejavnosti v mreži osnovne zdravstvene dejavnosti v MOL*. Zaradi odhoda specialiste pulmologije v zasebno prakso je bil zmanjšan 1 program pulmologije z RTG, zaradi odhoda nosilke splošne medicine iz ZD Ljubljana je bil zmanjšan tudi program splošne medicine in sicer za 0,11 tima. Vse ostale spremembe so prinesle povečan obseg programov iz naslova širitve nekaterih programov kot npr. v patronažni dejavnosti – za 2,20 patronažnih sester, splošne ambulate – za 0,94 tima, povečanje programa okulistike – za 0,5 programa, povečanje programa v specialistični dejavnosti zdravljenja zob in ustne votline – za 0,5 programa, enkratni dodatni program mamografije.
- Izpolnjeni so bili *dolgoročni strokovni cilji* kot npr.:
 - o V letu 2005 so v ZD Ljubljana nadaljevali s prenovo informacijskih sistemov s področja laboratorijske dejavnosti (LABIS);
 - o Izvajali so strokovno komuniciranje znotraj Strokovnega sveta in njegovih komisij, interno izobraževanje, objavljali prispevke za prebivalstvo in strokovno javnost ter pripravljali vsebine za spletno stran zavoda;
 - o Sodelovali so s ZZZS pri obravnavi podatkov o predpisanih bolniških odsotnostih in porabi zdravil pri izvajalcih;
 - o Pričeli so s posodabljanjem vsebine zdravstveno vzgojnih programov med enotami ZD Ljubljana;
 - o V ZD Ljubljana je pričela delovati ginekološka ambulanta za mladostnice;
 - o V letu 2005 je na lokaciji Šentvid pričela delovati prehospitarna enota nujne medicinske pomoči;
 - o Patronažna služba je aktivno sodelovala pri dveh projektih MOL in sicer »Modernizacija patronažne službe v MOL in Zdravstveno informacijska točka;
 - o Pripravili so izhodišča za izvajanje preventivnih pregledov zdravstvenih delavcev v ZD Ljubljana;
 - o Nadaljevali so z racionalizacijo dejavnosti – le-ta je bila v celoti realizirana s selitvijo dejavnosti pulmologije z RTG iz Bežigrada v Center;
 - o Na Metelkovi 9 v Ljubljani je organizirana ZNMP –Nočna nujna zobozdravstvena pomoč – protibolečinska ambulanta, ki jo sofinancira MOL.
- V zvezi s *prostorsko problematiko* je v letu 2005 prišlo do preselitve diagnostičnega laboratorija za biokemične preiskave iz Most v Bežigrad in do preselitve zobotehničnega laboratorija iz Most v Polje;
- Sodelovali so pri *prenovi poslovnega in zdravstveno informacijskega sistema*, ki poteka preko Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije;

- Nadaljevali so s prestrukturiranjem dejavnosti in sicer so prestrukturirali preventivo v otroškem in šolskem dispanzerju in jo uskladili z realizacijo iz leta 2004. Zaradi odhoda pulmologinje iz ZDL v zasebno prakso so sredstva pljučnega RTG, ki so ostala ZDL prestrukturirali v 0,5 programa ultrazvočne diagnostike;
- Vzdržujejo *dostopnost do zdravstvenih storitev* tako, da je dejavnost celotedenska, od ponedeljka do sobote. Vse ambulate so najmanj dvakrat tedensko dostopne tudi v popoldanskem času, zagotovljena je SNMP – Splošna nujna medicinska pomoč in PNMP – Pediatrična nujna medicinska pomoč ter ZNMP – Zobozdravstvena nujna medicinska pomoč v nočnem času, vsi ordinacijski časi zdravnikov in imena patronažnih sester so objavljeni na internetnih straneh ZDL. Ob nedeljah in praznikih so zagotovljene tudi nujne storitve patronažne službe;
- Na Metelkovi 9 v Ljubljani je organizirana ZNMP- *Nočna nujna zobozdravstvena pomoč* – protibolečinska ambulanta, ki jo financira MOL;
- V letu 2005 je nemoteno potekalo tudi delo v *Ginekološki petkovi popoldanski ordinaciji*;
- Za osebe brez zdravstvenega zavarovanja je v okviru ZDL na Mislejevi 3 v Ljubljani organizirana Ambulanta s posvetovalnico za osebe brez zdravstvenega zavarovanja, ki jo sofinancira MOL;
- V letu 2005 so nadaljevali s *koordinacijsko vlogo pri zagotavljanju urgentne in dežurne službe v MOL* z dogovarjanjem s predstavniki zasebnikov koncesionarjev za vključitev v dežurno službo (v dežurni službi SNMP sodeluje le ena zasebnica);
- ZDL poslovno sodeluje tudi z zasebniki koncesionarji in sicer ima sklenjenih 139 pogodb za laboratorijske preiskave in rentgensko diagnostiko zob, kar je za 12 pogodb več kot leto poprej;
- Opravljen je bil interni strokovni nadzor v patronažnem varstvu ZD Ljubljana;
- V letu 2005 so v ZDL potekali tudi 4 preventivni programi, sofinancirani s strani MOL.

Iz bilance stanja je razvidno, da so dolgoročna sredstva v upravljanju – opredmetena in neopredmetena dolgoročna sredstva na dan 31.12.2004 znašala 4.583.327.000 SIT. Naložbe v neopredmetena in opredmetena osnovna sredstva so v letu 2005 znašala 227.800.000 SIT. Iz ocene gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja je razvidno, da je ZDL v letu 2005 posloval bolj gospodarno in učinkovito kot leto poprej, saj so se povečali tako kazalniki gospodarnosti kot tudi kazalniki donosnosti, ker je bil ustvarjen bistveno večji presežek prihodkov nad odhodki kot leto poprej. Iz navedenega izhaja, da je ZDL v letu 2005 uspešno posloval.

4. Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlog Sklepa: »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, da prizna enkratno nagrado za uspešno poslovanje direktorja Zvonka RAUBERJA, dr. med. spec., v letu 2005, v višini ene mesečne bruto plače to je plače za januar 2006 v višini 956.318,40 SIT.«

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni nobenih finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.