



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ŽUPANJA
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 160-10/06-2
Datum: 06.04.2006

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne Občine Ljubljana
NASLOV:	Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana
GRADIVO PRIPRAVILA:	Mestna občina Ljubljana Mestna uprava Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo
POROČEVALCI:	Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo Ana Gazvoda, Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo
PRISTOJNO DELOVNO TELO MESTNEGA SVETA:	Odbor za zdravstvo in socialno varstvo
PREDLOG SKLEPA:	Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana

ŽUPANJA
Danica SIMŠIČ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2006
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Bilanca stanja in bilanca uspeha Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2005
- Sklep sveta zavoda Lekarna Ljubljana
- Izpolnjen predpisan obrazec za leto 2006

Na podlagi petega odstavka 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo), tretjega odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95- odl.US, 36/96, 20/97 - ZDPra, 86/99- odl.US in 98/99 - ZZdrS), 17. in 18. člena Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/06), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99, 79/99 – ZJF, 23/04 in 14/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

SKLEP
o soglasju k povečani delovni uspešnosti
v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Lekarna Ljubljana soglasje k izplačilu povečane delovne uspešnosti za leto 2006 v višini 31,18% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo).

Številka: 160-10/2006-2
Datum:

ŽUPANJA
Mestne občine Ljubljana
Danica SIMŠIČ

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2006

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica JZ Lekarna Ljubljana. Skladno z določili 3. odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95- odl.US, 36/96, 20/97 - ZDPra, 86/99 – odl.US in 98/99 - ZZdrS, v nadaljevanju: ZRPJZ) lahko izda soglasje k povečani delovni uspešnosti JZ Lekarna Ljubljana za leto 2006.

V 5. odstavku 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo, v nadaljevanju: ZSPJS) je namreč določeno, da se do začetka izplačila plač po ZSPJS plače javnim uslužbencem izplačujejo na osnovi predpisov in kolektivnih pogodb, veljavnih do uveljavitve tega zakona.

Tretji odstavek 18. člena ZRPJZ določa, da javni zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali na podlagi javnih razpisov, lahko v soglasju z ustanoviteljem povečajo skupen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti, ki po določilih 1. odstavka 50. člena ZSPJS v letu 2006 znaša 2% letnih sredstev za plače. V prvem odstavku 17. člena ZRPJZ je tudi določeno, da del plače za delovno uspešnost, ki pripada zaposlenemu, ki bistveno presega pričakovane delovne rezultate ali je nadpovprečno delovno obremenjen, lahko znaša največ 20 odstotkov osnovne plače.

Ustavno sodišče je omenjeno določbo prvega odstavka 17. člena ZRPJZ, kolikor se nanaša na javne zavode, ki s soglasjem ustanovitelja pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu razveljavilo, ker je v nasprotju s 14. členom ustave. Le-ta vsakemu zagotavlja enakost pred zakonom.

Vlada RS je dne 7.1.1999 izdala Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99, 79/99 – ZJF, 23/04 in 14/06, v nadaljevanju: Odlok) v katerem so podrobneje določeni kriteriji ter pogoji za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana je dne 23.1.2006 sprejel Sklep o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana za leto 2006 v višini 31,11% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po ZSPJS.

Dne 09.02.2006 je bila izdana Uredba o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/06; v nadaljevanju: Uredba), ki je pričela veljati 15.02.2006, uporabljati pa se je začela 1. marca 2006. Z dnem, ko je začela veljati ta uredba, je prenehala veljati Uredba o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 23/04 in 71/04). Z istim dnem je prenehal veljati tudi Odlok, ki pa se uporablja do 31. decembra 2006.

V 1. točki 17. člena Uredbe je določeno, da če uporabnik proračuna do začetka uporabe te uredbe ne izpolni pogojev iz 1. in 7. točke 8. člena te uredbe, izplačuje v letu 2006 dodatno delovno uspešnost na podlagi predpisov, ki so se uporabljali do začetka uporabe te uredbe. V

1. in 7. točki 8. člena Uredbe je določeno, da posredni uporabnik proračuna lahko razdeli sredstva za dodatno delovno uspešnost iz prihodkov, pridobljenih s prodajo blaga in storitev na trgu, če izpolnjuje naslednje pogoje:

1. točka: opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kakovosti na podlagi sprejetih programov dela, katerih sestavni del je obseg posamezne javne službe, ki ga je potrdil financer in finančni načrt za izvajanje posamezne službe;

7. točka: ima normative za delitev stroškov, ki nastanejo pri opravljanju javne službe oziroma prodaji blaga in storitev, ki jih je potrdil ustanovitelj.

Javni zavod Lekarna Ljubljana do začetka uporabe Uredbe tj. do 1. marca 2006 ni izpolnil pogojev iz 1. in 7. točke 8. člena Uredbe, zato lahko izplačuje v letu 2006 dodatno delovno uspešnost na podlagi predpisov, ki so se uporabljali do začetka uporabe te uredbe.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Ker kolektivne pogodbe in podzakonski akti, potrebni za obračun plač po novem ZSPJS še niso sprejeti, Lekarna Ljubljana plače svojim zaposlenim še vedno izplačuje na osnovi ZRPJZ. Na tej osnovi bodo plače zaposlenim, vključno z uspešnostjo izplačevali vse dokler skladno s 4. odstavkom 52. člena ZSPJS ne bodo sprejeti vsi podzakonski akti in kolektivne pogodbe, ki so potrebne za obračun plač v skladu z novim ZSPJS. V 5. odstavku 52. člena navedenega zakona je namreč določeno, da se do začetka izplačila plač po novem ZSPJS plače javnim uslužbencem izplačujejo po predpisih in kolektivnih pogodbah, veljavnih do uveljavitve tega zakona.

Plače v javnih lekarniških zavodih določajo Kolektivna pogodba za negospodarstvo, Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije in ZRPJZ. Tako določene plače se upoštevajo v cenah storitev za opravljanje javne službe. Nemoteno preskrbo z zdravili v JZ Lekarna Ljubljana lahko zagotavljajo le s kadri in plačami, ki vsebujejo na trgu pridobljena sredstva. S sredstvi za povečano delovno uspešnost torej »popravljajo« izhodiščno plačo. Vsaj polovico dobička (50%) iz tržne dejavnosti namenjajo za nadomestitev in vzdrževanje stavb in opreme (za investicije), preostali del sredstev iz tržne dejavnosti pa namenjajo za povečano delovno uspešnost zaposlenih v JZ Lekarna Ljubljana.

3. Ocena stanja

Mestni svet Mestne občine Ljubljana je dne 23.1.2006 sprejel Sklep o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana za leto 2006 v višini 31,11% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju. Na osnovi tega sklepa je bilo JZ Lekarna Ljubljana omogočeno akontativno izplačevanje povečane delovne uspešnosti na osnovi predhodnega soglasja Mestnega sveta MOL. Po predložitvi zaključnega računa je potrebno v najkrajšem možnem času pridobiti novo soglasje za nadaljnje izplačevanje povečane delovne uspešnosti.

JZ Lekarna Ljubljana je dne 05.04.2006 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k povečanju obsega sredstev za izplačilo delovne uspešnosti za leto 2006 v višini 31,18% od skupne vsote sredstev za plače zaposlenih v zavodu za leto 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep sveta Lekarne Ljubljana za povečanje obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti za leto 2006 z dne 24.03.2006;
- Zaključni račun zavoda za leto 2005, iz katerega je razvidno, da Lekarna Ljubljana pozitivno posluje;
- Izpolnjen enoten obrazec, ki je sestavni del Odloka in iz katerega so razvidna za delitev planirana razpoložljiva sredstva v višini 383.226.000 SIT.

JZ Lekarna Ljubljana je poslovno leto 2005 zaključil s pozitivnim poslovnim rezultatom in sicer s presežki prihodkov nad odhodki v vrednosti 612.610.000 SIT. Iz izpolnjenega enotnega obrazca, ki je sestavni del odloka in iz katerega so razvidni ocenjeni prihodki in odhodki iz javne službe in iz tržne dejavnosti za leto 2006 je razvidno, da ima Lekarna Ljubljana v letu 2006 planirana razpoložljiva sredstva za delitev povečane delovne uspešnosti v višini 383.226.000 SIT. Le-ta mu omogočajo izplačilo povečane delovne uspešnosti za leto 2006 v višini 31,18% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti. Predlagana višina izplačevanja povečane delovne uspešnosti je pripravljena na osnovi realizacije plana JZ Lekarna Ljubljana za leto 2005 in finančnega načrta zavoda za leto 2006.

4. Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2006 v višini 31,18% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih predpisov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo).

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni nobenih finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.

