



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N J A
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 500-82/04-10
Datum: 15.03.2005

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:	Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne Občine Ljubljana
NASLOV:	Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana
GRADIVO PRIPRAVILA:	Mestna občina Ljubljana Mestna uprava Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo
POROČEVALCI:	Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo, mag. Dunja Obersnel Kveder, namestnica načelnice Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
PRISTOJNO DELOVNO TELO MESTNEGA SVETA:	Odbor za zdravstvo in socialno varstvo
PREDLOG SKLEPA:	Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana

ŽUPANJA
Danica SIMŠIČ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2005
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Bilanca stanja in bilanca uspeha Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2004
- Izvleček iz zapisnika 17. seje sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Izpolnjen predpisan obrazec za leto 2005

Na podlagi tretjega odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 20/97, 86/99- odločba ustavnega sodišča in 98/99), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99 in 79/99 - ZJF), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

SKLEP
o soglasju k povečani delovni uspešnosti
v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Lekarna Ljubljana soglasje za izplačilo povečane delovne uspešnosti za leto 2005 v višini 31,59% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do začetka uporabe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 24/05-uradno prečiščeno besedilo – ZSPJS-UPB3).

Številka:

Datum:

ŽUPANJA
Mestne občine Ljubljana
Danica Simšič

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana

Mestna občina Ljubljana je ustanovitelj Javnega zavoda Lekarna Ljubljana. Skladno z določili 3. odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 20/97, 86/99 – odločba US in 98/99; v nadaljevanju ZRPJZ) lahko izda soglasje k povečani delovni uspešnosti Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2005.

V 3. odstavku 18. člena ZRPJZ je namreč določeno, da javni zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali na podlagi javnih razpisov, lahko v soglasju z ustanoviteljem povečajo skupen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti, ki po določitih prvega odstavka 50. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo – ZSPJS-UPB3) v letu 2004 znaša 2% letnih sredstev za plače. V prvem odstavku 17. člena ZRPJZ je tudi določeno, da del plače za delovno uspešnost, ki pripada zaposlenemu, ki bistveno presega pričakovane delovne rezultate ali je nadpovprečno delovno obremenjen, lahko znaša največ 20 odstotkov osnovne plače.

Ustavno sodišče je omenjeno določbo prvega odstavka 17. člena ZRPJZ, v kolikor se nanaša na javne zavode, ki s soglasjem ustanovitelja pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu razveljavilo, ker je v nasprotju s 14. členom ustave. Le-ta vsakemu zagotavlja enakost pred zakonom.

Vlada RS je dne 7.1.1999 izdala Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99, v nadaljevanju: Odlok) v katerem so podrobneje določeni kriteriji ter pogoji za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti.

V skladu s sklepom Mestnega sveta, sprejetim na 40. seji dne 15.07.2002, mnenjem Ministrstva za zdravje RS in priporočili Odborov za finance in javne gospodarske službe je MS MOL dne 21.2.2005 sprejel sklep o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2005 v višini 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju.

2. Razlogi in cilji zaradi katerih je akt potreben

Plače v javnih lekarniških zavodih določajo Kolektivna pogodba za negospodarstvo, Kolektivna pogodba za zdravstvo in socialno varstvo in Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih. Tako določene plače se upoštevajo v cenah storitev za opravljanje javne službe, kar pomeni, da cena lekarniških storitev vključuje, v skladu z veljavnim pravilnikom, plačo farmacevta v višini 171.000 SIT neto. Nemoteno preskrbo z zdravili lahko zagotavljajo le s kadri in plačami, ki vsebujejo na trgu pridobljena sredstva. S sredstvi za povečano delovno uspešnost torej »popravljajo izhodiščno plačo«. Vsaj polovico dobička (50%) iz tržne

dejavnosti namenjajo za nadomestitev in vzdrževanje stavb in opreme (za investicije), preostali del sredstev iz tržne dejavnosti pa namenjajo za povečano delovno uspešnost zaposlenih v JZLL. Diplomirani farmacevt z opravljenim strokovnim izpitom bo tako namesto 171.000 SIT dobil 217.000 SIT, specialist s podiplomsko izobrazbo pa bo namesto 199.000 SIT prejel 254.000 SIT. Zaslužek lekarna Ljubljana iz tržne dejavnosti predstavlja preko 30% celotnega zaslužka zavoda. Pridobitev soglasja k izplačevanju povečane delovne uspešnosti zaposlenim v JZLL pa ne bo pomenila povečanja plač v zavodu, pač pa ohranitev enake ravni plač, kot so jo v Lekarni Ljubljana izplačevali že v letu 2004.

3. Ocena stanja

Mestni svet MOL je dne 21.02.2005 sprejel Sklep o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti za leto 2005 v višini 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju. Na osnovi tega sklepa je bilo Javnemu zavodu Lekarna Ljubljana omogočeno izplačevanje povečane delovne uspešnosti na osnovi predhodnega soglasja MS MOL. Po predložitvi zaključnega računa je potrebno v najkrajšem možnem času pridobiti novo soglasje za nadaljnje izplačevanje povečane delovne uspešnosti. Svet JZ Lekarna Ljubljana je dne 01.03.2005 sprejel Letno poročilo JZ Lekarna Ljubljana za leto 2004, ki vsebuje Poslovno poročilo JZ Lekarna Ljubljana za leto 2004, Računovodsko poročilo o poslovanju javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2004 in Poročilo o doseženih poslovnih rezultatih Lekarne Ljubljana v letu 2004 v primerjavi s finančnim načrtom za leto 2004.

Glede na to je JZLL je na MOL dne 11.03.2005 vložil vlogo za izdajo soglasja k povečanju obsega sredstev za delovno uspešnost zaposlenih v Lekarni Ljubljana za leto 2005 v višini 31,59% mase sredstev za plače (skupne vsote sredstev za plače) brez povečane delovne uspešnosti. Vlogi za izdajo soglasja je priložil vse predpisane dokumente:

- Sklep sveta zavoda Lekarne Ljubljana za izplačilo sredstev povečane delovne uspešnosti za leto 2005 z dne 1.3.2005;
- Zaključni račun zavoda za leto 2004, iz katerega je razvidno, da JZLL pozitivno posluje;
- Izpolnjen enoten obrazec, ki je sestavni del Odloka in iz katerega so razvidna za delitev povečane delovne uspešnosti razpoložljiva sredstva v višini 383.878.000 SIT.

Javni zavod Lekarna Ljubljana je leto 2005 zaključil s pozitivnim poslovnim rezultatom oz. s presežkom prihodkov nad odhodki v vrednosti 796.468.000 SIT. Iz izpolnjenega enotnega obrazca, ki je sestavni del Odloka in iz katerega so razvidni ocenjeni prihodki in odhodki iz javne službe in iz tržne dejavnosti za leto 2005 je razvidno, da ima Lekarna Ljubljana za leto 2005 planirana razpoložljiva sredstva za delitev povečane delovne uspešnosti v višini 383.878.000 SIT, kar ji omogoča izplačilo povečane delovne uspešnosti v višini 31,59 odstotkov od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti.

4. Predlog

MS MOL predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v JZLL za leto 2005 v višini 31,59% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo-ZSPJS-UPB3)

Predlagana višina povečane delovne uspešnosti je pripravljena na osnovi realizacije plana JZLL za leto 2004 in finančnega načrta javnega zavoda za leto 2005. S sprejetjem predlaganega sklepa bomo JZLL, ki je največji lekarniški zavod v Sloveniji, omogočili ohranitev enake ravni plač kot so jih izplačevali v letu 2004 in s tem zagotovili njegovo normalno poslovanje in nemoteno preskrbo prebivalcev MOL z lekarniškimi storitvami.

Dne 12.03.2004 je bila izdana Uredba o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 23/04), ki se prične uporabljati z dnem začetka uporabe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 24/05- uradno prečiščeno besedilo - ZSPJS-UPB3). Tedaj preneha veljati Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99 in 79/99 – ZJF) in se prične uporabljati nova uredba. Spremeni se torej pravna podlaga za izplačilo povečane delovne uspešnosti v javnem sektorju. Predlagani sklep bo torej v veljavi do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 24/05- uradno prečiščeno besedilo – ZSPJS-UPB3).

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni nobenih finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.