

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ŽUPANJA
Mestni trg 1, Ljubljana

Številka: 620-10/03-29
Datum: 29.4.2004

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET
Mestni trg 1, Ljubljana

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE
OBČINE LJUBLJANA**

NASLOV: Osnutek Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni
grafični likovni center

GRADIVO PRIPRAVILA: Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava
Oddelek za kulturo in raziskovalno dejavnost

POROČEVALCA: Načelnik Oddelka za kulturo in raziskovalno dejavnost MU
MOL, g. Blaž Peršin
Namestnik načelnika Oddelka za kulturo in raziskovalno
dejavnost MU MOL, g. Tomaž Brate

PRISTOJNO DELOVNO
TELO MS MOL: Odbor za kulturo in raziskovalno dejavnost

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme osnutek Odloka o
ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center

ŽUPANJA
Danica Simšič

PRILOGI:
- Obrazložitev
- Osnutek Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center

Na podlagi 3. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 45/I/94 – odl. US, 8/96, 31/00 in 36/00 - ZPDZC), 26. in 135. člena Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, št. 96/02), 23. člena Zakona o varstvu kulturne dediščine (Uradni list RS, št. 7/99 in 110/02) ter 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

ODLOK
o ustanovitvi javnega zavoda
Mednarodni grafični likovni center

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen

S tem odlokom Mestna občina Ljubljana uskladi delovanje javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (v nadaljnjem besedilu: zavod) z določbami Zakona o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS št.96/02), ureja njegov status, razmerja med ustanoviteljem in zavodom ter temeljna vprašanja glede organizacije, dejavnosti in načina financiranja zavoda.

Ustanovitelj zavoda je Mestna občina Ljubljana, Mestni trg 1, Ljubljana (v nadaljevanju: ustanovitelj).

Ustanoviteljske pravice in obveznosti izvaja Mestni svet Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju: Mestni svet).

2. člen

Mednarodni grafični likovni center je bil ustanovljen s Sklepom o ustanovitvi delovne organizacije Mednarodni grafični likovni center št. 022-1/86, ki ga je dne 25. 12. 1986 sprejela Skupščina mesta Ljubljane. Z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 42/99) je Mestna občina Ljubljana ustanovila javni zavod Mednarodni grafični likovni center.

3. člen

Mednarodni grafični likovni center je posebni muzej za umetnost tiska, nastalega od 20. stoletja naprej, ki na temelju poslanstva ohranja, proučuje, komunicira in popularizira materialno in nematerialno dediščino umetnosti tiska različnih kulturnih in umetniških opredelitev od 20. stoletja naprej ter ustvarja in predstavlja vizualno umetnost istega časovnega obdobja. Poslanstvo utemeljuje na zbirkah in zbiralni politiki zavoda ter na tradiciji in viziji mednarodnih grafičnih bienalov.

4. člen

Ime zavoda je: Mednarodni grafični likovni center.

Skrajšano ime zavoda je: MGLC.

Sedež zavoda je: v Ljubljani, Pod turnom 3.

Zavod ima pečat okrogle oblike z besedilom: Mednarodni grafični likovni center Ljubljana.

Zavod je vpisan v Sodni register okrožnega sodišča v Ljubljani pod vložno številko 1/1948/00.

II. DEJAVNOSTI ZAVODA

5. člen

Zavod opravlja v obliki javne službe naslednje dejavnosti:

- evidentira, dokumentira, raziskuje, inventarizira kulturno dediščino na podlagi zbiralne politike in poslanstva zavoda,
- varuje in hrani zbirke, ter jih dopolnjuje v skladu s poslanstvom zavoda in zbiralno politiko,
- razvija vlogo osrednje slovenske kulturne institucije za področje grafike v sodelovanju s sorodnimi galerijami in muzeji,
- pripravlja študijske razstave iz svojih zbirk, pri razstavah sodeluje z domačimi in tujimi galerijami in muzeji ter drugimi ustanovami,
- prireja mednarodne grafične bienale,
- prireja, prevzema in posreduje razstave likovne umetnosti mednarodnih in slovenskih umetnikov in umetnic ter umetnostnih slogov in tematik,
- izdaja tiskano umetnost v raznih tehnikah in oblikah,
- ureja in vodi stalni kabinet sodobne slovenske in tuje tiskane umetnosti in knjižnico s specializirano literaturo,
- sodeluje s sorodnimi kulturnimi, raziskovalnimi in drugimi institucijami doma in v tujini,
- pripravlja in izvaja pedagoške in andragoške programe ter programe za težje prilagodljive družbene skupine,
- usklajuje letni program razstav z razstavnimi termini sorodnih institucij,
- organizira in vodi eksperimentalne, pedagoške, andragoške in demonstracijske delavnice grafičnih tehnik,
- publicira knjige, kataloge, informatorje in druge tekstovno slikovne publikacije v tiskanih in elektronskih medijih,
- organizira simpozije, okrogle mize in druge strokovne prireditve,
- ureja in vodi dokumentacijo o strokovnem programu zavoda,
- pripravlja razstave za druge muzeje in galerije,
- popularizira in nudi pogodbene storitve v okviru registriranih osnovnih dejavnosti,
- posreduje umetniške stvaritve v sodelovanju z drugimi mediji,
- organizira in izvaja druge kulturno-umetniške in družabne prireditve,
- prodaja kataloge, plakate, spominke, izdelke tiskane umetnosti (grafične liste, knjige umetnikov in drugo) in druge predmete, povezane z dejavnostjo,
- ponuja prostore za razstave, sprejeme in druge prireditve.

Poleg dejavnosti iz prejšnjega odstavka tega člena opravlja zavod tudi naslednje dejavnosti, ki služijo izvajanju dejavnosti iz prvega odstavka tega člena in se financirajo izključno iz nejavnih virov:

- oddajanje prostorov za razstave in druge promotivne namene,
- nudenje strokovnih uslug z delovnega področja zavoda pravnim in fizičnim osebam,
- prodaja publikacij s svojega delovnega področja ter izvajanje in prodaja grafične produkcije,
- gostinske storitve za lastne potrebe in potrebe udeležencev na prireditvah in obiskovalcev.

Zavod opravlja dejavnosti v obsegu in na način določen z letnim programom dela in finančnim načrtom.

Dejavnosti iz prvega in drugega odstavka tega člena se v skladu z Uredbo o uvedbi in uporabi standardne klasifikacije dejavnosti (Uradni list RS, št. 2/02) razvrščajo v naslednje podrazrede standardne klasifikacije dejavnosti:

DE/22.110	Izdajanje knjig
DE/22.130	Izdajanje revij in periodike
DE/22.140	Izdajanje posnetih nosilcev zvočnega zapisa
DE/22.150	Drugo založništvo
DE/22.3	Razmnoževanje posnetih nosilcev zapisa
DE/22.32	Razmnoževanje video zapisov
DE/22.33	Razmnoževanje računalniških zapisov
DN/36.1	Proizvodnja pohištva
DN/36.14	Proizvodnja drugega pohištva
DN/36.6	Druge predelovalne dejavnosti
DN/36.630	Proizvodnja drugih izdelkov
F/45.25	Druga gradbena dela, tudi dela specialnih strok
G/52.4	Trgovina na drobno v drugih specializiranih prodajalnah
G/52.486	Trgovina na drobno z umetniškimi izdelki
G/52.488	Trgovina na drobno v drugih specializiranih prodajalnah, d.n.
G/52.6	Trgovina na drobno zunaj prodajaln
G/52.62	Trgovina na drobno na tržnicah in stojnicah
G/52.63	Druga trgovina na drobno zunaj prodajaln
H/55.301	Dejavnost restavracij in gostiln
H/55.304	Dejavnost premičnih in provizoričnih gostinskih obratov
H/55.302	Dejavnost okrepčevalnic, samopostrežnih restavracij
H/55.303	Dejavnost slaščičarn, kavarn
H/55.4	Točenje pijač
K/70.200	Dajanje lastnih nepremičnin v najem
K/71.4	Izposojanje izdelkov široke porabe
K/71.403	Izposojanje drugih izdelkov široke potrošnje
K/72.220	Oskrba z računalniškimi programi in svetovanje
K/72.300	Obdelava podatkov
K/72.400	Omrežne podatkovne storitve
K/72.600	Druge računalniške dejavnosti
K/73.201	Raziskovanje in eksperimentalni razvoj na področju družboslovja
K/73.202	Raziskovanje in eksperimentalni razvoj na področju humanistike
K/74.2	Prostorsko načrtovanje, projektiranje in tehnično svetovanje
K/74.204	Drugo projektiranje in tehnično svetovanje
K/74.852	Fotokopiranje in drugo razmnoževanje

K/74.810	Fotografska dejavnost
K/74.871	Prirejanje razstav, sejmov in kongresov
K/74.873	Druge poslovne dejavnosti, d.n.
M/80.422	Drugo izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, d.n.
O/92.1	Filmska in video dejavnost
O/92.320	Obratovanje objektov za kulturne prireditve
O/92.340	Druge razvedrilne dejavnosti
O/92.511	Dejavnost knjižnic
O/92.512	Dejavnost arhivov
O/92.521	Dejavnost muzejev
O/92.522	Varstvo kulturne dediščine
O/92.320	Obratovanje objektov za kulturne prireditve
O/92.310	Umetniško ustvarjanje in poustvarjanje
O/92.110	Snemanje filmov in video filmov
O/92.3	Umetniško ustvarjanje in poustvarjanje ter druge razvedrilne dejavnosti
O/92.31	Umetniško ustvarjanje in poustvarjanje.

6. člen

Zavod po Uredbi o vzpostavitvi muzejske mreže za izvajanje javne službe na področju varstva premične kulturne dediščine in določitvi državnih muzej (Uradni list RS št. 97/00 in 103/00) kot posebni muzej strokovno sodeluje s pristojnimi državnimi muzeji in izvaja javno službo na območju Republike Slovenije za področje grafične umetnosti od začetka 20. stoletja dalje.

III. ORGANA ZAVODA

7. člen

Organa zavoda sta:

- direktor,
- svet zavoda.

Direktor

8. člen

Direktor zastopa, predstavlja in vodi zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost dela zavoda.

Naloge direktorja so:

- organizira delo zavoda,
- sprejema strateški načrt,
- sprejema program dela,
- sprejema akt o organizaciji dela po predhodnem mnenju reprezentativnih sindikatov v zavodu,
- sprejema akt o sistemizaciji delovnih mest po predhodnem mnenju reprezentativnih sindikatov v zavodu,
- sprejema kadrovske načrte,
- sprejema načrt nabav osnovnih sredstev in investicijskega vzdrževanja,
- sprejema druge akte, ki urejajo pomembna vprašanja v zvezi z delovanjem zavoda,

- poroča ustanovitelju in svetu o zadevah, ki lahko pomembno vplivajo na delovanje zavoda,
- pripravi letno poročilo,
- sklepa zavodsko kolektivno pogodbo, če jo zavod ima,
- določa cene javnih kulturnih dobrin, ki jih zagotavlja zavod,
- izvaja vse pristojnosti s področja delovnih razmerij v skladu z veljavnimi predpisi,
- določa plače, odloča o delovni uspešnosti in napredovanju delavcev v skladu s predpisi,
- imenuje pomočnika direktorja po predhodnem mnenju sveta zavoda,
- opravlja druge naloge, določene s tem odlokom in drugimi predpisi.

K aktom iz druge, tretje, četrte, pete, šeste, sedme, enajste in dvanajste alinee prejšnjega odstavka tega člena daje soglasje svet zavoda.

9. člen

Direktor mora pri vodenju poslov ravnati z javnimi sredstvi s skrbnostjo vestnega gospodarstvenika.

Direktor zastopa in predstavlja zavod v pravnem prometu neomejeno in je pooblaščen za sklepanje pogodb v okviru potrjenega finančnega načrta, razen:

- pogodb o investicijah in najemnih pogodb, katerih vrednosti presegajo tiste, določene s predpisi, ki urejajo naročila malih vrednosti in za katere je potreben sklep sveta,
 - pogodb, ki se nanašajo na upravljanje z nepremičninami, ki so last ustanovitelja in jih ima zavod v upravljanju, za katere je potrebno predhodno soglasje župana Mestne občine Ljubljana
- in
- drugih pogodb, ki se nanašajo na nepremičnine, ki so last ustanovitelja in jih ima zavod v upravljanju, za katere je potrebno predhodno soglasje ustanovitelja.

Direktor lahko pri uresničevanju svojih pooblastil, določenih s predpisi in tem odlokom, prenese opravljanje posameznih zadev na posamezne delavce s posebnimi pooblastili v skladu z aktom o notranji organizaciji dela in sistemizaciji delovnih mest.

V primeru direktorjeve odsotnosti ali zadržanosti nadomešča direktorja delavec zavoda, določen v aktu o sistemizaciji delovnih mest.

10. člen

Za direktorja zavoda je lahko imenovan kandidat, ki poleg splošnih pogojev izpolnjuje še naslednje pogoje:

- ima univerzitetno izobrazbo družboslovne, humanistične ali umetniške smeri,
- strokovno pozna področje dela zavoda,
- ima sposobnost organiziranja in vodenja dela,
- ima najmanj pet let delovnih izkušenj, od tega najmanj tri leta na vodstvenih delovnih mestih,
- aktivno obvlada najmanj en svetovni jezik in pasivno najmanj en svetovni jezik,
- aktivno obvlada slovenski jezik.

Kandidat za direktorja mora predložiti program poslovnega in programskega razvoja zavoda za mandatno obdobje.

11. člen

Direktorja imenuje Mestni svet na podlagi javnega razpisa po predhodnem mnenju sveta zavoda. Javni razpis objavi pristojno delovno telo Mestnega sveta, ki lahko povabi posamezne kandidate tudi neposredno.

Če svet zavoda ne da mnenja iz prejšnjega odstavka tega člena v roku 30 dni od dneva, ko je bil zanj zaprosen, se šteje, da je mnenje pozitivno.

Po pridobitvi mnenja sveta zavoda ali poteku roka za njegovo pridobitev pristojno delovno telo Mestnega sveta predlaga Mestnemu svetu kandidata za direktorja.

Na podlagi akta o imenovanju sklene z direktorjem pogodbo o zaposlitvi v imenu sveta zavoda njegov predsednik. Delovno razmerje z direktorjem se sklene za določen čas, za čas trajanja mandata.

Mandat direktorja traja pet let. Po preteku mandatne dobe je ista oseba lahko znova imenovana za direktorja.

Če je bil direktor pred svojim imenovanjem zaposlen v zavodu za nedoločen čas, se po prenehanju funkcije premesti v skladu s sistemizacijo delovnih mest in kadrovskim načrtom na prosto delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi in za katero izpolnjuje predpisane pogoje.

12. člen

Mestni svet je dolžan razrešiti direktorja pred potekom časa za katerega je bil imenovan, če:

- direktor sam zahteva razrešitev,
- nastane kateri od razlogov, ko po predpisih o delovnih razmerjih preneha delovno razmerje po samem zakonu,
- direktor pri svojem delu ne ravna po predpisih in splošnih aktih zavoda ali neutemeljeno ne izvršuje sklepov sveta ali ravna v nasprotju z njimi,
- direktor s svojim nevestnim ali nepravilnim delom povzroči zavodu večjo škodo ali zanemarja ali malomarno opravlja svoje dolžnosti, tako da nastanejo ali bi lahko nastale hujše motnje pri opravljanju dejavnosti zavoda.

Poleg razlogov iz prejšnjega odstavka tega člena se lahko direktorja predčasno razreši zaradi bistvenih sprememb kot sta bistveno spremenjena dejavnost, zaradi katere je zavod ustanovljen ali zaradi prenosa ustanoviteljstva.

Direktorja razreši Mestni svet po postopku, določenem v Poslovniku Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana, za razrešitev oseb, ki jih voli ali imenuje Mestni svet.

Pred razrešitvijo direktorja si mora Mestni svet pridobiti mnenje sveta zavoda. Svet zavoda mora mnenje izdati v 30 dneh, od dneva, ko je bil zanj zaprosen, sicer se šteje, da je mnenje pozitivno. Če je pobudo za razrešitev direktorja dal svet zavoda, v postopku razrešitve direktorja ni potrebno pridobiti njegovega predhodnega mnenja.

Direktorja je treba seznaniti o razlogih za njegovo razrešitev in mu dati možnost, da se v roku 15 dni o njih izjavi.

13. člen

Zavod ima lahko pomočnika direktorja na enem izmed naslednjih dveh področij:

- za vodenje finančnih, pravnih in splošnih zadev,
- za vodenje umetniško strokovnega dela.

Pomočnik direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela lahko uporablja naziv umetniški vodja.

O potrebnosti pomočnika za eno od navedenih področij odloči svet zavoda za vsak mandat direktorja posebej, in sicer glede na možnost, da posamezno področje vodi neposredno direktor sam.

Pomočnika direktorja imenuje direktor na podlagi neposrednega povabila ali javnega razpisa. Svet zavoda da predhodno mnenje k imenovanju pomočnika direktorja. Če svet zavoda ne da mnenja v roku 30 dni, od dneva, ko je bil zanj zaprosen, se šteje, da je mnenje pozitivno.

14. člen

Za pomočnika direktorja za vodenje finančnih, pravnih in splošnih zadev je lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima univerzitetno izobrazbo ekonomske, pravne ali organizacijske smeri,
- ima najmanj pet let delovnih izkušenj,
- ima sposobnost organiziranja in vodenja dela,
- aktivno obvlada slovenski jezik,
- aktivno obvlada najmanj en svetovni jezik.

Naloge pomočnika direktorja za vodenje finančnih, pravnih in splošnih zadev:

- predlaga direktorju odločitve, ki se nanašajo na njegovo delovno področje,
- daje direktorju predloge in mnenja, ki se nanašajo na njegovo delovno področje,
- predlaga direktorju letni program dela in poročilo o delu zavoda s svojega delovnega področja,
- daje mnenje direktorju v zvezi s poslovanjem zavoda,
- izvršuje sklepe in odločitve organov zavoda,
- opravlja druge naloge v skladu s splošnimi akti zavoda in po nalogu direktorja.

15. člen

Za pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela je lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje naslednje pogoje:

- ima univerzitetno izobrazbo s področja dela zavoda,
- ima najmanj pet let delovnih izkušenj s področja dela zavoda,
- pozna galerijsko in muzejsko dejavnost,
- ima sposobnost za organiziranje in vodenje umetniško strokovnega dela,
- aktivno obvlada slovenski jezik,
- aktivno obvlada najmanj en svetovni jezik.

Naloge pomočnika direktorja za vodenje umetniško strokovnega dela so:

- predlaga direktorju odločitve, ki se nanašajo na umetniško strokovno delo zavoda,
- predlaga direktorju letni program dela in poročilo o delu zavoda s svojega delovnega področja,
- daje mnenje direktorju v zvezi z umetniško strokovnim delovanjem zavoda,
- izvršuje sklepe in odločitve direktorja,
- opravlja druge naloge v skladu s splošnimi akti zavoda in po nalogu direktorja.

16. člen

Mandat pomočnika direktorja traja za čas trajanja mandata direktorja in se lahko ponovi. Delovno razmerje pomočnika direktorja se sklene za določen čas.

Delavca, ki je bil pred imenovanjem za pomočnika direktorja zaposlen v zavodu za nedoločen čas, se po prenehanju funkcije premesti v skladu s sistemizacijo delovnih mest in kadrovskim načrtom na prosto delovno mesto, ki ustreza njegovi strokovni izobrazbi in za katero izpolnjuje predpisane pogoje.

Pomočnik direktorja je lahko razrešen pred potekom mandata iz istih razlogov kot direktor. Pomočnika direktorja razreši direktor na podlagi predhodnega mnenja sveta zavoda. Svet zavoda mora mnenje izdati v 30 dneh, od dneva, ko je bil zanj zaprošen, sicer se šteje, da je mnenje pozitivno.

Pred sprejemom sklepa o razrešitvi mora direktor seznanimi pomočnika direktorja o razlogih za razrešitev in mu dati možnost, da se v roku 15 dni o njih izjavi.

Pomočniku direktorja lahko predčasno preneha mandat tudi v primeru predčasnega prenehanja mandata direktorju. O tem sprejme sklep novo imenovani direktor.

Pomočnik direktorja odgovarja direktorju za strokovnost in zakonitost dela.

Svet zavoda

17. člen

Svet zavoda ima pet članov:

- tri člane - predstavnike ustanovitelja imenuje Mestni svet,
- enega člana - predstavnika delavcev zavoda izvolijo delavci na zboru delavcev,
- enega člana - predstavnika uporabnikov oziroma zainteresirane javnosti imenuje Filozofska fakulteta Univerze v Ljubljani.

Mandat članov sveta zavoda traja štiri leta in začne teči z dnem konstituiranja. Po preteku mandata so lahko ponovno imenovani oziroma izvoljeni. Direktor je dolžan obvestiti ustanovitelja, delavce v zavodu in Filozofsko fakulteto Univerze v Ljubljani o poteku mandata članom sveta zavoda najmanj 90 dni pred potekom mandata.

Na konstitutivni seji člani sveta zavoda izmed sebe izvolijo predsednika in namestnika. Konstitutivno sejo skliče direktor najpozneje v roku 30 dni po imenovanju oziroma izvolitvi njegovih članov.

Predsednik sveta zavoda mora sklicati sejo sveta zavoda, če to zahtevata najmanj dva člana sveta zavoda, direktor zavoda ali župan Mestne občine Ljubljana. Če predsednik sveta zavoda ne skliče seje v roku 15 dni po prejemu pisne zahteve, jo lahko skliče direktor zavoda ali župan Mestne občine Ljubljana.

Svet zavoda sklepa veljavno, če je na seji navzoča večina članov sveta zavoda. Svet sprejema odločitev z večino glasov vseh članov sveta zavoda.

Podrobnejše delovanje sveta zavoda uredi svet s svojim poslovníkom.

18. člen

Svet zavoda ima naslednje naloge:

- nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda,
- spremlja, analizira in ocenjuje delo zavoda in politiko ustanovitelja,
- potrjuje letno poročilo,
- predlaga ustanovitelju revizijo poslovanja,
- ocenjuje delo direktorja,
- daje soglasje k strateškemu načrtu, programu dela, finančnemu načrtu, sistemizaciji delovnih mest, organizaciji dela, kadrovskemu načrtu, načrtu nabav in k zavodski kolektivni pogodbi, če jo zavod ima, ter nadzira njihovo izvajanje,
- daje soglasje k cenam javnih kulturnih dobrin,
- sprejema poslovnik o delu sveta in tiste splošne akte zavoda, ki jih po zakonu ali tem odloku ne sprejema direktor,
- daje predhodno mnenje k imenovanju direktorja,
- daje predhodno mnenje k razrešitvi direktorja, razen, če je sam dal pobudo za njegovo razrešitev,
- sklepa pogodbo o zaposlitvi z direktorjem in izvaja druge pravice in obveznosti delodajalca v razmerju do direktorja,
- predlaga ustanovitelju spremembo in razširitev dejavnosti,
- daje predhodno mnenje k imenovanju in razrešitvi pomočnika direktorja,
- ugotavlja ustreznost strateškega načrta in programa dela glede na namen, zaradi katerega je zavod ustanovljen,
- obravnava vprašanja s področja dela zavoda in daje direktorju mnenja, predloge in pobude za reševanje teh vprašanj,
- opravlja druge naloge, določene s tem odlokom in drugimi predpisi.

19. člen

Član sveta zavoda je lahko razrešen pred potekom mandata, za katerega je imenovan oziroma izvoljen, če:

- sam zahteva razrešitev,
- se trikrat zaporedoma neupravičeno ne udeleži seje sveta ali se jih udeležuje neredno,
- ne opravlja svojih nalog ali jih ne opravlja strokovno,
- se ugotovi, da obstaja konflikt med zasebnimi interesi člana sveta in interesi zavoda,
- pri svojem delu ne ravna v skladu s predpisi.

V primeru predčasne razrešitve ali smrti člana sveta se za čas do izteka mandatne dobe imenuje nov član.

IV. SREDSTVA ZA DELO ZAVODA

20. člen

Za izvajanje dejavnosti, za katero je zavod ustanovljen, daje ustanovitelj zavodu v upravljanje naslednje nepremičnine ter opremo v njih, ki so del javne infrastrukture na področju kulture:

- stavba Tivolski grad, Pod turnom 3, Ljubljana; k.o. Ajdovščina; zk. vl. 1222; parc. št. 107.

Premoženje iz prvega odstavka tega člena, ki ga ima zavod v upravljanju, je last ustanovitelja in je dolžan z njim ravnati kot dober gospodar.

Za upravljanje s premoženjem je zavod odgovoren ustanovitelju.

V. VIRI, NAČIN IN POGOJI PRIDOBIVANJA SREDSTEV ZA DELO

21. člen

Sredstva za delo zavoda so, razen premoženja ustanovitelja iz prejšnjega člena tega odloka, še sredstva, ki jih zavod pridobi:

- iz proračuna ustanovitelja,
- iz državnega proračuna in drugih javnih virov,
- s prodajo blaga in storitev na trgu,
- z donacijami, darili in iz drugih virov, v skladu z zakonom in drugimi predpisi.

VI. NAČIN RAZPOLAGANJA S PRESEŽKOM PRIHODKOV NAD ODHODKI IN NAČIN KRITJA PRIMANJKLJAJA SREDSTEV ZA DELO ZAVODA

22. člen

Presežek prihodkov nad odhodki, ki ga zavod doseže pri opravljanju dejavnosti iz prvega odstavka 5. člena tega odloka, sme zavod uporabiti le za opravljanje in razvoj dejavnosti, za katere je ustanovljen.

O namenu uporabe presežka prihodkov nad odhodki, ki ga zavod doseže pri opravljanju dejavnosti iz drugega odstavka 5. člena tega odloka, odloča na predlog direktorja svet zavoda v soglasju z ustanoviteljem.

O načinu pokrivanja morebitnega primanjkljaja odloča ustanovitelj na predlog direktorja po predhodnem mnenju sveta zavoda.

VII. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI ZAVODA V PRAVNEM PROMETU

23. člen

Zavod je pravna oseba, ki nastopa v pravnem prometu v okviru svoje dejavnosti samostojno, z vsemi pravicami in obveznostmi, v svojem imenu in za svoj račun.

Zavod je odgovoren za svoje obveznosti s sredstvi, s katerimi lahko razpolaga.

Zavod prevzema odgovornost za dobro gospodarjenje s sredstvi, namenjenimi za svojo dejavnost ter odgovornost dobrega gospodarja za upravljanje s sredstvi, ki so last ustanovitelja.

Zavod upravlja s premoženjem samostojno, z nepremičnim premoženjem pa samo po predhodnem soglasju župana, skladno s predpisi.

Muzejskega gradiva, ki je v lasti ustanovitelja in ga hrani zavod, je prepovedano odtujevati, razen če gre za izmenjavo, ki pomeni bistveno dopolnitev spomeniške zbirke, o čemer odloča na predlog zavoda pristojni organ ustanovitelja.

Zavod lahko sredstva, pridobljena z oddajo nepremičnega premoženja ustanovitelja v najem, nameni le za opravljanje in razvoj dejavnosti, za katere je zavod ustanovljen ter za investicije.

Zavod ne sme sklepati razpolagalnih pravnih poslov v zvezi z nepremičnim premoženjem ustanovitelja in poslov, s katerimi se to premoženje obremenjuje.

VIII. MEDSEBOJNE PRAVICE IN OBVEZNOSTI USTANOVITELJA IN ZAVODA

24. člen

Ustanovitelj ima do zavoda naslednje pravice in obveznosti:

- ugotavlja skladnost strateških načrtov in programov dela zavoda s plani in programi Mestne občine Ljubljana,
- spremlja skladnost porabe sredstev z letnimi programi,
- odloča o statusnih spremembah,
- daje soglasje k spremembam ali razširitvah dejavnosti,
- opravlja druge zadeve v skladu s tem odlokom in drugimi predpisi.

Ustanovitelj odgovarja za obveznosti zavoda subsidiarno do višine sredstev, ki se v tekočem letu zagotavljajo iz proračuna ustanovitelja za delovanje zavoda.

Ustanovitelj ne odgovarja za obveznosti zavoda iz naslova drugih dejavnosti, ki jih zavod opravlja za druge naročnike.

Zavod je dolžan na zahtevo organa mestne uprave Mestne občine Ljubljana, pristojnega za kulturo, predložiti letni program dela in načrt investicijskega vzdrževanja ter upravljanja z nepremičninami.

Zavod je dolžan obveščati ustanovitelja o rezultatih poslovanja ter dajati druge podatke o poslovanju v skladu z zakonom in posredovati podatke, potrebne za spremljanje in financiranje dejavnosti ter za statistične namene.

IX. SPLOŠNI AKTI ZAVODA

25. člen

Splošni akti zavoda so pravilniki, poslovniki, organizacijski in drugi akti, s katerimi se ureja način uresničevanja pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev, organizacija dela, sistemizacija delovnih mest in druga vprašanja, pomembna za delovanje zavoda.

Splošni akti morajo biti v skladu z zakonom, drugimi predpisi in tem odlokom.

Splošni akti začnejo veljati petnajsti dan po objavi na oglasni deski zavoda, razen če ni v aktu drugače določeno.

X. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

26. člen

Svet se oblikuje v skladu s tem odlokom v roku dveh mesecev od uveljavitve tega odloka. Do takrat opravljata njegove nujne naloge obstoječi svet in strokovni svet.

27. člen

Dosedanja direktorica zavoda opravlja svojo funkcijo do izteka mandata.

28. člen

Do sprejema novega akta o sistemizaciji velja obstoječi akt v vseh določbah, ki niso v nasprotju z zakonom in tem odlokom.

29. člen

Direktorica mora priglasiti vpis zavoda v sodni register skladno z zakonom in tem odlokom najkasneje v roku petnajstih dni od uveljavitve tega odloka.

30. člen

Z dnem uveljavitve tega odloka prenehata veljati Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 42/99) in Statut javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center št. 04/2000 z dne 22.02. 2000.

31. člen

Ta odlok začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št.....

Ljubljana, dne.....

Županja
Mestne občine Ljubljana
Danica Simšič

OBRAZLOŽITEV

Pravni temelji za sprejem akta

Pravni temelji za sprejem akta so: *Zakon uresničevanju javnega interesa za kulturo* (Uradni list RS, št. 96/02 – v nadaljevanju: ZUJIK) ki je začel veljati 29. novembra 2002, *Zakon o zavodih* (Uradni list RS, št. 12/91, 45/94 - odl. US, 8/96, 31/00 in 36/00), ki je začel veljati 30. marca 1991 in *Zakon o varstvu kulturne dediščine* (Uradni list RS, št. 7/99 in 110/02), ki je začel veljati 4. februarja 1999. ZUJIK je v odnosu do *Zakona o zavodih* posebni zakon (*lex specialis*), tako kot je to *Zakon o varstvu kulturne dediščine* v odnosu do ZUJIK.

Odloki o ustanovitvi javnih zavodov na področju kulture sodijo v skupino odlokov, ki jih v skladu z drugim odstavkom 122. člena Poslovnika Mestnega sveta mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 84/02) sprejema mestni svet po dvostopenjskem postopku.

Razlogi in cilji za sprejem akta

Mestna občina Ljubljana je kot ustanoviteljica javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center dolžna uskladiti delovanje tega javnega zavoda z veljavno zakonodajo na področju kulture, kar pomeni urediti njegov status in določiti medsebojna razmerja ter temeljna vprašanja glede organizacije, dejavnosti in načina financiranja zavoda.

135. člen ZUJIK določa, da »morajo ustanovitelji uskladiti ustanovitvene akte z zakonom najkasneje v roku šestih mesecev po uveljavitvi tega zakona, javni zavodi pa morajo sprejeti strateške načrte, sistemizacijo delovnih mest in kadrovske načrte najkasneje v roku enega leta po uveljavitvi tega zakona. Akt o ustanovitvi javnega zavoda nadomesti tudi statut javnega zavoda.«

Šestmesečni zakonski rok je bil prekratek za pripravo odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center, saj je Ministrstvo za kulturo šele konec aprila 2003 pripravilo posvete o izvajanju ZUJIK v delu, ki se nanaša na definiranje ustanoviteljskih razmerij do javnih zavodov. Poleg tega je priprava novega ustanovitvenega akta spričo pomembnih vsebinskih novosti terjala usklajevalne sestanke z vodstvom zavoda. Javni zavod Mednarodni grafični likovni center se trenutno financira iz državnega proračuna, zato je bila priprava ustanovitvenega akta odvisna tudi od odločitve Ministrstva za kulturo RS glede morebitnega sofinanciranja zavoda po 1. januarju 2004 v skladu z 131. členom ZUJIK.

Ocena stanja na področju, ki ga akt ureja

Mestni svet MOL je dne 15.4.1999 sprejel Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center (Uradni list RS, št. 42/99). Svet zavoda je dne 22.2.2000 sprejel Statut javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center.

- 1) V skladu z Uredbo o vzpostavitvi muzejske mreže za izvajanje javne službe na področju varstva premične kulturne dediščine in določitvi državnih muzejev (Uradni list RS št. 97/00, 103/00 in 105/01) Mednarodni grafični likovni center kot posebni muzej izvaja javno službo na območju Republike Slovenije za področje grafične umetnosti od začetka 20. stoletja dalje.

ZUJIK je uvedel nov organizacijski model javnega zavoda, ki se po svoji organizacijski sestavi razlikuje ne le od dosedanje statusne ureditve javnih zavodov na področju kulture, temveč tudi od pravno-organizacijskih rešitev na drugih področjih družbenih dejavnosti. Bistvene novosti nove organizacijske sestave javnega zavoda na področju kulture so:

1. V javnem zavodu z manj kot dvajset zaposlenimi sta organa direktor in svet zavoda, pri čemer svet zavoda opravlja tudi naloge strokovnega sveta. Glede na to, da ima Mednarodni grafični likovni center manj kot dvajset zaposlenih, sestavljajo svet zavoda predstavniki ustanovitelja (dva člana), predstavniki delavcev (dva člana) in predstavnik uporabnikov oziroma zainteresirane javnosti, ki ga imenuje Filozofska fakulteta Univerze v Ljubljani.
2. ZUJIK ne predvideva več statuta, kar pomeni, da morajo biti »statutarna vprašanja« urejena bodisi z aktom o ustanovitvi, ali pa z notranjimi pravilniki.
3. Vodstveni organ zavoda je bodisi samo direktor bodisi direktor, ki ima pomočnike kot delavce s posebnimi pooblastili, ali pa - kadar to zahteva velikost javnega zavoda ali raznovrstnost njegovih dejavnosti - uprava, ki jo sestavljajo predsednik in eden ali več članov.
4. Direktor organizira delo zavoda in sprejema vse potrebne akte: strateški načrt, program dela, kadrovske načrt, akt o sistemizaciji delovnih mest, organizaciji dela itn. Poleg javnega razpisa lahko ustanovitelj javnega zavoda povabi posamezne kandidate za direktorja tudi neposredno (36. člen). Svet zavoda je nadzorni organ, ki daje soglasje k vsem ključnim zavodskim aktom, vključno z aktom o sistemizaciji delovnih mest, in v tej funkciji nadomešča ustanovitelja.

Obseg in značaj vsebinskih novosti, ki jih je prinesel ZUJIK narekujejo sprejetje novega ustanovitvenega akta.

Poglavitne rešitve in morebitne variantne rešitve

Ker je Mednarodni grafični likovni center zavod z manj kot dvajsetimi zaposlenimi, sta njegova organa direktor in svet zavoda, pri čemer svet zavoda opravlja tudi naloge strokovnega sveta v večjih zavodih.

Kar zadeva vodstveni organ zavoda, osnutek Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center predvideva direktorja z možnostjo imenovanja enega pomočnika direktorja. Takšna rešitev je po našem mnenju primerna glede na velikost zavoda in poslanstvo, ki ga zavod uresničuje.

S predlagano dikcijo, da ima zavod *lahko* pomočnika direktorja, je podana možnost, da se o potrebnosti pomočnika direktorja odloča za vsak mandat direktorja posebej.

Z opredelitvijo področij, na katerih je lahko imenovan pomočnik direktorja, je omogočeno, da se v javnem zavodu na to mesto imenuje profil, ki je najustreznejši in najpotrebnejši za izpolnjevanje programskih ciljev javnega zavoda. Glede na znanja in sposobnosti direktorja se svet zavoda za vsak mandat direktorja odloča, v katerem segmentu (finančno-pravni-splošni / umetniško-strokovni) je za realizacijo programa javnega zavoda nujno imenovati pomočnika direktorja.

Svetu zavoda - ki s tem aktom prevzema nekatere funkcije, ki so bile doslej pridržane MOL kot ustanovitelju zavodu: npr. svet zavoda daje soglasje k sistemizaciji delovnih mest - je s tem odlokom dana tudi pravica, da daje predhodno mnenje direktorju k imenovanju in razrešitvi pomočnika direktorja. S tem je na ustrezen način zagotovljen vpliv MOL pri imenovanju najozžjega direktorjevega sodelavca.

Mandat članom sveta traja štiri leta zato, da bi se izognili morebitnem časovnem prekrivanju z iztekom (petletnega) mandata direktorja.

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje osnutka Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center ne predstavlja dodatnih finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

Grafično ali kartografsko gradivo

Osnutek Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Mednarodni grafični likovni center ne zahteva grafičnega ali kartografskega gradiva.

Ljubljana, 29. april 2004

Pripravila:

Tjaša Valič, svetovalka

Davor Buinjac, višji svetovalec

Blaž Peršin, univ.dipl.prav.

Načelnik oddelka