



MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Ž U P A N J A

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana

☎ 306-10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 300-5/2005-1

Datum: 21. 1. 2005

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**NASLOV: Predlog Odredbe o določitvi meril za določanje plač ravnateljev
in direktorjev javnih zavodov, javnih gospodarskih zavodov,
javnih skladov in agencij**

**GRADIVO
PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve**

**POROČEVALEC: Velko FRANKO, načelnik Oddelka za pravne, kadrovske in
splošne zadeve,
Blaž PERŠIN, načelnik Oddelka za kulturo in raziskovalno
dejavnost,
Robert KUS, načelnik Oddelka za zaščito, reševanje in civilno
Obrambo,
Vanja RANGUS, načelnica Oddelka za gospodarske dejavnosti
in turizem,
Tilka KLANČAR, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno
Varstvo,
Marko TRŠKAN, namestnik načelnika Oddelka za predšolsko
vzgojo, izobraževanje in šport**

PRISTOJNO

DELOVNO

TELO MS MOL: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

PREDLOG SKLEPA:

**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Odredbe o določitvi meril za
določanje plač ravnateljev in direktorjev javnih zavodov, javnih gospodarskih zavodov,
javnih skladov in agencij.**

**Ž U P A N J A
Danica SIMŠIČ**

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi desetega odstavka 100.b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 72/93, 6/94 – odločba US, 45/94 – odločba US, 57/94, 14/95 – odločba US, 63/95 - obvezna razlaga, 9/96 – odločba US, 44/96 – odločba US, 26/97, 70/97, 10/98, 74/98, 59/99 – odločba US, 70/00, 51/02 in 108/03) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet na seji dne sprejel

O D R E D B O

o določitvi meril za določanje plač ravnateljev in direktorjev javnih zavodov, javnih gospodarskih zavodov, javnih skladov in agencij

1. člen

S to odredbo se določajo merila za določanje osnovnih plač in delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev (v nadaljevanju: direktor) javnih zavodov, javnih gospodarskih zavodov, javnih skladov in agencij (v nadaljevanju: organizacija), katerih ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana.

2. člen

Osnovna plača direktorja organizacije lahko dosega najmanj 50% in največ 94% osnovne plače župana Mestne občine Ljubljana.

Višino osnovne plače direktorja organizacije na podlagi meril, določenih v tej odredbi, določi za to svet organizacije oziroma za to pristojen organ.

3. člen

Pri določanju osnovne plače direktorja se upoštevajo naslednja merila:

- zahtevana strokovna izobrazba,
- zahtevnost dela,
- pomen organizacije.

Na višino osnovne plače direktorja vpliva zahtevana strokovna izobrazba z največ 40%, zahtevnost dela z največ 40% in pomen organizacije z največ 20% v okviru limita 94% osnovne plače župana.

4. člen

V okviru merila »zahtevana strokovna izobrazba« se upoštevajo poleg zahtevane stopnje šolske izobrazbe tudi potrebna dodatna funkcionalna znanja.

V okviru merila »zahtevnost dela« se upošteva odgovornost, predvsem materialna odgovornost, obseg sredstev s katerimi organizacija upravlja in razpolaga ter odgovornost za pravilnost odločitev, obseg storitev in velikost organizacije.

V okviru merila »pomen organizacije« se upošteva ali je dejavnost organizacije namenjena območju občine ali regije.

5. člen

Osnovna plača direktorja se lahko poveča zaradi delovne uspešnosti na podlagi naslednjih meril:

- izpolnjevanje programa dejavnosti,
- pridobivanje izvenproračunskih virov financiranja.

Merila iz prvega odstavka tega člena se seštevajo, vendar seštevek ne sme preseči 50% osnovne plače direktorja organizacije.

Delovno uspešnost direktorja določi organ iz drugega odstavka 2. člena te odredbe ob soglasju župana.

Merila iz prvega odstavka tega člena se uporabljajo le za organizacije, katerih področna zakonodaja ne ureja meril za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev.

6. člen

Ne glede na merila iz te odredbe, dejansko izplačana plača direktorja organizacije ne sme presegati plače župana.

7. člen

Pogodbe o zaposlitvi direktorjev organizacij je treba uskladiti s to odredbo v roku šestih mesecev od njegove uveljavitve.

8. člen

Ta odredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka:
Ljubljana, dne

Ž U P A N J A
Mestne občine Ljubljana
Danica SIMŠIČ

Obrazložitev:

Pravni temelj za sprejem predloga Odredbe o določitvi meril za določanje plač ravnateljev in direktorjev javnih zavodov, javnih gospodarskih zavodov, javnih skladov in agencij je 100. b člen Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 72/93, 6/94 – odločba US, 45/94 – odločba US, 57/94, 14/95 – odločba US, 63/95 - obvezna razlaga, 9/96 – odločba US, 44/96 – odločba US, 26/97, 70/97, 10/98, 74/98, 59/99 – odločba US, 70/00, 51/02 in 108/03), ki v desetem odstavku med drugim določa, da občinski svet s svojim aktom določi merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov, javnih podjetij, javnih skladov, katerih ustanovitelj je občina ter da na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev ne smejo presegati plače županje.

Po 100. b členu Zakona o lokalni samoupravi bi moral mestni svet določiti merila za plače ravnateljev in direktorjev javnih zavodov, javnih skladov in agencij, a o tem ni odločal, ker se je pričakovalo, da bo s 1. 1. 2004 začel veljati Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02), ki bo uredil tudi uvrstitev le teh v plačne razrede po enotnih kriterijih, ki bi veljali za celotno državo. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v prvem odstavku 52. člena določa, da z dnem uveljavitve tega zakona prenehajo veljati vse določbe zakonov in predpisov, ki urejajo plače zaposlenih v javnih zavodih, državnih organih in lokalnih skupnostih ter drugih osebah javnega prava, ki se urejajo s tem zakonom, vendar pa se po drugem odstavku istega člena plače javnih uslužbencev in funkcionarjev izplačujejo po predpisih in kolektivnih pogodbah, veljavnih do uveljavitve tega zakona, do začetka uporabe tega zakona. Poleg tega je Računsko sodišče Republike Slovenije v revizijskem poročilu o poslovanju Mestne občine Ljubljana v letu 2003 opozorilo na obveznost Mestne občine Ljubljana za sprejem akta, s katerim bi določili merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov in agencij, katerih ustanovitelj je občina. To opozorilo je Računsko sodišče še posebej izpostavilo med štirimi pričakovanimi popravljivimi ukrepi, ki jih pričakuje v odzivnem poročilu v roku 90 dni.

Ker zgleda, da bo uveljavitev zakona o plačah v javnem sektorju ponovno podaljšana, je potrebno uveljaviti določila 100.b člena Zakona o lokalni samoupravi in določiti merila za določanje plač direktorjev javnih zavodov, javnih skladov in agencij v odnosu do plače županje Mestne občine Ljubljana, kar je tudi predlagano v te odredbe.

Določilo 100.b člena Zakona o lokalni samoupravi je postavilo okvirno merilo zgornjo mejo za osnovno plačo direktorja, katerega plača ne sme preseči osnovne plače župana, oziroma 9,0 količnika. Na podlagi tega merila se je postavil okvir, ki določa, da lahko osnovna plača direktorja organizacije dosega najmanj 50% (količnik 4,5) in največ 94% (količnik 8,5) osnovne plače župana MOL. Na podlagi določil 5. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 18/94) so količniki za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov odvisni od zahtevane strokovne izobrazbe, zahtevnost dela in pomena javnega zavoda. Vladna Uredba o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov (Uradni list RS, št. 26/94 in 5/97) je določila v drugem odstavku 3. člena, da na razvrstitev delovnih mest vpliva zahtevana strokovna izobrazba z največ 40%, zahtevnost dela z največ 40% in pomen javnega zavoda z največ 20%. Ta merila pa ne smejo preseči okvira limita 94% osnove plače župana MOL. Direktorjem poleg osnovne plače pripada tudi dodatek za delovno uspešnost, ki se ugotavlja na podlagi dveh meril, izpolnjevanje programa dejavnosti in pridobivanje izvenproračunskih virov financiranja, ki pa ne smejo preseči 50% osnovne plače direktorja

organizacije. Ne glede na vsa merila v odredbe, dejanska plača direktorja organizacije ne sme presegati plače županje.

Sprejem predlagane odredbe ne bo imel neposrednih finančnih posledic za proračun Mestne občine Ljubljana.

Pripravila:
Mag. Magdalena ŠKERL

Načelnik OPKSZ
Velko FRANKO, univ. dipl. prav.