



MESTNA OBČINA LJUBLJANA

Ž U P A N J A

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana

☎ 306-10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 300-4/2005-1

Datum: 21. 1. 2005

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**NASLOV: Predlog Sklepa o merilih za določitev plač direktorjev javnih
podjetij in plačil za opravljanje nalog predstavnikov
ustanovitelja v njihovih organih**

**GRADIVO
PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana,
Oddelek za pravne, kadrovske in splošne zadeve**

**POROČEVALEC: Velko FRANKO, načelnik Oddelka za pravne, kadrovske in
splošne zadeve
Tanja DORNIK, vodja Pravne službe v Oddelka za pravne,
kadrovske in splošne zadeve**

PRISTOJNO DELOVNO

TELO MS MOL: Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana pooblašča županjo Mestne občine Ljubljane, da Svetu ustanoviteljev javnih podjetij povezanih v Holding Ljubljana, d.o.o., predloži v sprejem predlog Sklepa o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij in plačil za opravljanje nalog predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih ter na seji glasuje za njegov sprejem.

**Ž U P A N J A
Danica SIMŠIČ**

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi enajstega odstavka 100. b člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 72/93, 6/94 – odločba US, 45/94 – odločba US, 57/94, 14/95 – odločba US, 63/95 obvezna razlaga, 9/96 – odločba US, 44/96 – odločba US, 26/97, 70/97, 70/97, 10/98, 74/98, 59/99 – odločba US, 70/00, 51/02 in 108/03) je Svet ustanoviteljev javnih podjetij povezanih v Holding Ljubljana, d.o.o., na seji dnesprejel naslednji

Sklep
o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij in plačil za opravljanje nalog
predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih

1. člen

S tem sklepom se določajo merila za določitev plač direktorja Holdinga Ljubljana, d.o.o (v nadaljevanju: holding) in direktorjev javnih podjetij, povezanih v holding, katerega večinski ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana (v nadaljevanju: občina), ter plačila za opravljanje nalog predstavnikov občin ustanoviteljic v njihovih organih, če z zakonom ni določeno drugače.

2. člen

Osnovne plače direktorjev lahko dosegajo najmanj 85% in največ 95% plače, ki jo prejema župan. Višino osnovne plače direktorja določi za sklepanje pogodbe o zaposlitvi na strani delodajalca pristojen organ na podlagi določb tega sklepa.

3. člen

Pri določanju osnovne plače direktorjev se upošteva naslednja izhodišča:

- za male družbe se osnovna plača določi v višini 85 % plače župana,
- za srednje družbe se osnovna plača določi v višini 90 % plače župana,
- za velike družbe se osnovna plača določi v višini 95 % plače župana.

Za razvrščanje družb se uporabljajo določbe Zakona o gospodarskih družbah.

Za določanje osnovne plače direktorja holdinga se kot izhodišče upošteva srednja družba.

4. člen

Direktorjem poleg osnovne plače pripada dodatek na delovno dobo v skladu z zakonom in veljavno kolektivno pogodbo dejavnosti, ki jo opravlja javno podjetje.

5. člen

Direktorjem poleg osnovne plače pripada tudi dodatek za uspešnost poslovanja, ki se ugotavlja tromesečno na podlagi meril in izplačuje mesečno, ter letna nagrada, ki se ugotavlja ob sprejemu poslovnega poročila za preteklo poslovno leto.

6. člen

Dodatek za uspešnost poslovanja znaša največ do 10 % osnovne plače.

Dodatek za uspešnost poslovanja določa generalni direktor holdinga na podlagi spodaj navedenih meril:

1. kvaliteto, nemoteno in okolju prijazno izvajanje dejavnosti podjetja (do 5%),
2. ocena realizacije načrtovanih nalog poslovnega načrta (do 2,5%),
3. usmerjenost družbe k usposabljanju in izobraževanju zaposlenih (do 2,5%).

Generalni direktor holdinga določi dodatek za uspešnost poslovanja na podlagi pisnih poročil direktorjev javnih podjetij o izpolnjevanju zgoraj navedenih meril za vsako tromesečje,

Dodatek za uspešnost poslovanja generalnega direktorja holdinga je enak povprečju dodatkov za uspešnost direktorjev javnih podjetij.

7. člen

Merila za določitev letne nagrade, ki se ugotavlja ob sprejemu poslovnega poročila za preteklo poslovno leto, so naslednji:

1. Razvojna usmerjenost pri vodenju podjetja

- | | |
|---------|--|
| 3 točke | odlična ocena razvojne usmerjenosti pri vodenju podjetja |
| 2 točki | dobra ocena razvojne usmerjenosti pri vodenju podjetja |
| 1 točka | zadovoljiva ocena razvojne usmerjenosti pri vodenju podjetja |
| 0 točk | nezadovoljiva ocena razvojne usmerjenosti pri vodenju podjetja |

2. Rezultati poročila neodvisne revizije o poslovanju

- | | |
|---------|---|
| 2 točki | revizijsko poročilo brez pridržkov |
| 1 točka | revizijsko poročilo s pridržki, ki imajo objektivni zunanji vzrok in jih ni mogoče odpraviti v kratkem časovnem obdobju |
| 0 točk | revizijsko poročilo s pridržki, ki so posledica neustreznega poslovanja podjetja |

3. Realizacija fizičnega obsega planiranih nalog

- | | |
|---------|---|
| 3 točki | planiran fizični obseg nalog je realiziran najmanj 105% |
|---------|---|

2 točki	planiran fizični obseg nalog je realiziran
1 točka	planiran fizični obseg nalog je realiziran vsaj 90%
0 točk	planiran fizični obseg nalog je realiziran manj kot 90%

4. Finančni uspeh poslovanja podjetja

3 točke	finančni uspeh je enak ali boljši od 110% planiranega
2 točki	finančni uspeh je enak planiranemu
1 točka	finančni uspeh je najmanj na nivoju 90% planiranega
0 točk	finančni uspeh je slabši od 90% planiranega

8. člen

Višino letne nagrade, na podlagi meril določi pristojni organ za sprejem letnega poslovnega poročila. Na podlagi navedenih meril, se višina nagrade določi na podlagi naslednje preglednice:

11 točk	višina nagrade	2,0 plači
9 -10 točk	višina nagrade	1,5 plače
7-8 točk	višina nagrade	1 plača
6 točk	višina nagrade	0,5 plače

9. člen

Za plačilo sejin predstavnikov ustanovitelja v organih holdinga in v javnih podjetjih se smiselno uporabljajo kriteriji za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije.

10. člen

Pogodbe sklenjene z direktorji javnih podjetij se morajo uskladiti s tem sklepom najkasneje v šestih mesecih od veljavnost sklepa.

Dodatek za uspešnost poslovanja se prvič ugotavlja na podlagi podatkov iz zadnjega tromesečja.

11. člen

Ta sklep začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Številka:

Datum:

Obrazložitev:

Zakon o lokalni samoupravi v enajstem odstavku 100.b člena določa, da merila za določanje plač direktorjev skupnih javnih podjetij, javnih skladov in agencij določi skupen organ občin ustanoviteljic, ter da na podlagi meril določene osnovne plače direktorjev ne smejo presegati najvišje plače župana občin ustanoviteljic. Glede na navedeno je za sprejem navedenega akta pristojen Svet ustanoviteljev javnih podjetij povezanih v Holding Ljubljana, d.o.o. Poleg tega pa je tudi Računsko sodišče Republike Slovenije v revizijskem poročilu o poslovanju Mestne občine Ljubljana v letu 2003 opozorilo na obveznost Mestne občine Ljubljana za sprejem akta o določitvi meril za določanje plač direktorjev javnih podjetij po 100.b členu ZLS. To opozorilo je Računsko sodišče še posebej izpostavilo tudi med štirimi pričakovanimi popravilnimi ukrepi, ki jih pričakuje v odzivnem poročilu v roku 90 dni.

Pri določanju osnovne plače direktorjev javnih podjetij so v predlogu sklepa določena merila glede na velikost družbe, kot jih razvršča Zakon o gospodarskih družbah (za male družbe se osnovna plača določi v višini 85 % plače župana, za srednje družbe v višini 90 % plače župana in za velike družbe v višini 95 % plače župana). Za določanje osnovne plače direktorja holdinga se kot izhodišče upošteva srednja družba.

Direktorjem poleg osnovne plače pripada tudi dodatek za uspešnost poslovanja ter letna nagrada, ki se ugotavlja ob sprejemu poslovnega poročila za preteklo poslovno leto. Dodatek za uspešnost poslovanja znaša največ do 10 % osnovne plače (kvalitetno, nemoteno in okolju prijazno izvajanje dejavnosti podjetja -do 5%; ocena realizacije načrtovanih nalog poslovnega načrta - do 2,5% in usmerjenost družbe k usposabljanju in izobraževanju zaposlenih - do 2,5%). Letna nagrada se ugotavlja ob sprejemu poslovnega poročila za preteklo poslovno leto glede na določena merila.

Za plačilo sejin predstavnikov ustanovitelja v organih holdinga in v javnih podjetjih se smiselno uporabljajo kriteriji za določitev sejin in drugih prejemkov članov nadzornih svetov javnih podjetij, katerih ustanoviteljica je Republika Slovenija in gospodarskih družb v večinski lasti Republike Slovenije.

Predlagamo, da Mestni svet Mestne občine Ljubljana pooblasti županjo Mestne občine Ljubljane, da Svetu ustanoviteljev javnih podjetij povezanih v Holding Ljubljana, d.o.o., predloži v sprejem predlog Sklepa o merilih za določitev plač direktorjev javnih podjetij in plačil za opravljanje nalog predstavnikov ustanovitelja v njihovih organih ter glasuje za njegov sprejem.

Sprejem predlaganega sklepa ne bo imel neposrednih finančnih posledic za proračun MOL.

Pripravila:
Mag. Magdalena ŠKERL

Načelnik OPKSZ
Velko FRANKO, univ. dipl. prav.