



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N J A
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 500-82/04-4

Datum: 01.12.2004

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA: **Predlog za obravnavo na seji Mestnega sveta Mestne Občine Ljubljana**

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2005

GRADIVO PRIPRAVILA: Mestna občina Ljubljana
Mestna uprava
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

POROČEVALCI: Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo, mag. Dunja Obersnel Kveder, namestnica načelnice Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo

PRISTOJNO DELOVNO TELO MESTNEGA SVETA: Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA: Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2005

ŽUPANJA
Danica SIMŠIČ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovni uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana za leto 2005
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Izvleček iz zapisnika 15. seje sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Izpolnjen predpisan obrazec za leto 2005

PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95, 36/96, 20/97, 86/99- odločba ustavnega sodišča in 98/99), Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99 in 79/99), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

SKLEP

**o soglasju k akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti
v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje Javnemu zavodu Lekarna Ljubljana soglasje k akontativnemu izplačevanju sredstev povečane delovne uspešnosti za leto 2005 v višini 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do sprejetja kolektivnih pogodb in podzakonskih aktov, potrebnih za obračun plač po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02-ZDT-B, 72/03, 126/03 in 70/04).

Številka:

Datum:

ŽUPANJA
Mestne občine Ljubljana
Danica Simšič

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa

Mestni svet Mestne občine Ljubljana je na svoji 40. seji dne 15.07.2002 ob obravnavi Predloga Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana sprejel sklep, da naj JZ Lekarna Ljubljana v letu 2003 začne, do sprejema Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana, ki ga sprejema ustanovitelj, izplačevati akontacijo delovne uspešnosti za leto 2003, skladno z Zakonom o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti.

V 3. odstavku 18. člena ZRPJZ je namreč določeno, da javni zavodi, ki pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu ali na podlagi javnih razpisov, lahko v soglasju z ustanoviteljem povečajo skupen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti. Dne 1. julija 2004 se je pričel uporabljati nov Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, ki določa, da skupen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti znaša največ 5% letnih sredstev za osnovne plače in se vsako leto določi s kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer se obseg sredstev za delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno. Po določilih prvega odstavka 50. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju so v letu 2003 znašala sredstva za delovno uspešnost 2% letnih sredstev za plače. Ker kolektivne pogodbe za javni sektor še niso sprejete, znaša skupen obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti tudi v letu 2004 2% letnih sredstev za plače.

V prvem odstavku 17. člena ZRPJZ je tudi določeno, da del plače za delovno uspešnost, ki pripada zaposlenemu, ki bistveno presega pričakovane delovne rezultate ali je nadpovprečno delovno obremenjen, lahko znaša največ 20 odstotkov osnovne plače.

Ustavno sodišče je omenjeno določbo prvega odstavka 17. člena ZRPJZ, v kolikor se nanaša na javne zavode, ki s soglasjem ustanovitelja pridobivajo del sredstev s prodajo blaga in storitev na trgu razveljavilo, ker je v nasprotju s 14. členom ustave. Le-ta vsakemu zagotavlja enakost pred zakonom.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Vlada RS je dne 7.1.1999 izdala Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99 in 79/99), v katerem so podrobneje določeni kriteriji ter pogoji za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti.

Ministrstvo za zdravje je dne 14.02.2001 izdalo mnenje, da bi javni lekarniški zavodi v času do izdelave zaključnega računa akontativno izplačevali sredstva povečane delovne uspešnosti na osnovi predhodnega soglasja ustanovitelja. Po predložitvi zaključnega računa pa je potrebno v najkrajšem času pridobiti novo soglasje za nadaljnje izplačevanje sredstev povečane delovne uspešnosti.

Dne 12.3.2004 je Vlada RS izdala Uredbo o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 23/04), ki v 21. členu določa, da se ta uredba prične uporabljati z začetkom uporabe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS. Od začetka uporabe te uredbe preneha veljati Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih. Dne 30.6.2004 je bila izdana Uredba o spremembi Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 71/04), ki določa, da se nova Uredba o dodatni delovni uspešnosti prične uporabljati s prvim obračunom plač v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju.

Ker kolektivne pogodbe in podzakonski akti, potrebni za obračun plač po novem Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju - ZSPJS (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02-ZDT-B, 72/03, 126/03 in 70/04) še niso sprejeti, Lekarna Ljubljana plače svojim zaposlenim še vedno izplačuje na osnovi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti. Na tej osnovi bodo plače zaposlenim, vključno z uspešnostjo izplačevali vse dokler v skladu s 4. odstavkom 18. člena Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 70/04) ne bodo sprejeti vsi podzakonski akti in kolektivne pogodbe, potrebni za obračun plač v skladu z novim Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju. V 5. odstavku 18. člena navedenega zakona je namreč določeno, da se do začetka izplačila plač po novem Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju plače javnim uslužbencem izplačujejo po predpisih in kolektivnih pogodbah, veljavnih do uveljavitve tega zakona.

3. Ocena stanja

Mestni svet MOL je dne 26.1.2004 izdal soglasje k akontativnemu izplačevanju sredstev povečane delovne uspešnosti JZ Lekarna Ljubljana za leto 2004 v višini 30,01% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti, po sprejetju zaključnega računa za leto 2004 in sicer dne 31.05.2004 pa je bilo izdano soglasje za izplačilo povečane delovne uspešnosti za leto 2004 JZ Lekarna Ljubljana v višini 29,41% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti do začetka uporabe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju in podzakonskih predpisov.

Za leto 2004 je predlagani odstotek akontativnega izplačevanja povečane delovne uspešnosti v JZ Lekarna Ljubljana, dokler ne bo osnov za izplačilo plač po novem zakonu o plačah, nekoliko višji in sicer znaša 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti.

Posebej je potrebno poudariti, da pridobitev soglasja k izplačilu delovne uspešnosti ne bo pomenila povečanja plač v zavodu, ampak ohranitev enake ravni plač, kot jih izplačujejo v JZL Lekarna Ljubljana v skladu s sklepom Mestnega sveta že v letu 2004. Takšna višina plač pa bo po ocenah JZ Lekarna Ljubljana zagotavljala tudi stabilno kadrovske zasedbo v zavodu in s tem nemoteno preskrbo meščanov in meščank z lekarniškimi storitvami.

4. Predlog

V skladu s sklepom Mestnega sveta, sprejetim na 40. seji dne 15.07.2002, mnenjem Ministrstva za zdravje in priporočili Odborov za finance in javne gospodarske službe predlagamo MS MOL, da še v začetku poslovnega leta 2005 sprejeme predlog soglasja k

akontativnemu izplačevanju povečane delovne uspešnosti v Javnem zavodu Lekarna Ljubljana v višini 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti.

Predlagana višina akontativnega izplačevanja povečane delovne uspešnosti za leto 2005 je pripravljena na osnovi ocene realizacije plana JZ Lekarna Ljubljana za leto 2004 in ocene finančnega načrta zavoda za leto 2005 ter skladno Odlokom o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih. JZ Lekarna Ljubljana tudi v letu 2004 uspešno posluje in ga bo zaključil s pozitivnim poslovnim rezultatom oz. presežkom prihodkov nad odhodki. Iz izpolnjenega enotnega obrazca, ki je sestavni del Odloka in iz katerega so razvidni ocenjeni prihodki in odhodki iz javne službe in iz tržne dejavnosti za leto 2005 je razvidno, da bo v letu 2005 imel planirana razpoložljiva sredstva za izplačilo povečane delovne uspešnosti v višini 368.461.000 SIT, kar mu omogoča izplačilo povečane delovne uspešnosti v višini 30,67% od skupne vsote sredstev za plače brez delovne uspešnosti.

Predlagano akontativno izplačevanje povečane delovne uspešnosti za leto 2005 je s svojim sklepom na 15. seji sveta zavoda dne 15.12.2004 potrdil tudi Svet JZ Lekarna Ljubljana. Do ugotovitve obsega sredstev v zaključnem računu za leto 2004 se bodo sredstva povečane delovne uspešnosti izplačevala akontativno. Po predložitvi zaključnega računa pa bomo v najkrajšem možnem času pridobili novo soglasje.

S sprejetjem predlaganega sklepa bomo zagotovili normalno dinamiko izplačevanja osebnih dohodkov zaposlenim v javnem zavodu in tako preprečili morebitni možen odliv kadrov iz javnega zavoda v druge organizacije, kar bi ogrozilo normalno delovanje oz. poslovanje javnega zavoda.

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni nobenih finančnih posledic za MOL.

PRIPRAVILA:
Ana Gazvoda, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka Klančar, univ.dipl.psih.

