



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 671-367/2009-3
Datum: 10.6.2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA

M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna občina Ljubljana, Mestna uprava, Oddelek za šport**

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorici Agencije za šport Ljubljana za leto 2008**

POROČEVALEC: **Marko Kolenc, načelnik Oddelka za šport**
mag. Mitja Lončar

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za šport**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Agencije za šport Ljubljana za leto 2008.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Sklep sveta Agencije za šport Ljubljana št. 98 z dne 3.4.2009

PREDLOG

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08 in 21/09), 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji dne ____ sprejel

S k l e p

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorici Agencije za šport Ljubljana za leto 2008

1.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorici Agencije za šport Ljubljana Dušanki Kolčan za leto 2008 v višini 83 % dveh plač za mesec december 2007 kar znaša, glede na čas opravljanja funkcije v letu 2008, bruto 1.633,68 EUR.

2.

V.d. direktorici Agencije za šport Ljubljana Dušanki Kolčan se redna delovna uspešnost za leto 2008 v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska iz prejšnje točke tega sklepa, razlika do polnega zneska redne delovne uspešnosti pa se jima poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Številka:

Datum:

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

O B R A Z L O Ž I T E V

PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem sklepa so 22. a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR – E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 – ZZZPF), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), ki določa da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja javno določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto in k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

Poleg navedenega je v 2. členu sklepa upoštevano tudi določilo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS – E, 109/08 – ZJF – D in 26/09), ki določa način izplačila.

RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti je Svet zavoda Agencije za šport Ljubljana določil višino dela plače za delovno uspešnost direktorja. Navedeni pravilnik v določbi 10. člena določa, da mora k višini dela plače za delovno uspešnost direktorja svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja.

Svet zavoda je besedilo sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorja sprejel na svoji 15. seji dne 03.04.2009.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06), v 12 členu določa, da kolikor direktor nastopi mandat med poslovnim letom, se izračuna znesek redne delovne uspešnosti sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 56/2002 in naslednji, v nadaljevanju ZSPJS) določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v pravilniku.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

Obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2008 znaša 24% ene plače direktorja, direktor pa lahko na podlagi določil ZSPJS dobi največ dve osnovni mesečni plači.

Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2008 upošteva plača meseca decembra 2007 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2007 zmanjšana za 1,5% (12. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in naslednji, v nadaljevanju UPDJS)).

Svet zavoda Agencije za šport Ljubljana je skladno z merili pravilnika ugotovil:

1. ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97% 5%
2. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100% 10%
3. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105% 15%
4. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110% 20%
5. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115% 25%
6. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% 30%

Agencija za šport Ljubljana je program izpolnila v obsegu 112% kar pomeni po merilu 25% .

2. ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

1. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 10% znaša nad 0,3% do vključno 1,0%
2. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 15% znaša nad 1,0% do vključno 1,7%
3. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 20% znaša nad 1,7% do vključno 2,4%
4. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 25% znaša nad 2,4% do vključno 3,1%
5. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov 30% znaša nad 3,1%

Agencija za šport Ljubljana je ustvarila presežek prihodkov nad odhodki v višini 6,7% kar pomeni po merilu 30%.

3. ovrednotenje kakovosti in strokovnosti

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40%, in sicer:

1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega 20% programa dela
2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov 10% storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih)
3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri 10% osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih)

Na podlagi ocene zaposlenih in sveta zavoda je v.d. direktorja dosegel skupno po vseh treh meril 28% ovrednotenje.

4. del plače za delovno uspešnost

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

5. izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika za področje športa oziroma iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost v.d. direktorja Agencije za šport Ljubljana znaša 83%.

6. neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

V Agenciji za šport Ljubljana ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti.

OCENA FINANČNIH IN DRUGIH POSLEDIC SPREJEMA AKTA

Sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun MOL.

Marko KOLENC

NAČELNIK

AGENCIJA ZA ŠPORT LJUBLJANA
Staničeva 41
1000 Ljubljana

Številka: 671-130/2009-126
Datum: 03. april 2009

 MESTNA OBČINA LJUBLJANA MESTNA UPRAVA ODDELEK ZA ŠPORT	
Prejeto: 09-04-2009	Sig.:
Številka zadeve	Pril.:
671-367/09-1	Vredn.:

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Mestna uprava
Oddelek za šport
Staničeva 41
1000 LJUBLJANA

Zadeva: DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA AGENCIJE ZA ŠPORT LJUBLJANA ZA LETO 2008

Svet Agencije za šport Ljubljana je na 2. nadaljevanju 15. seje 03. 04. 2009 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti in na podlagi poročila v.d.direktorja sprejel

SKLEP št. 98

Direktor Agencije za šport Ljubljana je upravičen na podlagi izpolnjevanja meril iz Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti do izplačila delovne uspešnosti za leto 2008 v višini 83% dveh decembrskih plač.

V skladu z 10. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, 81/06) vam sklep posredujemo v soglasje.

OBRAZLOŽITEV:

DEL PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST

ZSPJS določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Merila so določena v pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06).

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu.

Obseg sredstev namenjen za izplačilo redne delovne uspešnosti v letu 2008 znaša 24% ene plače direktorja, direktor pa lahko na podlagi določil ZSPJS dobi največ dve osnovni mesečni plači.

Direktor je, če izpolnjuje merila, ki so navedena v pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, upravičen do izplačila dela plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač, pri čemer se za redno delovno uspešnost za leto 2008 upošteva plača meseca decembra 2007 - izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je decembra 2007 zmanjšana za 1,5% (12. člen UPDJS).

Na podlagi tretjega odstavka 8. člena UPDJS je potrebno za vsa delovna mesta direktorjev, ki so navedena v 1. členu UPDJS, ne glede na to, kdo odloča o višini sredstev za delovno uspešnost, pridobiti soglasje ustanovitelja javnega zavoda.

Četrti odstavek 8. člena UPDJS določa, da izda ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v tridesetih dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v tridesetih dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, je v UPDJS določeno, da se šteje, da je soglasje dano.

Izvleček iz pravilnika: Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa

3. člen

(ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela)

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- | | |
|---|-----|
| 1. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97% | 5% |
| 2. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100% | 10% |
| 3. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105% | 15% |
| 4. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110% | 20% |
| 5. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115% | 25% |
| 6. Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116% | 30% |

Agencija za šport Ljubljana je program izpolnila v obsegu 112% kar pomeni po merilu 25% .

4. člen

(ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja)

Finančni rezultat poslovanja se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in izkazuje v letnem poročilu. Finančni rezultat poslovanja se ovrednoti do največ 30%, in sicer:

- | | |
|---|-----|
| 1. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 0,3% do vključno 1,0% | 10% |
| 2. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,0% do vključno 1,7% | 15% |
| 3. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,7% do vključno 2,4% | 20% |
| 4. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 2,4% do vključno 3,1% | 25% |
| 5. Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 3,1% | 30% |

Agencija za šport Ljubljana je ustvarila presežek prihodkov nad odhodki v višini 6,7% kar pomeni po merilu 30%.

5. člen

(ovrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela se ovrednoti do največ 40%, in sicer:

- | | |
|---|-----|
| 1. Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela | 20% |
| 2. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) | 10% |
| 3. Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) | 10% |

Na podlagi ocene zaposlenih in sveta zavoda je direktor dosegel skupno po vseh treh meril 28% ovrednotenje.

9. člen

(del plače za delovno uspešnost)

Del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, pri čemer se upošteva višina osnovne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

10. člen

(ugotavljanje delovne uspešnosti)

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto. Delovno uspešnost določi svet zavoda javno. K višini dela plače za delovno uspešnost direktorja mora svet zavoda pridobiti soglasje ustanovitelja zavoda. Kot ocenjevalno obdobje šteje preteklo poslovno leto.

11. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja)

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika za področje športa oziroma iz 6., 7. in 8. člena za področje mladinske dejavnosti pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Skupni seštevek izpolnjevanja meril za delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana znaša 83%

13. člen

(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- zavod ni dosegel vsaj 95% izpolnitve letnega programa dela.

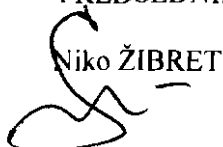
V Agenciji za šport Ljubljana ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti.

V.D. DIREKTORJA


Dušanka KOLČAN



PREDSEDNIK


Niko ŽIBRET