



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka:845-16/2009-2

Datum: 8.6.2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za zaščito, reševanje in civilno obrambo**

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2008**

POROČEVALCA: **mag. Robert KUS, načelnik Oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo**
Matjaž Šušteršič, višji svetovalec Oddelka za zaščito, reševanje in civilno obrambo

PRISTOJNO DELOVNO TELO: **Odbor za zaščito, reševanje in civilno obrambo**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2008.

Ž U P A N
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo
- dopis predsednika sveta GBL z obrazložitvijo

Na podlagi 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) in 1. člena Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01 in 57/08) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na..... seji, dne..... 2009 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2008

I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Tomažu Kučiču v višini 100 % dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2007, kar znaša 6.516,64 EUR bruto.

II.

Poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana Tomažu Kučiču se skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) redna delovna uspešnost za leto 2008 v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska iz prejšnje točke tega sklepa, razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti pa se mu poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Številka.: 845-16/2009-

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST POVELJNIKU JAVNEGA ZAVODA GASILSKE
BRIGADE LJUBLJANA ZA LETO 2008

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana je 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF - v nadaljevanju ZSPJS), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, in 112/07, 104/08, 123/08, 21/09), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) in 2. odstavek 1. člena Odloka o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Uradni list RS, št. 102/01, 57/08).

Poleg navedenega je v predlogu sklepa v II. točki upoštevano tudi določilo 36. a člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09), ki določa način izplačila.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanovitelj Javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana (v nadaljevanju: GBL). Skladno s tretjim odstavkom 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju določi višino dela plače za direktorja organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Skladno z Odlokom o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana (Ur. list RS šte. 102/2001, 57/08) je ta organ svet zavoda, ustanoviteljske pravice pa uresničuje Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06) se direktorje na področju gasilsko reševalne dejavnosti ocenjuje po naslednjih kriterijih:

1. izpolnjen program plana poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100 % ali večja realizacija programa plana enote	100 %
od 90 % do 99 % realizacija programa plana enote	70 %
od 80 % do 89 % realizacija programa plana enote	30 %
do 80 % realizacija programa plana enote	0 %

Na oceno iz prejšnjega odstavka ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

2. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100 %
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70 %
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0 %

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo. Doseženi odstotki iz 1. in 2. točke se seštevajo.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

ZSPJS določa izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost, ki se lahko izplača v višini največ dveh osnovnih mesečnih plač. Prvi odstavek 8. člena UPDJS pa k temu dodaja, da se tolikšna višina lahko določi pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za to zagotovljena. Skladno s pojasnilom Ministrstva za javno upravo, z dne 20.4.2009, se za leto 2008 upošteva plača meseca decembra 2007-izplačana plača na podlagi ZSPJS, ki je zmanjšana za 1.5 % (12. člen UPDJS).

8. člen UPDJS tudi določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa ZSPJS, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

GBL je dne 3. 6. 2009 na Mestno občino Ljubljana vložila vlogo za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti poveljniku GBL Tomažu Kučiču za uspešno poslovanje GBL v letu 2008. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

- Dopis predsednika sveta GBL z obrazložitvijo, št. 120/09 z dne 28. 5. 2009 (Priloga predloga sklepa);
- Poročilo o delu Gasilske brigade Ljubljana za leto 2008, iz katerega je razvidno, da GBL posluje pozitivno.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 100 %. Ker GBL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2008, je svet zavoda sklenil, da se poveljniku GBL izplača delovna uspešnost za leto 2008 v višini 100 % dveh osnovnih mesečnih plač, kar znesi 6.516,64 EUR bruto.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za dodelitev redne delovne uspešnosti poveljniku GBL za leto 2008 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom UPDJS.

V izreku sklepa je skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) določeno, da se redna delovna uspešnost poveljniku GBL za leto 2008 v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega so upravičene za leto 2008, kar znesi **2171,21 EUR bruto**, razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti – **4344,43 EUR bruto**- pa se mu poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost poveljniku JZ Gasilska brigada Ljubljana ima v letu 2009 finančne posledice za proračun Mestne občine Ljubljana v višini 2172,21 EUR bruto, ki so z Odlokom o proračunu MOL za leto 2009 tudi zagotovljena, V letu 2010 pa znašajo finančne posledice za proračun Mestne občine Ljubljana 4344,43 EUR.

mag. Robert KUS
NAČELNIK



GASILSKA BRIGADA LJUBLJANA



MESNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNA UPRAVA
ODDELEK ZA ZAŠČITO
REŠEVANJE IN CIVILNO ZAŠČITO

p.p. 4
1001 LJUBLJANA

tel. ☎ : 01 234 - 20 - 00

faks ☎ : 01 234 - 20 - 40

E-pošta ✉ : gbl@gb.ljubljana.si

Številka : 120/09

Datum : 28. 5. 2009

PRIL:	02-06-2009	VRED:
ŠIFRA ZADEVE:	SU5-16/2009-1	
SIGN. Z.	24003	

ZADEVA : Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana

Svet zavoda GBL je na 19. seji, dne 27. maja 2009 ocenjeval poveljnika skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06). Pri tem je ocenjeval:

- izpolnjen program dela Gasilske brigade Ljubljana, ki ga je potrdil svet zavoda
- uspešnosti izvajanja operativne dejavnosti.

Svet zavoda GBL je sprejel naslednji sklep št. 79: Svet zavoda ugotavlja, da poveljniku brigade pripada del plače za delovno uspešnost v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti, za kar so sredstva zagotovljena. Za izplačilo dela plače za delovno uspešnost se na podlagi izpolnjenega ocenjevalnega lista pridobi soglasje ustanovitelja.

Priloga temu je ocenjevalni list, skladen z zgoraj omenjenim pravilnikom.

Izpolnjen program plana poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80 % skupnega deleža), je ovrednotil po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100 % ali večja realizacija programa plana enote	100 %

Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20 % skupnega deleža) je ovrednotil po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100 %

Kar skupaj znesi **100 %**.

Iz tega sledi:

POSTAVKA (uvrstitev v 52. plačilni razred)	ZNESEK
Osnovna plača december 2007	3.307,94 EUR
zmanjšanje osnovne plače za 1,5 %	49,62 EUR
Osnovna plača po uskladitvi	3.258,32 EUR
Dosežen % pri ocenjevanju	100
2-kratnik osnovne plače	6.516,64 EUR
ZNESEK DELOVNE USPEŠNOSTI ZA LETO 2008	6.516,64 EUR
4/12 se izplača v letu 2009	2.172,21 EUR
8/12 se izplača v letu 2010	4.344,43 EUR



Glede na to, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za to zagotovljena v prihodkih GBL, svet zavoda sprejme naslednji sklep:

Svet zavoda GB Ljubljana dodeli del plače za delovno uspešnost poveljnika javnega zavoda Gasilska brigada Ljubljana za leto 2008 Tomaža Kučiča v višini 100 % dveh osnovnih mesečnih plač, kar znes 6.516,64 EUR bruto in se izplača 4/12, kar znes 2.172,21 EUR. Ob tem se pridobi soglasje ustanovitelja GBL.

OBRAZLOŽITEV

Letni cilji so bili doseženi oziroma uresničeni na operativnem, preventivnem, materialnem in organizacijskem področju. Njihova uresničitev je bila povezana tudi z dejansko razpoložljivimi sredstvi, zato pri oceni uspeha veljajo po posameznih področjih in nalogah naslednje ugotovitve: Konec prvega polletja so bile sprejete **spremembe Odloka** o organiziranju Gasilske brigade Ljubljana. Cilj sprejetja predloga odloka je bila uskladitev z veljavno zakonodajo ter zagotovitev ustreznega sodelovanja ustanovitelja pri finančnem načrtovanju zavoda glede na proračunske možnosti Mestne občine Ljubljana.

Zelo obsežno in zahtevno nalogo je predstavljala tudi izvedba **prehoda v nov plačni sistem**. Pri prehodu v nov plačni sistem so bile v GBL upoštevane splošne določbe zakona o sistemu plač v javnem sektorju ter veljavna stališča in tolmačenja pogajalske skupine glede upoštevanja delovnih mest ter sklepanja aneksov k pogodbam o zaposlitvi. Delovna mesta, ki so bili upoštevana pri prevedbi, so v celoti izbrana iz veljavne kolektivne pogodbe za dejavnost poklicnega gasilstva-tarifni del.

Na zadnji seji sveta zavoda v letu 2008 je bil sprejet **akt o notranji organizaciji in sistemizaciji**. Z novim aktom so opredeljene pristojnosti in odgovornosti posameznega delovnega mesta; natančneje so opisane delovne naloge in delovne razmere, v katerih se delo opravlja, kar je podlaga za zdravstveno oceno tveganja na delovnem mestu oz. izjavo o varnosti. Poleg tega je na področju izvajanja javne gasilske službe prišlo do precejšnjih sprememb (povečan obseg dela, dvig ravni zahtevnosti, izdelan je bil katalog DM za zaposlene v poklicnih gasilskih enotah) zaradi česar je bilo potrebno sistemizirati nova DM, nekatera stara pa opustiti ali nadomestiti z ustreznjšim opisom, ki odraža dejanske potrebe GBL.

Konec leta so predstojniki javnih zavodov s področja gasilstva v Sloveniji podpisali pismo o nameri za ustanovitev **skupnosti gasilskih zavodov**. Do tega dejanja je prišlo potem, ko so sedem let potekale aktivnosti v zvezi z novim plačnim sistemom in ko je bil uspešno izveden tudi prehod v nov plačni sistem. Tudi v prihodnje bo potrebno zagotavljati usklajeno delovanje poklicnih gasilskih enot; njihovo sodelovanje s pristojnim ministrstvom in drugimi organizacijami; sodelovanje pri uveljavljanju kolektivne pogodbe dejavnosti in številne druge aktivnosti za izboljšanje delovanja. Vse to so zadostni argumenti, ki govorijo v prid uresničitve te namere.

Organizacija gasilske službe. Elaborat o organiziranosti in opremljenosti gasilskih enot v javni gasilski službi Mestne občine Ljubljana je bil do konca leta že v zaključni fazi izdelave. Rok za dokončanje elaborata je konec prvega polletja 2009.

Na podlagi operativnega gasilskega načrta JGS MOL so v preteklem letu operativne gasilske enote PGD v 362 primerih sodelovale pri izvajanju zaščite, reševanja in pomoči.



Kadrovski načrt GBL. Do konca meseca junija so 4 gasilci – začetniki uspešno zaključili usposabljanje za poklic gasilec v Izobraževalnem centru za zaščito in reševanje in opravili ustrezni strokovni izpit.

Povečanja števila zaposlenih v letu 2008 niso načrtovali, tako je pri novih zaposlitvah šlo le za nadomestne zaposlitve zaradi upokožitev delavcev. V prvem polletju je bil izveden izbor kandidata za nezasedeno delovno mesto skladiščnik-vzdrževalec, v začetku jeseni pa je bil izveden izbor 6 kandidatov za nove gasilce - začetnike, kot nadomestilo za načrtovane upokožitve v letu 2009.

Izobraževanje, usposabljanje in vaje. Za načrtno in permanentno obnavljanje znanja osnovnih gasilskih veščin je bil izdelan katalog vaj za različne tematske sklope (armature, požar, tehnično reševanje, nevarne snovi, ostalo). Katalog je služil kot delovni pripomoček pri izvedbi (najmanj) dveh vaj, ki so jih mesečno izvedli v posamezni izmeni. Zaposleni pa so se udeležili tudi številnih tečajev, seminarjev in drugih usposabljanj.

Prenova voznega parka.

Vrtljiva dvizna lestev VV 32/270: v preteklem letu je bilo uspešno realizirano po finančni in tehnični plati zelo zahtevno javno naročilo za to vozilo. K dobremu rezultatu je odločilno pripomogla kakovostno pripravljena razpisna dokumentacija. Na ta način so pridobili trenutno najsodobnejše tovrstno gasilsko vozilo, pri tem pa je bila dosežena relativno ugodna cena. Vozilo je nadomestilo staro avtoleste, ki je letnik 1983. Posebej velja poudariti, da ima ta investicija tudi dolgoročno komponento, saj je v investicijo vključeno tudi 12-letno celotno vzdrževanje vozila po standardih proizvajalca.

Vozilo za gašenje požarov v naravnem okolju VG 2000/130. Za to vozilo, katerega izdelava so v lanskem letu izvedli javni razpis za dobavo podvozja. Izvedeno je bilo podaljšanje kabine za posadko in nabavljene vse komponente (črpalka, navijaki, vlečno vitlo, puhala, gasilna oprema...). S tem vozilom se uveljavlja nov koncept tehnike pri gašenju požarov v naravnem okolju. V primerjavi s prejšnjim vozilom gre za nekoliko večje vozilo z večjo zmogljivostjo in več gasilnimi sredstvi.

Na področju **opremljanja** z zaščitno, reševalno in drugo opremo so bile izvedene vse nabave, ki sodijo med »stalne naloge«. Izvedeno je bilo naslednje:

V vozilu za gašenje in reševanje (tunelsko vozilo) so zamenjali **reševalni komplet** za tehnično reševanje z novejšim in močnejšim, hkrati pa dokupili nekatere boljše komponente, ki so danes nujne pri tovrstnem reševanju. Obstoječi komplet pa namestili v t.i. tretjo »rezervno« osnovno gasilsko vozilo.

Naprave za čiščenje in sušenje gasilskih oblačil: Nabavili so več naprav, ki so namenjene za vzdrževanje zaščitnih oblačil, in sicer za pranje, dezinfekcijo in sušenje plinotesnih oblek in oblek za reševanje na vodi ter sušilne naprave za zaščitna oblačila ter škornje in rokavice.

Terminali za vodenje prisotnosti: Zaradi organizacijskih in pravnih zahtev so bili nabavljeni terminali za evidentiranje prisotnosti skupaj s programsko opremo za kadrovske evidenco, evidenco prisotnosti zaposlenega in evidenco prehrane.

Na področju vzdrževanja so bila redno izvajana številna opravila, kot so:

Popravila poškodovanih vozil: z lastnimi močmi so izvajali manjša kleparska in ličarska popravila in ostala manjša popravila po vozilih.

Servisni pregledi vozil, naprav in opreme: sem sodijo servisni pregledi vseh vozil ter pripadajoče opreme, kot so agregati, črpalke, puhala, hidravlična oprema za reševanje, izolirni dihalni aparati.

Varstvo pri delu: delavci, ki delajo na delovnih mestih, kjer iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost poškodb in zdravstvenih okvar, so opravili občasni preizkus teoretične in praktične



usposobljenosti za varno delo na svojem delovnem mestu; izvedeni so bili pregledi sredstev za delo s strani pooblaščenih organizacij (hidravlične dvizne platforme, vrtljive dvizne lestve, dvigala, vlečne naprave, elektro instalacije, strelovodne naprave, tlačne posode...).

V letu 2008 so nadaljevali z izvajanjem **preventivnih** aktivnosti in drugih dejavnosti, ki smo si jih zastavili že v preteklih letih. Nadaljevali smo s preventivnimi vajami evakuacije na pomembnih objektih (šole, vrtci, objekti za zbiranje večjega števila ljudi) in svetovali za izboljšanje trenutnega stanja.

Za **ureditev intervencijskih** in delovnih poti ob bolnišničnih objektih so aktivno sodelovali pri urejanju situacije na območju Kliničnega centra- jug, kjer smo s tremi uporabniki: Klinični center, Medicinska fakulteta in Onkološki inštitut, našli skupno rešitev in uredili to področje na način, da je interveniranje z gasilskimi vozili še mogoče.

Leto 2008 je zaznamovala tudi dejavnost GBL z **izvajanjem požarnih straž** v podjetju Lek d.d., s katerim smo pričeli leta 2007.

Z vsemi navedenimi aktivnostmi se je dodatno krepila usposobljenost in pripravljenost poklicnega gasilca za izvajanje operativnega dela.

PREDSEDNIK SVETA ZAVODA



Miha Koprivšek

1. Merila

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril, ki morajo biti izpolnjena v celoti:

1. izpolnjen program dela enote, ki ga potrdi svet zavoda;
2. uspešnost izvajanja operativne dejavnosti.

2. Izpolnjen program dela

- (1) Izpolnjen program plana dela poklicne gasilske enote, ki ga potrdi svet zavoda (v višini 80% skupnega deleža), se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina % priznane uspešnosti
100% ali večja realizacija programa plana enote	100%
od 90% do 99% realizacija programa plana enote	70%
od 80% do 89% realizacija programa plana enote	30%
do 80% realizacija programa plana enote	0%

- (2) Na oceno iz prejšnjega odstavka ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki.

3. Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti

- (1) Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti (v višini 20% skupnega deleža) se ovrednoti po naslednjih merilih:

Merilo uspešnosti	Višina% priznane uspešnosti
Ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote	100%
Od 1 do 10 upravičenih pripomb na delovanje enote	70%
11 in več upravičenih pripomb na delovanje enote	0%

- (2) Presoja o upravičenosti uspešnosti iz prejšnjega odstavka poda svet zavoda.

4. Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

- (1) Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz tega pravilnika.
- (2) Doseženi odstotki iz 3. in 4. člena tega pravilnika se seštevajo.
- (3) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.