



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306-10-10, ☎ 306-12-14

Številka: 014-69/2009-1

Datum: 28. 4. 2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI**
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Strokovna služba Javnega stanovanjskega sklada**
Mestne občine Ljubljana

NASLOV: **Predlog Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno**
uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2008

POROČEVALKI: **mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Splošnega sektorja JSS MOL**
Irena Nelec, vodja Finančnega sektorja JSS MOL

PRISTOJNO
DELOVNO TELO: **Odbor za stanovanjsko politiko**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Sklep o določitvi višine dela plače za
delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana
za leto 2008.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 32/06 in nadaljnje spremembe), 36. a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 - ZIPRS0809-B (Ur. l. RS, št. 26/09), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05 in nadaljnje spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Ur. l. RS, št. 28/06), Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 11/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Ur. l. RS, št. 66/07 – u.p.b.) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2008

Direktorici Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana se določi del plače za delovno uspešnost za leto 2008 v višini 100 %, kar znaša 6.811,20 € bruto.

Skladno z drugim odstavkom 36. a člena – ZIPRS0809-B se direktorici izplača delovna uspešnost v višini 4/12 letnega zneska, do katerega je upravičena za leto 2008, kar znaša 2.270,40 € bruto. Razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti za leto 2008, kar znaša 4.540,80 € bruto, se bo direktorici poračunala ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Številka:
Ljubljana, dne

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

1. Pravni temelj za sprejem sklepa

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana. Skladno s 27. členom Statuta Mestne občine Ljubljana o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09; v nadaljevanju Uredba) je določeno, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06 v nadaljevanju: področni pravilnik) določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja.

36. a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 - ZIPRS0809-B (Ur. l. RS, št. 26/09) v drugem odstavku določa, da se direktorjem iz 8. člena Uredbe, katerim se izplačuje redna delovna uspešnost enkrat letno, se ta v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni za leto 2008. Razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti se jim poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009. Za leto 2009 pa se jim lahko izplača največ 4/12 delovne uspešnosti, ki jim bo določena v skladu z zakonom in drugimi predpisi, ki urejajo redno delovno uspešnost direktorjev.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben

Mestni svet MOL je na 7. izredni seji dne 21. 5. 2007 sprejel sklep o imenovanju ge. Jožke Hegler za direktorico Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju JSS MOL).

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ pristojen za imenovanje, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Skladno z 8. členom pogodbe o zaposlitvi direktorici pripada del plače za delovno uspešnost in tudi del plače za dodatno delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev. Obe obliki uspešnosti se urejata v skladu z določili Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju.

Skladno z določili področnega pravilnika direktorici pripada del plače za delovno uspešnost, če izpolni vsako posamezno merilo iz področnega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač.

3. Ocena stanja

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice JSS MOL med letom ne vsebuje dela za delovno uspešnost, niti nadobremenitev, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

Drugi člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06 v nadaljevanju: področni pravilnik) določa, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL je ocenila, da JSS MOL:

- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50 %,
- odhodki so zmanjšani za več kot 10 %, zato se skladno s 4. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30 %,
- realizacija letnega programa dela je presežena za več kot 10 %, zato se skladno s 5. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti z 20 %.

Seštevek gornjih meril znaša 100 %. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih osnovnih bruto plač preteklega leta, kar pomeni december 2007.

JSS MOL za leto 2008 ne izkazuje izgube. Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je bilo pristojnim organom predloženo.

Poslovanje JSS MOL v letu 2008 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno s 44. členom Zakona o javnih skladih – ZJS-1 je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2008 s strani pooblašene revizijske hiše KPMG d.o.o., ki je izdala pozitivno mnenje.

S tem so izpolnjeni vsi pogoji, ki jih za izplačilo dela plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oz. nalog v javnem interesu, določa področni pravilnik v 7. členu.

Nadzorni svet JSS MOL je Sklep o uspešnosti dela direktorice JSS MOL obravnaval na 44. seji 24. aprila 2009 in nanj izdal pozitivno mnenje.

4. Predlog

Glede na določilo drugega odstavka 36. a člen Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 - ZIPRS0809-B (Ur. l. RS, št. 26/09), da se direktorjem iz 8. člena Uredbe, katerim se izplačuje redna delovna uspešnost enkrat letno, se ta v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega bi bili upravičeni za leto 2008 in da se razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti direktorjem poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009, Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlog sklepa:

»Direktorici Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana se določi del plače za delovno uspešnost za leto 2008 v višini 100 %, kar naša 6.811,2 € bruto.

Skladno z drugim odstavkom 36. a člena – ZIPRS0809-B se direktorici izplača delovna uspešnost v višini 4/12 letnega zneska, do katerega je upravičena za leto 2008, kar znaša 2.270,40 € bruto. Razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti za leto 2008, kar znaša 4.540,80 € bruto, se bo direktorici poračunala ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.«

5. Ocena finančnih posledic

Sredstva za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 so bila načrtovana in so zagotovljena.

Pripravili:
Irena Nelec, univ. dipl. ek.
vodja Finančnega sektorja

mag. Leonida Rijavec Rožanc
vodja Splošnega sektorja