



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N**

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603-228/2009-1

Datum: 23. 4. 2009

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T**

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo in izobraževanje

NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno
delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol
Mestne občine Ljubljana za leto 2008

POROČEVALKI: Marija Fabčič, načelnica OPVI
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2008.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne... sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2008

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2008 v višini kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določili sveti osnovnih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev osnovnih šol, in sicer:

- ravnateljici OŠ Bežigrad Nataši CENTA **76,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Bičevje Marti PRAPROTNIK **49,8%**
- ravnateljici Osnovne šole Bičevje Miriam STANONIK **51,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Božidarja Jakca Nataši KRAJNČAN **40,2%**
- ravnateljici Osnovne šole Božidarja Jakca Staši REJC **55,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Danile Kumar Mojci MIHELICH **71,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Dragomelj **46,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Dravlje Erni ČIBEJ **62,0%**
- ravnatelju Osnovne šole Franc Rozman Stane Božu STARAŠINIČU **47,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Franceta Bevka Maji PETKOVŠEK FINK **52,3%**
- ravnatelju Osnovne šole Hinka Smrekarja Janezu ŠPANU **66,3%**
- ravnatelju Osnovne šole Jožeta Moškriča Janezu VERBIČU **48,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Karla Destovnika Kajuha Maji ŽUGEL **57,3%**
- v.d. ravnateljice Osnovne šole Ketteja in Murna Alenki KONDRICH **59,3 %**
- ravnateljici Osnovne šole Kolezija Lidiji ŽIGON **69,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Koseze Ani Kuhar REŽEK **53,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Ledina Ljubici KOSMAČ **58,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Livada Maji KAUCHICH **39,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Majde Vrhovnik Mateji URBANČICH JELOVŠEK **66,5%**
- ravnatelju Osnovne šole Majde Vrhovnik Otonu RAČEČICHU **49,2%**
- ravnateljici Osnovne šole Maksa Pečarja Zlatki Vlasti ZGONC **64,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Martina Krpana Tatjani BOŽICH GEČ **51,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Milana Šušteršiča Ireni KODRICH **57,5%**
- ravnateljici Osnovne šole Mirana Jarca Francki PETEK **36,8%**
- ravnateljici Osnovne šole Miška Kranjca Marjeti OMAN **62,1%**
- ravnateljici Osnovne šole Miška Kranjca Nevenki KOZJEK **43,8%**
- ravnateljici Osnovne šole Nove Fužine Damjani KOROŠEC **41,6%**

- v.d. ravnateljice Osnovne šole Nove Fužine Karmen TIČ **45%**
- ravnateljici Osnovne šole Nove Jarše Marjani KOGELNIK **72,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Oskarja Kovačiča Klavdiji BIRSA MARN **68%**
- ravnatelju Osnovne šole Poljane Žarku TOMŠIČU **71,0%**
- ravnateljici Osnovne šole Polje Barbari SMREKAR **49,3%**
- ravnatelju Osnovne šole Prežihovega Voranca Marjanu GORUPU **56,5%**
- ravnatelju Osnovne šole Prule Dušanu MERCU **46,5 %**
- ravnateljici Osnovne šole Riharda Jakopiča Tatjani SLAVIČIČ **48,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Savsko naselje Verici ŠENICA PAVLETIČ **65,8%**
- ravnateljici Osnovne šole Sostro Mojci PAJNIČ KIRN **70,5%**
- ravnateljici Osnovne šole Spodnja Šiška Katji ARZENŠEK **69,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Šentvid Nadi PAJ **73%**
- ravnateljici Osnovne šole Šmartno pod Šmarno Goro Tatjani FURLAN **64,80%**
- ravnateljici Osnovne šole Toneta Čufarja Tanji GRÜNFELD **74,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Trnovo Ireni KOKOVNIK **73%**
- ravnateljici Osnovne šole Valentina Vodnika Julijani ŽALAR **79,3%**
- v.d. ravnateljici Osnovne šole Vide Pregarc Ani SADIKOVI **53,8%**
- ravnateljici Osnovne šole Vič Ani VEHAR **41,5%**
- ravnatelju Osnovne šole dr. Vita Kraigherja Ljubu BREZOČNIKU **45,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Vižmarje Brod Nevenki LAMUT **79,5%**
- ravnateljici Osnovne šole Vodmat Zdenki PUCELJ **64,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Vrhovci Marjanci VAMPELJ **80,3 %**
- ravnatelju Osnovne šole Zadobrova Vladimirju ZNOJU **64,3%**
- ravnateljici Osnovne šole Zalog Karmen CUNDER **47,2%**
- ravnatelju OŠ s prilagojenim programom ZU Janez Levec Mateju ROVŠKU **84,3%**

od dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2007.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka:
 Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV OSNOVNIH ŠOL
MESTNE OBČINE LJUBLJANA ZA LETO 2008

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol Mestne občine Ljubljana je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 – ZZZPF), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica osnovnih šol na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22.1.2007 in Okrožnice 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje skladno z ustanovitvenimi akti osnovnih šol ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljicam in ravnateljem osnovnih šol. Do marca 2006 je bil dodatek za delovno uspešnost ravnateljev vključen v mesečno izplačilo plače, z dnem 1. 3. 2006 pa je za ravnatelje osnovnih šol začel veljati nov sistem določanja plače in dodatkov za delovno uspešnost. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z

ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela in finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje naslednji dokumenti:

- pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2007/2008;
- pisno poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2008 (letno poročilo) ter
- pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev in strokovnih aktivov).

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Višino dela plače za delovno uspešnost so določili sveti zavodov na podlagi:

Ovrednotenja izpolnitve letnega programa (8. člen pravilnika) – do 70%:

A/ vzgojno izobraževalnega procesa, do 50 %, po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obsegu in kakovosti sodelovanja direktorja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki in z ustanoviteljem (do 8 %).

Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenil Odsek za izobraževanje Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje Mestne občine Ljubljana glede na kakovost sodelovanja, pravočasnost in kakovost gradiv ter prisotnost ravnatelja na sejah pristojnih organov ter kakovost realizacije sklepov. Ocene, predvidene na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja osnovne šole: zadovoljivo (0 %), dobro (2 %), zelo dobro (5 %) ali odlično (8 %). Delež ocene Oddelka za predšolsko vzgojo in izobraževanje Odseka za izobraževanje predstavlja največ 2 % vrednosti skupne ocene za delovno uspešnost.

B/ drugih dejavnosti povezanih z vzgojo in izobraževanjem, do 20 %, po kriterijih:

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (do 8 %);
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni (do 4 %);
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %) ter
4. sodelovanje in vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %)

Nazadnje so bili ravnatelji ocenjeni glede na finančne rezultate poslovanja, ki so v skupni oceni ovrednoteni do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika in sicer:

- ali je zavod posloval z izgubo;
- ali je ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS;
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS;
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95 %;
- ali je bil individualni pouk realiziran vsaj 90 %.
- ali je bila ocena OPVI pravilno upoštevana.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22. 1. 2007 in Okrožnice št. 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev osnovnih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev osnovnih šol bodo bremenila Ministrstvo za šolstvo in šport.

Skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09), bodo ravnatelji v letu 2009 prejeli 4/12 zneska, do katerega so upravičeni za leto 2008, razliko do polnega obsega redne delovne uspešnosti pa bodo prejeli ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Pripravili:

Nada Breznik

Nina Markoli

Marija FABČIČ
NAČELNICA