



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603–230/2009-1

Datum: 23. 4. 2009

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje za leto 2008**

POROČEVALKI: **Marija Fabčič, načelnica OPVI**
Olga Glaser, vodja Odseka za izobraževanje

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje za leto 2008.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na..... seji....., dne..... 2009 sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje za leto 2008

1. Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje za leto 2008 Marjani Plukavec v višini 60 % od dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2007, kot ga je v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti določil svet Javnega zavoda Cene Štupar – Center za permanentno izobraževanje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev zavodov za izobraževanje odraslih.
2. Direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje Marjani Plukavec se skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) redna delovna uspešnost v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega je upravičena za leto 2008, razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti pa se ji poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka.:
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA CENE ŠTUPAR - CENTRA ZA
PERMANENTO IZOBRAŽEVANJE ZA LETO 2008

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 - ZZZPF), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo). Poleg navedenega je v predlogu sklepa v 2. točki upoštevano tudi določilo 36. a člen Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09), ki določa način izplačila.

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje in skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – uradno prečiščeno besedilo, 17/08, 58/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZAVAR-E, 80/08, 120/08 – odl. US in 20/09 – ZZZPF) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/08 – popr.) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22.1.2007 in Okrožnice 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev zavodov s področja šolstva.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje skladno z ustanovitvenimi akti zavodov na področju šolstva ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za redno delovno uspešnost direktorice omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju

(Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. Svet zavoda je ocenjeval direktorico na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja javnega zavoda za izobraževanje odraslih. Merila, določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izpolnitvi letnega programa dela, na izpolnitvi letnega finančnega načrta, kakovosti in strokovnosti izvajanja dela ter na razvojni naravnosti zavoda.

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Direktorji javnih zavodov za izobraževanje odraslih so ocenjeni po naslednjih kriterijih:

1. preseganje letnega programa dela po obsegu in sestavi do največ 30 %;
2. preseganje letnega finančnega načrta iz naslova izvajanja javne službe do največ 20 %:
 - presežek prihodkov nad odhodki
 - pridobivanje dodatnih prihodkov za izboljšanje materialnih pogojev za delo zavoda;
3. kakovost in strokovnost izvajanja dela, ovrednotena do največ 20 %
4. razvojna naravnost ovrednotena do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračuna s formalnega vidika.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08 in 39/09) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22. 1. 2007 in Okrožnica 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev in direktorjev zavodov na področju šolstva, katerih ustanovitelj je Mestna občina Ljubljana, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V izreku sklepa je skladno z določbo 36. a člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2008 in 2009 (Uradni list RS, št. 114/07, 58/08, 58/08 – ZZdrS-E, 109/08 – ZJF-D in 26/09) določeno, da se redna delovna uspešnost direktorici Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje Marjani Plukavec v letu 2009 izplača v višini 4/12 zneska, do katerega je upravičena za leto 2008, razlika do polnega obsega redne delovne uspešnosti pa se ji poračuna ob izplačilu delovne uspešnosti za leto 2009.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana. Sredstva za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Cene Štupar - Centra za permanentno izobraževanje bodo bremenila sam zavod, ki del sredstev pridobiva na trgu s prispevki udeležencev in s prodajo storitev.

Pripravili:
Nada Breznik
Nina Markoli

Marija FABČIČ
NAČELNICA