



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**

**ŽUPAN**

Mestni trg 1, Ljubljana

Številka: 160 – 2/2009 - 4

Datum: 23.3.2009

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**

**MESTNI SVET**

**ZADEVA:**

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI  
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE  
LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL:**

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana  
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

**NASLOV:**

Predlogi Sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za  
redno delovno uspešnost:

- direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008,
- strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008,
- pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008 in
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008.

**POROČEVALEC:**

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravje in socialno varstvo  
Rajko Praček, višji svetovalec Oddelka za zdravje in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme:

- a) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008
- b) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008
- c) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008
- d) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008

**ŽUPAN**  
**Zoran JANKOVIĆ**

Priloge:

- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008,
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008,
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008 in
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008.
- vloga Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana z dne 20.03.2008
- letno poročilo Zdravstvenega doma Ljubljana za leto 2008

## PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07-UPB7, 110/07, 17/08, 58/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 80/08, 120/08 in 20/2009), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09 ), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.665,17 EUR**.

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

## PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07-UPB7, 110/07, 17/08, 58/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 80/08, 120/08 in 20/2009), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09 ), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### S K L E P

#### **o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 strokovni vodji prim. mag. POLONCI BRCAR, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.388,65 EUR**.

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIČ

Številka:  
Datum:

## PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07-UPB7, 110/07, 17/08, 58/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 80/08, 120/08 in 20/2009), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### S K L E P

#### **o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za pravno področje BOJANI KOS, univ.dipl.prav., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR**.

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIČ

Številka:  
Datum:

## PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07-UPB7, 110/07, 17/08, 58/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 80/08, 120/08 in 20/2009), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09 ), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### S K L E P

#### **o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2008**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za ekonomsko področje FANI ŽUPEC-HITI, univ.dipl.ekon., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR**.

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIĆ

Številka:  
Datum:

## O b r a z l o ž i t e v

### **1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, strokovni vodji javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, pomočnici direktorja za pravno področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana in pomočnici direktorja za ekonomsko področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana**

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07, 112/07, 104/08, 123/08 in 21/09; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Glede na določila 1. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 77/06), se uredba smiselno uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev.

Ustanoviteljica ZDL je Mestna občina Ljubljana, pri čemer se ZDL ne financira iz proračuna Mestne občine Ljubljana, zato mora k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, strokovne vodje in obeh pomočnic direktorja ZDL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost določi na podlagi treh meril in sicer:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost                             | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost                             | največ 30% skupne ocene |

### **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben**

Skladno z določili pravilnika direktorju, strokovni vodji ter obema pomočnicama direktorja pripada del plače za delovno uspešnost, če vsak med njimi vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz istega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino njihovih dveh osnovnih mesečnih plač.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja Računskega sodišča, direktorju, njegovemu namestniku ali pomočniku, ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

Če direktor, njegov namestnik ali pomočnik, nastopi mandat med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

### 3. Ocena stanja

ZDL je dne 20.03.2009 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorju zavoda Zvonka Rauberju, dr. med. spec.,
- strokovni vodji prim. mag. Polonci Brcar, dr. med. spec.,
- pomočnici direktorja za pravno področje Bojani Koš, univ.dipl.prav. in
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Fani Župec-Hiti, univ.dipl.ekon.

za uspešno poslovanje ZDL v letu 2008. K vlogi za izdajo soglasja je ZDL priložil naslednje dokumente:

- Sklep št. 234-1/09 z dne 03.03.2009 o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZDL za leto 2008;
- Sklep št. 234-2/09 z dne 03.03.2009 o določitvi redne delovne uspešnosti strokovni vodji ZDL za leto 2008;
- Sklep št. 234-4/09 z dne 04.03.2009 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za pravno področje ZDL za leto 2008;
- Sklep št. 234-3/09 z dne 04.03.2009 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL za leto 2008;
- letno poročilo Zdravstvenega doma Ljubljana za leto 2008, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje redne delovne uspešnosti direktorju, strokovni vodji, pomočnici direktorja za pravno področje in pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL za leto 2008 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenja poslovne uspešnosti:
  - gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1 20% od možnih 20%;
  - pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 10% od možnih 10%;
  - povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10% od možnih 10%.

Skupaj: 40%.



- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:
  - vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
  - dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;
  - dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru merila vrednotenja razvojne naravnosti:
  - izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
  - izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;
  - izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril znaša 100%. Ker ZDL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2008, pripada:

- direktorju ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007; osnovna plača direktorja ZDL je v mesecu decembru 2007 znašala 3.665,17 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost direktorja.

- strokovni vodji ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007, ki je znašala 3.388,65 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost strokovne vodje.

- pomočnici direktorja za pravno področje ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007; osnovna plača pomočnice direktorja za pravno področje ZDL je v mesecu decembru 2007 znašala 3.012,50 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost pomočnice direktorja za pravno področje.

- pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007; osnovna plača pomočnice direktorja za ekonomsko področje ZDL je v mesecu decembru 2007 znašala 3.012,50 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje.

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti je po sklepu Vlade z dne 17.1.2008 zagotovljen v višini 2 % nezmanjšane osnovne plače meseca decembra 2007, to je 24 % ene plače direktorja, strokovne vodje in obeh pomočnic. Preostala sredstva v višini 76 % so zagotovljena iz sredstev presežkov prihodkov nad odhodki. Skladno z določilom 1. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju se navedeno tolmačenje uporablja tako za direktorje, kot tudi za namestnike in pomočnike direktorjev, kar pomeni, da velja za vse zgoraj predlagane (4) osebe.

#### 4. Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predloge Sklepov:

- a) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.665,17 EUR.**«
- b) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 strokovni vodji prim. mag. POLONCI BRCAR, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.388,65 EUR.**«
- c) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 pomočnici direktorja za pravno področje BOJANI KOS, univ.dipl.prav., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR.**«
- d) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 pomočnici direktorja za ekonomsko področje FANI ŽUPEC-HITI, univ.dipl.ekon., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR.**«

#### 5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVIL:

Rajko Praček, univ.dipl.soc.

NAČELNICA:

Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.

Štev.:234-7/2009  
Ljubljana, 20.3.2009

Mestna uprava  
Oddelek za zdravje in socialno varstvo  
Cigaletova 5  
Ljubljana

Tilka Klančar, univ. dipl. psih.

160-2/2009-3

*Ref. 10*

**Zadeva: Vloga za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorju ZD Ljubljana strokovni vodji in pomočnicama direktorja za leto 2008**

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Ljubljana je na 18. seji dne 3.3.2008 po sprejetju Letnega poročila za leto 2008 v skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128706, 37/07, 95/07, 112/07, 123/08) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur. l. RS št. 28/06) s sklepom določil redno delovno uspešnost direktorju in strokovni vodji ZD Ljubljana za leto 2008 in sicer:

- za direktorja Zvonka Rauberja v višini 3.665,17 evrov in
- za strokovno vodjo Polonco Bracar v višini 3.388,65 evrov

V skladu s 3. odstavkom 8. člena uredbe je direktor s sklepom določil redno delovno uspešnost pomočnicama direktorja in sicer:

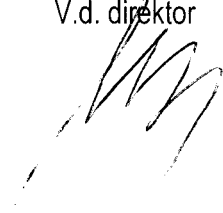
- pomočnici direktorja za pravno področje Bojani Kos v višini 3.012,50 evrov,
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Fani Župec Hiti v višini 3.012,50 evrov

V skladu z uredbo je izplačilo možno po izdaji soglasja ustanovitelja Mestne občine Ljubljana in po izdaji soglasja Ministrstva za zdravje.

Vlogi v skladu s 5. odstavkom 8. člena uredbe prilagamo Letno poročilo za leto 2008, Zaključni list konto od 760000 do 764900 in obrazložene sklepe v katerih je utemeljeno izplačilo delovne uspešnosti na podlagi meril, določenih s pravilnikom Ministrstva za zdravje.

Lep pozdrav,

Rudi Dolšak, mag. posl. ved, MBA  
V.d. direktor



Priloga:

- Letno poročilo za leto 2008
- Zaključni list konta od 760000 do 764600
- Sklep za direktorja Zvonka Rauberja
- Sklep za strokovno vodjo Polonco Brnar
- Sklep za pomočnico za pravno področje Bojano Kos
- Sklep za pomočnico za ekonomsko področje Fani Župec- Hiti

## ZAKLJUČNI LIST

Filtri: SM od \* do \*, Obdobje od 0800 do 0812; Konto od 760000 do 764900

RAZRED	7	PRIHODKI IN DRUGI-PREJEMKI	OTVORITEV		PROMET OD 0801 DO 0812		SKUPEN PROMET Z OTV. DO 0812		SALDO	
			DEBIT	KREDIT	DEBIT	KREDIT	DEBIT	KREDIT	DEBIT	KREDIT
760105		PRIHODKI OD DONACIJ J	0,00	0,00	0,00	97.917,05	0,00	97.917,05	0,00	97.917,05
760106		PRIHODKI OD BROŠUR IN KOTIZACIJ T	0,00	0,00	0,00	41.673,81	0,00	41.673,81	0,00	41.673,81
760107		PRIHODKI OD NEZDRAVSTVENIH STORITEV T	0,00	0,00	0,00	20.416,17	0,00	20.416,17	0,00	20.416,17
760108		PRIHODKI OD NEZDRAV. STORITEV - RAZPISNA DOK., MENTORSTVA T	0,00	0,00	0,00	34.386,14	0,00	34.386,14	0,00	34.386,14
760200		PRIHODKI NA TRGU OD KORIŠČENJA POČITNIŠKIH KAPACITET T	0,00	0,00	0,00	35.349,51	0,00	35.349,51	0,00	35.349,51
760201		PRIHODKI OD NAKAZIL ZA PROJEKTE - MOL J	0,00	0,00	0,00	44.157,19	0,00	44.157,19	0,00	44.157,19
760203		PRIHODKI OD NAKAZIL ZA PROJEKTE - MZ J	0,00	0,00	0,00	91.088,70	0,00	91.088,70	0,00	91.088,70
760205		PRIHODKI AMBULANTE ZA OSEBE BREZ ZZ MISLEJEVA J	0,00	0,00	0,00	40.593,11	0,00	40.593,11	0,00	40.593,11
760300		PRIHODKI OD GRATIS MATERIALA, SUPERABATOV,.... J	0,00	0,00	0,00	170.103,64	0,00	170.103,64	0,00	170.103,64
760402		PRIHODKI OD VRAČILA STROŠKOV SPECIALIZACIJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
760900		PRIHODKI OSTALO J	0,00	0,00	0,00	59.197,06	0,00	59.197,06	0,00	59.197,06
760990		PRIHODKI UPRAVE ZDL	0,00	0,00	0,00	23.333,76	0,00	23.333,76	0,00	23.333,76
760		PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV IN STORITEV	0,00	0,00	23.333,76	53.126.595,00	23.333,76	53.126.595,00	0,00	53.103.261,24
762000		PRIHODKI IZ NASLOVA OBRESTI	0,00	0,00	0,00	553,36	0,00	553,36	0,00	553,36
762001		PRIHODKI OD OBRESTI OD SREDSTEV NA VPOGLED	0,00	0,00	0,00	109.565,42	0,00	109.565,42	0,00	109.565,42
762009		OBRESTI OD DEPOZITOV	0,00	0,00	0,00	249.186,83	0,00	249.186,83	0,00	249.186,83
762100		POZITIVNE TEČAJNE RAZLIKE	0,00	0,00	0,00	137,49	0,00	137,49	0,00	137,49
762		FINANČNI PRIHODKI	0,00	0,00	0,00	359.443,10	0,00	359.443,10	0,00	359.443,10
763000		PREJETE ODŠKODNINE IN NADOMESTILA ZA ŠKODO	0,00	0,00	0,00	15.891,40	0,00	15.891,40	0,00	15.891,40

Štev.: 234-1/09  
Ljubljana, 3.3.2009

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05, in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 28/06, v nadaljevanju pravilnik), sklenjene pogodbe o zaposlitvi in aneksov k pogodbi o zaposlitvi za direktorja je Svet zavoda na 18. seji dne 3.3.2009 sprejel naslednji

**SKLEP**  
o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZD Ljubljana za leto 2008

Direktorju ZD Ljubljana Zvonku Rauberju, dr. med. spec., se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 v višini **100 % doseženih meril** ene osnovne plače za mesec december 2007, to je v višini **3.665,17 evrov**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in aneksa k pogodbi o zaposlitvi pripada direktorju del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2007.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3. odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje direktorja s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

- poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
- kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost - največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2008 v naslednji višini:

**1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):**

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 20%

**Kazalec za leto 2008 v ZDL znaša 1,022 zato je dosežena ocena 20%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 94 tabela 30

- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda - 10%

V letu 2008 je bilo pridobljeno iz naslova donacij sredstev v višini 97.917 €, kar je 0,184 celotnega prihodka zavoda.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%**

Vir: Izvleček analitične bruto bilance ZDL za leto 2008.

- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z digitalizacijo rentgenske dejavnosti z vzpostavitvijo dela digitalnega rentgenskega aparata za slikanje pljuč in skeleta enote Vič-Rudnik. Organiziral je izvajanje laboratorijskih preiskav za potrebe SNMP v diagnostičnem laboratoriju Center, ki jih je prej opravljal UKC in s tem dosegel krajšo obravnavo nujnih pacientov.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 25

**Merilo poslovne uspešnosti je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 40%.**

**2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne službe (30%):**

- vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2008 je nadaljeval s celostno podobo, izdelal Mapo II obvladovanje hišnih okužb in pripravil pogoje za notranjo presojo s svetovanjem.

Izdelana so bila navodila kako ukrepati v primeru nasilja v prostorih ZDL. Sprejet je bil nov Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZDL.

Uvedem je bil sistem naročanja pacientov, telefonski odzivniki, elektronski naslovi in mali urniki.

Z internim navodilom in obrazci se je uvajal Zakon o pacientovih pravicah.

Izvedena je bila vizitacija za pridobitev ocene o kakovosti izvajanja specializacije s področja družinske medicine s pozitivno oceno.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 9, 11,

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev - 10%.

ZDL je v letu 2008 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 13

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih- 10%

V letu 2008 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete so prikazani v letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 12

**Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

### 3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2008 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 141

- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

ZDL je v letu 2008 ob že utečenih dejavnostih izvedel pilotni projekt programa Svit, v MDPŠ uvedel novo storitev zdravstvene preglede letalskega osebja in drugega strokovnega osebja.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 132, 13

- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta - 10%.

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta opredeljenega s vsakoletnim finančnim načrtom na področju digitalizacije rtg dejavnosti, zaključil projekt naročanja laboratorijskih preiskav s programom Labis, izboljšal pogoje dela s prenovami in nadaljeval prenavo obstoječega informacijskega sistema na novo tehnologijo.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 5, 25, 26, 27

**Merilo razvojne naravnosti oseb javnega prava je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

**Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 100%.**

Višina odstotka se pomnoži z osnovno plačo meseca decembra 2007. Osnovna plača direktorja meseca decembra 2007 **znaša 3.665,17 evrov** in v tej višini je določena redna delovna uspešnost direktorja za leto 2008.

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti je po sklepu Vlade z dne 17.1.2008 zagotovljen v višini 2% nezmanjšane osnovne plače meseca decembra 2007, to je 24% ene plače direktorja. Preostala sredstva v višini 76% so zagotovljena iz sredstev presežkov prihodkov nad odhodki.

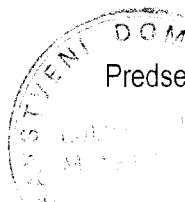
Vročeno:

-Zvonko Rauber, dr.med.spec.

-MOL - župan

-MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo

-Ministrstvo za zdravje



Predsednik sveta zavoda ZDL:

Miro Goreňšek



Štev.: 234-2/09  
Ljubljana, 3.3.2009

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05, in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 28/06, v nadaljevanju pravilnik), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za strokovno vodjo je Svet zavoda na 18. seji dne 3.3.2009 sprejel naslednji

#### SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti strokovni vodji ZD Ljubljana za leto 2008

Strokovni vodji ZD Ljubljana prim.mag. Polonci Bracar, dr.med.spec. se določi del plače za delovno uspešnost za leto 2008 v višini 100 % doseženih meril ene osnovne plače za mesec december 2007, v višini **3.388,65 €**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

#### Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in pogodbe o zaposlitvi pripada strokovni vodji del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2007.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3.odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje strokovne vodje s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

- poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
- kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost - največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2008 v naslednji višini:

#### **1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):**

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 20%

#### **Kazalec za leto 2008 v ZDL znaša 1,022 zato je dosežena ocena 20%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 94 tabela 30

- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda - 10%

V letu 2008 je bilo pridobljeno iz naslova donacij sredstev v višini 97.917 €, kar je 0,184 celotnega prihodka zavoda.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%**

Vir: Izvleček analitične bruto bilance ZDL za leto 2008.

- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z digitalizacijo rentgenske dejavnosti z vzpostavitvijo dela digitalnega rentgenskega aparata za slikanje pljuč in skeleta enote Vič-Rudnik. Organiziral je izvajanje laboratorijskih preiskav za potrebe SNMP v diagnostičnem laboratoriju Center, ki jih je prej opravljal UKC in s tem dosegel krajšo obravnavo nujnih pacientov.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 25

**Merilo poslovne uspešnosti je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 40%.**

**2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne službe (30%):**

- vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2008 je nadaljeval s celostno podobo, izdelal Mapo II obvladovanje hišnih okužb in pripravil pogoje za notranjo presojo s svetovanjem.

Izdelana so bila navodila kako ukrepati v primeru nasilja v prostorih ZDL. Sprejet je bil nov Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZDL.

Uvedem je bil sistem naročanja pacientov, telefonski odzivniki, elektronski naslovi in mali urniki.

Z internim navodilom in obrazci se je uvajal Zakon o pacientovih pravicah.

Izvedena je bila vizitacija za pridobitev ocene o kakovosti izvajanja specializacije s področja družinske medicine s pozitivno oceno.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 9, 11,

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev - 10%.

ZDL je v letu 2008 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 13

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih- 10%

V letu 2008 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete so prikazani v letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 12

**Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

### 3. Razvojni naravnost osebe javnega prava (30%):

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2008 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 141

- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

ZDL je v letu 2008 ob že utečenih dejavnostih izvedel pilotni projekt programa Svit, v MDPŠ uvedel novo storitev zdravstvene preglede letalskega osebja in drugega strokovnega osebja.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 132, 13

- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta - 10%.

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta opredeljenega s vsakoletnim finančnim načrtom na področju digitalizacije rtg dejavnosti, zaključil projekt naročanja laboratorijskih preiskav s programom Labis, izboljšal pogoje dela s prenovami in nadaljeval prenovo obstoječega informacijskega sistema na novo tehnologijo.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 5, 25, 26, 27

**Merilo razvojne naravnosti oseb javnega prava je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

**Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 100%.**

Višina odstotka se pomnoži z osnovno plačo meseca decembra 2007. Osnovna plača strokovne vodje meseca decembra 2007 znaša **3.388,65 evrov** in v tej višini je določena redna delovna uspešnost strokovne vodje za leto 2008.

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti je po sklepu Vlade z dne 17.1.2008 zagotovljen v višini 2% nezmanjšane osnovne plače meseca decembra 2007, to je 24% ene plače strokovne vodje. Preostala sredstva v višini 76% so zagotovljena iz sredstev presežkov prihodkov nad odhodki.

Predsednik sveta zavoda ZDL:

Miro Gorenšek

Vročeno:

- prim. mag.Polonca Bracar, dr.med.spec.
- MOL - župan
- MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo
- Ministrstvo za zdravje

Štev.: 234-4/09  
Ljubljana, 4.3.2009

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05, in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 28/06, v nadaljevanju pravilnik), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za pomočnico direktorja za pravno področje izdajam naslednji

#### SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za pravno področje ZD Ljubljana za leto 2008

Pomočnici direktorja za pravno področje ZD Ljubljana Bojani Kos, univ.dipl.prav. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 v višini 100 % doseženih meril ene osnovne plače za mesec december 2007, to je v višini **3.012,50 evrov**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

#### Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in aneksa k pogodbi o zaposlitvi pripada pomočnici direktorja za pravno področje del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2007.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3.odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje pomočnika s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

- poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
- kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost - največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2008 v naslednji višini:

#### **1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):**

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 20%

**Kazalec za leto 2008 v ZDL znaša 1,022 zato je dosežena ocena 20%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 94 tabela 30

- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda - 10%

V letu 2008 je bilo pridobljeno iz naslova donacij sredstev v višini 97.917 €, kar je 0,184 celotnega prihodka zavoda.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%**

Vir: Izvleček analitične bruto bilance ZDL za leto 2008.

- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z digitalizacijo rentgenske dejavnosti z vzpostavitvijo dela digitalnega rentgenskega aparata za slikanje pljuč in skeleta enote Vič-Rudnik. Organiziral je izvajanje laboratorijskih preiskav za potrebe SNMP v diagnostičnem laboratoriju Center, ki jih je prej opravljal UKC in s tem dosegel krajšo obravnavo nujnih pacientov.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 25

**Merilo poslovne uspešnosti je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 40%.**

**2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne službe (30%):**

- vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2008 je nadaljeval s celostno podobo, izdelal Mapo II obvladovanje hišnih okužb in pripravil pogoje za notranjo presojo s svetovanjem.

Izdelana so bila navodila kako ukrepati v primeru nasilja v prostorih ZDL. Sprejet je bil nov Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZDL.

Uvedem je bil sistem naročanja pacientov, telefonski odzivniki, elektronski naslovi in mali urniki.

Z internim navodilom in obrazci se je uvajal Zakon o pacientovih pravicah.

Izvedena je bila vizitacija za pridobitev ocene o kakovosti izvajanja specializacije s področja družinske medicine s pozitivno oceno.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 9, 11,

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev - 10%.

ZDL je v letu 2008 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 13

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih- 10%

V letu 2008 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete so prikazani v letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 12

**Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

### 3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2008 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 141

- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

ZDL je v letu 2008 ob že utečenih dejavnostih izvedel pilotni projekt programa Svit, v MDPŠ uvedel novo storitev zdravstvene preglede letalskega osebja in drugega strokovnega osebja.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 132, 13

- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta - 10%.

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta opredeljenega s vsakoletnim finančnim načrtom na področju digitalizacije rtg dejavnosti, zaključil projekt naročanja laboratorijskih preiskav s programom Labis, izboljšal pogoje dela s prenovami in nadaljeval prenavo obstoječega informacijskega sistema na novo tehnologijo.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 5, 25, 26, 27

**Merilo razvojne naravnosti oseb javnega prava je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

**Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 100%.**

Višina odstotka se pomnoži z osnovno plačo meseca decembra. Osnovna plača pomočnice direktorja za pravno področje meseca decembra 2007 znaša 3.012,50 evrov in v tej višini je določena redna delovna uspešnost pomočnice direktorja za pravno področje za leto 2008.

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti je po sklepu Vlade z dne 17.1.2008 zagotovljen v višini 2% nezmanjšane osnovne plače meseca decembra 2007, to je 24% ene plače pomočnice. Preostala sredstva v višini 76% so zagotovljena iz sredstev presežkov prihodkov nad odhodki.

Direktor:  
Zvonko Rauber, dr. med. spec.



Vročeno:

- Bojana Kos, univ. dipl. prav.
- MOL - župan
- MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo
- Ministrstvo za zdravje

Štev.: 234-3/09  
 Ljubljana, 4.3.2009

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS št. 73/05, in vse spremembe in dopolnitve, v nadaljevanju uredba), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Ur.l. RS št. 28/06, v nadaljevanju pravilnik), sklenjene pogodbe o zaposlitvi za pomočnico direktorja za ekonomsko področje izdajam naslednji

#### SKLEP

o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZD Ljubljana za leto 2008

Pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZD Ljubljana Fani Župec-Hiti, univ.dipl.ekon. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2008 v višini 100 % doseženih meril ene osnovne plače za mesec december 2007, to je v višini **3.012,50 evrov**.

Delovna uspešnost se izplača po pridobitvi soglasja ustanovitelja MOL in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

#### Obrazložitev:

Na podlagi uredbe in aneksa k pogodbi o zaposlitvi pripada pomočnici direktorja za ekonomsko področje del plače za redno delovno uspešnost v višini največ dveh osnovnih plač, pri čemer se za osnovo upošteva osnovna plača za mesec december preteklega leta, to je osnovna plača meseca decembra 2007.

Del plače za redno delovno uspešnost se izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Na podlagi 3.odst. 8. člena uredbe odloča o dodelitvi plače za redno delovno uspešnost organ pristojen za imenovanje pomočnika s soglasjem ustanovitelja in pristojnega ministra.

V skladu z določili pravilnika se pri določanju višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev oseb javnega prava s področja zdravja upoštevajo naslednja merila:

- poslovna uspešnost - največ 40% skupne ocene
- kakovost in strokovnost izvajanja javne službe - največ 30% skupne ocene
- razvojna naravnost - največ 30% skupne ocene.

Delovna uspešnost pripada, če je vsaj delno izpolnjeno vsako posamezno merilo iz pravilnika.

Delovna uspešnost se določi na podlagi izpolnjevanja meril in podatkov poslovnega poročila za leto 2008 v naslednji višini:

#### **1. Vrednotenje poslovne uspešnosti (40%):**

- gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več - 20%

**Kazalec za leto 2008 v ZDL znaša 1,022 zato je dosežena ocena 20%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 94 tabela 30

- pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda - 10%  
V letu 2008 je bilo pridobljeno iz naslova donacij sredstev v višini 97.917 €, kar je 0,184 celotnega prihodka zavoda.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%**

Vir: Izvleček analitične bruto bilance ZDL za leto 2008.

- povečevanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev - 10%  
ZDL je v letu 2008 nadaljeval z digitalizacijo rentgenske dejavnosti z vzpostavitvijo dela digitalnega rentgenskega aparata za slikanje pljuč in skeleta enote Vič-Rudnik. Organiziral je izvajanje laboratorijskih preiskav za potrebe SNMP v diagnostičnem laboratoriju Center, ki jih je prej opravljal UKC in s tem dosegel krajšo obravnavo nujnih pacientov.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 25

**Merilo poslovne uspešnosti je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 40%.**

**2. Kakovost in strokovnost izvajanje javne službe (30%):**

- vpeljan sistem spremljanje kakovosti - 10%:

ZDL ima postopke dela na posameznih področjih že urejene s številnimi pravilniki, pravili in navodili. V letu 2008 je nadaljeval s celostno podobo, izdelal Mapo II obvladovanje hišnih okužb in pripravil pogoje za notranjo presojo s svetovanjem.

Izdelana so bila navodila kako ukrepati v primeru nasilja v prostorih ZDL. Sprejet je bil nov Pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v ZDL.

Uvedem je bil sistem naročanja pacientov, telefonski odzivniki, elektronski naslovi in mali urniki.

Z internim navodilom in obrazci se je uvajal Zakon o pacientovih pravicah.

Izvedena je bila vizitacija za pridobitev ocene o kakovosti izvajanja specializacije s področja družinske medicine s pozitivno oceno.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 9, 11,

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev - 10%.

ZDL je v letu 2008 izvedel anketo o zadovoljstvu varovancev v ZD Ljubljana, rezultati so prikazani v Letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 13

- dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih- 10%

V letu 2008 je ZDL izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih med vsemi zaposlenimi. Rezultati ankete so prikazani v letnem poročilu.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 12

**Merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**



### 3. Razvojna naravnost osebe javnega prava (30%):

- izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem - 10%

ZDL je tudi v letu 2008 samostojno vodil izvedbo investicij in investicijsko vzdrževalnih del. Obseg del je razviden iz Letnega poročila.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 141

- izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti: 10%

ZDL je v letu 2008 ob že utečenih dejavnostih izvedel pilotni projekt programa Svit, v MDPŠ uvedel novo storitev zdravstvene preglede letalskega osebja in drugega strokovnega osebja.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 132, 13

- izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta - 10%.

ZDL je v letu 2008 nadaljeval z realizacijo dolgoročnega načrta opredeljenega s vsakoletnim finančnim načrtom na področju digitalizacije rtg dejavnosti, zaključil projekt naročanja laboratorijskih preiskav s programom Labis, izboljšal pogoje dela s prenovami in nadaljeval prenavo obstoječega informacijskega sistema na novo tehnologijo.

**Po tem kriteriju je dosežena ocena 10%.**

Vir: Letno poročilo ZD Ljubljana za leto 2008, stran 5, 25, 26, 27

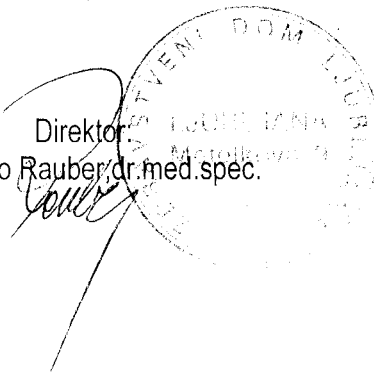
**Merilo razvojne naravnosti oseb javnega prava je po vseh treh kriterijih doseženo v višini 30%.**

**Na podlagi pravilnika se dosežena merila v odstotkih seštejejo in znašajo 100%.**

Višina odstotka se pomnoži z osnovno plačo meseca decembra. Osnovna plača pomočnice direktorja za ekonomsko področje meseca decembra 2007 znaša 3.012,50 evrov in v tej višini je določena redna delovna uspešnost pomočnice direktorja za ekonomsko področje za leto 2008.

Obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti je po sklepu Vlade z dne 17.1.2008 zagotovljen v višini 2% nezmanjšane osnovne plače meseca decembra 2007, to je 24% ene plače pomočnice. Preostala sredstva v višini 76% so zagotovljena iz sredstev presežkov prihodkov nad odhodki.

Direktor  
Zvonko Rauber, dr. med. spec.



Vročeno:

- Fani Župec Hiti, univ. dipl. ekon.
- MOL - župan
- MOL - Oddelek za zdravje in socialno varstvo
- Ministrstvo za zdravje