



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**Ž U P A N**  
Mestni trg 1, Ljubljana

Številka: 160-12/2008-6  
Datum: 1. 8. 2008

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**MESTNI SVET**

**ZADEVA:** **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI  
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE  
LJUBLJANA**

**PRIPRASIL:** Mestna uprava Mestne občine Ljubljana  
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za  
redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna  
Ljubljana za leto 2007

**POROČEVALKI:** Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravje in socialno  
varstvo  
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddelka za zdravje in  
socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:** Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

**PREDLOG SKLEPA:**  
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela  
plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna Ljubljana za leto 2007.

**Ž U P A N**  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIČ

Priloge:

- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna Ljubljana za leto 2007;
- vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana Lekarna Ljubljana z dne 1.8.2008;
- izvleček iz zapisnika 7. redne seje sveta zavoda Lekarna Ljubljana z dne 17.7.2008.

## **PREDLOG**

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2007-UPB7, 17/2008, 58/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E in 80/2008), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/2005, 103/2005, 12/2006, 36/2006, 46/2006, 77/2006, 128/2006, 37/2007, 95/2007 in 112/2007), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/2006), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/2007 – UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/2008 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

### **S K L E P**

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice  
Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2007**

#### **1. člen**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 v.d. direktorice Lekarne Ljubljana DANICI HARING ŠEGEDIN, mag. farm., v višini 80% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2006, kar znaša 5.301,23 EUR.

#### **2. člen**

Z dnem sprejetja tega sklepa preneha veljati Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2007, št. 160-12/2008-5, ki je bil sprejet na 16. seji Mestnega sveta Mestne občine Ljubljana dne 21. 04. 2008.

**ŽUPAN**

Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

# **Obrazložitev predloga sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana**

## **1. Pravni temelj**

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Lekarna Ljubljana (v nadaljevanju: LL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/2008- uradno prečiščeno besedilo) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/2005, 103/2005, 12/2006, 36/2006, 46/2006, 77/2006, 128/2006, 37/2007, 95/2007 in 112/2007; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica LL je MOL in se ne financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorici LL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/2006). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- |                                                      |                         |
|------------------------------------------------------|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost                                | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja<br>javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost                                | največ 30% skupne ocene |

## **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben**

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/2006) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova, skladno z določili 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/2007-UPB7, 17/2008, 58/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E in 80/2008), upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja Računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

### 3. Ocena stanja

Mestni svet MOL je na 16. seji dne 21. 4. 2008 sprejel sklep št. 160-12/2008-5 o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 v.d. direktorice Lekarne Ljubljana Danici Haring Šegedin, mag. farm. v višini 80% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2007, kar znaša 5.421,84 EUR. V sprejetem sklepu sta bili kot osnova za plačilo redne delovne uspešnosti v.d. direktorice LL za leto 2007 napačno upoštevani dve osnovni mesečni plači za mesec december 2007. Osnova za plačilo morata namreč biti dve osnovni mesečni plači v.d. direktorice LL za mesec december 2006, skladno z objavo na spletni strani Ministrstva za javno upravo v dokumentu »Obseg sredstev za delovno uspešnost javnih uslužbencev iz plačne skupine B« - pojasnilo z dne 28. 03. 2008. Glede na navedeno je potrebno predlagati nov sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2007, hkrati pa preklicati veljavnost prejšnjega sprejetega sklepa.

Dne 1. 8. 2008 je LL na Mestno občino Ljubljana ponovno vložila vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorici Lekarne Ljubljana za leto 2007. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

1. sklep Sveta zavoda LL o izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorici Lekarne Ljubljane za leto 2007 z dne 17. 7. 2008.

Pozitivno poslovanje zavoda, ki je pogoj za izplačilo delovne uspešnosti v.d. direktorice, je razvidno iz Letnega poročila Lekarne Ljubljana za leto 2007. Gradivu za sprejem prejšnjega sklepa št. 160-12/2008-5 je bilo isto poročilo že priloženo, zato ga ne prilagamo ponovno.

Iz dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje redne delovne uspešnosti v.d. direktorice Lekarna Ljubljana za leto 2007 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe, in sicer:

I. V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:

- a) gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
- b) pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 0% od možnih 10%;

- c) Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%;

SKUPAJ merilo vrednotenje poslovne uspešnosti : 20%

II. V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:

- a) vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;  
b) dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;  
c) dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

SKUPAJ merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev: 30%

III. V okviru vrednotenja razvojne naravnosti:

- a) izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;  
b) izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;  
c) izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

SKUPAJ merilo vrednotenje razvojne naravnosti: 30%

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 80%. Ker LL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/2006) in sicer pozitivno poslovanje v letu 2007, v.d. direktorici LL za leto 2007 pripada redna delovna uspešnost v višini 80% dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 5.301,23 EUR.

#### 4. Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarne Ljubljana za leto 2007.

#### 5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:  
Ana Gazvoda, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:  
Tilka Klančar, univ.dipl.psih.