



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 602-183/2008-27

Datum: 21. 4. 2008

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za**
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno**
uspešnost ravnateljic vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2007

POROČEVALKI: **Marija FABČIČ, načelnica OPVIŠ**
Nataša KALUŽA, v.d. vodje Odseka za predšolsko vzgojo

PRISTOJNO DELOVNO
TELO: **Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za
redno delovno uspešnost ravnateljic vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2007.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

priloga

- Predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – UPB in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2007

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto 2007 v višinah, ki so jih določili sveti vrtcev v ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev, in sicer:

- ravnateljici Vrtca CICIBAN Mariji KERMAVNAR v višini 69,3 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.629,28 EUR;
- ravnateljici Vrtca ČRNUČE Miroslavi BARKOVIČ v višini 53,3 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 2.580,76 EUR;
- ravnateljici Vrtca DR. FRANCE PREŠERN Maji KUNAVER v višini 77 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.584,90 EUR;
- ravnateljici Vrtca GALJEVICA Ani MISLEJ v višini 73 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.534,62 EUR;
- ravnateljici Vrtca HANSA CHRISTIANA ANDERSENA Tatjani PREŠERN v višini 67 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.508,83 EUR;
- ravnateljici Vrtca JARŠE Janji VESEL GABRIJELČIČ v višini 0 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 0 EUR;
- ravnateljici Vrtca JELKA Nadi VERBIČ v višini 100 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 5.035,64 EUR;
- ravnateljici Vrtca KOLEZIJA Nevenki ŽIGON v višini 72 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.486,20 EUR;
- ravnateljici vrtca LEDINA ga. Lučki POSTRUŽIN v višini 90 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 4.190,15 EUR;
- ravnateljici Vrtca MIŠKOLIN Branki MAK v višini 72,3 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.500,73 EUR;
- ravnateljici Vrtca MLADI ROD Renati RUS v višini 0 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 0 EUR;
- ravnateljici Vrtca MOJCA Jovi VIDMAR v višini 60 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.142,24 EUR;
- ravnateljici Vrtca NAJDIHOJCA Jelki FIJAVŽ v višini 57 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 2.985,12 EUR;

- ravnateljici Vrtca OTONA ŽUPANČIČA Majdi ŠTIH v višini 80 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 4.189,65 EUR;
- ravnateljici Vrtca PEDENJPED Marjani ZUPANČIČ v višini v višini 71 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.575,30 EUR;
- ravnateljici Vrtca POD GRADOM mag. Dragici KRALJIČ v višini 54 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 2.614,65 EUR;.
- ravnateljici Vrtca ŠENTVID Jožici PANTAR v višini 72 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.486,20 EUR;
- ravnateljici Vrtca TRNOVO Suzani ANTIČ v višini 64 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.099,00 EUR;
- ravnateljici Vrtca VIŠKI GAJ mag. Ivanki JAUŠOVEC v višini 79 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.825,13 EUR;
- ravnateljici Vrtca VODMAT Marti KOROŠEC v višini 71 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.437,78 EUR;
- ravnateljici Vrtca VRHOVCI Klari JANŠA v višini 56 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 2.711,49 EUR;
- ravnateljici Vrtca VIŠKI VRTCI Ksenji ANIČIĆ VALENČIČ v višini 62 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 3.002,04 EUR;
- ravnateljici Vrtca ZELENA JAMA Lučki BABUDER v višini 81 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša 4.242,02 EUR.

Številka:
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST RAVNATELJIC VRTCEV MESTNE OBČINE LJUBLJANA
ZA LETO 2007

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljcev vrtcev Mestne občine Ljubljana je 22.a člen Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – UPB in 17/08), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica vrtcev na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s 22.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – UPB in 17/08) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-9/2008/3 z dne 18. 2. 2008, ter dodatno Okrožnico Ministrstva za šolstvo in šport št. 603-52008 z dne 5. 3. 2008, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljic.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice skladno z odloki o ustanovitvi javnih vrtcev Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Ravnateljicam v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

Na podlagi ocenjevalnega lista, Svet zavoda ocenjuje ravnateljice. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje ravnateljic:

- pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2006/2007
- pisno poročilo ravnateljic o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2007
- pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev, strokovnih aktivov)

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Ravnateljice vrtcev so ocenjevali sveti zavodov na podlagi vzgojno izobraževalnega procesa, ki predstavlja največ 50% skupne ocene ravnateljic in sicer po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oz. organizacije in obsega vzgojno-izobraževalne dejavnosti,
2. po kakovosti izvedbe programa,
3. na podlagi spremljanja in razvoja zaposlenih,
4. obseg in kakovost sodelovanja ravnatelja z organi zavoda in z ustanoviteljem:
 - 4.1 sklicevanje sestankov, priprave gradiv in kakovosti informiranja
 - 4.2 sodelovanje z občino ustanoviteljico, usklajevanje LDN v elementih, ki imajo finančne posledice za občino (pisna ocena ustanovitelja)

Organ mestne uprave Mestne občine Ljubljana, pristojen za predšolsko vzgojo, je na podlagi navodila Ministrstva za šolstvo in šport ocenil kakovost sodelovanja z občino ustanoviteljico, usklajevanje LDN v elementih, ki imajo finančne posledice z občino. Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenil Odsek za predšolsko vzgojo Oddelka za predšolsko vzgojo izobraževanje in šport Mestne občine Ljubljana z ocenami, predvidenimi na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev in sicer:

- sodeluje samo na pobudo občine (0%)
- sodeluje redno na pobudo občine ali na lastno pobudo (2%)
- samoiniciativno, redno in pravočasno sodeluje z občino (4%).

Ocena ustanovitelja o obsegu in kakovosti sodelovanja direktorja lahko znaša največ 4% (točka 4.2).

Druge dejavnosti, povezane z vzgojo in izobraževanjem, so bile ocenjene glede na:

1. sodelovanje oz. vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (8%);
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni in mednarodni ravni; (4%),
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (4 %);
4. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (4 %).

Ta del ocene predstavlja največ 20% delež skupne ocene. Nazadnje so bile ravnateljice ocenjene še glede na finančne rezultate poslovanja, ki je v skupni oceni ovrednotena do največ 30%.

Direktor ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju:

- zavod posluje z izgubo,
- direktor ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi Inšpektorat Republike Slovenije za šolstvo in šport ali Računsko sodišče Republike Slovenije,

- če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata direktorja,
- če zavod v preteklem šolskem letu ni dosegel vsaj 95% realizacije pouka oziroma vzgojne dejavnosti na področju predšolske vzgoje ali ni dosegel vsaj 90% realizacije individualnega pouka v programu osnovnega glasbenega izobraževanja.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika in sicer:

- ali je zavod posloval z izgubo,
- ali je direktor /ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oz. odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS,
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS,
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95%,
- ali je bila ocena OPVIŠ upoštevana.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-9/2008/3 z dne 18.2.2008, ter dodatne Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 603-52008 z dne 5.3.2008, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja ravnateljic javnih vrtcev, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno z prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

Zavoda vrtec Jarše in vrtec Mladi rod sta v letu 2007 poslovala z izgubo, zato sta ravnateljici v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva neupravičeni do dela plače za delovno uspešnost.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo dela delovne uspešnosti ravnateljic javnih vrtcev bremenijo proračun Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljico javnih zavodov v višini skupaj 73.361,73 EUR brez prispevkov in davkov oz. po oceni skupaj 89.000,00 EUR. Sredstva so v proračunu Mestne občine Ljubljana za leto 2008 zagotovljena.

Pripravili:
Irma OBLAK

Nataša KALUŽA
V. d. vodje Odseka za predšolsko vzgojo

NAČELNICA:
Marija FABČIČ

OCENJEVALNI LIST ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA VRTCA ZA LETO 2007

	A				B				VREDNOTENJE FINANČNIH REZULTATOV POSLOVANJA - DO 30%	SKUPAJ	EUR
	VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI PROCES V ZAVODU, DO 50%				DRUGA DEJAVNOST, POVEZANA Z VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJEM, DO 20%						
	1	2	3	4	1	2	3	4			
VRTCI	REALIZACIJA OBSEGA POUKA	KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA	SPREMLJANJE IN RAZVOJ ZAPOSLENIH	OBSEG IN KAKOVOST SODELOVANJA RAVNATELJA Z ORGANI ZAVODA IN Z USTANOVITELJAM	SODELOVANJE OZ. VKLJUČENOST ZAVODA V ŽIVLJENJE IN DELO V LOKALNEM IN REG. OKOLJU	SODELOVANJE OTROK IN UČENCEV NA NATEČAJIH, TEKMOVANJIH V ZNANJU IN VEŠČINAH NA DRŽAVNI OZ. MEDN. RAVNI	SODELOVANJE OZ. VKLJUČENOST ZAVODA V IZVAJANJE PROJEKTOV NA DRŽAVNI RAVNI	SODELOVANJE OZ. VKLJUČENOST ZAVODA V IZVAJANJE PROJEKTOV NA MEDNARODNI RAVNI			
CICIBAN	12	18	8	8	7,3	4	2	0	10	69,3	3.629,28
ČRNUČE	12	15	10	6	5,3	0	0	0	5	53,3	2.580,76
DR. FR. PREŠEREN	12	20	10	8	8,0	4	0	0	15	77,0	3.584,90
GALJEVICA	12	16	10	6	6,0	4	2	2	15	73,0	3.534,62
H. Ch. ANDERSEN	12	18	6	8	6,0	2	0	0	15	67,0	3.508,83
JARŠE	12	12	10	8	4,8	4	4	4	0	0,0	0,00
JELKA	12	20	10	8	8,0	4	4	4	30	100,0	5.035,64
KOLEZIJA	12	14	10	6	6,0	4	0	0	20	72,0	3.486,20
LEDINA	12	18	10	8	8,0	4	0	0	30	90,0	4.190,15
MIŠKOLIN	12	18	8	6	7,3	4	2	0	15	72,3	3.500,73
MLADI ROD	10	16	6	4	3,5	4	0	0	0	0,0	0,00
MOJCA	12	14	10	6	6,0	0	2	0	10	60,0	3.142,24
NAJDIHOJCA	12	16	10	4	6,0	4	0	0	5	57,0	2.985,12
O. ŽUPANČIČA	12	16	6	6	6,0	4	0	0	30	80,0	4.189,65
PEDENJPED	12	20	10	8	8,0	4	4	0	5	71,0	3.575,30
POD GRADOM	12	10	8	8	6,0	0	0	0	10	54,0	2.614,65
ŠENTVID	12	20	10	8	8,0	4	0	0	10	72,0	3.486,20
TRNOVO	12	20	10	6	8,0	4	4	0	0	64,0	3.099,00
VIŠKI GAJ	12	16	6	6	5,0	4	0	0	30	79,0	3.825,13
VIŠKI VRTCI	12	20	10	8	8,0	4	0	0	0	62,0	3.002,04
VODMAT	12	18	10	8	6,0	4	4	4	5	71,0	3.437,78
VRHOVCI	12	16	10	6	6,0	4	0	2	0	56,0	2.711,49
ZELENA JAMA	12	13	10	8	6,0	2	0	0	30	81,0	4.242,02

JAVNI VRTCI V MOL
PODLAGA ZA IZRAČUN DELOVNE USPEŠNOSTI

POSTAVKA	CICIBAN	ČRNUČE	FR. PREŠERN		GALJEVICA	ANDERSEN	JELKA
Osnovna plača december 2006	2.671,97	2.470,38	2.375,37		2.470,38	2.671,97	2.569,20
Zmanjšanje osnovne plače 2% (uskladitev)	53,44	49,41	47,51		49,41	53,44	51,38
Osnovna plača po uskladitvi	2.618,53	2.420,97	2.327,86		2.420,97	2.618,53	2.517,82
2 - kratnik osnovne plače	5.237,06	4.841,94	4.655,73		4.841,94	5.237,06	5.035,63
Dosežen % pri ocenjevanju	69,3	53,3	77		73	67	100
Znesek delovne uspešnosti v EUR	3.629,28	2.580,76	3.584,90		3.534,62	3.508,83	5.035,63

POSTAVKA	LEDINA	MIŠKOLIN	MOJCA	NAJDIHOJCA	O.ŽUPANČIČ	PEDENJPED	POD GRADOM
Osnovna plača december 2006	2.375,37	2.470,38	2.671,97	2.671,97	2.671,97	2.569,20	2.470,38
Zmanjšanje osnovne plače 2% (uskladitev)	47,51	49,41	53,44	53,44	53,44	51,38	49,41
Osnovna plača po uskladitvi	2.327,86	2.420,97	2.618,53	2.618,53	2.618,53	2.517,82	2.420,97
2 - kratnik osnovne plače	4.655,73	4.841,94	5.237,06	5.237,06	5.237,06	5.035,63	4.841,94
Dosežen % pri ocenjevanju	90	72,3	60	57	80	71	54
Znesek delovne uspešnosti v EUR	4.190,15	3.500,73	3.142,24	2.985,12	4.189,65	3.575,30	2.614,65

POSTAVKA	ŠENTVID	VIŠKI GAJ	VODMAT		ZELENA JAMA	KOLEZIJA	MLADI ROD
Osnovna plača december 2006	2.470,38	2.470,38	2.470,38		2.671,97	2.470,38	2.569,20
Zmanjšanje osnovne plače 2% (uskladitev)	49,41	49,41	49,41		53,44	49,41	51,38
Osnovna plača po uskladitvi	2.420,97	2.420,97	2.420,97		2.618,53	2.420,97	2.517,82
2 - kratnik osnovne plače	4.841,94	4.841,94	4.841,94		5.237,06	4.841,94	5.035,63
Dosežen % pri ocenjevanju	72	79	71		81	72	0
							izguba
Znesek delovne uspešnosti v EUR	3.486,20	3.825,136	3.437,78		4.242,02	3.486,20	0,00

POSTAVKA	VRHOVCI	TRNOVO	VIŠKI VRTCI	JARŠE
Osnovna plača december 2006	2.470,38	2.470,38	2.470,38	2.569,20
Zmanjšanje osnovne plače 2% (uskladitev)	49,41	49,41	49,41	51,38
Osnovna plača po uskladitvi	2.420,97	2.420,97	2.420,97	2.517,82
2 - kratnik osnovne plače	4.841,94	4.841,94	4.841,94	5.035,63
Dosežen % pri ocenjevanju	56	64	62	0
				izguba
Znesek delovne uspešnosti v EUR	2.711,49	3.099,00	3.002,04	0,00