



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 671-79/2008-2
Datum: 21. 4. 2008

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za**
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport

NASLOV: **Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno**
uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2007

POROČEVALCA: **Marija Fabčič, načelnica**
Boštjan Albreht, v.d. vodje odseka za šport

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za šport
TELO:

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela
plače za redno delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2007.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloga:
- predlog sklepa z obrazložitvijo

PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – UPB, odl. US 1/07 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Agencije za šport
Ljubljana za leto 2007**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2007 v deležu, kot ga je določil Svet Agencije za šport Ljubljana na podlagi 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, ki je direktorju Marku Trškaneu dodelil del plače za redno delovno uspešnost v deležu 65% od višine dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru 2006, kar znaša 3.540,25 EUR.

Št.
Ljubljana, dne 21.4.2008

Župan
Mestna občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA AGENCIJE ZA ŠPORT LJUBLJANA ZA LETO
2007

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Agencije za šport je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07- uradno prečiščeno besedilo, odl. US 1/07 in 17/08), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: pravilnik) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07).

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica javnega zavoda Agencija za šport Ljubljana in skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 – UPB, odl. US 1/07 in 17/08) določi višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila in sicer za delovno v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj Javnega zavoda Agencije za šport je MOL in se financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorju AŠL podati soglasje tudi ustanovitelj.

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. izpolnitev letnega programa dela | največ 30% skupne ocene |
| 2. finančni rezultat poslovanja | največ 30% skupne ocene |
| 3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela | največ 40% skupne ocene |

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega

pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Svet AŠL je Mestni občini Ljubljana posredoval v soglasje sklep, s katerim je določil redno delovno uspešnost direktorja zavoda Marka Trškana za uspešno poslovanje AŠL v letu 2007. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti direktorja AŠL za leto 2007 št. 671-130/2008 - 104 z dne 17.3.2008;
- Letno poročilo zavoda za leto 2007, iz katerega je razvidno, da AŠL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje redne delovne uspešnosti direktorju AŠL za leto 2007 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe oz. z določbami pravilnika in sicer:

1) V okviru merila vrednotenja izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa, ki se ovrednoti do največ 30% in sicer:

- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 95 do 97%	5%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 98 do 100 %	10%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 101 do 105%	15%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 106 do 110%	20%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu od 111 do 115%	25%
- Izpolnitev letnega programa dela v obsegu nad 116 %	30%

Agencija za šport je program izpolnila v obsegu 103,1%, kar pomeni po merilu pripada direktorju redne delovne uspešnosti v deležu:

Skupaj: 15%.

2) V okviru merila vrednotenja finančnega rezultata poslovanja, ki se določi kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa in se ugotavlja po obračunskem načelu in se izkazuje v letnem poročilu in ki se ovrednoti do največ 30% in sicer:

- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 0,3% do vključno 1,0%	10%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,0,% do vključno 1,7%	15%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 1,7% do vključno 2,4%	20%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 2,4,% do vključno 3,1%	25%
- Delež presežka prihodkov nad odhodki v razmerju do prihodkov znaša nad 3,1%	30%

Agencija za šport je ustvarila presežek prihodkov nad odhodki v višini 8,9%, kar pomeni po merilu pripada direktorju redne delovne uspešnosti v deležu:

Skupaj: 30%.

3) V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev, ki se lahko ovrednoti največ 40% in sicer glede na:

- Vzpostavljen sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela 20%
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo uporabnikov storitev osebe javnega pava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) 10%
- Na osnovi dokumentacije preverjeno zadovoljstvo zaposlenih pri osebi javnega prava s področja športa (nad 50% zadovoljnih) 10%.

Na podlagi ocene zaposlenih in sveta zavoda je direktor dosegel skupno po vse terh merilih 20% ovrednotenje.

Skupaj: 20%

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša **65 %**. Ker AŠ Ljubljana izkazuje tudi pozitivno poslovanje v letu 2007, direktorju AŠ Ljubljana pripada redna delovna uspešnost v višini 65%, kar se izračuna tako, da se 65% pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja. Po določbi pravilnika se kot višina osnovne plače direktorja upošteva plača v mesecu decembru preteklega leta.

Skupni seštevek oz. 65% od dveh mesečnih plač direktorja predstavlja znesek, ki se izračuna skladno z 11. členom pravilnika in znaša glede na to, da je bila osnovna plača decembra 2006 2.723,27 EUR, ($2.723,27 \text{ €} \times 2 = 5.446,54 \times 65 \% = 3.540,25 \text{ €}$): **3.540,25 EUR.**

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Direktorja Agencije za šport je ocenjeval svet zavoda na podlagi kriterijev, ki jih v svojem 3., 4. in 5. členu določa pravilnik in sicer po merilih:

1. ovrednotenja izpolnitve letnega programa dela,
2. ovrednotenja finančnega rezultata poslovanja,
3. ovrednotenja kakovosti in strokovnosti.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja je določil svet zavoda skladno z določbami 9., 10 in 11 ter 13. člena pravilnika, po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto, to je leto 2006..

Ustanovitelj skladno z določbami pravilnika ne poda svoje ocene za ugotavljanje delovne uspešnosti temveč skladno z 10. členom pravilnika na ugotovitve o višini delovne uspešnosti direktorja, ki jih je sprejel svet zavoda na svoji 10. seji dne 14. 3. 2007 poda soglasje.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zato predlagani akt pomeni uresničevanje ustanoviteljskih obveznosti MOL skladno z prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana se tako predlaga sprejem akta, ki se glasi:

»Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2007 v deležu, kot ga je določil svet Agencije za šport Ljubljana na podlagi 10. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti in sicer je direktorju g. Marku Trškaniu

dodelil del plače za delovno uspešnost v deležu 65% od višine dveh osnovnih mesečnih plač direktorja v mesecu decembru 2006, kar znaša 3.540,25 EUR. »

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo delovne uspešnosti direktorja AŠ Ljubljana neposredno ne bremenijo proračuna MOL. Sredstva se bodo zagotovila na podlagi presežka prihodkov nad odhodki.

Pripravila:

Nina MARKOLI, univ. dipl.prav.

NAČELNICA
Marija FABČIČ