



**MESTNABČINA LJUBLJANA
Ž U P A N**

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 603-375/2008-1

Datum:

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA
SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport**

**NASLOV: Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno
delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih
šol Mestne občine Ljubljana za leto 2007**

POROČEVALEC: Marija Fabčič, načelnica

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO: Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje**

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2007.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi tretjega odstavka 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 - UPB in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ... seji dne... sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2007

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljic in ravnateljev (v nadaljevanju ravnateljev) glasbenih šol Mestne občine Ljubljana za leto 2007 v višini kot so jo v skladu z merili za ugotavljanje delovne uspešnosti, določili sveti glasbenih šol na podlagi ocenjevalnih listov za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljev glasbenih šol, in sicer:

- ravnateljici Glasbene šole Franca Šturma Lijani URŠIČ **87 %**
- ravnateljici Glasbene šole Moste-Polje Mariji GREGORC **56,5 %**
- ravnatelju Srednje glasbene in baletne šole Tomažu BUHU **87,5 %**
- ravnatelju Glasbene šole Vič-Rudnik Saši POTISKU **66,5 %**

od dveh osnovnih plač v mesecu decembru 2006.

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka: 603-375/08 -
Ljubljana, dne

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJIC IN RAVNATELJEV GLASBENIH ŠOL
MESTNE OBČINE LJUBLJANA ZA LETO 2007

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol v Mestni občini Ljubljana je tretji odstavek 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 - UPB in 17/08), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 - uradno prečiščeno besedilo).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica glasbenih šol na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07 - UPB in 17/08) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu z Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22. 1. 2007 in okrožnice 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstvu za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice Mestni svet Mestne občine Ljubljana skladno z odloki o ustanovitvi glasbenih šol.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Sklep o soglasju k dodelitvi plače za redno delovno uspešnost ravnateljev omogoča izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljem glasbenih šol. Do marca 2006 je bil dodatek za delovno uspešnost ravnateljev vključen v mesečno izplačilo plače, s 1. 3. 2006 pa je za ravnatelje glasbenih šol začel veljati nov sistem določanja plače in dodatkov za delovno

uspešnost. V skladu z Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju se direktorjem v javnih zavodih del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno na podlagi letnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Sveti zavodov so ocenjevali ravnatelje na podlagi ocenjevalnega lista za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole. Merila, določena v ocenjevalnem listu temeljijo na izvedbi letnega programa dela in finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje: pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2006/2007, pisno poročilo o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2007 (letno poročilo) ter pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev in strokovnih aktivov).

Ministrstvo za šolstvo in šport bo analiziralo dobljene rezultate ocenjevanja uspešnosti ravnateljev, kakor tudi morebitne težave, ki so se pojavile ob ocenjevanju, da bi, če bo to potrebno, v prihodnje pripravili spremembe pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Ravnatelje glasbenih šol so ocenjevali sveti zavodov na podlagi izpolnitve letnega programa (po 8. členu pravilnika) do 70 % skupne ocene.

A/ vzgojno izobraževalni proces v zavodu, do 50 %, po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela (do 12 %),
2. kakovosti izvedbe programa (do 20 %),
3. spremljanja in razvoja zaposlenih (do 10 %),
4. obsegu in kakovosti sodelovanja ravnatelja z organi zavoda, s starši, z učenci oziroma dijaki in z ustanoviteljem (do 8 %).

Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenila Služba za izobraževanje Oddelka za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport MOL z ocenami, predvidenimi na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja glasbene šole z vidika pravočasnosti gradiv glede na obveznosti in zakonske roke sicer: zadovoljivo (0 %), dobro (3 %), zelo dobro (6 %) in odlično (8 %). Ocena ustanovitelja predstavlja četrtno skupne ocene o obsegu in kakovosti sodelovanja ravnatelja in predstavlja največ 2 % skupne ocene ravnatelja.

B/ druga dejavnosti povezana z vzgojo in izobraževanjem, do 20 %, po kriterijih:

1. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (do 8 %)
2. sodelovanje otrok in učencev na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah – na državni oziroma mednarodni ravni (do 4 %),
3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (do 4 %)
4. sodelovanje oz. vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (do 4 %)

Nazadnje so bili ravnatelji ocenjeni glede na finančne rezultate poslovanja, ki so v skupni oceni ovrednoteni do največ 30 %.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika in sicer:

- ali je zavod posloval z izgubo;
- ali je ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS;
- ali je zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS;
- ali je bil pouk realiziran vsaj 95 %;
- ali je bil individualni pouk realiziran vsaj 90 %.
- ali je bila ocena OPVIŠ pravilno upoštevana.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06 in 22/08) in 8. točka pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 22. 1. 2007 in okrožnica 0070-9/2008/3 z dne 15. 2. 2008, sistematično urejajo način in postopek ocenjevanja ter posledično nagrajevanja ravnateljev glasbenih šol, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno s prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno v I. točki te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev glasbenih šol nima finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana, ker bo sredstva za ta namen izplačalo Ministrstvo za šolstvo in šport.

Pripravili:
Nada Breznik
Nina Markoli

Marija FABČIČ
NAČELNICA