



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N
Mestni trg 1, Ljubljana

Številka: 160-12/2008-3
Datum: 27.03.2008

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA**

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za
redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna
Ljubljana za leto 2007

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravje in socialno
varstvo
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddelka za zdravje in
socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela
plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna Ljubljana za leto 2007

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice JZ Lekarna Ljubljana za leto 2007
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana Lekarna Ljubljana z dne 27.03.2008
- Izvleček iz zapisnika 7. redne seje sveta zavoda Lekarna Ljubljana z dne 28.02.2008
- Letno poročilo Lekarne Ljubljana za leto 2007

PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07; ZSPJS-UPB7, 10/08 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/07), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/08 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 v.d. direktorice Lekarne Ljubljana DANICI HARING ŠEGEDIN, mag. farm., v višini 80% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2007, kar znaša 5.421,84 EUR.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Številka:
Datum:

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Lekarna Ljubljana (v nadaljevanju: LL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 18/08- uradno prečiščeno besedilo) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica LL je MOL in se ne financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorici LL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja
javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja Računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

3. Ocena stanja

LL je dne 27.03. 2008 na Mestno občino Ljubljana vložila vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorja Lekarna Ljubljana za leto 2007. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

1. Sklep sveta zavoda LL o izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorici Lekarne Ljubljane za leto 2007;
2. Letno poročilo Lekarne Ljubljana za leto 2007, iz katerega je razvidno, da LL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje redne delovne uspešnosti v.d. direktorice Lekarna Ljubljana za leto 2007 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe, in sicer:

- V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:

1. Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
2. Pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 0% od možnih 10%;
3. Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%;

SKUPAJ merilo vrednotenje poslovne uspešnosti 20%

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:

1. Vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
2. Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;
3. Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

SKUPAJ merilo vrednotenje kakovosti in strokovnosti storitev 30%

- V okviru vrednotenja razvojne naravnosti:

1. Izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
4. Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;
5. Izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

SKUPAJ merilo vrednotenje razvojne naravnosti 30%

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 80%. Ker LL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena Pravilnika merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) in sicer pozitivno poslovanje v letu 2007, v.d. direktorici LL za leto

2007 pripada redna delovna uspešnost v višini 80% dveh osnovnih plač za mesec december 2007, kar znaša 5.421,84 EUR.

Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predlog Sklepa: »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 v.d. direktorice LL Danici Haring Šegedin, mag. farm. v višini 80% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec december 2007, kar znaša 5.421,84 EUR.«

Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana Gazvoda, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka Klančar, univ.dipl.psih.



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNA UPRAVA
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

Cigaletova 5, p.p.25, 1001 Ljubljana

☎ 306-41 00, ☎ 306-41 11

Datum: 27.03.2008

ŽUPAN
Gospod Zoran JANKOVIĆ

Spoštovani!

V podpis Vam pošiljam Informacijo o programu razvoja Javnega zavoda Lekarna Ljubljana.

Lep pozdrav

Tilka KLANČAR
Načelnica OZSV

Prosim, da po podpisu vrnete na Službo za organiziranje dela Mestnega sveta, Adamič
Lundrovo nabrežje 2, soba 338.

Podžupan
Jani Möderndorfer