



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 160-19/08-2
Datum: 27.03.2008

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA**

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravje in socialno varstvo

NASLOV:

Predlogi Sklepov o soglasju k dodelitvi dela plače za
redno delovno uspešnost:

- direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007,
- strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007,
- pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007 in
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007.

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravje in socialno varstvo
Tatjana Čampelj, višja svetovalka Oddelka za zdravje in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme:

- a) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007
- b) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007
- c) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007
- d) Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007

ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007,
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007,
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007 in
- predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007.
- vloga Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana z dne 12.03.2008
- letno poročilo Zdravstvenega doma Ljubljana za leto 2007

PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07; ZSPJS-UPB7, 10/08 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 60/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju Javnega zavoda
Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.665,17 EUR**.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07; ZSPJS-UPB7, 10/08 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 60/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost strokovni vodji Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 strokovni vodji POLONCI BRCAR, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, sorazmerno za obdobje osmih mesecev, kar znaša **2.259,10 EUR**.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07; ZSPJS-UPB7, 10/08 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 60/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za pravno področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za pravno področje BOJANI KOS, univ.dipl.prav., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR**.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:
Datum:

PREDLOG

Na podlagi določil 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07; ZSPJS-UPB7, 10/08 in 17/08), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 60/07-UPB) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2007

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za ekonomsko področje FANI ŽUPEC-HITI, univ.dipl.ekon., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, sorazmerno za obdobje štirih mesecev, kar znaša **1.004,17 EUR**.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:
Datum:

O b r a z l o ž i t e v

1. Pravni temelj za sprejem sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorju javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, strokovni vodji javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana, pomočnici direktorja za pravno področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana in pomočnici direktorja za ekonomsko področje javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 65/97, 49/99, 82/01 in 57/03) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06, 37/07, 95/07 in 112/07; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Glede na določila 1. člena Uredbe o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 77/06), se uredba smiselno uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev.

Ustanoviteljica ZDL je Mestna občina Ljubljana, pri čemer se ZDL ne financira iz proračuna Mestne občine Ljubljana, zato mora k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, strokovne vodje in obeh pomočnic direktorja ZDL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za redno delovno uspešnost določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja
javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Skladno z določili pravilnika direktorju, strokovni vodji ter obema pomočnicama direktorja pripada del plače za delovno uspešnost, če vsak med njimi vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz istega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih, se pomnoži z višino njihovih dveh osnovnih mesečnih plač.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja Računskega sodišča, direktorju, njegovemu namestniku ali pomočniku, ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

Če direktor, njegov namestnik ali pomočnik, nastopi mandat med poslovnim letom, mu redna delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

3. Ocena stanja

ZDL je dne 13.03.2008 na MOL vložil vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost:

- direktorju zavoda Zvonka Rauberja, dr. med. spec.,
- strokovni vodji Polonci Brear, dr. med. spec.,
- pomočnici direktorja za pravno področje Bojani Kos, univ.dipl.prav. in
- pomočnici direktorja za ekonomsko področje Fani Župec-Hiti, univ.dipl.ekon.

za uspešno poslovanje ZDL v letu 2007. K vlogi za izdajo soglasja je ZDL priložil naslednje dokumente:

- Sklep št. 169-1/08 z dne 11.03.2008 o določitvi redne delovne uspešnosti direktorju ZDL za leto 2007;
- Sklep št. 169-2/08 z dne 11.03.2008 o določitvi redne delovne uspešnosti strokovni vodji ZDL za leto 2007;
- Sklep št. 169-3/08 z dne 12.03.2008 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za pravno področje ZDL za leto 2007;
- Sklep št. 169-1/08 z dne 11.03.2008 o določitvi redne delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL za leto 2007;
- letno poročilo Zdravstvenega doma Ljubljana za leto 2007, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da je Svet zavoda sprejel sklep, da so za priznanje redne delovne uspešnosti direktorju, strokovni vodji, pomočnici direktorja za pravno področje in pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL za leto 2007 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:
 - gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1 20% od možnih 20%;
 - pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih prejetih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 10% od možnih 10%;
 - povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 10% od možnih 10%.

Skupaj: 40%.

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:
 - vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;
 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru merila vrednotenja razvojne naravnosti:
 - izvedba ali priprava na izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
 - izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;
 - izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

Seštevek izpolnjenih zgoraj navedenih meril znaša 100%. Ker ZDL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2007, pripada:

- direktorju ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007; osnovna plača direktorja ZDL je v mesecu decembru 2007 znašala 3.665,17 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost direktorja.

- strokovni vodji ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007, ki je znašala 3.388,65 EUR, pri čemer se določi redna delovna uspešnost strokovne vodje v sorazmerni višini za obdobje osmih mesecev v znesku 2.259,10 EUR.

- pomočnici direktorja za pravno področje ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007; osnovna plača pomočnice direktorja za pravno področje ZDL je v mesecu decembru 2007 znašala 3.012,50 EUR in v istem obsegu se določi tudi redna delovna uspešnost pomočnice direktorja za pravno področje.

- pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZDL redna delovna uspešnost v višini 100% osnovne plače meseca decembra 2007, ki je znašala 3.012,50 EUR, pri čemer se določi redna delovna uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje v sorazmerni višini za obdobje štirih mesecev v znesku 1.004,17 EUR.

4. Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da sprejme predloge Sklepov:

- a) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 direktorju ZVONKU RAUBERJU, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.665,17 EUR.**«
- b) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 strokovni vodji POLONCI BRCAR, dr. med. spec., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, sorazmerno za obdobje osmih mesecev, kar znaša **2.259,10 EUR.**«
- c) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za pravno področje BOJANI KOS, univ.dipl.prav., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, kar znaša **3.012,50 EUR.**«
- d) »Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2007 pomočnici direktorja za ekonomsko področje FANI ŽUPEC-HITI, univ.dipl.ekon., v višini 100% ene osnovne plače za mesec december 2007, sorazmerno za obdobje štirih mesecev, kar znaša **1.004,17 EUR.**«

5. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Tatjana Čampelj, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.