



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306-10-10, ☎ 306-12-14

Številka:
Datum:

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

NASLOV: Predlog Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno
uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2007

**GRADIVO
PRIPRAVILA:** Strokovna služba Javnega stanovanjskega sklada Mestne
občine Ljubljana

POROČEVALKI: mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Splošne službe JSS MOL
Irena Nelec, vodja Finančnega sektorja JSS MOL

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO MS MOL:** Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2007.

Ž U P A N
Zoran JANKOVIĆ

PREDLOG

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 56/02 in nadaljnje spremembe), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05 in nadaljnje spremembe), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Ur. l. RS, št. 28/06), Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 11/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Ur. l. RS, št. 66/07 – u.p.b.) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

**o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice
Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2007**

Mestni svet Metne občine Ljubljana daje soglasje Nadzornemu svetu Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2007 direktorici JOŽKI HEGLER v višini 100 % dveh osnovnih plač, kar znaša bruto 6.317,98 EUR.

Številka:
Ljubljana, dne

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

Mestni svet MOL je na 7. izredni seji dne 21. 5. 2007 sprejel sklep o imenovanju ge. Jožke Hegler za direktorico Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju JSS MOL).

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/02 in nadaljnje spremembe), Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 56/02 in nadaljnje spremembe), Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 18/91 in nadaljnje spremembe), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05 in nadaljnje spremembe), Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 14/06 in 136/06), Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 11/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Ur. l. RS, št. 28/06), Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana in Pravilnika o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest JSS MOL, št. 120-4323/02 z dne 4. 7. 2002, je župan Zoran Janković, kot predsednik Nadzornega sveta JSS MOL dne 26.5.2007 podpisal z ga. Jožko Hegler pogodbo o zaposlitvi za določen čas, za čas do imenovanja novega direktorja in sicer za obdobje 4 let.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Skladno s Pravilnikom o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev je direktorica JSS MOL razvrščena v 51. plačni razred (npr. direktor SSRS v 57, direktor MU MOL v 54 plačni razred). Vrednost plačnega razreda se usklajuje praviloma enkrat letno, višina uskladitve se dogovori s Kolektivno pogodbo za javni sektor. V obdobju do leta 2009 se osnovna plača direktorice zmanjša na naslednji način:

- s 1.1. 2007 za 1,5%,
- s 1.1.2008 za 1%,
- s 1.1. 2009 za 0,5%.

Skladno z 8. členom pogodbe o zaposlitvi direktorici pripada del plače za delovno uspešnost in tudi del plače za dodatno delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev. Obe obliki uspešnosti se urejata v skladu z določili Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju. Plača direktorice JSS MOL med letom ne vsebuje dela za delovno uspešnost, niti nadobremenitev, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ pristojen za imenovanje, to je Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Drugi člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Ur. l. RS, št. 28/06 v nadaljevanju: področni pravilnik) določa, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- Izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu,

- Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL je ocenila, da JSS MOL:

- presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50%,
- odhodki so zmanjšani za več kot 10%, zato se skladno s 4. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30%,
- realizacija letnega programa dela je presežena za več kot 10%, zato se skladno s 5. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti z 20%.

Višina dela plače za delovno uspešnost se po področnem pravilniku izračuna tako, da se doseženi odstotki seštejejo in pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač decembra preteklega leta. Seštevek doseženih odstotkov po posameznih merilih je 100%, če to pomnožimo z določeno osnovo, izračunana mesečna delovna uspešnost direktorice JSS MOL za leto 2007 znaša 16,67 %.

JSS MOL za leto 2007 ne izkazuje izgube. Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je bilo pristojnim organom predloženo.

Poslovanje JSS MOL v letu 2007 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno z 9. členom Zakona o javnih skladih je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2007 s strani pooblaščenice revizijske hiše KPMG Slovenija d.o.o., ki je izdala pozitivno mnenje.

S tem so izpolnjeni vsi pogoji, ki jih za izplačilo dela plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oz. nalog v javnem interesu, določa področni pravilnik v 7. členu.

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost so zagotovljena.

Nadzorni svet JSS MOL je Sklep o uspešnosti dela direktorice JSS MOL obravnaval na 38. seji 10. aprila 2008 in nanj izdal pozitivno mnenje.

Predlog

Mestnemu svetu Mestne občine Ljubljana predlagamo, da razširi dnevni red 16. seje z novo 19. točko z naslednjim predlogom Sklepa: »Mestni svet Metne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2007.«

Obrazložitev predloga za razširitev dnevnega reda 16. seje MS MOL

16. redna seja Mestnega sveta MOL, ki bo dne 21. 04. 2008, je bila sklicana dne 28. 03. 2008. Razlog za obravnavo in sprejem predlaganega sklepa je nastal po sklicu seje, saj je Nadzorni svet JSS MOL, pristojen za določitev redne delovne uspešnosti direktorice JSS MOL, sprejel sklep št. 0603-4392-38/4 na 38. seji dne 10.4.2008 ter ga istega dne posredoval na MOL, zaradi česar ta predlog sklepa ni mogel biti predlagan v obravnavo Mestnemu svetu MOL skupaj z gradivom za Mestni svet z dne 27. 03. 2008.

Pripravili:

Irena Nelec, univ.dipl.ekon.
vodja Finančnega sektorja

mag. Leonida Rijavec Rožanc
vodja Splošne službe