

Na podlagi 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06-uradno prečiščeno besedilo, 1/07-Odl US in 57/07), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), 2. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 28/06 in 43/07) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ____ seji, dne _____ sprejel

S K L E P
o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost
direktorjev v javnih zavodih s področja kulture

I.

Direktorjem javnih zavodov s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, se za leto 2006 določi del plače za redno delovno uspešnost iz naslova izvajanja javne službe oziroma programa dela v javnem interesu v višini:

Javni zavod	Doseženo število odstotnih točk	Bruto znesek višine dela plače za delovno uspešnost (EUR)
Mestna galerija Ljubljana	13%	517,81
Festival Ljubljana	58%	2.810,77
Gledališče za otroke in mlade	18%	775,48
Mestno gledališče ljubljansko	70%	3.528,00
Slovensko mladinsko gledališče	21%	978,55
Lutkovno gledališče Ljubljana	51%	2.197,19
Mestni muzej Ljubljana	70%	3.528,00
Mednarodni grafični likovni center	48%	2.326,15

Osnova za izračun višine dela plače za delovno uspešnost sta dve osnovni mesečni plači direktorja.

II.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k odločitvam svetov splošnih knjižnic, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev knjižnic iz naslova izvajanja javne službe za leto 2006, in sicer v višini:

Splošna knjižnica	Doseženo število odstotnih točk	Bruto znesek višine dela plače za delovno uspešnost (EUR)
Knjižnica Bežigrad	21%	904,72
Knjižnica Otona Župančiča	21%	1.017,69
Knjižnica Jožeta Mazovca	33%	1.421,71

Knjižnica Šiška	18%	775,48
Knjižnica Prežihov Voranc	18%	775,48

Osnova za izračun višine dela plače za delovno uspešnost sta dve osnovni mesečni plači direktorja.

III.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Številka:

Datum:

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

I. Pravni temelj

Pravni temelj za sprejem Sklepa o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev v javnih zavodih s področja kulture je 3. odstavek 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06-uradno prečiščeno besedilo, 1/07- Odl US in 57/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), 2. člen Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 28/06 in 43/07) in 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo).

3. odstavek 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 110/06-uradno prečiščeno besedilo, 1/07- Odl US in 57/07) določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), določa, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za njihovo imenovanje, v soglasju z ustanoviteljem.

Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture (Uradni list RS, št. 28/06 in 43/07) določa, da višino dela plače za delovno uspešnost direktorja določi organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi opredeljenih meril. Če organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, ni pretežni javni financer javno pravne osebe, mora le ta pridobiti soglasje pretežnega javnega financerja pri določitvi višine delovne uspešnosti.

V skladu z Zakonom o uresničevanju javnega interesa za kulturo (Uradni list RS, 77/07 – uradno prečiščeno besedilo) ustanovitelj imenuje direktorje javnih zavodov na področju kulture, razen direktorjev splošnih knjižnic, ki jih v skladu z Zakonom o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02-ZUJIK) imenuje svet splošne knjižnice, zato Mestni svet Mestne občine Ljubljana podaja soglasje k odločitvi svetov splošnih knjižnic o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev knjižnic.

II. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben

Višina dela plače za delovno uspešnost se določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela osebe javnega prava po obsegu, strukturi in kakovosti, določeni za izvajanje javne službe,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe,
- izpolnitev infrastrukturnih razvojnih programov,
- izpolnitev finančnega načrta pridobivanja javnih sredstev iz skladov Evropske skupnosti.

Direktorju pripada delovna uspešnost, če izpolni vsaj dve merili, ki jih opredeljuje pravilnik. Če to nista prvo ali drugo merilo, potem morata biti ti dve merili realizirani v načrtovanem obsegu.

Dosežene odstotne točke po posameznih merilih se seštevajo. Če skupno število odstotnih točk presega 100%, se pri izračunu dela plače za delovno uspešnost upošteva 100%. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja.

III. Ocena stanja na področju, ki ga akt ureja in pogloblitve rešitve

Javni zavodi so pristojnemu oddelku Mestne uprave Mestne občine Ljubljana predložili ustrezno dokumentacijo, ki je podlaga za vrednotenje izpolnitve letnega programa dela, finančnega načrta

infrastrukturnih razvojnih programov in pridobivanja evropskih sredstev oziroma so vložili vloge za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti direktorjev splošnih knjižnic

Na podlagi priložene dokumentacije je razvidno naslednje izpolnjevanje meril:

javni zavod	vrednotenje meril (%)				SKUPNO ŠTEVILO
	izpolnitve letnega programa dela (4.člen)*	izpolnitve finančnega načrta (5.člen)	infrastrukturnih razvojnih programov (6.člen)	pridobivanja evropskih javnih sredstev (7.člen)	ODSTOTNIH TOČK (%)
Mestna galerija Ljubljana	10	0	3	0	13
Knjižnica Bežigrad	15	0	6	0	21
Knjižnica O.Župančiča	15	0	6	0	21
Knjižnica J.Mazovca	30	0	3	0	33
Knjižnica Šiška	15	0	3	0	18
Knjižnica P.Voranc	15	0	3	0	18
Festival Ljubljana	45	0	10	3	58
Gledališče za otroke in mlade	15	0	3	0	18
Mestno gledališče ljubljsko	60	0	10	0	70
Slovensko mladinsko gledališče	15	0	6	0	21
Lutkovno gledališče Ljubljana	45	0	6	0	51
Mestni muzej Ljubljana	60	0	0	10	70
Mednarodni graf.likovni center	45	0	3	0	48

*skupno število odstotnih točk ne sme presegati 60%

Pristojni oddelek Mestne uprave je na podlagi poročil o izvajanju programov dejavnosti javnih zavodov za leto 2006 preveril izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov s področja kulture in ugotovil, da direktorji izpolnjujejo merila in so upravičeni do izplačila dela plače za delovno uspešnost v višini, ki se izračuna tako, da se doseženo število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova za določitev dela plače za delovno uspešnost upošteva osnovna plača, obračunana s prvim obračunom na podlagi desetega odstavka 52. člena ZSPJS.

Glede na navedeno predlagatelj predlaga Mestnemu svetu MOL, da predlagani sklep o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov sprejme.

IV. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predloga Sklepa o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov s področja kulture ne povečuje ali zmanjšuje prejemke ali izdatke proračuna Mestne občine Ljubljana.

Ljubljana, 17. 9. 2007

Priprava :
Saša Hren Koritnik

Jerneja Batič
Načelnica oddelka