



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**Ž U P A N**

**Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana**  
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

**Številka: 410-153/2007-1**  
**Datum: 27.9.2007**

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**  
**M E S T N I   S V E T**

**ZADEVA:** **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**  
**MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL:** **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za kulturo**

**NASLOV:** **Predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v**  
**javnih zavodih s področja kulture**

**POROČEVALEC:** **Jerneja Batič, po pooblastilu župana vodi Oddelek za kulturo;**  
**Saša Hren Koritnik, višja svetovalka I**

**PRISTOJNO DELOVNO Odbor za kulturo**  
**TELO :**

**PREDLOG SKLEPA:**  
**Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k povečani delovni**  
**uspešnosti v javnih zavodih s področja kulture.**

**Ž U P A N**  
**Mestne občine Ljubljana**  
**Zoran JANKOVIČ**

**Priloga:**  
**- predlog sklepa z obrazložitvijo**

## PREDLOG

Na podlagi tretjega odstavka 18. člena Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti (Uradni list RS, št. 18/94, 13/95 Odl.US, 20/97-ZDPra, 39/99-ZMPUPR, 86/99 Odl.US, 98/99-ZZdrS, 66/00 Odl.US), v skladu z določili Odloka o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih (Uradni list RS, št. 2/99, 79/99, 23/04 in 14/06) in na podlagi 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list št. 66/07 – uradno prečiščeno besedilo) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na ..... seji, dne ....., sprejel

### **S K L E P** **o soglasju k povečani delovni uspešnosti** **v javnih zavodih s področja kulture**

#### I.

Mestni svet Mestne občine Ljubljana izdaja soglasje k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih s področja kulture v letu 2007 v višini:

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| Mestna galerija Ljubljana      | 3,74% |
| Knjižnica Bežigrad             | 6,61% |
| Knjižnica Otona Župančiča      | 7,15% |
| Knjižnica Jožeta Mazovca       | 5,46% |
| Knjižnica Šiška                | 6,28% |
| Knjižnica Prežihov Voranc      | 5,84% |
| Festival Ljubljana             | 9,93% |
| Gledališče za otroke in mlade  | 7,02% |
| Mestno gledališče ljubljansko  | 6,77% |
| Slovensko mladinsko gledališče | 5,00% |
| Lutkovno gledališče Ljubljana  | 9,28% |
| Mestni muzej Ljubljana         | 6,07% |

Osnova za določitev razpoložljivih sredstev za delitev povečane delovne uspešnosti je obseg sredstev za plače v javnem zavodu.

#### II.

Ta sklep začne veljati z dnem, ko ga sprejme Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Številka:

Datum:

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran Janković

## **OBRAZLOŽITEV**

### **I. Pravni temelji**

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih s področja kulture sta Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti ter Odlok o enotnih izhodiščih za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih, ki se kljub prenehanju njune veljavnosti zaradi nove zakonodaje na področju plač v javnem sektorju, še vedno uporabljata, in sicer do sprejetja vseh podzakonskih aktov in kolektivnih pogodb, potrebnih za obračun plač v skladu z novim Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju.

Namreč Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o dodatni delovni uspešnosti v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 136/06), ki se je začela uporabljati s 1. januarjem 2007 (v nadaljevanju: uredba) v 16. členu določa, da »javnim uslužbencem, ki se jim plače ne obračunavajo v skladu z ZSPJS, se del plače za dodatno delovno uspešnost do obračuna plač v skladu z ZSPJS izplačuje na podlagi predpisov, ki so se uporabljali do začetka uporabe te uredbe.« Ker kolektivne pogodbe in podzakonski akti, potrebni za obračun plač po novem Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju še niso sprejeti, javni zavodi s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, plače svojim zaposlenim še vedno izplačujejo na osnovi Zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti. Na tej osnovi bodo plače zaposlenim, vključno z uspešnostjo izplačevali vse dokler v skladu z 2. odstavkom 52. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju ne bodo sprejeti vsi podzakonski akti in kolektivne pogodbe, potrebni za obračun plač v skladu novo zakonodajo. V 2. odstavku 52. člena navedenega zakona je namreč določeno, da se do začetka izplačila plač po novem Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju plače javnim uslužbencem izplačujejo po predpisih in kolektivnih pogodbah, veljavnih do uveljavitve tega zakona.

### **II. Razlogi in cilji, zaradi katerih je akt potreben**

Javni zavod lahko pridobi soglasje k povečani delovni uspešnosti ob izpolnjevanju naslednjih pogojev:

- da opravlja storitve javne službe v dogovorjenem obsegu in kvaliteti oziroma na podlagi sprejetih programov dela;
- tekoče pozitivno posluje in ne izkazuje izgube iz preteklih let;
- v polni ceni storitev zaračunava plače kot element cene le v obsegu kot ga predvideva zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti, kar pomeni brez povečane delovne uspešnosti.

Za pridobitev soglasja ustanovitelja k povečani delovni uspešnosti so javni zavodi s področja kulture, katerih ustanoviteljica je Mestna občina Ljubljana, predložili izpolnjen obrazec Pregled prihodkov in odhodkov javnega zavoda po vrstah dejavnosti za obdobje od 1.1. do 31.12.2007 s predlogom za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti in zaključni račun zavoda za leto 2006, s katerim so dokazali, da so v predhodnem letu pozitivno poslovali.

### **III. Ocena stanja na področju, ki ga akt ureja in poglobitve rešitve**

Višino razpoložljivih sredstev za delitev dodatne delovne uspešnosti so javni zavodi ocenili tako, da so od predvidenih prihodkov iz pridobitne dejavnosti v letu 2007 odšteli odhodke, ki se nanašajo na to dejavnost in vsaj polovico razlike po obračunu stroškov predvideli za nadomestitev in vzdrževanje stavb in opreme.

Pristojni oddelek Mestne uprave je na podlagi poročil o izvajanju programov dejavnosti javnih zavodov in njihovih predlogov za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti za obdobje od 1.1.2007 do 31.12.2007 preveril upravičenost za delitev sredstev povečane delovne uspešnosti ter ugotovil, da javni zavodi izpolnjujejo pogoje za pridobitev soglasja k povečani delovni uspešnosti.

Osnova za izračun višine razpoložljivih sredstev za delitev povečane delovne uspešnosti je določena z deležem od skupne vsote sredstev za plače.

Glede na navedeno predlagatelj predlaga Mestnemu svetu MOL, da predlagani sklep o soglasju k povečani delovni uspešnosti v javnih zavodih s področja kulture sprejme.

#### **IV. Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta**

Sprejetje predloga Sklepa o soglasju k povečani delovni uspešnosti zaposlenih v javnih zavodih s področja kulture ne povečuje ali zmanjšuje prejemke ali izdatke proračuna Mestne občine Ljubljana.

Sredstva za izplačilo dodatne delovne uspešnosti zaposlenih zagotovijo javni zavodi iz sredstev lastnih prihodkov.

Ljubljana, 18.9.2007

Pripravila :  
Saša Hren Koritnik

Jerneja Batič  
Načelnica oddelka