



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
ŽUPAN
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 189-6/2007-8
Datum:

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA**

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006.

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006

ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Izvleček iz zapisnika 9. seje sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana

PREDLOG

Na podlagi 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 66/07- uradno prečiščeno besedilo) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97 in 25/07) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 v.d. direktorice Lekarne Ljubljana DANICI HARING ŠEGEDIN, mag. farm., v višini 60% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec marec 2006, kar znaša bruto 3.270,76 EUR.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

|

O b r a z l o ž i t e v

Mestni svet MOL je na 7. izredni seji dne 21. 5. 2007 sprejel Sklep o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006 v višini 55% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica Lekarne Ljubljana je MOL in se ne financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorici Lekarne Ljubljana podati soglasje tudi minister za zdravje.

Lekarna Ljubljana je vlogo za izdajo soglasja dne 08.06.2007 posredovala Ministrstvu za zdravje. Le-to je z dopisom št. 401-4882007-2 z dne 15.6.2007 zavrnilo vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Lekarne Ljubljana za leto 2006. Vlogo je Ministrstvo za zdravje zavrnilo z obrazložitvijo, da je merilo »izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti« izpolnjeno v višini 5% od možnih 10%, kar pa ni v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Zavzelo je stališče, da svet zavoda ne more določiti višine do 10% po lastni presoji.

Ker soglasje ministra ni bilo podano, sklepa št. 189-6/2007-6 z dne 21. 5. 2007 ni bilo mogoče izvršiti. Zato je svet Lekarne Ljubljana na svoji deveti seji dne 5. 7. 2007 ponovno obravnaval izpolnjevanje meril za delovno uspešnost in sprejel sklep, da se pri merilu »izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti« v. d. direktorici podeli 10% od možnih 10%.

Lekarna Ljubljana je dne 12. 7. 2007 na MOL vložila novo vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorice zavoda Danici Haring Šegedin, mag. farm., za uspešno poslovanje Lekarne Ljubljana v letu 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

- Sklep sveta zavoda Lekarna Ljubljana o izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorice Danici Haring Šegedin, mag. farm., za leto 2006 št. 189-6/2007-6 z dne 21. 5. 2007
- Pogodbo o zaposlitvi z dne 22. 6. 2005;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da Lekarna Ljubljana pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje delovne uspešnosti direktorici Lekarne Ljubljana za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z 8. členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:
 - Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
 - Pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 0% od možnih 10%;
 - Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%;
- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev
 - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov

- | | |
|---|-------------------|
| storitev | 0% od možnih 10%; |
| - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih | 0% od možnih 10%. |

➤ V okviru vrednotenja razvojne naravnosti

- | | |
|--|--------------------|
| - Izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem | 10% od možnih 10%; |
| - Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti | 10% od možnih 10%; |
| - Izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta | 10% od možnih 10%. |

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 60%. Ker Lekarna Ljubljana izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2006, v.d. direktorice Lekarna Ljubljana pripada delovna uspešnost v višini 60% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša bruto 3.270,76 EUR.

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za MOL.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.