



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 671-5/07-2
Datum: 15.5.2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

PRIPRAVIL: **Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport**

NASLOV: **Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2006**

POROČEVALCA: **Po pooblastilu župana Marija Fabčič, vodja službe za predšolsko vzgojo
mag. Borut Peršolja, služba za šport**

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za šport
TELO:

PREDLOG SKLEPA:
Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2006.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti
- Vloga AŠ Ljubljana

PREDLOG

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja Agencije za šport Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Agencije za šport Ljubljana, da prizna delovno uspešnost za leto 2006 direktorju MARKU TRŠKANU, v višini dveh osnovnih plač za mesec marec 2006 tj. v višini 3.968,26 EUR.

Številka:

Datum:

Župan
Mestna občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORJA AGENCIJE ZA ŠPORT LJUBLJANA

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljcev v MOL je četrti odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06; v nadaljevanju: pravilnik) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01).

Mestna občina Ljubljana je ustanovitelj javnega zavoda Agencija za šport Ljubljana in skladno s četrtim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06, 128/06 in 37/07; v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanovitelj Javnega zavoda Agencije za šport je MOL in se financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorju AŠL podati soglasje tudi ustanovitelj.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|--------------------------|
| 1. izpolnitev letnega programa dela | največ 30 % skupne ocene |
| 2. finančni rezultat poslovanja | največ 30 % skupne ocene |
| 3. kakovost in strokovnost pri izvajanju letnega programa dela | največ 40 % skupne ocene |

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

AŠL je dne 6.04.2007 na Mestno občino Ljubljana vložil vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti direktorja zavoda Marka Trškana. za uspešno poslovanje AŠL v letu 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti direktorja AŠL za leto 2006 št. 671-220/2007 - 165 z dne 6.4.2007;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da AŠL pozitivno posluje.
-

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje delovne uspešnosti direktorju AŠL za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenja izpolnitve letnega programa dela:
 - Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za uresničevanje javnega interesa na področju športa je ovrednotena na 30 % od možnih 30 %.

Skupaj: 30 %.

- V okviru merila ovrednotenja finančnega rezultata poslovanja:
 - Dosežen finančni rezultat kot presežek prihodkov nad odhodki iz naslova uresničevanja javnega interesa na področju športa ugotovljen po obračunskem načelu in izkazan v letnem poročilu je ovrednoten na 30 % od možnih 30 %.

Skupaj: 30 %.

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev:
 - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti izvajanja letnega programa dela
20 % od možnih 20 %;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev
10 % od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih
10 % od možnih 10%.

Skupaj: 40 %.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 100 %. Ker AŠ Ljubljana izkazuje tudi pozitivno poslovanje v letu 2006, direktorju AŠ Ljubljana pripada delovna uspešnost v višini 100 %, kar predstavlja skupaj znesek dveh osnovnih plač meseca marca 2006, katerih vrednost se izračuna skladno z 11. členom pravilnika in znaša glede na to, da je bila plača direktorja določena po novem plačnem sistemu od 1.3.2006 dalje tj. 3.968,26 EUR.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Direktorja Agencije za šport je ocenjeval svet zavoda na podlagi kriterijev, ki jih v svojem 3., 4. in 5. členu določa pravilnik in sicer:

1. ovrednotenje izpolnitve letnega programa dela,
2. ovrednotenje finančnega rezultata poslovanja,
3. ovrednotenje kakovosti in strokovnosti.

Višino dela plače za delovno uspešnost direktorja je določil svet zavoda po obravnavi in potrditvi letnega poročila zavoda za preteklo leto.

Ustanovitelj skladno z določbami pravilnika ne poda svoje ocene za ugotavljanje delovne uspešnosti temveč skladno z 10. členom pravilnika na ugotovitve o višini delovne uspešnosti direktorja, ki jih je sprejel svet zavoda na svoji 8. seji dne 6. 3. 2007 poda soglasje.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti, zato predlagani akt pomeni uresničevanje ustanoviteljskih obveznosti MOL skladno z prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

MS MOL se tako predlaga sprejem akta, ki se glasi:

»Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Agencije za šport Ljubljana, da prizna delovno uspešnost za leto 2006 direktorju MARKU TRŠKANU, v višini dveh osnovnih plač za mesec marec 2006 tj. v višini 3.968,26 EUR. »

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo delovne uspešnosti direktorja AŠ Ljubljana neposredno ne bremenijo proračuna MOL. Sredstva se bodo zagotovila na podlagi presežka prihodkov nad odhodki.

Pripravila:

Nina MARKOLI, univ. dipl.prav.

PO POOBLASTILU ŽUPANA
Marija FABČIČ
Vodja službe za predšolsko vzgojo