



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306-10-10, ☎ 306-12-14

Številka: 100-264/2007

Datum: 18. 4. 2007

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE LJUBLJANA**

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi plače za delovno
uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana za leto 2006

PRIPRAVILA:

Strokovna služba Javnega stanovanjskega sklada
Mestne občine Ljubljana

POROČEVALKI:

mag. Leonida Rijavec Rožanc, vodja Splošne službe JSS MOL
Irena NELEC, vodja finančnega sektorja JSS MOL

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za stanovanjsko politiko

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o
soglasju k dodelitvi de plače za delovno uspešnost direktorice
Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto
2006.

Ž U P A N
Zoran JANKOVIĆ

PREDLOG

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – uradno prečiščeno besedilo, 68/06 in 1/07 – odl. US), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/50, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06), Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 11/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na seji dne sprejel

S K L E P

**o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice
Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana za leto 2006**

Mestni svet Metne občine Ljubljana daje soglasje Nadzornemu svetu k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 direktorici JOŽKI HEGLER v višini 100 % dveh osnovnih plač za mesec december 2006, kar znaša bruto 6.126,62 EUR.

Številka:
Ljubljana, dne

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran Janković

OBRAZLOŽITEV

Mestni svet MOL je na 2. seji dne 26. 5. 2003 sprejel sklep o imenovanju ge. Jožke Hegler za direktorico Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Ljubljana (v nadaljevanju JSS MOL). Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 42/02), Kolektivne pogodbe za negospodarstvo (Ur. l. RS, št. 18/91 in nadaljnje spremembe) in drugih republiških predpisov je županja ga. Danica Simšič kot predsednica Nadzornega sveta JSS MOL podpisala z ga. Jožko Hegler pogodbo o zaposlitvi, ki se uporablja z dnem imenovanja tj, 26. 5. 2003. Na osnovi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 70/05, uradno prečiščeno besedilo in 14/06), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 73/05, 103/05 in 12/06, v nadaljevanju UPDJS) Uredbe o dodatni delovni uspešnosti (Ur. l. RS, št. 14/06), Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 122/05) in Pravilnika o uvrstitvi delovnih mest ravnateljev in direktorjev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 11/06) je bil 17. 3. 2006 podpisan Aneks št. 1 k Pogodbi o zaposlitvi št. 122-4322/02-1. Skladno z UPDJS je direktorica JSS MOL razvrščena v 51 plačni razred (npr. direktor SSRS v 57, direktor MU MOL v 54 plačni razred).

Po sklenjeni pogodbi o zaposlitvi direktorici pripada del plače za delovno uspešnost, ki lahko letno znaša največ dve osnovi plači t.i. redne delovne uspešnosti. Osnova za izračun dela plače za delovno uspešnost je osnovna plača za mesec december preteklega leta.

Skladno z drugim odstavkom 5. člena dodatka k pogodbi o zaposlitvi direktorici lahko pripada tudi del plače za dodatno delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev, in sicer v višini največ treh osnovnih mesečnih plač, vendar JSS MOL tržne dejavnosti doslej ni načrtoval niti izvajal, prav tako na tej osnovi ni nikoli izplačeval dodatne delovne uspešnosti.

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ pristojen za imenovanje to je Mestni svet MOL.

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu. Plača direktorice JSS MOL med letom ne vsebuje dela za delovno uspešnost, niti nadobremenitev, niti se ji ne izplačuje nadurno delo.

2. člen Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06 v nadaljevanju: področni pravilnik) določa, da se višina plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi naslednjih meril:

- Izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oz. nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oz. nalog v javnem interesu,
- Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določenih za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

Strokovna služba JSS MOL je ocenila, da JSS MOL:

- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50%,

- odhodki so zmanjšani za več kot 10%, zato se skladno s 4. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30%,
- realizacija letnega programa dela je presežena za več kot 10%, zato se skladno s 5. členom področnega pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti z 20%.

Višina dela plače za delovno uspešnost se po področnem pravilniku izračuna tako, da se doseženi odstotki seštejejo in pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač decembra preteklega leta. Seštevek doseženih odstotkov po posameznih merilih je 100%, če to pomnožimo z določeno osnovo, izračunana mesečna delovna uspešnost direktorice JSS MOL za leto 2006 znaša 16,67 %.

JSS MOL za leto 2006 ne izkazuje izgube. Letno poročilo, katerega sestavni del je tudi Poslovno poročilo s Poročilom o realizaciji finančnega načrta in Poročilo o doseženih ciljih in rezultatih, je bilo pristojnim organom predloženo 28. 2. 2007.

Poslovanje JSS MOL v letu 2006 ni bilo predmet pregleda Računskega sodišča Republike Slovenije. Skladno z 9. členom Zakona o javnih skladih je bila opravljena revizija letnega poročila za leto 2006 s strani pooblaščenice revizijske hiše PriceWaterhouseCoopers d.o.o., ki je izdala pozitivno mnenje. Skladno s 100. členom Zakona o javnih financah in določilih Pravilnika o usmeritvah za usklajeno delovanje sistema notranjega nadzora javnih financ je bila v letu 2006 izvedena tudi notranja revizija, ki jo je izvedlo LM Veritas d.o.o. Vodstvo sklada je dana priporočila upoštevalo, sklad je izvedel ustrezne ukrepe za odpravo ugotovljenih pomanjkljivosti.

S tem so izpolnjeni vsi pogoji, ki jih za izplačilo dela plače iz naslova delovne uspešnosti za izvajanje javne službe oz. nalog v javnem interesu, določa področni pravilnik v 7. členu.

Sredstva za izplačilo dela plače za delovno uspešnost so zagotovljena.

Nadzori svet JSS MOL je Sklep o uspešnosti dela direktorice JSS MOL obravnaval na 31. seji 17. aprila 2007 in nanj izdal pozitivno mnenje.

Pripravili:

Irena Nelec, univ.dipl.ek.
vodja Finančnega sektorja

mag. Leonida Rijavec Rožanc
vodja Splošne službe