



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 122-88/07-1
Datum: 23.03.2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA**

PRIPRAVIL:

Mestna uprava mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2006

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Neva Strniša, višja svetovalka Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2006

ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2006
- Vloga za soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost Mateji Kožuh Novak, v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana v letu 2006
- Sklep o določitvi dela plače za delovno uspešnost direktorja v letu 2006

PREDLOG

Na podlagi osmega člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in Odloka o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (Uradni list RS, št. 9/02, 58/02 in 14/07) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 v.d. direktorici MATEJI KOŽUH NOVAK, dr. med., dr. sci. v višini 45% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar za osem mesecev dela znaša 2.094,00 EUR.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Ljubljana, dne

O b r a z l o ž i t e v

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica javnega socialno varstvenega zavoda, Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (v nadaljevanju: ZOD). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana (Uradni list RS, št. 9/02) o ustanovitelskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

ZOD se financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorici ZOD poleg Sveta ZOD podati soglasje tudi Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja dela, družine in socialnih zadev (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 35% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja
javne službe | največ 35% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

Če direktor nastopi mandat med poslovnim letom, mu delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

ZOD je dne 23.03.2007 na Mestno občino Ljubljana vložil vlogo za izdajo soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost Mateji Kožuh Novak, v.d. direktorice Zavoda za oskrbo na domu Ljubljana v letu 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti v.d. direktorice ZOD za leto 2006 št. 343-27/07 z dne 05.04.2007;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da ZOD pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje delovne uspešnosti v.d. direktorici ZOD za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenje poslovnih uspešnosti:
 - gospodarno in racionalno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom, merjeno z razmerjem med prihodki in odhodki, ki je večje od 1
15% od možnih 15%;
 - pridobivanje dodatnih prihodkov za izvajanje javne službe iz donacij in drugih dodatnih virov nad 0,1% celotnega prihodka zavoda
0% od možnih 10%;
 - povečanje obsega nalog javne službe ali njihovo učinkovitejše izvajanje z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev
10% od možnih 10%.

Skupaj: 25%.

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev
 - vpeljan sistem spremljanja kakovosti
0% od možnih 10%;
 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov
ugotovljeno več kot 55% zadovoljstvo uporabnikov storitev
15% od možnih 15%;
 - dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih
0% od možnih 10%.

Skupaj: 15%.

- V okviru vrednotenja razvojne naravnosti
 - izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega načrta, usklajenega s srednjeročnimi in dolgoročnimi strateškimi dokumenti države
0% od možnih 10%;
 - aktivno sodelovanje pri državnih in mednarodnih razvojnih projektih, ki so povezani z dejavnostjo področja
0% od možnih 10%;
 - uvedba izvajanje nove storitve ali programa
5% od možnih 5%.

Skupaj: 5%.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 45%. Ker ZOD izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2006, v.d. direktorici ZOD pripada delovna uspešnost v višini 45% dveh osnovnih plač meseca marca 2006, sorazmerno za 8 mesecev dela v preteklem letu do imenovanja direktorja ZOD. V. d. direktorici ZOD pripada

delovna uspešnost za leto 2006 v višini 2.094 EUR, glede na to, da je bila plača direktorja določena po novem plačnem sistemu od 1.3.2006 dalje.

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni dodatnih finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

Načelnica
Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Tilka Klančar, univ.dipl.psih.

Pripravila:
Neva Strniša, univ.dipl.ekon.