



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N
Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 189-6/2007-5
Datum: 20.03.2007

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
MESTNI SVET

ZADEVA:

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE
LJUBLJANA**

PRIPRAVIL:

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

NASLOV:

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006

POROČEVALKI:

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006

ŽUPAN
Zoran JANKOVIĆ

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006
- Vloga Javnega zavoda Lekarna Ljubljana
- Izvleček iz zapisnika 6. seje sveta Javnega zavoda Lekarna Ljubljana

PREDLOG

Na podlagi osmega člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/07), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na _____ seji dne _____ sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v.d. direktorice Javnega zavoda Lekarna Ljubljana za leto 2006

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Lekarna Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 v.d. direktorice Lekarne Ljubljana DANICI HARING ŠEGEDIN, mag. farm. v višini 55% dveh osnovnih mesečnih plač za mesec marec 2006, kar znaša bruto 2.998,19 EUR.

ŽUPAN
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

Številka:
Datum:

O b r a z l o ž i t e v

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Lekarna Ljubljana (v nadaljevanju: LL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Lekarna Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97 in 25/07) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica LL je MOL in se ne financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorici LL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- | | |
|--|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja
javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost | največ 30% skupne ocene |

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

LL je dne 19.03.2007 na Mestno občino Ljubljana vložila vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorice zavoda Danici Haring Šegedin, dipl.farm. za uspešno poslovanje LL v letu 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložila naslednje dokumente:

- Sklep sveta zavoda LL o izplačilu delovne uspešnosti v.d. direktorice Danici Haring Šegedin, mag. farm. za leto 2006;
- Pogodbo o zaposlitvi z dne 22.6.2005;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da LL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje delovne uspešnosti direktorici LL za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 in 12/06) in sicer:

- V okviru merila vrednotenje poslovne uspešnosti:
 - Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
 - Pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 0% od možnih 10%;
 - Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%;
- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev
 - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 0% od možnih 10%;
 - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 0% od možnih 10%.
- V okviru vrednotenja razvojne naravnosti
 - Izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
 - Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 5% od možnih 10%;
 - Izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 55%. Ker LL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena Pravilnika merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) in sicer pozitivno poslovanje v letu 2006, v.d. direktorice LL pripada delovna uspešnost v višini 55% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša bruto 2.998,19 EUR.

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.