



**MESTNA OBČINA LJUBLJANA**

**Ž U P A N**

Mestni trg 1, Ljubljana

Štev.: 160-11/07-8

Datum: 20.03.2007

**MESTNA OBČINA LJUBLJANA  
MESTNI SVET**

**ZADEVA:**

**PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI  
MESTNEGA SVETA MESTNE OBČINE  
LJUBLJANA**

**PRIPRAVIL:**

Mestna uprava Mestne občine Ljubljana  
Oddelek za zdravstvo in socialno varstvo

**NASLOV:**

Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006

**POROČEVALKI:**

Tilka Klančar, načelnica Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo  
Ana Gazvoda, višja svetovalka Oddelka za zdravstvo in socialno varstvo

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:**

Odbor za zdravstvo in socialno varstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006

**ŽUPAN  
Zoran JANKOVIĆ**

Priloge:

- Predlog Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006
- Vloga Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana
- Sklep o določitvi delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje ZD Ljubljana za leto 2006

## PREDLOG

Na podlagi osmega člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06), 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) in drugega odstavka 1. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana na \_\_\_\_\_ seji dne \_\_\_\_\_ sprejel

## S K L E P

### **o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost pomočnici direktorja za ekonomsko področje Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana za leto 2006**

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje Svetu Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost za leto 2006 pomočnici direktorja ZD Ljubljana za ekonomsko področje IVICI HOČEVAR –KOZAMERNIK v višini 90% dveh osnovnih plač za mesec avgust 2006, kar znaša 2.209,12 EUR.

ŽUPAN  
Mestne občine Ljubljana  
Zoran JANKOVIĆ

Številka:

Datum:

## *Obrazložitev*

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica Javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (v nadaljevanju: ZDL). Skladno s 1. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Ljubljana (Uradni list RS, št. 51/97) o ustanoviteljskih pravicah in obveznostih odloča Mestni svet Mestne občine Ljubljana.

V 8. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06, v nadaljevanju: uredba) je določeno, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. V 3. odstavku istega člena je tudi določeno, da o dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

Ustanoviteljica ZDL je MOL in se ne financira iz proračuna MOL, zato mora k izplačilu delovne uspešnosti direktorju ZDL podati soglasje tudi minister za zdravje.

Dne 21.07.2006 je bila izdana Uredba o spremembah in dopolnitvah uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 77/06) v kateri je določeno, da se ta uredba uporablja tudi za namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravja (Uradni list RS, št. 28/06, v nadaljevanju: pravilnik). Le ta določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja določi na podlagi treh meril in sicer:

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. poslovna uspešnost                             | največ 40% skupne ocene |
| 2. kakovost in strokovnost izvajanja javne službe | največ 30% skupne ocene |
| 3. razvojna naravnost                             | največ 30% skupne ocene |

Po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev (Uradni list RS, št. 28/06) direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako merilo iz tega pravilnika, pri čemer se dosežena merila seštevajo. Seštevek izpolnjenih meril, določenih v odstotkih se pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač Ivice Hočevar Kozamernik.

Če zavod posluje z izgubo ali v primeru negativnega mnenja računskega sodišča, direktorju ne pripada del plače iz naslova delovne uspešnosti za opravljanje javne službe.

ZDL je dne 13.03.2007 na Mestno občino Ljubljana vložil vlogo za izdajo soglasja k izplačilu delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje Ivici Hočevar - Kozamernik za leto 2006. K vlogi za izdajo soglasja je priložil naslednje dokumente:

- Sklep o določitvi delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje Ivici Hočevar-Kozamernik za leto 2006 št. 144-1/07 z dne 7.3.2007;
- Letno poročilo zavoda za leto 2006, iz katerega je razvidno, da ZDL pozitivno posluje.

Iz priložene dokumentacije je razvidno, da so za priznanje delovne uspešnosti pomočnici direktorja za ekonomsko področje Ivici Hočever-Kozamernik za leto 2006 izpolnjeni vsi pogoji, določeni z osmim členom uredbe in sicer:

- V okviru merila vrednotenja poslovne uspešnosti:
  - Gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s prihodki/odhodki, dosežen kazalec 1 in več 20% od možnih 20%;
  - Pridobivanje dodatnih prihodkov za opravljanje javne službe iz donacij in ostalih sredstev EU za opravljanje javne službe nad 0,1% celotnega prihodka zavoda 10% od možnih 10%;
  - Povečanje obsega ali zahtevnosti storitev z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev 0% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru merila vrednotenja kakovosti in strokovnosti storitev
  - Vpeljan sistem spremljanja kakovosti 10% od možnih 10%;
  - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva uporabnikov storitev 10% od možnih 10%;
  - Dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

- V okviru vrednotenja razvojne naravnosti
  - Izvedba ali priprava za izvedbo investicijskih in investicijsko vzdrževalnih del za samostojno vodenje investicije ali za sodelovanje z zunanjim investitorjem 10% od možnih 10%;
  - Izvajanje novih storitev s širitvijo dejavnosti 10% od možnih 10%;
  - Izdelava in izvajanje dolgoročnega razvojnega načrta 10% od možnih 10%.

Skupaj: 30%.

Seštevek izpolnjenih gornjih meril znaša 90%. Ker ZDL izpolnjuje tudi pogoje iz 6. in 7. člena pravilnika in sicer pozitivno poslovanje v letu 2006, pomočnici direktorja ZDL za ekonomsko področje pripada delovna uspešnost v višini 90% njenih dveh osnovnih plač meseca avgusta 2006, sorazmerno za 5 mesecev preteklega leta, kar znaša 2.209,12 EUR.

Sprejetje predlaganega sklepa ne pomeni finančnih posledic za Mestno občino Ljubljana.

PRIPRAVILA:  
Ana GAZVODA, univ.dipl.ekon.

NAČELNICA:  
Tilka KLANČAR, univ.dipl.psih.