



MESTNA OBČINA LJUBLJANA
Ž U P A N

Mestni trg 1, p.p. 25, 1001 Ljubljana
☎ 306 10-10 , ☎ 306-12-14

Številka: 602-199/2007-1

Datum:

MESTNA OBČINA LJUBLJANA
M E S T N I S V E T

ZADEVA: **PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI MESTNEGA SVETA**
MESTNE OBČINE LJUBLJANA

PRIPRAVIL: Mestna uprava Mestne občine Ljubljana, Oddelek za
predšolsko vzgojo, izobraževanje in šport

NASLOV: Predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno
uspešnost ravnateljev vrtcev Mestne občine Ljubljana za leto
2006

POROČEVALEC: Po pooblastilu župana Marija FABČIČ, vodja službe za
predšolsko vzgojo
Nada BURJA, služba za predšolsko vzgojo

PRISTOJNO DELOVNO Odbor za predšolsko vzgojo in izobraževanje
TELO:

PREDLOG SKLEPA:

Mestni svet Mestne občine Ljubljana sprejme predlog sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev vrtcev v Mestni občini Ljubljana: Ciciban, Črnuče, Dr. France Prešeren, Galjevica, H.Ch. Andersen, Jarše, Jelka, Kolezija, Ledina, Miškolin, Mladi rod, Mojca, Najdihojca, Oton Župančič, Pedenjped, Pod Gradom, Šentvid, Trnovo, Viški gaj, Vodmat, Vrhovci, Zelena jama, Viški vrtci.

Ž U P A N
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIČ

Priloge:

- predlog sklepa z obrazložitvijo

Na podlagi četrtega odstavka 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 27. člena Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01) je Mestni svet Mestne občine Ljubljana naseji dne sprejel

S K L E P

o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev vrtcev v MOL

Mestni svet Mestne občine Ljubljana daje soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev vrtcev za leto 2006 v višinah, ki so jih določili sveti vrtcev v ocenjevalnih listih za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev in sicer:

- Ravnateljici vrtca CICIBAN ga. Mariji KERMAVNAR v višini 72 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.101,91 evrov.
- Ravnateljici vrtca ČRNUČE ga. Miroslavi BARKOVIČ v višini 48 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 1.911,92 evrov.
- Ravnateljici vrtca DR. FRANCE PREŠERN ga. Andreji JAKLIČ ŠIMNIC v višini 88 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.022,23 evrov.
- Ravnateljici vrtca DR. FRANCE PREŠERN ga. Maji KUNAVER v višini 92 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 1.409,43 evrov.
- Ravnateljici vrtca GALJEVICA ga. Ani MISLEJ v višini 58,5 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.350,07 evrov.
- Ravnateljici vrtca HANSA CHRISTIANA ANDERSENA ga. Tatjani PREŠERN v višini 80% dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.446,57 evrov.
- Ravnateljici vrtca JARŠE ga. Janji VESEL GABRIJELČIČ v višini 64,09 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.654,94 evrov.
- Ravnateljici vrtca JELKA ga. Nadi VERBIČ v višini 100 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 4.142,51 evrov.
- Ravnateljici vrtca KOLEZIJA ga. Nevenki ŽIGON v višini 77,75 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.106,88 evrov.
- Ravnateljici vrtca LEDINA ga. Lučki POSTRUŽIN v višini 98 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.378,05 evrov.
- Ravnateljici vrtca MIŠKOLIN ga. Branki MAK v višini 90 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.584,86 evrov.
- Ravnateljici vrtca MLADI ROD ga. Renati RUS v višini 53,67 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.223,28 evrov.
- Ravnateljici vrtca MOJCA ga. Jovi VIDMAR v višini 92 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.963,55 evrov.
- Ravnateljici vrtca NAJDIHOJCA ga. Jelki FIJAVŽ v višini 76 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.274,23 evrov.
- Ravnateljici vrtca OTONA ŽUPANČIČA ga. Majdi ŠTIH v višini 47,95 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.065,78 evrov.
- Ravnateljici vrtca PEDENJPED ga. Marjani ZUPANČIČ v višini v višini 83 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.438,28 evrov.
- Ravnateljici vrtca POD GRADOM ga. mag. Dragici KRALJIČ v višini 78 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.106,88 evrov.

- Ravnateljici vrtca ŠENTVID ga. Jožici PANTAR v višini 70,66 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.814,51 evrov.
- Ravnateljici vrtca TRNOVO ga. Suzani ANTIČ v višini 92 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.664,52 evrov.
- Ravnateljici vrtca VIŠKI GAJ ga. mag. Ivanki JAUŠOVEC v višini 66 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.628,90 evrov.
- Ravnateljici vrtca VODMAT ga. Marti KOROŠEC v višini 98 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.903,52 evrov.
- Ravnateljici vrtca VRHOVCI ga. Klari JANŠA v višini 78 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 3.106,88 evrov.
- Ravnateljici vrtca VIŠKI VRTCI ga. Ksenji ANIČIĆ VALENČIČ v višini 70 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.788,23 evrov.
- Ravnateljici vrtca ZELENJA JAMA ga. Lučki BABUDER v višini 61 % dveh osnovnih plač za mesec marec 2006, kar znaša 2.628,01 evrov.

Številka: 602-199/2007
Ljubljana, dne

Župan
Mestne občine Ljubljana
Zoran JANKOVIĆ

OBRAZLOŽITEV
PREDLOGA SKLEPA O SOGLASJU K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO
USPEŠNOST RAVNATELJEV VRTCEV V MOL ZA LETO 2006

I. PRAVNI TEMELJ

Pravni temelj za sprejem Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost ravnateljev vrtcev v Mestni občini Ljubljana je četrti odstavek 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07), 8. člen Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) ter 27. člen Statuta Mestne občine Ljubljana (Uradni list RS, št. 26/01 in 28/01).

II. RAZLOGI IN CILJI, ZARADI KATERIH JE AKT POTREBEN

Mestna občina Ljubljana je ustanoviteljica vrtcev na območju Mestne občine Ljubljana in skladno s četrtim odstavkom 22. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 32/06 – UPB, 68/06, 121/06 in odl. US 1/07) določi višino dela plače za delovno uspešnost ravnatelja, direktorja in tajnika organ, ki je pristojen za njihovo imenovanje na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister. O dodelitvi dela plače skladno z 8. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05, 103/05, 12/06, 36/06, 46/06, 77/06 in 128/06), odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 6.2.2007, ter dodatno Okrožnico Ministrstva za šolstvo in šport št. 10070-25/07 z dne 15.3.2007, mora v primeru, da je ustanovitelj zavoda lokalna skupnost le-ta posredovati ocenjevalne liste skupaj s soglasjem ustanovitelja Ministrstva za šolstvo in šport, ki bo na podlagi teh podatkov izdelal analize ocenjevanja delovne uspešnosti ravnateljev.

V Mestni občini Ljubljana uresničuje ustanoviteljske pravice skladno z odloki o ustanovitvi javnih vrtcev Mestni svet Mestne občine Ljubljana. Do meseca marca 2006 je bil dodatek za delovno uspešnost ravnateljic vključen pri izplačilu mesečne plače. S 1.3.2006 pa je za ravnateljice javnih zavodov začel veljati nov sistem določanja plače in dodatkov za delovno uspešnost.

III. OCENA STANJA NA PODROČJU, KI GA AKT UREJA

Ravnateljicam v javnih zavodih se v skladu z Uredbo o plačah direktorjev del plače za delovno uspešnost izplačuje enkrat letno. O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloči organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem.

Na podlagi ocenjevalnega lista, Svet zavoda ocenjuje ravnateljice. Merila, ki so določena v ocenjevalnem listu, temeljijo na finančnih rezultatih poslovanja, zato so podlaga za ocenjevanje ravnateljic:

- pisno poročilo ravnatelja o realizaciji letnega delovnega načrta za šolsko leto 2005/2006
- pisno poročilo ravnateljic o doseženih ciljih in rezultatih v letu 2006
- pisna ocena ustanovitelja in organov zavoda (sveta staršev, strokovnih aktivov)

V kolikor se bo pokazalo, da dela plače za delovno uspešnost po postavljenih merilih niso ustrezna bo potrebna sprememba pravilnika.

IV. POGLAVITNE REŠITVE

Ravnateljice vrtcev so ocenjevali sveti zavodov na podlagi vzgojno izobraževalnega procesa, ki predstavlja največ 50% skupne ocene ravnateljic in sicer po kriterijih:

1. realizacije obsega pouka in drugih oblik organiziranega dela oz. organizacije in obsega vzgojno-

- izobraževalne dejavnosti,
- 2. po kakovosti izvedbe programa,
- 3. na podlagi spremljanja in razvoja zaposlenih,
- 4. sklicevanja sestankov, priprave gradiv in kakovosti informiranja.

Organ mestne uprave Mestne občine Ljubljana, pristojen za predšolsko vzgojo, je na podlagi navodila Ministrstva za šolstvo in šport ocenil kakovost sodelovanja z občino ustanoviteljico, usklajevanje LDN v elementih, ki imajo finančne posledice z občino. Sodelovanje z ustanoviteljem je ocenila Služba za predšolsko vzgojo Oddelka za predšolsko vzgojo izobraževanje in šport Mestne občine Ljubljana z ocenami, predvidenimi na Ocenjevalnem listu za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljic vrtcev in sicer:

- zadovoljivo (0%)
- zelo dobro (4%)
- odlično (8%).

Ocena ustanovitelja je predstavljala tretjino skupne ocene o obsegu in kakovosti sodelovanja direktorja, in lahko znaša največ 4% (točka 4.2) od celotnega obsega dela plače za delovno uspešnost.

Druge dejavnosti, povezane z vzgojo in izobraževanjem, so bile ocenjene glede na:

- 1. sodelovanje oz. vključenost zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju (8%),
- 2. sodelovanje otrok, učencev oz. dijakov na natečajih, tekmovanjih v znanju in veščinah na državni in mednarodni ravni. (4%),
- 3. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na državni ravni (4 %)
- 4. sodelovanje oziroma vključenost zavoda v izvajanje projektov na mednarodni ravni (4 %).

Ta del ocene predstavlja največ 20% delež skupne ocene. Nazadnje so bile ravnateljice ocenjene še glede na finančne rezultate poslovanja, ki je v skupni oceni ovrednotena do največ 30%.

V strokovni službi smo preverili pravilnost izračunov s formalnega vidika.

Kriteriji, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06) in 8. točko splošnih pojasnil Okrožnice Ministrstva za šolstvo in šport št. 0070-22/2006/199 z dne 6.2.2007, sistematično urejajo ocenjevanje in posledično nagrajevanja ravnateljev javnih vrtcev, zato predlagani akt pomeni izvrševanje ustanoviteljskih obveznosti Mestne občine Ljubljana skladno z prej navedenim pravilnikom in področno zakonodajo, navedeno pod točko I. te obrazložitve.

V. FINANČNE POSLEDICE PREDLAGANEGA AKTA

Sredstva za plače oz. plačilo dela delovne uspešnosti ravnateljev oz. ravnateljic javnih vrtcev bremenijo proračun Mestne občine Ljubljana kot ustanoviteljico javnih zavodov v višini skupaj 70.715,94 EUR oz. 16.946.367,86 SIT. Sredstva so v proračunu Mestne občine Ljubljana za leto 2007 zagotovljena.

Pripravila:
Nada BURJA

PO POOBLASTILU ŽUPANA
Marija FABČIČ
Vodja službe za predšolsko vzgojo

